

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### **Domagamy się rozmów w sprawie krakowskiej Koksowni**

Przewodniczący Organizacji Związkowych krakowskiego Oddziału AMP S.A.: NSZZ Pracowników AMP SA Krzysztof Wójcik, NSZZ „Solidarność” Roman Wątkowski oraz NSZZ Solidarność 80 Marek Siwak w dniu 7 listopada wystosowali pismo do Prezesa Zarządu AMP S.A. Pana Sanjaya Samaddara w sprawie rozpoczęcia rozmów dotyczących funkcjonowania krakowskiej Koksowni. W imieniu pracowników huty oraz pracowników podmiotów współpracujących z koksownią wyrazili głębokie niezadowolenie oraz obawy co do przyszłości zakładu oraz losu załogi. Zdaniem organizacji związkowych, tylko uczciwy dialog zakończony wspólnymi uzgodnieniami może powstrzymać falę narastającego niezadowolenia. Poniżej przedstawiamy treść wspólnego wystąpienia i czekamy na odpowiedź:

*Mając na uwadze działania podjęte w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland związane z przygotowaniem do zatrzymania pracy na gorąco krakowskiej Koksowni, Organizacje Związkowe domagają się pilnego rozpoczęcia rozmów dotyczących dalszego funkcjonowania Koksowni oraz utrzymania dotychczasowego poziomu zatrudnienia.*

*Nauczeni wcześniejszym przykładem likwidacji Wielkiego Pieca oraz Stalowni, nie zgadzamy się na postój Koksowni bez wcześniejszego zagwarantowania ponownego uruchomienia produkcji koks. Jeżeli ArcelorMittal Poland w budżecie na 2024 rok nie zapewni środków finansowych na remont ceramiki komór baterii koksowniczych i wykonanie nie niezbędnych napraw, ponowne uruchomienie baterii może okazać się niemożliwe. Taka sytuacja doprowadzi do dramatu nie tylko pracowników Zakładu Koksowniczego w Krakowie, ale także innych jednostek organizacyjnych Huty, jak i podmiotów gospodarczych wykonujących usługi na terenie ZKK. Może to dotyczyć grupy nawet 500 osób. Jeżeli zapadnie decyzja o tzw. postoju gorącym Koksowni, żądać będziemy zawarcia „Porozumienia w sprawie działań łagodzących skutki społeczne w okresie tymczasowego tzw. postoju gorącego Koksowni w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków”, wzorem porozumienia dotyczącego postoju WP2 i WP3 w Dąbrowie Górniczej. Porozumienie powinno wejść w życie z dniem rozpoczęcia postoju na gorąco Koksowni i obowiązywać do czasu pełnego uruchomienia pracy baterii koksowniczych. Szczegóły ustaleń dotyczących pracowników, sposobu przywrócenia Koksowni do produkcji oraz funkcjonowania Spółek trwale współpracujących z Koksownią, określone zostaną w Porozumieniu. Takie podejście Pracodawcy będzie sygnałem, że Zarząd uczciwie podchodzi do dialogu społecznego i gwarantuje wznowienie produkcji koks w Krakowie.*

*Brak stosownego „Porozumienia...” oraz gwarancji wznowienia produkcji w krakowskiej Koksowni skutkowało będzie podjęciem przez Organizacje Związkowe zdecydowanego protestu. Domagamy się rozmów w sprawie krakowskiej Koksowni.*

Pismo skierowano do Pana Sanjaya Samaddara Prezes Zarządu ArcelorMittal Poland S.A. Do wiadomości otrzymali: Czesław Sikorski - Wiceprezes Zarządu, Dyktor Zarządzający ds. logistyki i produkcji koks; Wojciech Koszuta - Członek Zarządu, Dyktor Generalny; Stanisław Ból - Dyktor Personalny

### **Zespół Centralny**

W dniu 14.11.2023 roku, odbyło się zdalne posiedzenie Zespołu Centralnego. W spotkaniu Pracodawcę reprezentowali: Dyr. Personalny Pan Ból Stanisław, Dyr. Kadr i Płac Pani Kukla Agnieszka oraz zespół HR: Gałka-Woźniak Agnieszka, Koziński Cezary, Radowiecka Jadwiga, Oleander Jarosław, Hadasz Jarosław, Kurland Jacek. Strona związkowa reprezentowana była przez wszystkie Zakładowe Organizacje Związkowe działające na terenie ArcelorMittal Poland S.A

Pierwszy temat dotyczący zatrudnienia w 2023r (październik) przedstawił Pan Jarosław Hadasz. Z przekazu wynika, że aktualnie w AMP zatrudnionych jest 9430 osób. W 2023 roku przyjęto 495 osób, są to nowe zatrudnienia i zmiany umów z czasu określonego na czas nieokreślony. Absencja chorobowa ze względu na zwiększające się zachorowania nie pozwalają na utrzymanie dobrego wyniku, który był dotychczas na zadawalającym poziomie. Następnie Strona Pracodawcy przedstawiła aktualizację projektów productivity na rok 2023r., odpowiadając na pytania Strony Związkowej. Niektóre propozycje przedstawiane przez Zakłady muszą być zweryfikowane przez Stronę Związkową gdyż obawiamy się nadmiernego i nie uzasadnionego przedstawiania wniosków productivity, które nie zostaną zrealizowane (brak środków finansowych) , a decyzje o zmniejszeniu zatrudnienia pozostaną.

W części spotkania dotyczącej spraw różnych Strona Pracodawcy: Przedstawiła informację na temat sytuacji w poszczególnych obszarach produkcyjnych Spółki - FLAT, LONG, PRIMARY oraz możliwych postojach części linii produkcyjnych, informując, iż w przypadku ich zaistnienia w stosunku do pracowników komórek organizacyjnych, w których zaistnieje ryzyko ograniczenia produkcji lub nastąpi ograniczenie produkcji stosowane będą postanowienia „Porozumienie ws. Zasad postępowania w stosunku do pracowników komórek organizacyjnych Spółki, w których zaistnieje ryzyko ograniczenia produkcji lub nastąpi ograniczenie produkcji” - przy czym wołą pracodawcy jest minimalizacja stosowania urlopów postojowych. Dyktor Personalny Pan Stanisław Ból omawiając aktualną sytuację produkcyjną we wszystkich oddziałach AMP poinformował także o trudnościach produkcyjnych w Grupie AM. Z tego powodu wiele Wielkich Pieców w Europie zostało wyłączonych. Odnosząc się do problemów Koksowni w AMP nadmienił, że obecnie dochodzi do paradoksu gdyż ceny węgla są wyższe niż ceny koks. Dodał, że opracowanych jest kilka planów dotyczących Koksowni, które pozwolą na rozwiązanie tej trudnej sytuacji.... **Cd str nr 2**

Cd ze str nr 1... W końcowej części spotkania Strona Pracodawcy poinformowała, iż: na obecnym etapie kryzysu nie jest w stanie - jako odpowiedzialny partner społeczny - rozpocząć negocjacji płacowych na 2024 rok i przedstawić w tym zakresie Stronie Związkowej stosownych propozycji. Zdaniem pracodawcy jednym z wariantów byłoby rozpoczęcie negocjacji w styczniu 2024, gdy będziemy znali kierunek w jakim podąża gospodarka. Strona Społeczna czeka na oficjalne stanowisko w tej sprawie jak na ten czas to są jedynie nieoficjalne informacje przekazywane przez Pracodawcę. HR poinformował, iż została uruchomiona nowa funkcjonalność w systemach HRapka i SAP, której zadaniem jest rejestrowanie nadgodzin w w/w systemach z uwzględnieniem limitów w tym zakresie określonych kodeksem pracy.

### **Posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji ZFŚS w AMP**

Obrazy otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. Pani Jadwiga Radowiecka. Posiedzenie MTKŚS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji jednocześnie wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia Komisji, a także zapewнили iż podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniają brak dostępu do informacji i danych przez osoby nie będące członkami Komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym danych o stanie zdrowia. Przewodnicząca przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS za 10 m-cy 2023 r omawiając wydatki na poszczególne rodzaje świadczeń w porównaniu do roku 2022. W kolejnej części spotkania rozpatrzono 22 wnioski o zapomogi dla pracowników, oraz 15 wniosków dla byłych pracowników EiR. Następnie rozpatrzono pozytywnie 9 wniosków o udzielenie pożyczek remontowych. Uzgodniono termin podpisywania umów pożyczek do 8 grudnia 2023r. Wpłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut Pus, sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy. **Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany.** W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu: **643 87 42** lub **12 643 87 43**. Oprocentowanie pożyczki wg zapisów Regulaminu ZFŚS na 2023 r. – Tabela nr 7.

Następnie Komisja zapoznała się i wyraziła zgodę na dofinansowanie z ZFŚS propozycji wypoczynku po pracy – wycieczka do miejscowości **Szczawnica „BUDOWLANI” w terminie 23-27.12.2023 r.** Wysokość dofinansowania zgodna z obowiązującym Regulaminem ZFŚS w 2023 r. Komisja zapoznała się i wyraziła zgodę na dofinansowanie do biletów wstępu do **Parku Rozrywki ENERGYLANDIA** ważne od 25.11.2023 do 21.01.2024 w Zatorze, oraz bilety do **Parku Miniatur ( Bajkowy Świat Świętego Mikołaja )** ważne od 02.11.2023 do 28.02.2024 w Inwałdzie. Wysokość dofinansowania zgodna z obowiązującym Regulaminem ZFŚS w 2023 r. W ostatnim punkcie spotkania po interwencji pracownika Komisja po zapoznaniu się z dokumentami wyjątkowo wyraziła zgodę na wypłatę świadczenia dodatkowego przyznanego na Wielkanoc 2023. Komisja ustaliła, że ostatnie posiedzenie MTKZFŚS w 2023 roku odbędzie się w połowie Grudnia. **M. Żelichowski**

### **Do pracowników ArcelorMittal Poland korzystających z obsługi socjalnej prowadzonej przez Hut Pus w Krakowie:**

Informujemy, że Główna Komisja Świadczeń Socjalnych, w skład której wchodzi przedstawiciele zakładowych organizacji związkowych oraz przedstawiciele firmy, **zdecydowała o wy-**

**placie drugiego w tym roku dodatkowego świadczenia finansowego** z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Dodatek zostanie wypłacony, aby wspomóc przygotowania pracowników do Świąt Bożego Narodzenia.

Przyjęto następujące warunki i kryteria:

### **GKŚS ustaliła niniejsze warunki ubiegania się o ww. świadczenie:**

**A.** Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. pozostający w zatrudnieniu w dniu złożenia wniosku (pkt 1, ppkt c) i są uprawnieni do korzystania z ZFŚS, mogą ubiegać się o przedmiotowe świadczenie.

**B.** Warunkiem otrzymania świadczenia z ZFŚS jest poprawne złożenie „informacji o dochodzie w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland w 2023 r.” **z udokumentowanymi dochodami na 2023 r.** Dotyczy tylko tych pracowników, którzy w 2023r. jeszcze nie złożyli ww. informacji lub dane w informacji uległy zmianie.

W przypadku pracowników z Krakowa - wniosek o przyznanie świadczenia należy złożyć w terminie **od 16.11.2023 r. do 22.12.2023 r.** w Hut-Pus **przede wszystkim w formie poczty elektronicznej**, na adres mailowy: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl) (**wzór wniosku dla Hut Pus S.A. w załączniku**).

Realizacja świadczenia nastąpi tak szybko jak to możliwe.

### **Kryteria w zakresie wysokości świadczenia:**

Dochód na osobę w rodzinie w zł	Wysokość świadczenia w zł
do 3.500,00	1300
od 3.500,01 – 6.500,00	1020
od 6.500,01 – 8.000,00	800
powyżej 8.000,00	nie przysługuje

**Jeśli pracownik w 2023 roku złożył wniosek o zmianę miejsca obsługi socjalnej na Impel Facility Services proszony jest o złożenie wniosku za pośrednictwem strony Social-Partner, dostępnej pod adresem <https://socialpartner.pl> **Prosimy o przekazanie informacji współpracownikom.****

### **W 2024 nie będzie dnia wolnego za Dzień Hutnika**

Z wdrożonego przez AMP Zarządzenia Nr 4/2023 DK - dotyczącego dni wolnych w 2024 w roku, hutnicy nie będą mieli dnia wolnego z okazji Dnia Hutnika. Ponieważ 4 maja wypada w sobotę Strona Społeczna wystąpiła z pytaniem o możliwość ustanowienia innego dnia wolnego. Poniżej cytujemy pismo HR odnośnie dystrybucji wspomnianego zarządzenia. Niestety ciężka praca hutników nie została doceniona w tym przypadku przez Pracodawcę, a wydawało się że będzie to dobre rozwiązanie i podniesienie „rangi zawodu Hutnika” :

*Szanowni Państwo, Informuję, że zostało podpisane Zarządzenie Nr 4/2023 DK z 30.10.2023 r. w sprawie: ustalenia dni wolnych od pracy w ArcelorMittal Poland S.A. w 2024 roku.*

*Treść wszystkich obowiązujących aktów normatywnych, w tym tekst ww. pisma, są dostępne w intranecie Spółki pod adresem: <http://aktynormatywne/ZA/04/2023/DK>*

*1. W 2024 roku oprócz niedziel i świąt, będących dniami ustawowo wolnymi od pracy, dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. zatrudnionych w jedno-, dwu- i trzymianowej organizacji pracy, dniami wolnymi od pracy są: a) wszystkie soboty, b) piątek – 26 stycznia.*

*2. Za Dzień Hutnika przypadający 4 maja w sobotę, pracownikom nie przysługuje inny dzień wolny od pracy.*

*3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje do 31.12.2024 r.*

**Wymuszone postoje niektórych linii w AMP**

Zarząd AMP po przeprowadzeniu dogłębnych analiz wszystkich opcji poinformował, że firma podjęła decyzję o postojach linii walcówki w sosnowieckim oddziale, które będą miały miejsce w czwartym kwartale br. Pierwszy z nich rozpocznie się 18, a zakończy 26 listopada 2023. A drugi planowany jest w grudniu. Ponadto w Krakowie od dłuższego czasu wymuszony jest postój linii HDG1 (Ocynkowni linia 1). Niestety według zapowiedzi dyrektora także pierwsze półrocze nie zapowiada się dobrze jeśli chodzi o zapotrzebowanie na produkcję tej linii. Brak zamówień wpłynie także na ograniczenie produkcji oraz możliwe kilkudniowe postoje Zakładów BWG i BWZ. Decyzja ta jest podyktowana trudną sytuacją rynkową – wg Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej zużycie jawne wyrobów stalowych w Polsce spadło o 17 proc. r/r.

**Transport stali pod napięciem, czyli ArcelorMittal Poland testuje elektryczną ciężarówkę**

Pierwsze 200 ton stali trafiło do klientów ArcelorMittal Poland na kołach... elektrycznej ciężarówki! Pojazd kursował ze Śląska do Krakowa i z powrotem, a przez 5 dni pokonał łączną trasę ponad 1000 km. Tygodniowy pilotaż pozwolił na redukcję emisji CO<sub>2</sub> z transportu lądowego firmy o ponad 1,5 tony. To pierwszy tego typu test w ArcelorMittal w Europie. We wrześniu wypożyczona do testów ciężarówka przez tydzień kursowała między oddziałem firmy w Krakowie, skąd przewoziła kręgi stali do ArcelorMittal Distribution Solution (AMDS) w Bytomiu - oddziału grupy zajmującego się przetwarzaniem i dystrybucją produktów do klientów, a następnie jechała do oddziału w Świętochłowicach, skąd zabierała produkty przeznaczone do dalszego przetworzenia w krakowskim AMDS. Elektryczna ciężarówka Volvo FH Electric wyposażona w osiem akumulatorów w ciągu 5 dni roboczych zrobiła 10 kursów i pokonała łącznie dystans ponad 1000 km! Trasa została maksymalnie zoptymalizowana, bo samochód ciężarowy był prawie ciągle w użytku – pusty przebieg w ramach jednego „kółka” wyniósł jedynie 5 km – był to dystans potrzebny na przejazd z AMDS Bytom do oddziału ArcelorMittal Poland w Świętochłowicach. Auto na naładowanie baterii wykorzystywało czas obowiązkowej przerwy kierowcy. ArcelorMittal Poland zakończył tygodniowe testy, ale niewykluczone, że kolejny pilotaż zostanie przeprowadzony zimą, by przetestować tego rodzaju transport w trudniejszych warunkach pogodowych, ale i przy użyciu pojazdów innych marek i przy innej konfiguracji baterii. Dostawy wyłącznie elektrycznym transportem to wciąż odległa przyszłość. Nowe rozwiązanie jest obecnie bardzo kosztowne, a do ładowania ciężarówek trzeba wykorzystywać ogólnodostępną infrastrukturę dla samochodów osobowych. Jednak w horyzoncie kolejnych kilku, kilkunastu lat powinna być to opcja bardziej dostępna dla przedsiębiorstw przemysłowych.

**ORLEN strategicznym dostawcą gazu do ArcelorMittal w Polsce**

Orlen będzie dostarczał gaz do największego producenta stali w Polsce. Szacunkowa wartość kontraktów zawartych ze spółkami ArcelorMittal na lata 2024-2028 wynosi około 4,64 mld zł. Szacowany maksymalny wolumen dostaw w tym okresie może wynieść 26 TWh gazu. Orlen, który po przejęciu PGNiG jest obecnie największym dostawcą gazu ziemnego w kraju, poinformował o zawarciu długoterminowych kontraktów ze spółkami

koncernu ArcelorMittal, który trafić będzie do hut koncernu w Dąbrowie Górniczej i w Warszawie. - *Stabilność dostaw to czynnik, który zawsze był dla nas niezmiernie ważny przy tego typu kontraktach, a w ostatnim czasie nabrał jeszcze większego znaczenia. Liczy się dla nas także elastyczność, bo hutnictwo to branża cykliczna. Cieszy nas, że zapisy umów zawartych z ORLEN odpowiadają na te dwie potrzeby* – mówi Sanjay Samaddar, prezes Zarządu ArcelorMittal Poland. ArcelorMittal jest jednym ze strategicznych klientów Grupy ORLEN. Dostawy gazu ziemnego dla spółki realizowane są nieprzerwanie od 1 stycznia 2017 roku.

**Spółki hutnicze czekają na decyzje w AMP**

Informacje, które pojawiły się kilka tygodni temu, a dotyczące przyszłości krakowskiej Koksowni wzbudziły niepokój także wśród pracowników wielu Spółek hutniczych. Spółka Kolprem może stracić dużą część swoich przewozów, a co za tym idzie dochody Spółki mogą drastycznie zmaleć. Najważniejszym problemem może jednak być przyszłość krakowskiej załogi Spółki Kolprem. Zaniepokojenie budzi możliwość wznowienia programu transformacji w krakowskim Oddziale. Organizacje Związkowe wystąpiły do Zarządu Spółki o przedłużenie obowiązywania Porozumienia zabezpieczającego załogę przed skutkami ograniczania zatrudnienia. Pomimo dotychczasowych zapewnień Zarządu Spółki o tym, że żaden pracownik Spółki nie straci pracy chcemy zabezpieczenia dla każdego zatrudnionego w PUK Kolprem. Obecnie w Spółce trwają rozmowy na temat Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2024 rok. Ponadto w najbliższym czasie odbędą się wybory do SIP, których termin został przesunięty o rok ze względu na pandemię. W poniedziałek 27 listopada w Dąbrowie Górniczej zaplanowano spotkanie Zarządu Spółki z przedstawicielami Związków Zawodowych. Mamy nadzieję, że spotkanie to da odpowiedzi na szereg pytań dotyczących przyszłości Spółki Kolprem, a przede wszystkim pracowników firmy.

Niestety pozostałe Spółki hutnicze nie są w lepszej sytuacji. Po raz kolejny koniec roku przynosi im niepewność, wiele obaw, a nawet strach przed nadchodzącą przyszłością. Możliwość utraty pracy, a więc znacznej części dochodów może dotknąć wiele Spółek hutniczych. Ta trudna sytuacja produkcyjna dotyka nie tylko Spółki zależne (AMR, Kolprem) ale także te wykonujące prace zlecone dla potrzeb AMP. Zwłaszcza, że dyrekcja AMP nie chce zdradzić czy będą środki finansowe dla potrzeb utrzymania ruchu oraz na niezbędne remonty odtworzeniowe. Bez zapewnienia odpowiednich remontów możliwe, że sami się wykluczymy się z produkcji gdyż większość linii produkcyjnych wymaga stałego nadzoru remontowego. Nasza Organizacja Związkowa i pozostałe działające w Krakowie wystąpiły do większości Zarządów Spółek o pilne spotkania w celu omówienia aktualnej sytuacji i planów na najbliższą przyszłość. Mamy już konkretne daty spotkań w Spółkach: Hut-Pus i AMTubular. Trwają rozmowy w Spółce AM DS by wypracować treść porozumienia osłonowego. Krakowskie organizacje związkowe są otwarte na rozmowy w pozostałych hutniczych spółkach. W obecnej sytuacji konieczne jest wspólne działanie przede wszystkim dla ochrony miejsc pracy. O szczegółach prowadzonych rozmów informujemy czytelników na łamach Kuriera Aktualności.

**T. Ziotek**

**Związkowa Akcja - Mikołaj 2023**

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są członkami naszego Związku, uprawnionymi do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu: **2 grudnia 2023 roku** (sobota). Spotkanie odbędzie się w **Sali Konferencyjnej HUT PUS SA ul. Mrozowa 1**. Rozpoczęcie spotkania z Mikołajem zaplanowano na godzinę **10.00**. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki. Dla dzieci przewidziano przedstawienie prowadzone przez krakowskich aktorów. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych Naszego Związku. Prosimy o zabezpieczenie obuwia sportowego dla dzieci. **(Uwaga: ilość miejsc ograniczona)** K.W.

**Związkowa Akcja Mikołajkowa 2023**  
**ZABAWA MIKOŁAJKOWA 2.12.23**  
 Zapisy u przewodniczących zarządów zakładowych do 20 listopada  
 Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

**Wsparcie psychologiczne**

W ostatnim czasie dostajemy wiele pytań od pracowników dotyczących wsparcia lekarzy psychologów. Wielu pracowników z trudem „zaczyna i kończy dzień” dlatego też zaczynają szukać wsparcia i pomocy by o swoich lękach i problemach móc komuś opowiedzieć i otrzymać wsparcie, a najlepiej odpowiednie leczenie. W ankietach kierowanych do pracowników ten problem braku wsparcia psychologicznego podnoszą hutnicy. Strona Społeczna temat zgłasza i szuka odpowiedniego rozwiązania. Na tą chwilę Pracodawca proponuje Pracowniczy Program Wsparcia. Poniżej informacja i nr telefonów umożliwiające umówienie się z odpowiednim lekarzem.

**PRACOWNICZY PROGRAM WSPARCIA**

Bezpłatna i anonimowa pomoc i wsparcie

Zadzwoń i umów się z konsultantem:

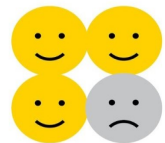


+48 519 016 004

+48 507 468 095

Jeśli nie będziemy w stanie odebrać telefonu, nagraj się na pocztę głosową lub wyślij SMSa.

Zawsze oddzwaniamy!



EAP-zapytajodroge.pl

MOŻESZ LICZYĆ NA POMOC I WSPARCIE:

- psychologa
- lekarza psychiatry
- psychoterapeuty
- specjalisty psychoterapii uzależnień



mail: fundacjadroga@gmail.com  
 www.eap-zapytajodroge.pl

**Z prasy: Przychody i zysk Stalproduktu mocno się skurczyły.** W trzecim kwartale 2023 r. grupa Stalprodukt odnotowała spadek przychodów o ponad jedną czwartą, a zysku netto o ponad dwie trzecie. Przyczyną gorszych wyników spółka widzi w sytuacji makroekonomicznej, w której wysokie koszty nakładają się na niskie ceny wyrobów. W trzecim kwartale tego roku grupa kapitałowa Stalprodukt osiągnęła przychody ze sprzedaży w wysokości 1,065 mld zł, o 26 proc. niższe rok do roku. Po trzech kwartałach roku skonsolidowane przychody Stalproduktu spadły z 4,498 mld zł przed rokiem do 3,61 mld złotych. Zysk netto spadł o 84,2 proc. w trzecim kwartale i o trzy czwarte od początku roku.

**Modernizacja krakowskiej walcowni mocno odbiła się na wynikach Cognora.** Dekoniunktura w inwestycjach w Polsce i Europie oraz przedłużająca się modernizacja i rozbudowa walcowni w Krakowie znacznie obniżyły wyniki Cognora w trzecim kwartale 2023 roku. Produkcja i przychody zmalały o około jedną trzecią. Zyski jeszcze bardziej. Skonsolidowane przychody Cognor Holding w trzecim kwartale tego roku wyniosły niecałe 500 mln zł i były o 33 proc. niższe niż przed rokiem. Wypracowany wynik EBITDA wyniósł 72 mln zł, co jest wynikiem o ponad 110 mln gorszym niż przed rokiem, ale jednocześnie o 18 mln lepszym niż w drugim kwartale tego roku. Zysk netto Cognora ukształtował się na poziomie ok. 30 mln zł, wobec 130,3 mln zł przed rokiem i 25 mln zł w drugim kwartale tego roku.

**Nowe pozwolenia na wjazdy do huty**

Przypominamy osobom posiadającym zezwolenie wjazdu na teren krakowskiej huty, że rozpoczęło się wydawanie nowych pozwoleń na przyszły rok (2024). Pracownicy poszczególnych zakładów odbierają wjazdy w macierzystych zakładach zgodnie z decyzją dyrektora Zakładu. Ponadto Strona związkowa podjęta decyzję o bezterminowym czasie zezwolenia uważa, za bardzo dobrą rozwiązanie służb ochrony. Oprócz oszczędności związanych z materiałami nie będzie potrzeby w różnych przypadkach na czasochłonne oczekiwanie na decyzje w sprawach zezwoleń wjazdowych.

**Hutniczy Turniej Siatkówki**

W sobotę 9 grudnia br. rozpocznie się kolejny, jesienny turniej piłki siatkowej, do udziału w którym zaproszone są hutnicze drużyny siatkarzy zarówno z zakładów

AMP jak i spółek hutniczych. W imieniu organizatorów turnieju zwracamy się do kapitanów i opiekunów drużyn o zgłaszanie chęci udziału w tej imprezie Bogusławowi Pieruckiemu tel. 668 472 686 do dnia 7 grudnia br. (czwartek).

**Koleżance Renacie Gaca**

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Taty składają

Zarząd Zakładowy CENTRUM NSZZ Pracowników AMP SA oraz koleżanki i koledzy