

Stanowisko Strony Związkowej.

Dotyczy: wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w 2024 roku.

Mając na uwadze drastyczny wzrost kosztów utrzymania rodzin pracowniczych, jak również wysoki wskaźnik inflacji oraz dążąc do sprostania rosnącej konkurencji na polskim i europejskim rynku pracy, a także do utrzymania najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, Organizacje Związkowe będące sygnatariuszami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP), wnoszą o dokonanie z dniem **1 stycznia 2024 r.** następujących zmian płacowych i wprowadzenia świadczeń dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w Polsce objętych ZUZP:

1. Podwyższenie miesięcznych płac zasadniczych średnio o kwotę **1000 zł** metodą uzgodnioną przez Strony ZUZP w porozumieniu płacowym.
2. Wypłacenie rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w 2023 roku w wysokości **4000 zł** dla każdego pracownika, który w firmie był zatrudniony w 2023 roku lub w Spółce świadczącej usługi na jej rzecz, w terminie uzgodnionym przez Strony ZUZP.
3. Wypłacenie nagrody za wynik EBIDTA w wysokości **1000 zł** dla każdego uprawnionego pracownika, z zastrzeżeniem, że wysokość tej nagrody może być zwiększona w przypadku osiągnięcia lepszego od zakładanego wyniku EBITDA. Szczegółowe zasady i termin wypłaty nagrody EBITDA określą Strony ZUZP w porozumieniu płacowym.
4. Zmianę zapisów § 7 Porozumienia Okołoukładowego z dnia 17.05.2021 r. poprzez przyjęcie, że:
 - a) posiłek regeneracyjny jest współfinansowany przez pracowników w stałej wysokości 1,48 zł za posiłek,
 - b) posiłki zapewniane przez pracodawcę w zakładzie pracy są posiłkami gorącymi.

Zgodnie z zapisami § 27 ZUZP, celem wypełnienia przez Strony wynikających z niego zobowiązań, wnosimy o niezwłoczne rozpoczęcie negocjacji płacowych.

Strona Związkowa ZUZP: