

Dąbrowa Górnicza, 13 października 2023 r.

S/ZOK/33/2023

Sz. Pan Wojciech Koszuta

Dyrektor Generalny

ArcelorMittal Poland S.A.

Szanowny Panie Dyrektorze,

Przed kilkoma dniami zwróciliśmy uwagę na nierzetelność prowadzonego w ArcelorMittal Poland S.A dialogu społecznego. Nie otrzymaliśmy jeszcze na nasze wystąpienie odpowiedzi, a już po raz kolejny zmuszeni jesteśmy zaapelować o poszanowanie roli, jaką do spełnienia w naszej firmie mają Organizacje Związkowe.

Na ostatnim spotkaniu tzw. TOP6 – największych Organizacji Związkowych funkcjonujących w AMP i przedstawiciele Pracodawcy otrzymaliśmy informację, iż pracodawca podjął decyzję w sprawie drastycznego wręcz ograniczenia ilości przepustek wjazdowych na teren ArcelorMittal Poland S.A. jednocześnie pozorując dialog społeczny próbował uzyskać opinię w tym temacie. Tymczasem do Dyrektorów Zakładów rozesłane zostało polecenie Szefa Biura Ochrony nakazujące zmniejszenie ilości pozwoleń na wjazd samochodem na teren AMP do ok. 20% stanu załogi i przestanie do dnia 24 listopada br. list imiennych pracowników, którym zezwolenia mają zostać wydane.

Powyższe stanowi wręcz pogwałcenie zasad dialogu społecznego. Zarówno w naszej ocenie, jak i zdecydowanie wyrażonej opinii pracowników zarówno produkcyjnych, jak i dozoru - jest to pomysł bardzo źle odebrany społecznie.

Przepustki wjazdowe to w Państwa mniemaniu „benefit”, z którego korzystają pracownicy. Informujemy, iż korzyści z takiego stanu rzeczy są obopólne, a nawet większą korzyść przynoszą pracodawcy. To pracodawca w czasie stanu pandemii zezwolił, a wręcz sugerował pracownikom, by nie korzystali z komunikacji miejskiej, celem ograniczenia ilości zakażeń, która mogłaby doprowadzić nawet do zatrzymania produkcji. Pracownicy dostosowali się do tych zaleceń, a w okresie 3-letniego okresu pandemii w związku ze zwiększoną ilością przepustek wjazdowych nie zdarzyła się żadna sytuacja powodująca zagrożenie dla zdrowia i życia pracowników, czy dla ruchu drogowego, nie było również żadnych większych utrudnień. Pracownicy wykazali się pełną odpowiedzialnością, mając na uwadze bezpieczeństwo własne jak i troskę o zakład pracy i ciągłość produkcji.

Zwracamy uwagę na fakt, że zarówno w czasie remontu Wielkiego Pieca, czy też w sytuacjach awaryjnych, nadgodzin, w których zakończenie pracy ma miejsce w różnych godzinach, w których często występuje problem z dostępem do komunikacji miejskiej czy przewozów pracowniczych – pracownicy posiadający przepustkę wjazdową są bardziej dyspozycyjni i chętniej wyrażają zgodę na dodatkowe godziny pracy, gdyż nie martwią się o bezpieczny powrót do domu. Często osoby pracujące w nietypowych godzinach (nadgodzinach) zamieszkują w odległych od Dąbrowy Górniczej lokalizacjach.

Również przyjazd do pracy pracowników posiadających przepustki wjazdowe jest lepiej zorganizowany i pozwala sprawniej oraz w odpowiednim czasie zmienić pracowników na liniach technologicznych. Pracownicy dojeżdżający komunikacją miejską często – szczególnie w obecnym czasie prowadzonych na ogromną skalę remontów w okolicznych miastach – nie mają praktycznie żadnego wpływu na czas dotarcia do miejsca pracy. Kilkunastominutowe spóźnienie autobusu komunikacji miejskiej powoduje, iż pracownicy zakładów oddalonych od bramy głównej nie są w stanie zdążyć na przewozy wewnętrzne, a przez to zmienić współpracownika pracującego na instalacji będącej w ruchu ciągłym.

Planowane tak drastyczne ograniczenie ilości uprawnień na wjazd na teren AMP samochodem prywatnym na 2024 r. może spowodować rozgoryczenie i frustrację pracowników, odmowę pracy w godzinach nadliczbowych, a tym samym zakłócić pracę w ruchu ciągłym na zakładach.

Przytoczone w argumentacji podjętej przez pracodawcę decyzji o zmniejszeniu ilości pozwoleń na wjazd na teren AMP przypadki nieprawidłowego parkowania są incydentalne.

Jako strona społeczna zwracamy się z wnioskiem o wycofanie się pracodawcy z niepopularnych decyzji. Decyzja o ograniczeniu wjazdów samochodami prywatnymi na teren AMP w 2024 r. już dzisiaj wywołała ogromne oburzenie, a wprowadzenie jej w życie może nieść za sobą szereg negatywnych konsekwencji. Wnosimy również o podjęcie działań wychodzących naprzeciw potrzebom załogi i zakładów, mających na celu zabezpieczenie na terenach dostępnych w zakładach pracy miejsc parkingowych i postojowych w odpowiedniej ilości oraz oznakowanych zgodnie z obowiązującymi w ArcelorMittal Poland S.A. standardami.

WICEPRZEWODNICZĄCY
Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
ArcelorMittal Poland S.A.

Roman WĄTKOWSKI

NIEZALEZNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A.
WICE PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU ZWIĄZKU
ds. SPÓŁEK

Tomasz Ziodek

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza

PRZEWODNICZĄCY

Mirowski
Adam WDOVIK

KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80” MAŁOPOLSKA
Mittal Steel Polska S.A. Kraków
PRZEWODNICZĄCY

Marek Świąk

PRZEWODNICZĄCY
Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
ArcelorMittal Poland S.A.

Mirowski
Miroslaw NOWAK

HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
Dąbrowa Górnicza
PRZEWODNICZĄCY

Piotr Dylewski

Do wiadomości:

Czesław Sikorski – Wiceprezes Zarządu AMP SA

Marek Kempa – Dyrektor Zarządzający Oddziału Wyrobów Długich AMP SA

Grzegorz Maracha – Dyrektor Zarządzający Oddziału Surowcowego AMP SA

Mariusz Staniec – Szef Biura Ochrony

Stanisław Ból – Dyrektor Personalny AMP SA