



ArcelorMittal

Przewodniczący Organizacji Związkowych wg rozdzielnika

DK/K23/ 85 /2023
2023-10-16

Dotyczy: wystąpienia Strony Związkowej ws dialogu społecznego w Spółce.

Szanowni Panowie Przewodniczący!

Po zapoznaniu się pismem Strony Związkowej z dnia 09.10.2023r., a dotyczącym prowadzonego w Spółce dialogu społecznego pragnę potwierdzić, że wszelkie uwagi i oczekiwania Panów Przewodniczących dotyczące wzajemnej współpracy Pracodawcy z Organizacjami Związkowymi są dla mnie niezwykle cenne, gdyż pozwalają lepiej zrozumieć Państwa punkt widzenia, a w konsekwencji umożliwiają podejmowanie działań, których nadrzędnym celem jest stała poprawa współpracy Stron dialogu społecznego.

W nawiązaniu do tematów poruszonych w ww. piśmie chciałbym podsumować podejmowane działania zmierzające do ochrony miejsc pracy naszych pracowników i zapewnienia im stabilizacji zatrudnienia pomimo zmiennej sytuacji produkcyjnej, bezpośrednio rzutuującej na funkcjonowanie Spółki.

Aktualna, bardzo dynamiczna sytuacja na rynku wyrobów stalowych oraz pogłębiający się kryzys całej branży, wymuszają na Spółce podejmowanie działań niejako z dnia na dzień. Przykładem takiej właśnie sytuacji była zarówno okresowa alokacja pracowników krakowskiej Ocynkowni nr 1 do Świętochłowic oraz do krakowskich zakładów koksownia oraz walcownia gorąca jak i konieczność podjęcia pilnej decyzji o zmianie systemu pracy na walcowni walcówki w Oddziale Spółki w Sosnowcu. Decyzja w tym zakresie podjęta została w godzinach popołudniowych 26.09.2023r. Szczegółowa informacja o przyczynach i skutkach społecznych decyzji została przekazana przez Dyrektora HR na najbliższym spotkaniu z TOP6 - w godzinach porannych w dniu 28.09.2023r. t.j. jeszcze przed jej wejściem w życie co nastąpiło 01.10.2023r. Po w/w spotkaniu w dniu 28.09.2023. biuro HR telefonicznie poinformowało o zmianach w ZHC Przewodniczących Organizacji Związkowych funkcjonujących w Sosnowcu, Dyrektor Zakładu w Sosnowcu Pan Rafał Płazak zorganizował poniższe spotkania:

- a) 28.09.2023 (11:00) - spotkanie ze Związkami Zawodowymi ArcelorMittal Poland Sosnowiec,
- b) 28.09.2023 (13:30) - spotkanie z pracownikami Brygada I i IV (Walcownia Walcówki + UR),
- c) 29.09.2023 (15:00) - spotkanie z pracownikami Brygada II (Walcownia Walcówki + UR),
- d) 29.09.2023 (22:30) - spotkanie z pracownikami Brygada III (Walcownia Walcówki + UR).

ArcelorMittal Poland S.A.
Al. J. Piłsudskiego 92
41-308 Dąbrowa Górnicza
Polska

T +48 32 776 66 66
F +48 32 776 82 00
poland.arcelormittal.com

REGON 277839653
NIP 634-24-63-083
Kapitał zakładowy w pełni opłacony:
2 659 478 030,00 zł
Rejestracja: Sąd Rejonowy Katowice-Wschód
w Katowicach, Wydział VIII Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego
KRS 0000115891

Zarząd:
Sanjay Samaddar: Prezes Zarządu
Czesław Sikorski: Wiceprezes Zarządu

Członkowie Zarządu:
Wojciech Koszuta
Tomasz Plaskura
Adam Preiss
Tomasz Ślęzak
Frederik Van De Velde

Strona Pracodawcy na bieżąco reagowała jednocześnie na uwagi pracowników dotyczące pracy w systemie trzymianowym. Pisemnie złożony wniosek Organizacji Związkowych z Sosnowca w zakresie „odwrócenia” systemu trzymianowego został pozytywnie rozpatrzony w tym samym dniu (04.10.2023r), w którym wpłynął do Biura Dyrektora Kadr, Płac i Dialogu Społecznego.

Pragnę zwrócić uwagę, że postępowanie nasze było zgodnie z wcześniejszymi uzgodnieniami Stron dialogu społecznego wypracowanymi na przestrzeni ostatnich lat t.j.:

- a) Porozumieniem ws. Zasad postępowania w stosunku do pracowników komórek organizacyjnych Spółki, w których zaistnieje ryzyko ograniczenia produkcji lub nastąpi ograniczenie produkcji (reguluje ono kolejność „działań” w stosunku do pracowników przed wystaniem ich na postojowe),
- b) Porozumieniem w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (reguluje ono zasady dopłat dla pracowników zmieniających system 4BOP na jedno, dwu i trzymianowy).

Pragnę zapewnić, że wszelkie uwagi i propozycje składane przez Organizacje Związkowe są i w dalszym ciągu będą rozpatrywane przez dyrekcję wykonawczą Spółki z należytą starannością.

Uwzględniając powyższe wyjaśnienia wyrażam przekonanie, że w ramach cyklicznych spotkań Dyrektora HR z TOP6 zostanie omówiony tryb informowania i konsultacji z Organizacjami związkowymi wszelkich spraw związanych ze zmianami organizacji pracy wynikającymi ze zmiennej sytuacji produkcyjnej. Wyrażam jednocześnie przekonanie, że zarówno niniejsza wymiana stanowisk jak i dyskusje w ramach ostatnich spotkań Stron pozwolą nam utrzymać wysoką kulturę dialogu społecznego będącą podstawą wzajemnych relacji.

Pozostając w kontakcie z Panami Przewodniczącymi,

Otrzymują:

ZOK NSZZ "Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. - Pan Nowak Mirosław, Pan Roman Wątkowski;

MZZP ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza - Pan Adam WDOIĄK;

HUTNIK MZZ P AMP S.A. Pan Piotr Dylewski;

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. - Pan Krzysztof WÓJCIK;

KM NSZZ "Solidarność 80" Małopolska Mittal Steel Polska S.A. Kraków- Pan Marek Siwak;

Kopia: DK; K2; R3


Członek Zarządu
Wojciech Koszuta

ArcelorMittal Poland S.A.
Al. J. Piłsudskiego 92
41-308 Dąbrowa Górnicza
Polska

T +48 32 776 66 66
F +48 32 776 82 00
poland.arcelormittal.com

REGON 277839653
NIP 634-24-63-083
Kapitał zakładowy w pełni opłacony:
2 659 478 030,00 zł
Rejestracja: Sąd Rejonowy Katowice-Wschód
w Katowicach, Wydział VIII Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego
KRS 0000115891

Zarząd:
Sanjay Samaddar: Prezes Zarządu
Czesław Sikorski: Wiceprezes Zarządu

Członkowie Zarządu:
Wojciech Koszuta
Tomasz Plaskura
Adam Preiss
Tomasz Ślęzak
Frederik Van De Velde

