

S. Pił
Proszę myśleć o współpracy
11.10.2023 U. Kusan

Dąbrowa Górnicza, 9 października 2023 r.

ZOK/ 29 /2023

Sz. P. Wojciech Koszuta

Dyrektor Generalny

ArcelorMittal Poland S.A.

Organizacje Związkowe funkcjonujące w ArcelorMittal Poland S.A. – sygnatariusze niniejszego pisma wyrażają niezadowolenie ze sposobu prowadzenia przez pracodawcę ArcelorMittal Poland S.A. dialogu społecznego.

Związki Zawodowe reprezentujące pracowników spółki odnoszą wrażenie, że dialog społeczny w ostatnim czasie nie jest prowadzony rzetelnie i nosi znamiona pozorności. Niedopuszczalnym jest, by w ważnych sprawach społecznych przedstawiciele załogi byli informowani w ostatniej chwili, bez możliwości odniesienia się do tych kwestii - w momencie kiedy pracodawca już podjął decyzję i przystępuje do jej realizacji. Dialog nie polega na samym przekazaniu informacji, ale na porozumiewaniu się obu stron, dialog społeczny to całokształt wzajemnych relacji pomiędzy związkami zawodowymi, a pracodawcą polegający na wspólnym szukaniu rozwiązań obopólnie korzystnych.

Prawidłowo prowadzony dialog skutkuje tym, że strona społeczna wspiera pracodawcę również w tych trudnych społecznie kwestiach i jest w stanie wziąć odpowiedzialność za podjęte decyzje. W przypadkach, gdy pracodawca podejmuje decyzje jednostronnie – niszczy wzajemne relacje, podważa zaufanie i bierze na siebie całą odpowiedzialność za następstwa podejmowanych działań. Niestety ostatnie działania Dyrekcji AMP potwierdzają nasze obawy do prowadzenia rzetelnie dialogu społecznego choć wydawałoby się, że jest on ustabilizowany.

Oburzenie i sprzeciw zarówno pracowników jak i organizacji związkowych wywołały ostatnie działania pracodawcy w stosunku do pracowników sosnowieckiej walcówki, które zostały podjęte bez żadnej konsultacji. Przedstawiciele pracodawcy przekazali jedynie suchą informację właściwie w przeddzień podejmowanych działań w istotnych dla pracowników kwestiach, nie podejmując nawet próby dokonania wspólnych uzgodnień i wypracowania jakichkolwiek rozwiązań zabezpieczających pracowników. Pamiętamy przy tym wypowiedziane zaledwie kilka dni wcześniej słowa pracodawcy, iż w obecnie trudnej sytuacji nie zamierza wprowadzać oszczędności na wynagrodzeniach pracowników.

Kolejny przykład to decyzje dotyczące alokacji pracowników krakowskiej Ocynkowni nr 1. Pomimo zapewnienia, że najwyższym dobrem w AMP są pracownicy, alokowanie Ich do innych zakładów bez stosownych rozmów, uzgodnień, zapewnienia odpowiedniej logistyki budzi nasz sprzeciw.

Sosnowiecka jak i krakowska sytuacja bezpośrednio wpłynęła na załogę. Wywołała oburzenie i niepokój społeczny, podważyła zaufanie do pracodawcy, bowiem jeśli coś się dzieje w tajemnicy i na szybko – rodzi podejrzenia co do zamiarów.

Jako strona społeczna otrzymujemy od pracowników bardzo dużo szczegółowych pytań, na które nie jesteśmy w stanie odpowiedzieć, a dotyczą one m.in.

- kryteriów doboru pracowników do oddelegowania do pracy w innych oddziałach AMP;
- czy wzięto pod uwagę sytuacje życiowe i losowe pracowników;
- czy będzie zapewniony dowóz pracowników do nowego miejsca pracy;
- czy zmiany dotyczą tylko pracowników fizycznych,
- czy pracownicy pomimo zapowiedzi Pracodawcy o utrzymaniu wynagrodzeń nie poniosą strat finansowych zmniejszających ich budżet rodzinny.

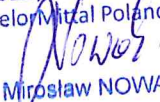
Pytamy zatem czy wykorzystując platformę dialogu nie można było dokonać stosownego uzgodnienia stron, by pracownicy nie tracili na wynagrodzeniu? Nie rozwiązane pozostały także inne sprawy organizacyjne, jak np. przepustki, badania dopuszczające pracowników do wykonywania pracy, wiek pracowników.

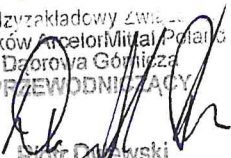
Nie godzimy się na pozorne oszczędności, które długofalowo mogą przynieść efekt odwrotny od zamierzonego. Oczekujemy faktycznego dialogu społecznego, z poszanowaniem obu stron kierującego się przede wszystkim dobrem pracownika. Nie zgadzamy się na jednostronne decyzje Pracodawcy dotyczące spraw społecznych. Związki Zawodowe podpisane pod niniejszym pismem będą stanowczo reagować jeśli pojawią się podobne decyzje w przyszłości. Mamy nadzieję, że te nieprzemyślane decyzje osób reprezentujących AMP nie będą się powielały i nie zaważą na wsparciu Strony Społecznej w wielu ważnych decyzjach zarówno w funkcjonowaniu Spółki jak i w prowadzeniu dialogu społecznego.

Z poważaniem

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza
PRZEWODNICZĄCY

Adam WDOWIAK

PRZEWODNICZĄCY
Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
ArcelorMittal Poland S.A.

Mirosław NOWAK

HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
Dąbrowa Górnicza
PRZEWODNICZĄCY

Piotr Dykowski

Do wiadomości:

Marek Kempa – Dyrektor Zarządzający Oddziału Wyrobów Długich AMP SA

Grzegorz Maracha – Dyrektor Zarządzający Oddziału Surowcowego AMP SA

Stanisław Ból – Dyrektor Personalny AMP SA