



Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Pracowników **ARCELORMITTAL POLAND S.A.**

zaprasza na

FESTYN

2 września 2023 r.

w godz. 12:00-20:00



Festyn odbędzie się na bocznym boisku „HUTNIKA”, ul. Ptaszyckiego 4
Dojazd z Pl. Centralnego tramwajem nr 10 lub 16

W PROGRAMIE: Jak zwykle zapewnimy uczestnikom festynu świetną zabawę sportowo-rekreacyjną, dużo atrakcji dla najmłodszych, ciekawe zabawy i występy artystyczne oraz moc smakołyków na stoiskach gastronomicznych.

Do udziału w naszej zabawie serdecznie zapraszamy.

NSZZ Pracowników AMP SA zaprasza na Festyn związkowy organizowany ponownie po okresie Pandemii. Festyn odbędzie się 2 września 2023 roku tradycyjnie na bocznych boiskach „Hutnika” ul Ptaszyckiego 4. Zaplanowano wiele atrakcji dla dzieci i dorosłych. Spółka HUT-PUS zadba o podniebienie uczestników Festynu.

Zapraszamy

Stanowisko Spółki AMP dotyczące wniosku Strony Związkowej w zakresie wypłacanie nagrody wyrównawczo-inflacyjnej dla pracowników Spółki .

Związki Zawodowe sygnatariusze wystąpienia dotyczącego wypłacenia nagrody wyrównawczo-inflacyjnej dla wszystkich pracowników AMP otrzymały odpowiedź, którą cytujemy poniżej. Niestety nasze wystąpienie jak pisze Pracodawca na dzień dzisiejszy nie może być zrealizowane podając szereg argumentów. Dyskusja jaka się w tej sprawie wywiązała pomiędzy stronami daje nadzieję na podjęcie rozmów gdy sytuacja produkcyj-

na się poprawi. Związki Zawodowe działające w AMP powrócą do wystąpienia związkowego. O tym temacie będziemy informować na łamach Kuriera Aktualności.

Odpowiedź Pracodawcy:

Działając z upoważnienia Prezesa Spółki Pana Sanjaya Samadara uprzejmie informuję, iż z dużą uwagą zapoznałem się z wnioskiem Strony Związkowej zawartym w piśmie z dnia 10.07.2022r., a dotyczącym wypłacenia w 2023r. nagrody wyrównawczo-inflacyjnej.

W wyniku dokonanych analiz, w nawiązaniu do argumentacji przywołanej w związkowym wystąpieniu, uprzejmie informuję, iż jak wynika z powszechnie dostępnych danych ekonomicznych podawanych m.in. przez Główny Urząd Statystyczny, sytuacja rynkowa w Polsce charakteryzuje się szybko spadającą inflacją, która w czerwcu br. osiągnęła wartość 11,5% (rok do roku) co oznacza jej spadek w stosunku do grudnia roku 2022 o 5,7%. Zdaniem większości ekspertów ekonomicznych... **Cd str nr 2**

Cd ze str nr 1... jak również przedstawiciele rządu czy też Narodowego Banku Polskiego w kolejnych miesiącach spodziewane jest dalsze „hamowanie” inflacji do wielkości jednocyfrowych na koniec br.

Biorąc powyższe pod uwagę pragnę w tym miejscu przypomnieć, iż w wyniku ustaleń Stron dialogu społecznego, dokonanych w zawartym Porozumieniu Płacowym na rok 2023, średnia płaca w Spółce za I kwartał br. wyniosła 8 670,15zł co oznacza jej wzrost o 11,7% w stosunku do średniego wynagrodzenia za rok 2022 (7 763,76 zł).

Dokonując porównania w/w wielkości do wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w I kwartale, które wzrosło o 7,8% (7 178zł za I kwartał oraz 6 654 PLN za rok 2022) w sposób oczywisty należy stwierdzić, iż dokonane przez Strony ustalenia płacowe zapewniają utrzymanie realnego poziomu wynagrodzeń w roku 2023 oraz rynkową konkurencyjność płac naszych pracowników. Powyższe stało zresztą u podstaw naszych negocjacji płacowych, które finalnie zapewniły pracownikom Spółki najwyższy w historii wzrost wynagrodzeń. W ramach dokonanych uzgodnień wspólnie zdecydowaliśmy między innymi o przeniesieniu znaczącej części nagrody wyrównawczej (1 000zł) do stałego elementu płacowego jakim jest płaca zasadnicza, co uwzględniając pochodne obliczane od płacy zasadniczej stanowi dodatkowy przyrost wynagrodzenia brutto naszych pracowników. Wyrażamy przekonanie, że taki sposób ustalenia wzrostu wynagrodzeń został w pełni zaakceptowany przez pracowników Spółki, taka też opinia jest przedstawiana przez Stronę Społeczną.

Odnosząc się do części związkowego wystąpienia dotyczącej wzrostu płacy minimalnej pragnę zwrócić uwagę, że w/w wzrost nie obrazuje w istocie aktualnej sytuacji gospodarczo-ekonomicznej. Wynika on bowiem głównie z zapisów ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz wskaźnikowych mechanizmów w nich określonych. Płaca minimalna nie stanowi i nigdy nie stanowiła dla ArcelorMittal Poland S.A. punktu odniesienia z uwagi na fakt, że płace w naszej firmie są znacznie wyższe, a ich wzrost jest i musi pozostać powiązany z sytuacją gospodarczą w jakiej funkcjonujemy oraz w powiązaniu do wyników produkcyjnych i finansowych AMP.

Uwzględniając powyższe wyjaśnienia uprzejmie informuję, iż w chwili obecnej Strona Pracodawcy nie znajduje podstaw do rozpoczęcia rozmów Stron na temat uruchomienia w roku 2023 nagrody wyrównawczo-inflacyjnej.

Pod rozważę przy dokonywaniu oceny w/w decyzji poddajemy Stronie Związkowej również to, że zarówno ostatni okres i jak i najbliższe miesiące są i będą bardzo trudnymi dla Spółki z gospodarczego, a zatem i ekonomicznego punktu widzenia. Niestabilna sytuacja na rynku wyrobów stalowych, niskie ceny oraz zmniejszona produkcja wynikająca z przestoju remontowego wielkiego pieca nr 2 od 25.03.2023r. oraz postój wielkiego pieca nr 3, który miał miejsce w okresie październik 2022/ styczeń 2023 w związku z niewystarczającą ilością zamówień, a także postój linii ocynkowania nr 1 w Krakowie jak również nieciągła praca pozostałych instalacji produkcyjnych - to tylko najważniejsze z elementów negatywnie wpływających na sytuację Spółki.

Pomimo w/w sytuacji już na początku 2023 roku Spółka zdecydowała się zawrzeć ze Stroną Społeczną wspomniane powyżej Porozumienie Płacowe zapewniające stabilny i znaczący wzrost wynagrodzeń pracowników. Spółka wypełnia wszystkie elementy dokonanych uzgodnień płacowych, uznając przestrzeganie wzajemne dokonanych ustaleń za podstawę dialogu społecznego.

Uwzględniając powyższe argumenty liczę na zrozumienie powodów, które stoją za przekazaniem w niniejszym piśmie stanowiskiem Pracodawcy w zakresie wniosku Strony Związkowej dotyczącym wypłacenia nagrody wyrównawczo-inflacyjnej.

Cykliczne spotkanie w gronie TOP6.

W spotkaniach stroną HR reprezentują: dyr.. Personalny Stanisław Ból, dyr. Kadr i Płac Agnieszka Kukla, Przewodnicząca GK ZFŚS Jadwiga Radowiecka, Gł. Specjalista HR Cezary Kosiński. Na spotkania zapraszane są osoby odpowiedzialne za ważne dla AMP sektory. Ostatnim gościem był szef strategii energetycznej Rafał Jurusik. W pierwszej części R. Jurusik przedstawił ogólny zarys polityki zielonej energii, jaką planuje wdrożyć dyrekcja AMP. Opiera się ona na głównym założeniu, że Europa odchodzi od paliw kopalnych. Fotowoltaika oraz farmy wiatrowe wykorzystujące naturalne i odnawialne źródła energii są tańsze i przyjazne środowisku. Pozyskiwana w ten sposób energia jest alternatywą dla paliw kopalnych i stanowi przyszłość światowej energetyki. Program o którym mówił Pan R. Jurusik dopiero się rozpoczyna i potrzeba wielu lat by Spółka osiągnęła zakładane cele. Szef strategii energetycznej omówił zasady zaopatrywania się AMP w tzw „zieloną energię” łącznie z informacją o „zakupionych” farmach wiatrowych. Spółka z dużym zainteresowaniem przyjęła także informacje o możliwej budowie na terenach AMP małych reaktorów jądrowych. Realizacja w przyszłości tych planów znacznie poprawiłaby sytuację energetyczną w naszej Spółce. W spotkaniach brał udział także nowy Dyrektor Generalny Pan Wojciech Koszuta, który przypomniał list dyr.. Generalnego AM Europe Wyroby Płaskie Pana Yva Koeberle. List kierowany jest do pracowników wszystkich zakładów w Grupie w sprawie podniesienia poziomu BHP. W naszej hucie utrzymane będą audyty, a dodatkowo w lipcu i sierpniu dyrektorzy zakładów będą zatrzymywać linie produkcyjne by porozmawiać z pracownikami o zagrożeniach z jakimi się spotykają na co dzień. Kończąc swoje wystąpienie dyr.. Generalny omówił sytuację produkcyjną, która niestety nie jest dobra. II i III kwartał są jednymi z najgorszych jeśli chodzi o zamówienia. Dyrekcja liczy, że IV kwartał da możliwość poprawy wyników finansowych Spółki. Dyrektor poinformował również o przesunięciu rozruchu Wielkiego Pieca w DG na dzień 31.08. ze względu na zwiększony zakres dodatkowych prac. W dyskusji po raz kolejny padało pytanie o budowę III Linii Ocynkowni. Niestety w dalszym ciągu Spółka czeka na decyzję Londynu w tej sprawie. My wierzymy, że obietnica tej inwestycji złożona przez Prezesa AMP SA Pana S. Samaddara zostanie dotrzymana.

K.W.

Szczepienia przeciw grypie dla pracowników AMP

Już teraz możesz złożyć deklarację chęci przystąpienia do programu szczepień przeciw grypie w ArcelorMittal Poland w sezonie 2023/2024. Formularz deklaracji przystąpienia do programu szczepień przeciw grypie znajdziesz na stronie: studnia/bhp/tydzień zdrowia 2023. Wypełnij go i wyślij w formie skanu lub zdjęcia z telefonu do 17 września 2023 na adres zdrowie@arcelormittal.com lub numer 668 461 879 lub 664 781 806. Podpisany dokument możesz również dostarczyć do Biura BHP lub wsparcia BHP w Twoim oddziale: Dąbrowa Górnicza - budynek inżynieringu pok. 213 lub 210, Kraków - budynek straży pożarnej pok. 13 lub 16, Chorzów - budynek dyrekcyjny pok. 41, Świętochłowice - budynek dyrekcyjny pok. 108, Sosnowiec - budynek socjalny pok. 10, Zdzeszowice - budynek szkoleniowy pok. 1. Szczegółowe terminy i miejsca realizacji szczepień zostaną ogłoszone po zrealizowaniu dostaw szczepionek. Ze szczepionek mogą skorzystać pracownicy ArcelorMittal Poland oraz członkowie ich rodzin (osoby zamieszkujące w tym samym gospodarstwie domowym). Koszt szczepionki wraz z zaszczepieniem pokrywa w całości ArcelorMittal Poland. Koszty podatku i ubezpieczeń społecznych związanych z wykonywanymi szczepieniami ponosi pracownik i zostaną one potrącone przez listę płac. Średni koszt podatku i ubezpieczeń wyniesie około 35 zł/osobę. Dokładna kwota widoczna będzie na pasku płacowym. Ostateczna wysokość kwoty potrąceń uzależniona jest od ceny szczepionki oraz od indywidualnych warunków rozliczeniowych pracownika wynikających z ustawy podatkowej.

AMDS co nowego w Spółce?

- Na początku lipca (5.07) z wizytą przybył Jean Marc Butin CEO ArcelorMittal Downstream Solution. Na spotkaniu pana Dyrektora z przedstawicielami Związków Zawodowych została omówiona m.in. sytuacja spółki w Polsce i Europie. W wyniku małej ilości zamówień i niskiej sprzedaży sytuacja spółki w Europie nie przedstawia się dobrze. Natomiast Polska na tym tle wypada lepiej. Jednak musimy zadbać, aby sytuacja uległa poprawie, inaczej będziemy mieć podobne problemy jak inne zakłady europejskie, czyli urlopy postojowe, a dalszej kolejności zwolnienia. Dlatego też, wystąpiliśmy do Pracodawcy z pismem o gotowości do pełnej współpracy w zakresie przygotowania planów krótko i długoterminowych uwzględniających ochronę naszych miejsc pracy.
- Organizacje związkowe działające w ArcelorMittal Distribution Solutions Poland otrzymały pismo od Pracodawcy w sprawie ograniczenia do jednego dnia w tygodniu pracy zdalnej w całej Grupie. Strona Społeczna chce negocjować warunki. Oczywiście najlepszym rozwiązaniem byłoby aby zasady, które obowiązywały do tej pory zostały utrzymane.
- Dodatkowo organizacje związkowe działające w Spółce zwróciły się do Pracodawcy o dodatkowy odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych dla pracowników AMSP i liczą na pozytywną decyzję w tym zakresie.
- Ponadto z inicjatywy Zarządu Zakładowego AMDS NSZZ Pracowników AMP SA, organizacje związkowe wystąpiły do Pracodawcy z postulatem o wypłacenie nagrody wyrównawczo- inflacyjnej łagodzącej skutki pogarszającej się sytuacji rynkowej w Polsce, wszystkim Pracownikom Spółki w wysokości **3.000 złotych**. W uzasadnieniu wystąpienia organizacje związkowe przywołują m.in. na wysoki koszt utrzymania pracowników i ich rodzin spowodowany wzrostem cen żywności i mediów, tj. prąd czy gaz. Ponadto organizacje związkowe działające w Spółce zadeklarowały gotowość do rozmów i rozpoczęcia negocjacji celem jak najszybszego ustalenia zasad i terminu wypłaty nagrody wyrównawczo- inflacyjnej.

R. Janczur**Cognor - spotkanie z Prezesem Sztuczrowskim**

W ubiegłym miesiącu z inicjatywy naszej organizacji związkowej w Spółce Cognor S.A. Oddział Ferrostal Łabędy w Krakowie odbyło się długo oczekiwane spotkanie z Właścicielem Spółki. Stronę związkową reprezentowali Przewodniczący NSZZ Pracowników AMP S.A. Krzysztof Wójcik, Wiceprzewodniczący Tomasz Ziolek, Przewodniczący FZZMiH Mirosław Grzybek i jego zastępca ds. hutnictwa Artur Jacek Wilkoń. Pracodawcę reprezentowali Prezes Holdingu Cognor S.A. Przemysław Sztuczrowski i Dyrektor Jan Warian. Strona Związkowa od wielu miesięcy zabiegała o spotkanie w takim właśnie gronie. Związane to było z trwającymi inwestycjami, które spowodować mogą zmiany w zatrudnieniu. Dodatkowo chcieliśmy uzyskać informacje na temat przyszłości krakowskiego Oddziału. Odpowiadając na nasze pytania Prezes Przemysław Sztuczrowski omówił kończącą się właśnie wielomilionową inwestycję, która jest przyszłością dla Krakowa. Zainstalowane instalacje pozwolą na zwiększenie produkcji do ponad 400 tys. ton. Walcownia w Krakowie będzie najnowocześniejszą w Polsce i w Europie. Jednym z problemów z jakim boryka się Spółka jest brak wykwalifikowanych pracowników. Jest to niestety sytuacja, z którą boryka się większość firm. Jednym z rozwią-

zań tego problemu mają być szkolenia dla pracowników Spółki w celu uzyskania przez nich uprawnień do pracy na nowych liniach produkcyjnych. Inny problemem, z którym boryka się cała branża hutnicza w Polsce to załamanie rynku i brak zamówień. Spowodowane jest to zalewem taniej stali z zagranicy i brakiem inwestycji. Dyrektor Jan Warian przypomniał o ciągłym zainteresowaniu wykupem terenów i budynków od AMP co pozwoliłoby na dalszy rozwój firmy. Strona Związkowa w kontekście tych ogromnych inwestycji podniosła temat wielu spraw pracowniczych poczynając od szeroko pojętego „socjału”, a skończywszy na niezbędnych regulacjach płacowych. Prezes Sztuczrowski zapewnił nas, że te tematy będą niezwłocznie podjęte w kolejnych spotkaniach. Jednym z tematów była także sytuacja w Zakładzie PTS, który jest własnością Holdingu. W trakcie spotkania zaprezentowano nam kończące się prace przy montażu nowych instalacji. Trzeba przyznać, że wielkość i nowoczesność inwestycji robi wielkie wrażenie. Na zakończenie spotkania Prezes poinformował nas o planach związanych z przyszłością zespołu Hutnika, którego właścicielem od niedawna jest Cognor. Obie strony zadeklarowały chęć kolejnych spotkań w najbliższej przyszłości.

T. Ziolek

Z prasy: Przełom w emeryturach pomostowych. Sejm uchwalił nowelizację ustawy o emeryturach pomostowych uchylającą wygasający charakter tego świadczenia. Będą one przysługiwać również osobom, które nie posiadają stażu pracy w warunkach szczególnych przed 1 stycznia 1999 r. W nowelizacji ustawy o emeryturach pomostowych zapisano m.in. uchylenie wygasającego charakteru emerytury pomostowych. Obecnie emerytury pomostowe przysługują tylko tym osobom, które przed 1 stycznia 1999 r. wykonywały pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. To oznacza, że emerytury pomostowe mają charakter wygasający. Nowelizacja to znosi. Jak wskazano w uzasadnieniu do projektu, postęp technologiczny, który był zakładany w momencie wprowadzania przepisów ustawy, nie poprawił warunków pracy w stopniu upoważniającym do stwierdzenia, że warunki szkodliwe zostały w całości wyeliminowane. Dlatego autorzy projektu uznali, że potrzebne jest zniesienie wymogu wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, wykonywanej przed dniem 1 stycznia 1999 r, jako warunku nabycia prawa do emerytury pomostowej. W projekcie wskazano, że zmiany wymaga także – przewidziana w ustawie o emeryturach pomostowych – instytucja rekompensaty. Rekompensata to odszkodowanie za utratę możliwości nabycia prawa do wcześniejszej emerytury z tytułu pracy o szczególnym charakterze. Dlatego w nowelizacji zapisano m.in., że okres takiej pracy, który uprawnia do ustalenia rekompensaty, musi przypadać przed 1 stycznia 2009 r. Nowelizacja ma na celu także rozwiązać problem obchodzenia prawa, które reguluje kwestie zawieszania prawa do emerytury pomostowej. Obecnie prawo do emerytury pomostowej ulega zawieszeniu bez względu na wysokość uzyskiwanego przychodu w razie podjęcia pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Regulacja ta pozwala na zawieszenie prawa do emerytury pomostowej tylko w sytuacji świadczenia pracy w ramach stosunku pracy. W nowelizacji zapisano, że każda forma wykonywania tego rodzaju pracy, bez względu na jej podstawę prawną, powoduje zawieszenie prawa do emerytury pomostowej. Wprowadza się też regulacje dotyczącą zabezpieczenia w sprawach z zakresu prawa pracy – wzmacnia ochronę prawną związkowców.

Cd str nr 4

**Zawody wędkarskie w dyscyplinie spławikowej
im. Andrzeja Bączkowskiego**



Z głębokim smutkiem informujemy, iż 24 lipca 2023 roku odszedł od nas wspaniały człowiek i kolega **Śp. Włodzimierz Huk** długoletni Przewodniczący Zarządu Zakładowego DG, członek Zarządu i Prezydium NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Kolega „Włodek” to nasz prowadzący Festyny związkowe oraz mecze piłkarskie Cracovi i Hutnika. W osobie kol. Włodzimierza tracimy wspaniałego kolegę, obdarzonego niezwykle poczuć humoru, a jednocześnie osobę, dla której losy pracowników nigdy nie były obce, angażującego się w wiele trudnych życiowych sytuacji pracowników krakowskiej Huty i Spółek hutniczych. Rodzinie zmarłego wyraży głębokiego współczucia składa Zarząd NSZZ Pracowników AMP S.A. oraz koleżanki i koledzy „Umarłych wieczność dotąd trwa, dokąd pamięć się im płaci”

W. Szymborska

Cd ze str nr 3... „Dzisiaj pracodawca zwalnia bezprawnie działacza związkowego, sprawa idzie do sądu, toczy się długo, a człowiek zostaje bez środków do życia. Po zmianach pracownik będzie otrzymywał wynagrodzenie do momentu rozstrzygnięcia sądowego tak, żeby nie pozostawał bez środków do życia” – tłumaczył wiceminister rodziny i polityki społecznej Stanisław Szwed podczas prac w komisjach sejmowych nad projektem nowelizacji ustawy o emeryturach pomostowych. Nowela wprowadza również podwyższenie z 500 zł do 840 zł rocznego limitu odliczenia od dochodu wydatków z tytułu składek członkowskich zapłaconych na rzecz związków zawodowych w roku podatkowym. Kolejnym rozwiązaniem zawartym w nowelizacji jest wyłączenie dodatku za szczególne warunki pracy z płacy minimalnej. Koszt wprowadzenia tego rozwiązania to ok. 42 mln zł. Zgodnie z obecnie obowiązującymi przepisami, do ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia nie wlicza się już dodatku za pracę w nadgodzinach, nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalnej i rentowej, dodatku za pracę w nocy i dodatku stażowego.



**OTWARTE KOLEJNE CENTRUM MEDYCZNE
PZU W KRAKOWIE**

Z przyjemnością informujemy, że do dyspozycji ubezpieczonych pracowników w PZU oddane zostało trzy tygodnie temu nowe wielospecjalistyczne Centrum Medyczne PZU Zdrowie Kraków Prądnicka. Nowa placówka medyczna jest zlokalizowana w biurowcu Regent Office przy ul. Prądnickiej 20A. Pacjenci będą mogli skorzystać tam z konsultacji lekarskich z obszaru kilkunastu specjalizacji (m.in. ortopedia, kardiologia, chirurgia naczyniowa, laryngologia i neurologia), opieki stomatologicznej, czy badań laboratoryjnych. Nowe Centrum Medyczne PZU Zdrowie mieści się w bliskim sąsiedztwie skrzyżowania z Alejami Trzech Wieszców, tuż przy ważnym węźle komunikacyjnym – Nowym Kleparzu. Dojeżdża tu ponad dwadzieścia linii autobusowych i sześć tramwajowych. Placówka sąsiaduje ze Szpitalem Wojskowym na Wroclawskiej. Wejście do placówki znajduje się od strony Parku Kleparzkiego. Przychodnia dysponuje miejscami parkingowymi pod budynkiem. Placówka mieści się na czwartym piętrze. W pierwszej połowie listopada 2022 roku otwarto także Centrum Medyczne PZU Zdrowie Kraków Niska. Placówka przy ul. Niskiej 2 zapewnia wielowymiarową opiekę lekarzy POZ, specjalistów (dermatologia, ginekologia, kardiologia, laryngologia, nefrologia, okulistyka, reumatologia), także w ramach NFZ oraz szeroki zakres badań diagnostycznych i zabiegów. We wszystkich centrach medycznych PZU zapewnia rozległy zakres usług, opiekę doświadczonej kadry lekarskiej oraz nowoczesny sprzęt diagnostyczny. W Krakowie działają także inne własne placówki i pracownie diagnostycznych PZU Zdrowie - przy ul. Kotlarskiej, Conrada i Kalwaryjskiej.

* Centrum Medyczne PZU Zdrowie Kraków Prądnicka Prądnicka 20A · 12 259 36 21,

* Centrum Medyczne PZU Zdrowie Kraków Niska 2 · 22 535 91 91,

* Centrum Medyczne PZU Zdrowie Kraków Kotlarska 11 · 12 259 36 20.

W trosce o wygodę i komfort pacjentów PZU stale rozwija sieć centrów medycznych, aby zapewnić szybki dostęp do wizyt lekarskich i badań oraz najwyższy standard obsługi. Przypominamy, że każdy z pracowników ArcelorMittal Poland oraz niektórych spółek, który zaakceptował ubezpieczenie Opieka Medyczna może skorzystać z ww. placówek. AMP w dużej części refunduje pakiet Komfort.

- Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne. Biuro Obsługi PZU mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus), pok. 27, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212. Przypominamy, każda osoba zarejestrowana w PZU może korzystać z dodatkowego 10% rabatu przy ubezpieczeniach majątkowych.

- Biuro Obsługi PZU Życie mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus) pok. 28, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124, 788 523 796. E-mali: biuro@polishut.pl, polishut@interia.pl Proponujemy pomoc przy założeniu konta mojePZU. Zapraszamy

**Koleżance Jadwidze Sterkowicz
wyraży głębokiego współczucia z powodu
śmierci Siostry składa
Zarząd Związku
NSZZ Pracowników AMP SA
oraz koleżanki i koledzy**