



Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Spotkanie z HR w AMP

22 czerwca odbyło się spotkanie TOP6 z przedstawicielami HR AMP SA. Strona pracodawcy poinformowała o przestaniu do PiP Protokołu Dodatkowego nr 2 zawierającego uzgodnienia dotyczące waloryzacji dodatku mentorskiego. AMP oczekuje, iż Protokół zostanie zatwierdzony w drugiej połowie lipca. Dla przypomnienia dodatek mentorski obowiązuje od 1 czerwca 2023 roku. Związki zawodowe wystąpiły do HR o udostępnienie im wykazu wszystkich składników płacowych, które mogą być uwzględnione na kartach zarobkowych pracowników AMP S.A. Jak przekazał pracodawca tych składników jest kilkaset. Po dyskusji Strona Społeczna otrzymała zapewnienie, iż taki wykaz zostanie udostępniony. W kolejnym punkcie spotkania dyr.. S. Ból omówił realizację remontu WP w Dąbrowie Górniczej. Termin zakończenia tego remontu i rozruch Wielkiego Pieca planowany jest na dzień 21 lipca 2023 roku. W ostatnim poruszonym temacie Strona Społeczna pytała o zwiększony odpis na ZFŚS w AMP i Spółkach zależnych. Przewodnicząca Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych Pani Jadwiga Radowiecka poinformowała, że z chwilą oficjalnego zakończenia stanu epidemicznego w kraju zostanie przywrócony obowiązujący w ZUZP zwiększony o 20% odpis na ZFŚS. Ponadto zgodnie z zapowiedzią rządową po „odmrożeniu” progów socjalnych od drugiej połowy roku zwiększony zostanie tzw podstawa odpisu na ZFŚS. Pani J. Radowiecka podsumowując przekazała, iż za I półrocze będzie naliczony 20% odpis od stawki obowiązującej od 1.01.2023 roku, a od II półrocza od zwaloryzowanej podstawy. Na zakończenie spotkania Strona pracodawcy poinformowała o tygodniowym opóźnieniu we wręczaniu pracownikom nowych angaży. **K.W.**

Spółki hutnicze w Krakowie

W ubiegły czwartek odbyło się kolejne spotkanie w Spółce Cognor S.A. Oddział Ferrostal Łabędy w Krakowie. Uczestniczyli w nim przedstawiciele naszej organizacji związkowej, a ze strony Pracodawcy Dyrektor Jan Warian. Głównym tematem poruszanym na spotkaniu była trwająca inwestycja, która w znaczący sposób zmieni technologię produkcji w Spółce. Niestety wiąże się to ze zmianami w zatrudnieniu. Znikną pewne procesy związane z ciężką fizyczną pracą co spowoduje konieczność przekwalifikowania części załogi. Niektórzy pracownicy będą musieli zdobyć nowe uprawnienia. Według Dyrektora Zakładu Spółka uruchomiła i będzie uruchamiać szereg kursów i szkoleń, które pozwolą zdobyć pracownikom niezbędną wiedzę w obsłudze nowych urządzeń. Strona Związkowa poruszyła po raz kolejny sprawy związane z szeroko rozumianymi sprawami socjalnymi. Chodzi tu przede wszystkim o posiłki dla załogi, szatnie, miejsca do spożywania posiłków czy toalety. Naszym zdaniem nic nie stoi na przeszkodzie, aby równoległe z trwającą inwestycją załatwić te podstawowe i niezbędne dla pracowników tematy. W rozmowie musiał pojawić się wątek wzrostu płac, a zwłaszcza płacy zasadniczej. Dyrektor Jan Warian wyraził zrozumienie dla wszystkich poruszanych kwestii i zapewnił, że zostaną one załatwione. Wskazał jednak na trudną sytuację w branży hutniczo-metalowej, na brak zamówień i dużą konkurencję w segmencie produkcji takiej jak w Krakowie. Myślimy, że kolejne spotkania

dostarcza nam większej wiedzy co do realizacji wymienionych tematów, a zwłaszcza tych związanych ze sprawami pracownikami .

W ubiegłym tygodniu odbyło się kolejne cykliczne spotkanie Zarządu Spółki Kolprem z przedstawicielami Organizacji Związkowych działających w Spółce. Omówiono na nim ostatnio podpisane porozumienia związane z pracą zdalną, gratyfikację emerytalno-rentową czy tzw. program E48. Ponadto Strona Pracodawcy przedstawiła stan zatrudnienia w Spółce, a także plany związane z rekrutacją nowych pracowników. Poinformowano także o podziale dodatkowych środków związanych z indywidualnymi przeszerogowaniami. Niestety ich podział na poszczególne lokalizacje jest według nas co najmniej kontrowersyjny. Nadal trwają rozmowy na temat wyboru lokalizacji spotkania Jubilatów, które odbędzie się po wakacjach. **T. Ziolek**

Rada OPZZ

W dniu 21 czerwca odbyło się posiedzenie Rady OPZZ w Warszawie. Po otwarciu spotkania Przewodniczący OPZZ kol. Piotr Ostrowski omówił kwestię przyjęcia w szeregi OPZZ Związku Zawodowego KONTRA. Po dyskusji Rada podjęła uchwałę o przyjęciu do OPZZ ZZ KONTRA. Następnie szeroko omówiono działania na rzecz zmiany ustawy z dnia 26 lipca 1991 r, o podatku dochodowym od osób fizycznych. W trakcie dyskusji ustalono, że Przewodniczący OPZZ kol. Piotr Ostrowski przedstawi omawiane zagadnienia podczas posiedzenia Rady Dialogu Społecznego. Kolejny temat to podjęcie stanowiska przez Radę OPZZ w sprawie wstrzymania przez Sąd Administracyjny w Warszawie decyzji środowiskowej dotyczącej kopalni i elektrowni Turów. Dość burzliwa dyskusja dotyczyła porozumienia rządu z NSZZ Solidarność z dnia 7 czerwca 2023 r. Po dyskusji Rada OPZZ przyjęła Stanowisko w tej sprawie. Przyjęte stanowisko zostanie wysłane do RDS, Prezydenta oraz ogólnodostępnej prasy. W kolejnej części spotkania przedstawiono i omówiono Wieloletni Plan Finansowy Państwa z prognozą podstawowych wielkości makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na 2024 rok oraz propozycje OPZZ w sprawie wzrostu wynagrodzeń w sferze budżetowej dotyczące emerytur i rent w 2024 r. Rada przyjęła informację o założeniach projektu budżetu państwa na 2024 r, oraz rządowej propozycji wzrostu płacy minimalnej i waloryzacji świadczeń emerytalno-rentowych. Kolejny temat dotyczył zmian w prawie pracy analizowanych przez rząd. Rada omówiła propozycje zmian w prawie pracy, w której pojawia się zapis mówiący o Zakładowych Umowach Zbiorowych Pracy. Zmiana w projekcie ustawy, którą rząd dał do konsultacji ma dotyczyć między innymi zawierania ZUZP i innych układów na czas określony nie dłużej niż na 5 lat. Głosy w dyskusji były zbieżne. Podsumowując dyskusję należy powiedzieć „*po co psuć coś co dobrze od lat funkcjonuje i komu na tym zależy?*”. Ostatni temat to karty rabatowe na stacje ORLEN. Według zapowiedzi karty będą wdrażane w OPZZ od września tego roku. **J. Kawula**



Prezydium FZMiH

W dniu 20 czerwca w siedzibie Federacji ZZMiH w Polsce odbyło się posiedzenie Prezydium Rady Federacji. Po powitaniu zebranych przewodniczący Federacji kol. Mirosław Grzybek przystąpił do omawiania poszczególnych tematów. Pierwszy poruszony przez niego temat dotyczył obchodów 40-lecia Federacji, wyboru miejsca oraz kosztów z tym związanych. Kolejny temat to uczczenie pamięci zmarłego kol. Bogdana Kaczmara twórcy Federacji Metalowców w Polsce poprzez nazwanie jego imieniem sali obrad. Ta decyzja Prezydium zostanie przedstawiona Radzie Federacji podczas wrześniowego posiedzenia. Następnie omówiono sprawę „majątku” Federacji. Dość ważnym aspektem przy omawianiu należących do Federacji obiektów jest sprawa ogródków działkowych w Krakowie. Zarząd Federacji oczekuje na podjęcie stanowiska przez działkowców. Następnie została podana informacja wynajmu mieszkań i pokoi przy ul. Długiej 29. Niestety koszty działalności związane z wynajmem pokoi są bardzo wysokie. W ostatnim czasie wzrosły o 130 %. Głównie za sprawą wzrostu kosztów energii oraz kosztów osobowych pracowników. Wiceprzewodniczący Federacji kol. Artur Wilkoń omówił zakończone drużynowe zawody wędkarskie na stawach koło Gliwic organizowane między innymi przez Federację. Z kolei Wiceprzewodniczący kol. Grzegorz Bor przedstawił informacje dotyczące ściągłości składek w poszczególnych okręgach. Przypomniał, iż w związku z podwyżką płacy minimalnej od lipca 2023 roku również wzrośnie składka płacona do Federacji. Następnie Przewodniczący kol. M. Grzybek omówił realizację projektów unijnych. W kolejnym punkcie poinformował o zmianach w Konfederacji. Na przewodniczącego Konfederacji wybrano kol. Mirosława Grzybka, a zastępcami zostali Wiesława Licha Przewodnicząca Federacji Przemysłu lekkiego oraz Ostrowski Maciej Przewodniczący Federacji Zbrojeniówki, który zastąpił dotychczasowego Przewodniczącego Stanisława Janasa. Do Konfederacji przystąpi Federacja Chemików w momencie zakończenia wewnętrznych wyborów. Na zakończenie głos zabrał Wiceprzewodniczący OPZZ kol. Sebastian Koćwin, który omówił realizację zadań OPZZ, a następnie odniósł się do ustawy o emeryturach pomostowych. Emerytura pomostowa umożliwiła zakończenie aktywności zawodowej wcześniej niż w powszechnym wieku emerytalnym. Przysługuje ona osobom spełniającym określone warunki, w tym dotyczące terminów i okresów wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Wygaszanie emerytur pomostowych miało być ściśle powiązane z budową alternatywnego systemu ochrony osób wykonujących prace uciążliwe. Strategia w tym zakresie nie została jednak przygotowana. Ten fakt oraz to, że zakładany postęp technologiczny nie poprawił wystarczająco warunków pracy powoduje, że rezygnacja z wygaszania pomostówek jest zasadna.

KONIEC PANDEMII - WRACAJĄ BADANIA OKRESOWE

W związku z odwołaniem stanu zagrożenia epidemicznego z dniem 1 lipca 2023 r. wraca obowiązek wykonywania badań okresowych. Pracownicy, którzy na dzień 1 lipca 2023 r. mają przeterminowane badania okresowe są zobowiązani do ich uzupełnienia w przeciągu 180 dni.

CM Ujastek w Krakowie: Rejestracja na badania odbywa się codziennie od poniedziałku do piątku w godzinach od 6.30 do 17.00 z inicjatywy pracownika lub przełożonego. Badania wstępne i okresowe będą realizowane w uzgodnionym, zarejestrowanym terminie. Badania kontrolne będą realizowane w dniu zgło-

sznienia się pracownika na badania do ośrodka medycyny pracy bez konieczności wcześniejszej rezerwacji terminu. Badania w ramach medycyny pracy (okresowe, wstępne) będą rozpoczęte w terminie maksymalnie do pięciu dni roboczych od zgłoszenia potrzeby wykonania badań do ośrodka. Przy ustalaniu terminu badania, każdorazowo będzie brany pod uwagę termin ważności ostatnich badań okresowych pracownika, w celu zachowania ciągłości jego zdolności do wykonywania pracy. tel.: 12 683 38 38 lub 533-711-118 e-mail: medycynapracy@ujastek.pl

Z prasy: 52 mln zł przeznaczy koncern ArcelorMittal Poland na budowę dziewięciu pieców wodorowych w swojej walcowni zimnej w Krakowie.

Według przedstawicieli firmy inwestycja pozwoli podnieść jakość wytwarzanych produktów, a także ograniczyć zużycie mediów. Jak przekazała spółka w poniedziałek, nowe piece wodorowe do wyżarzania zastąpią dotychczas wykorzystywane piece kołpakowe. Wyżarzanie jest kolejnym etapem obróbki blachy po walcowaniu na zimno. W tym procesie nadaje się blachom stalowym optymalne własności plastyczne, pozwalające na ich kształtowanie przez odbiorców – m.in. producentów sprzętu AGD i firm z branży motoryzacyjnej.

„Dla walcowni zimnej wymiana pieców kołpakowych oznacza większą czystość blachy, a więc i lepszą jakość produktu. Ale przedsięwzięcie przyniesie także korzyści dla środowiska” – wskazał dyrektor zarządzający oddziału wyrobów płaskich Wojciech Koszuta. Wyjaśnił, że dzięki nowym piecom nie będzie już stosowany amoniak, a jedynie wodór. Ponadto, czas wyżarzania skróci się o połowę, a to przełoży się na niższe zużycie mediów energetycznych – energii elektrycznej oraz gazu ziemnego. „Pozwoli nam to ograniczyć naszą emisję CO2 – bezpośrednią i pośrednią – o 50 proc.” – zapowiedział dyrektor generalny ArcelorMittal Poland Frederik Van De Velde. Zapowiedział, że przedsięwzięcie powinno zostać zakończone w pierwszym kwartale 2024 roku. Według prezesa ArcelorMittal Poland Sanjaya Samaddara, łączna wartość inwestycji obecnie realizowanych w krakowskim oddziale spółki wynosi blisko 200 mln zł. Obecnie na finiszu są projekty w koksowni i wytwalalni, kosztujące razem ok. 135 mln zł.

W maju Polska sprzedała uprawnienia do CO2 za ponad 2 mld zł.

Maj 2023 r. stał pod znakiem kontynuacji kwietniowych spadków cen uprawnień do emisji - na koniec miesiąca ceny spadły do poziomu ok. 79 euro za tonę. W maju Polska sprzedała uprawnienia do emisji CO2 za ponad 2 mld zł. Maj 2023 r. stał pod znakiem kontynuacji kwietniowych spadków cen uprawnień do emisji. Cenom kilkakrotnie nie udało się pokonać kluczowego poziomu 86-87 euro za tonę. Statystycznie ceny uprawnień EUA (European Union Allowance) na rynku spot giełd ICE oraz EEX w maju 2023 r. spadły z 85,10 do 79,20 euro za EUA. Średnia ważona cena EUA z 23 transakcyjnych dni maja wyniosła 83 euro. Łączny wolumen obrotów na giełdach ICE i EEX na rynku kasowym wyniósł ok. 62 mln uprawnień. Zmienność cen w maju mierzona stosunkiem zakresu cen do średniej ważonej wyniosła ok. 11 proc. (zakres cen: 9,15 euro).

Koledze Mariuszowi Garusińskiemu
wyrazy głębokiego współczucia z powodu
śmierci MAMY składa
Zarząd Zakładowy Tublar Products
NSZZ Pracowników AMP SA
oraz koleżanki i koledzy

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1400 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;