

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Posiedzenie Zespołu Centralnego

13.06 2023 roku odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu Centralnego w AMP. Pracodawcę reprezentowali: Dyr.. Personalny Pan S. Ból, Dyr.. Kadr i Płac Pani A. Kukla, Przewodnicząca GK ZFŚS Pani J. Radowiecka oraz Gł. Specjalista w HR Pan C. Kosiński, stronę społeczną reprezentowali upoważnieni przedstawiciele Zakładowych Organizacji Związkowych. W trakcie spotkania Strona Pracodawcy:

- przedstawiła i omówiła instrukcję w zakresie nowych nieobecności w HRapce jakie wynikają z ostatnich zmian w Kodeksie Pracy (tzw. work-life balance), odpowiadając na pytania przedstawicieli Organizacji Związkowych,

- poinformowała o:

zarejestrowaniu Protokołu Dodatkowego nr 1 do ZUZP oraz stanie zaawansowania w zakresie podpisywania Protokołu Dodatkowego nr 2;

W ramach tej części spotkania Strona Pracodawcy poinformowała także o treści komunikatu jaki zostanie wydany w związku ze zmianami w zakresie przyznawania dodatku mentorskiego, a wynikającymi z rejestracji Protokołu Dodatkowego nr 1, stanie wdrożenia Zarządzenia nr 3/2023 DK w zakresie zasad wykonywania pracy zdalnej w AMP S.A., przedstawiła status realizowanego remontu WP2.

Strona Związkowa poinformowała, iż osobą reprezentującą Organizację Związkową w ramach prac Sekretariatu jest w chwili obecnej Pan Krzysztof Wójcik – Przewodniczący NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Na zakończenie spotkania Strony wymieniły opinie w zakresie funkcjonowania w Spółce żywienia zbiorowego (posiłki profilaktyczne i regeneracyjne).

K.W.

Dodatek mentorski - zmiany

Informujemy, że od 1 czerwca, po dokonaniu rejestracji w Państwowej Inspekcji Pracy, weszły w życie zmiany do Układu Zakładowego Spółki dotyczące zasad przyznawania dodatku mentorskiego.

Dodatek mentorski przysługuje obecnie pracownikom Spółki przekazującym umiejętności i kompetencje oraz wdrażającym do pracy (tzw. szkolenie stanowiskowe lub mentoring):

1. osoby nowozatrudnione na stanowiskach robotniczych lub nierobotniczych, które przed zatrudnieniem nie wykonywały pracy na rzecz Spółki,

2. osoby na stanowiskach robotniczych, które w ramach rekrutacji wewnętrznej zostają zatrudnione na innym stanowisku w innym Zakładzie niż Zakład dotychczas zatrudniający pracownika,

3. osoby na stanowiskach nierobotniczych, które w ramach rekrutacji wewnętrznej zostają zatrudnione w innym Zakładzie lub Biurze niż Zakład lub Biuro dotychczas zatrudniające pracownika, a praca wykonywana jest pracą innego rodzaju w stosunku do wykonywanej wcześniej.

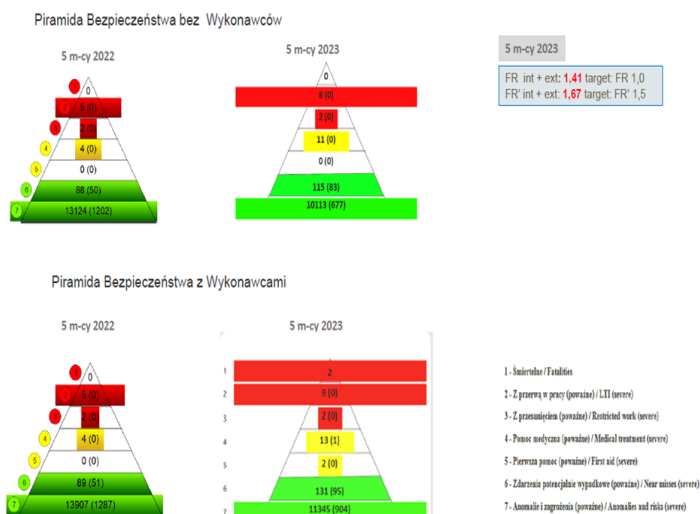
Przypominamy, że w roku 2023 dodatek mentorski wynosi 360 zł / miesiąc i przysługuje przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące od dnia zatrudnienia powyższych osób, a o jego przyznaniu decyduje bezpośredni przełożony osób przyuczanych (podlegających szkoleniu).

Zespół HR

Główna Komisja BHP w AMP

16 Czerwca 2023r odbyło się posiedzenie GK BHP ArcelorMittal Poland SA. Spotkanie to odbyło się zdalnie w programie ZO-OM. Rozpoczynając posiedzenie GK BHP głos zabrał Dyrektor Frederik Van De Velde podkreślając jak ważne dla Spółki jest bezpieczeństwo pracy. Zapewnił, iż dykcja wspiera wszelkie działania mające za cel poprawę warunków pracy. Następnie prowadzący posiedzenie GK BHP Pan Wojciech Kozak omówił statystykę BHP. Analizując statystykę oparł się na piramidzie Bezpieczeństwa porównując miesiące zeszłego roku do obecnych miesięcy.

Piramida Bezpieczeństwa za 5 m-cy 2022 i 2023



Kolejnym punktem była realizacja zadań z poprzedniej komisji. Dla O/Kraków ważnym punktem dotyczył inwestycji przy Bramie nr5. Omawiając ten temat Pani Agnieszka Miernik przedstawiła realizację działań w tym temacie a mianowicie; w maju podpisana została umowa z generalnym wykonawcą prac na parking. Po podpisaniu od razu rozpoczęły się prace w terenie. Zgodnie z wynegocjowanymi warunkami prace mają zakończyć się w ciągu 12 miesięcy – zatem przewidywany termin zakończenia to maj 2024. W najbliższych miesiącach będą prowadzone prace ziemne związane z: • wyrównaniem terenu i ogrodzeniem obszaru prac • wymiana rurociągu głównego wody • wyburzenie budynku przy parking, • budowa nawierzchni nowego parking, • poszerzenie drogi, • budowa budynków. Do wysłuchanej relacji odniósł się Prezes Cz. Sikorski prosząc o przygotowanie szczegółowego harmonogramu prac tak aby można był wiedzieć ale też sprawdzać ich realizację wykonawcą. Taki harmonogram zostanie przygotowany i przesłany do wszystkich zainteresowanych osób.

Kolejny punkt spotkania dotyczył wypadku w Zakładzie PED. Wypadek omówiła Dyrektor Zakładu PED Pani Justyna Kołtonik. Pani Dyrektor omówiła przyczyny wypadku wraz ze „złamanymi” procedurami i zasadami bezpiecznej pracy. Następnie przedstawiła rekomendacje Komisji wewnętrznej dotyczące prac przy urządzeniach energetycznych. Powstały w związku z wypadkiem Parasol Bezpieczeństwa przedstawia cel, zaangażowanie osób odpowiedzialnych oraz nadzór nad wdrażaniem... **Cd str nr 2**

Cd ze str nr 1 zmian w postępowaniu pracowników. Nadzór nad pracami zespołu prowadzi Grzegorz Maracha, Wojciech Kozak, Justyna Kołtonik. Całość koordynuje Biuro BHP. Czekamy na zakończenie prac zespołu oraz przedstawione wnioski.

Kolejne omawiane tematy to Dzień Bezpieczeństwa oraz Take Care. Podsumowując dzień Bezpieczeństwa Pani. M. Kowalska podkreśliła, że uczestniczyło w nim 6347 osób, w tym: Pracownicy ArcelorMittal Poland: 5531, Pracownicy Wykonawców: 708, Inni (osoby z zewnątrz, goście):108. Gościem specjalnym Dni Bezpieczeństwa w Polsce był Pan Geert Van Poelvoorde, CEO ArcelorMittal Europe. Następnie Biuro BHP przekazało informację, iż szkolenia Take Care zostało zrealizowane prawie w 100%. Pozostały do przeszkolenia osoby, które ze względów zdrowotnych nie mogły uczestniczyć. Na zakończenie spotkania przedstawiono zalecenia PIP, PIS, PSP. Jednym z takich zaleceń był niewłaściwy stan higieniczno-sanitarny umywalni pracowników PED1 i PED2 (ściany i sufity ze śladami zacieków, łuszcząca się farbą, śladami pleśni, niesprawną wentylacja w umywalni pracowników PED1. Ustalono termin wykonania remontu tych pomieszczeń na 31.12.2023r.

M. Kopeć

Posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji ZFŚS w AMP SA

15 czerwca odbyło się posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji ZFŚS w AMP. Obrady otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. Pani Jadwiga Radowiecka. W związku ze stanem zagrożenia epidemicznego, posiedzenie TKŚS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji jednocześnie wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia Komisji, a także zapewnili, iż podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniają brak dostępu do informacji i danych przez osoby nie będące członkami Komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym danych o stanie zdrowia. Przewodnicząca Pani J. Radowiecka przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS za 5 m-cy 2023 r. omawiając wydatki na poszczególne rodzaje świadczeń w porównaniu do roku 2022. W kolejnej części spotkania rozpatrzono 10 wniosków o zapomogi dla pracowników, oraz 51 wniosków dla byłych pracowników. Następnie rozpatrzono pozytywnie 8 wniosków o udzielenie pożyczek na cele mieszkaniowe. Przypominamy, iż uzgodniono termin podpisywania umów pożyczek do 30 września 2023 r.:

- wypłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut Pus. sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy

- nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany.

W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu: **643 87 42** lub **12 643 87 43**.

Oprocentowanie pożyczki wg zapisów Regulaminu ZFŚS na 2023 r. – Tabela nr 7.

Komisja zapoznała się i wyraziła zgodę na dofinansowanie z ZFŚS par.14 pkt 14 pkt 1c do otwartych imprez rekreacyjno – sportowych dla pracowników oraz członków ich rodzin w Ośrodku „Bobrowe Rozlewisko” w Zabierzowie Bocheńskim w dniu 3.09.2023 r, oraz do imprezy rekreacyjno – sportowej (Festyn NSZZ Pracowników AMP. S.A.) dla pracowników oraz członków ich rodzin na terenie KS Hutnik (boisko boczne) **w dniu**

2.09.2023 r. pod warunkiem nie wprowadzenia ograniczeń w związku ze stanem zagrożenia epidemicznego. Wyrażono również zgodę na dofinansowanie propozycji wycieczki po pracy – wycieczka do Sandomierza w dniach 10 -13.08.2023 r. W końcowej części spotkania Komisja wyraziła zgodę na dofinansowanie turnusów rehabilitacyjnych dla dwojga niepełnosprawnych dzieci i opiekunów osoby niepełnosprawnej. **M. Żelichowski**

DZIEŃ DZIECKA - ENERGYLANDIA

W dn. 17.06.2023r został zorganizowany wyjazd z okazji Dnia Dziecka do Parku Rozrywki „ENERGYLANDIA”. Organizatorami tego wyjazdu byli: Zarząd Zakładowy BWZ-BTL NSZZ Prac. AMP S.A. z Przewodniczącym Mirkiem Kopciem oraz KRH Solidarność BWZ z Przewodniczącym Cz. Bujakiem. W tym roku Dyrektorzy: BWZ Pan Dawid Latkowski i BTL Pan Piotr Brzoska, stali się w dużej mierze sponsorami upominków dla naszych dzieci, za co obdarowani i organizatorzy dziękują. W tym roku wyjechało łącznie około 100 osób z czego ponad 50 dzieci. Wyjazd autobusów do Energylandii tradycyjnie nastąpił z parkingów przy hucie o godz.8.00. Podczas podróży organizatorzy rozdali upominki i słodycze. W tym roku były to plecaki wraz z bidonem dla chłopców oraz plecak i piękny pluszowy miś dla dziewczynek. Upominki jak zawsze ucieszyły naszych „milusińskich”. Do upominków dołączono słodycze, które zniknęły w szybkim tempie zaraz po ich wręczeniu. Po przyjeździe nastąpiło wielkie otwarcie obchodów „Dnia Dziecka” z udziałem klaunów przebranych w bajkowe stroje. Wszyscy zarówno dorośli jak i dzieci ruszyli ku przysgodzie w Energylandii. Cała grupa bawiła się cały dzień korzystając ze wszystkich możliwych atrakcji. Po tak spędzonym dniu o godz.17.50 nastąpił powrót do Krakowa. Wszyscy uczestnicy wyjazdu wracali rozbawieni i zadowoleni z dobrze zagospodarowanego dnia. W drodze powrotnej dzieci opowiadały o atrakcjach jakie doświadczyły podczas tych obchodów „Dnia Dziecka” w Energylandii. Podziękowaniem za organizację wyjazdu były uśmiechy dzieci i słowa uznania kierowane do organizatorów przez rodziców. Mam nadzieję, że w przyszłym roku też uda nam się zorganizować taki wyjazd. Nie ma nic piękniejszego jak widok szczęśliwych i zadowolonych dzieci. Do zobaczenia za rok. **M. Kopeć**

Z prasy: ArcelorMittal buduje zakład produkcji stali z elektrolizy. ArcelorMittal chce produkować stal metodą elektrolizy. W procesie z rudy żelaza powstaje żelazo gąbczaste i tlen. Koncern zapowiedział budowę pierwszego zakładu wytwarzającego żelazo tą metodą na skalę przemysłową.

- Zakład wytwarzający do 80 000 ton żelaza rocznie powstanie do 2027 roku.

- Dwa lata później może już stać zakład wytwarzający 1 mln ton.

- Elektroliza to jedna z trzech metod budowy bez emisyjnego systemu produkcji stali, nad którymi pracuje ArcelorMittal.

Firma zakłada, że w porównaniu do wielkich pieców emisja dwutlenku węgla spadnie o 60-74 proc. w porównaniu z technologią wielkopiecową. To wynik w przypadku wzięcia pod uwagę całego łańcucha dostaw. Sama produkcja jest niemal zeroemisyjna, oczywiście przy założeniu, że dysponujemy odpowiednią ilością zielonej, bez emisyjnej energii.

- Elektroliza bezpośrednia to rewolucyjna, przełomowa technologia. Chociaż technologia musi dojrzeć, może zrewolucjonizować sposób wytwarzania stali, całkowicie usuwając węgiel z produkcji stali. Zamierzamy być pionierami w tym procesie - powiedział Brad Davey, wiceprezes i szef ds. optymalizacji działalności korporacyjnej w firmie ArcelorMittal.