§ 73

* + - * 1. Pracownikom Spółki przekazującym umiejętności i kompetencje:
1. osobom nowozatrudnionym na stanowiskach robotniczych lub nierobotniczych, które przed zatrudnieniem nie wykonywały pracy na rzecz Spółki,
2. osobom na stanowiskach robotniczych, które w ramach rekrutacji wewnętrznej zostają zatrudnione na innym stanowisku w innym Zakładzie niż Zakład dotychczas zatrudniający pracownika,
3. osobom na stanowiskach nierobotniczych, które w ramach rekrutacji wewnętrznej zostają zatrudnione w innym Zakładzie lub Biurze niż Zakład lub Biuro dotychczas zatrudniające pracownika, a praca wykonywana jest pracą innego rodzaju w stosunku do wykonywanej wcześniej.
4. **osobom na stanowiskach robotniczych, które w ramach rekrutacji wewnętrznej zostają zatrudnieni na innym stanowisku w dotychczasowym zakładzie, a praca wykonywana jest pracą innego rodzaju w stosunku do wykonywanej wcześniej**

oraz wdrażającym w/w osoby do pracy (tzw. szkolenie stanowiskowe lub mentoring) - zwanym dalej „Mentorami”, przysługuje „Dodatek Mentorski”.

* + - * 1. Dodatek mentorski nie przysługuje w sytuacji powrotu pracownika na miejsce pracy, na którym był zatrudniony w ciągu 2 lat wcześniej.
				2. Dodatek Mentorski wynosi 360 zł / miesiąc i przysługuje przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące od dnia zatrudnienia osoby, o której mowa w ust.1.
				3. Wysokość Dodatku Mentorskiego jest corocznie waloryzowana o wskaźnik inflacji za rok poprzedzający dokonanie waloryzacji, podany przez GUS.
				4. Decyzję o:
1. wyznaczeniu Mentora/Mentorów osoby, o której mowa w ust.1. wraz
z określeniem czasokresu, za który przysługuje Dodatek Mentorski (od 1 do 3 miesięcy),
2. przyznaniu/podziale Dodatku Mentorskiego dla Mentora/Mentorów, w zależności od oceny ich pracy jako Mentora - przy czym łączna wielkość Dodatku Mentorskiego dla Mentorów nie może przekroczyć kwoty, o której mowa w ust.2.,

podejmuje jednoosobowo, w sposób uznaniowy, bezpośredni przełożony osoby,
o której mowa w ust.1.

W przypadku wyznaczenia pracownika na Mentora informacja o takiej decyzji jest niezwłocznie rejestrowana przez jego bezpośredniego przełożonego w elektronicznym systemie służącym do rejestracji czasu pracy.

1. Niewykorzystany Dodatek Mentorski za dany miesiąc nie jest przenoszony na kolejne okresy miesięczne.
2. Wypłata Dodatku Mentorskiego następuje w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.
3. Dodatek Mentorski wypłacany jest pod odrębnym kodem płacowym.
4. Strony ustalają, iż co 12 miesięcy od dnia wejścia w życie zapisów niniejszego paragrafu będą dokonywały wspólnej oceny ich funkcjonowania.