



## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

### Odpowiedź Pracodawcy w sprawie dodatkowego odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

Zakładowe Organizacje Związkowe otrzymały odpowiedź na wspólne wystąpienie dotyczące dodatkowego odpisu na ZFŚS w AMP SA. Niestety odpowiedź jest negatywna. W dalszym ciągu oparta na jednostronnej opinii kancelarii prawnej, która twierdzi że w okresie ogłoszonej pandemii Firmy nie mogą przekazywać na ZFŚS dodatkowych odpisów jeśli takie obowiązywały. Pracodawca informuje Stronę Społeczną, iż w sytuacji zmiany stanu prawnego dotyczącego omawianego problemu z dużym prawdopodobieństwem spełni nasze oczekiwania. Jednak nasze wystąpienie obejmowało trzy poprzednie lata, a ta kwestia już nie została poruszona. Poniżej pełny tekst odpowiedzi Pracodawcy:

...W nawiązaniu do pisma z 19.04.2023 przekazanego Pracodawcy w dniu 10.05.2023r., a dotyczącego dokonania dodatkowego odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych zgodnie z postanowieniami § 56 ust.2. Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, uprzejmie informuję, iż Strona Pracodawcy uznaje prowadzenie działalności socjalnej dla pracowników Spółki i ich rodzin za zadanie o szczególnym i priorytetowym charakterze.

Potwierdzeniem powyższego jest fakt, iż pomimo okresowego braku prawnych możliwości dokonywania dodatkowego odpisu wynikającego z postanowień Układu Zakładowego, Spółka podjęła w roku 2022 decyzję o zwiększeniu odpisu na ZFŚS w porównywalnej kwotowo wielkości.

Spółka na bieżąco analizuje jednocześnie sytuację prawną z jaką mamy do czynienia w roku 2023 w przypadku dodatkowego odpisu, o którym mowa w ZUZP. Zgodnie z przekazaną już Państwu w tym zakresie informacją w dniu 2 maja na stronach Rządowego Centrum Legislacji opublikowano projekt rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie odwołania na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego. Zgodnie z nim stan zagrożenia epidemicznego ma się zakończyć 1 lipca 2023r.

Sytuacja taka z dużą dozą prawdopodobieństwa zmieniłaby stan prawny w zakresie dokonywania dodatkowych odpisów na Fundusz Socjalny wynikających z przepisów układowych i pozwoliłaby Spółce na dokonanie takiego odpisu jeszcze w roku bieżącym. Zapewniam Państwa, iż powyższe byłoby spełnieniem oczekiwań obu Stron dialogu społecznego.

Informuję jednocześnie, iż w przypadku gdyby w dalszym ciągu stan prawny utrudniał lub okresowo uniemożliwiał dokonanie Spółce dodatkowego odpisu wynikającego z ZUZP, Spółka przeanalizuje inne możliwości w tym zakresie.

### Posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji ZFŚS AMP SA

18 maja 2023 roku odbyło się posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji ZFŚS. Obrady otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. Pani Jadwiga Radowiecka. W związku ze stanem zagrożenia epidemicznego, posiedzenie TKŚS odbyło się zdal-

nie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji jednocześnie wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia komisji, a także zapewнили, iż podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniają brak dostępu do informacji i danych przez osoby nie będące członkami Komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym danych o stanie zdrowia. Przewodnicząca przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS za 4 m-ce 2023r, omawiając wydatki na poszczególne rodzaje świadczeń w porównaniu do roku 2022r.

W kolejnej części spotkania rozpatrzono 11 wniosków o zapomogi dla pracowników oraz 42 wnioski dla byłych pracowników EiR. W kolejnym punkcie spotkania rozpatrzono pozytywnie 17 wniosków o udzielenie pożyczek na cele mieszkaniowe.

### Uzgodniono termin podpisywania umów pożyczek do 31 sierpnia. 2023 r.

- wypłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut Pus. sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy

- **nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany.**

W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu: **643 87 42** lub **12 643 87 43.**

Oprocentowanie pożyczki wg zapisów Regulaminu ZFŚS na 2023 r. – Tabela nr 7.

Ponadto Komisja zapoznała się i wyraziła zgodę na dofinansowanie z ZFŚS par.14 pkt 14 pkt 1c do otwartej imprezy rekreacyjno – sportowej dla pracowników oraz członków ich rodzin w Centrum Aktywnego Wypoczynku w Borku. Impreza odbędzie się 27.05.2023 r, pod warunkiem nie wprowadzenia ograniczeń w związku ze stanem zagrożenia epidemicznego:

W ostatniej części spotkania MTKŚS omówiła wnioski o dofinansowanie turnusów rehabilitacyjnych. Komisja wyraziła zgodę na dofinansowanie turnusu rehabilitacyjnego dla niepełnosprawnej córki pracownika i opiekuna osoby niepełnosprawnej z uwzględnieniem dofinansowania otrzymanego z PEFRON.

M. Żelichowski

### Negocjacje Porozumienia ERZ w Grupie ArcelorMittal

Od blisko trzech lat trwają negocjacje nowego Porozumienia dotyczącego ERZ w Grupie ArcelorMittal. W tym czasie odbyło się wiele spotkań. Grupa AM oczekiwała radykalnego zmniejszenia przedstawicieli poszczególnych krajów w Europejskiej Radzie Pracowników. Związki Zawodowe chcą utrzymać ilość przedstawicieli organizacji związkowych w ERZ. W ostatnim czasie wydawało się, że jesteśmy blisko uzyskania kompromisu. Jednak ostatnie decyzje Grupy AM powodują cofnięcie się w prowadzonych negocjacjach. Strona Społeczna jest zaniepokojona wycofaniem się negocjatorów Grupy AM z wcześniej uzgodnionego wspólnie stanowiska. Przedstawiciele Federacji związkowych nie kryją swego rozczarowania i nie zamierzają prowadzić rozmów gdzie jedna Strona narzuca swoje warunki. Oczekujemy poważnego traktowania ZZ w Grupie AM.



### Protest w sprawie blokowania propracowniczych ustaw

22 maja o godz. 12:00 pod Biurem Poselskim posłanki Urszuli Ruseckiej (PiS) w Wieliczce odbyła się pikietą przeciwko blokowaniu przez nią propracowniczych rozwiązań: wprowadzenia emerytur stażowych, projektu ustawy o zawodzie psychologa oraz projektu ustawy wzmacniającej szczególną ochronę związkową.

Organizatorem pikiety było Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ), które walczy o wprowadzenie propracowniczych rozwiązań. Ich wdrożenie blokuje posłanka Prawa i Sprawiedliwości Urszula Rusecka - przewodnicząca sejmowej Komisji Polityki Społecznej i Rodziny. Posłanka Urszula Rusecka: od 12 lutego 2020 r. blokuje projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych - druk 247 (Emerytury Stażowe), od 6 lipca 2022r. wstrzymuje prace nad poselskim projektem ustawy o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów – druk 2113, od 28 września 2022 r. blokuje projekt ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych (projekt ustawy o algorytmach) - druk nr 2642.

Jej bierność oraz niechęć do rozmów w tych kwestiach jest nieakceptowalna i zmusiła OPZZ do głośnego sprzeciwu **pod Biurem Poselskim Urszuli Ruseckiej. Związkowcy powiedzieli DOŚĆ przeciwko blokowaniu przez nią propracowniczych rozwiązań, na które czekają tysiące pracownic i pracowników.** OPZZ żąda, aby Sejmowa Komisja Polityki Społecznej i Rodziny w trybie pilnym zajęła się projektami ustaw, które blokuje posłanka Prawa i Sprawiedliwości.



### Spotkanie Zarządu z organizacjami związkowymi w Spółce Kolprem

W poniedziałek 15 maja w siedzibie Spółki w Dąbrowie Górniczej odbyło się cykliczne spotkanie Zarządu Spółki Kolprem z przedstawicielami organizacji Związkowych. W spotkaniu ze strony Pracodawcy udział wzięli Pani Urszula Michalik – Wiceprezes Zarządu, Pan Stanisław Ból – Dyrektor Personalny, Pan Tomasz Rybicki – Dyrektor Finansowy. W spotkaniu uczestniczył także Pan Maciej Oszuścik odpowiedzialny za HR w Spółce Kolprem. Głównymi tematami poruszonymi przez Zarząd były kwestie BHP, sytuacja bieżąca Spółki i perspektywy na kolejne miesiące. Spółka odnotowała w ubiegłych miesiącach znaczny spadek przewozów co w połączeniu ze wzrostem cen energii, paliwa i usług firm zewnętrznych spowodowało zmniejszenie dochodów. Miało to wpływ na brak wykonania wskaźnika Ebitda za I kwartał 2023. Zdarzyło się to po raz pierwszy od wielu lat. Zarząd Spółki mając na uwadze duże zaangażowanie załogi podjął decyzję o wypłacie w formie nagrody kwoty 200,- zł / pracownika. Strona Związkowa odnosząc się do wystąpień Zarządu kolejny raz podniosła tematy dotyczące braków w zatrudnieniu, odejść pracowników, godzin nadliczbowych, trwających zmian organizacyjnych co nierozzerwalnie wiąże się z kwestiami bezpieczeństwa. HR przypomniał o trwających rozmowach i uzgodnieniach, a także podpisywaniu ważnych porozumień dotyczących między innymi Programu E 48, pracy zdalnej, gratyfikacji emerytalno-rentowej czy kontroli trzeźwości. Stan zatrudnienia w Spółce na dzień 30.04.2023 roku wynosi 692 osoby, od początku roku odeszło 27 pracowników. Trwa proces rekrutacji nowych pracowników. Plan na rok 2023 to zatrudnienie około 50 osób. W najbliższym czasie Zarząd Spółki zapowiedział cykl spotkań z załogą we wszystkich lokalizacjach. Apelujemy o liczny udział w tych spotkaniach i poruszanie wszystkich nurtujących tematów.

**T. Ziotek**



### Badania okresowe

**ArcelorMittal** Pandemia Covid19 spowodowała wycofanie się społeczeństwa i zaniedbanie profilaktyki zdrowotnej. Natomiast badania profilaktyczne pomagają we wczesnym wykryciu takich chorób jak cukrzyca czy nadciśnienie. Dlatego zachęcamy do uzupełnienia zaległych badań okresowych póki obłożenie personelu medycznego w ośrodkach medycyny pracy pozwala na komfortowe i bezpieczne przeprowadzenie wymaganej diagnostyki bez nadmiernych kolejek. Obecnie na stronie Rządowego Centrum Legislacji znajduje się projekt rozporządzenia Ministra Zdrowia, które z dniem 1 lipca 2023 r. odwołuje stan zagrożenia epidemicznego. W momencie odwołania stanu zagrożenia epidemicznego pracownicy będą zobligowani do uzupełnienia zaległych badań w ciągu 180 dni.

**Biuro BHP**

**Z głębokim żalem, pogrążeni w smutku informujemy, że w dniu 17 maja 2023 roku, zmarł**  
**Śp Krzysztof Badurski**  
**Długoletni członek Zarządu Zakładowego PSK**  
**NSZZ Pracowników AMP SA**  
**Rodzinie oraz najbliższym, wyrazy głębokiego**  
**współczucia składa**  
**Zarząd NSZZ Pracowników AMP S.A.**

**Kurier Aktualności** Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1400 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;