



## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

### Dodatkowe świadczenie z ZFŚS w AMP

Informujemy, że Główna Komisja Świadczeń Socjalnych, w skład której wchodzi przedstawiciele zakładowych organizacji związkowych oraz przedstawiciele naszej firmy, przedłużyła termin składania wniosków o wypłatę dodatkowego świadczenia finansowego z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

**Przypominamy:** Warunkiem otrzymania świadczenia z ZFŚS jest poprawne złożenie „informacji o dochodzie w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland w 2023 r.” (w przypadku pracowników w obsłudze socjalnej prowadzonej z wykorzystaniem strony SocialPartner wymóg ten jest spełniony po prawidłowym założeniu/ aktualizacji profilu w 2023 r. – status profilu: aktywny). Dotyczy tylko tych pracowników, którzy w 2023 r. jeszcze nie założyli /nie zaktualizowali ww. profilu lub dane w profilu uległy zmianie.

Jak i kiedy składamy wniosek?

W przypadku pracowników obsługiwanych socjalnie przez Sanpro Synergy (Dąbrowa Górnicza, Sosnowiec, Chorzów, Świętochłowice i Zdzeszowice) wniosek o przyznanie świadczenia należy złożyć w terminie do 19.05.2023 r. wyłącznie za pośrednictwem strony: SocialPartner dostępnej pod adresem <https://socialpartner.pl>

W przypadku pracowników z Krakowa wniosek o przyznanie świadczenia należy złożyć w terminie do 19.05.2023 r. w HutPus, przede wszystkim w formie poczty elektronicznej, na adres mailowy: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl) (wzór wniosku do pobrania w firmie Hut Pus S.A.).

**Zespół HR.**

### Zespół Centralny w AMP

8.05.2023 roku odbyło się spotkanie Zespołu Centralnego w AMP SA. W spotkaniu za pomocą komunikatora TEAMS uczestniczyli: ze Strony AMP S.A.: Pani Kukła Agnieszka, Pan Koziński Cezary, Pani Radowiecka Jadwiga oraz zaproszeni goście: Panowie: Hadasz Jarosław, Kurlandt Jacek, Olender Jarosław. Stronę związkową reprezentowali upoważnieni przedstawiciele Zakładowych Organizacji Związkowych. Strona Pracodawcy przedstawiła w trakcie spotkania informacje dotyczące:

- aktywności HR w zakresie zatrudnienia w 2023 roku,
- przebiegu realizacji Porozumienia Płacowego w 2023 roku,
- przebiegu procesu Transformacja w części dotyczącej projektów w zakresie zatrudnienia w roku 2023 wraz z wykazem w/w projektów oraz ich wpływem na stan zatrudnienia,
- „postojowego” pracowników Spółki w okresie czasowego wstrzymania pracy WP3 oraz remontu WP2.

Strona pracodawcy poinformowała o „aktywności” w zakresie zatrudnienia w 2023 roku. Od początku roku **163** procesów zostało zakończonych, co oznacza że kandydat został zatrudniony. Dla 70 kandydatów zakończono działania rekrutacyjne i osoba oczekuje na zatrudnienie. 109 rekrutacji jest w trakcie realizacji. W tej części spotkania poinformowano również o stanie zatrudnienia w poszczególnych Oddziałach oraz Spółkach zależnych. Przedstawiamy zatrudnienie na koniec I kwartału 2023 roku: Chorzów - 322, Dąbrowa Górnicza - 3 860, Kraków -

2 079, Sosnowiec - 360, Świętochłowice - 367, Zdzeszowice - 1 415. Łącznie w AMP - 8 403. Na koniec 2022 roku zatrudnienie wynosiło 8 423 osoby. W Spółkach zależnych zatrudnionych było na koniec I kwartału: AMR - 462, Kolprem - 695, HKW - 43. Łącznie w AMP i Spółkach zależnych pracuje 9 603 osoby. W pierwszym kwartale 2023 roku odeszło z AMP i Spółek zależnych 249 pracowników w tym 175 na emeryturę. Podstawowe przyczyny rezygnacji z zatrudnienia w AMP to: oczekiwania finansowe, warunki pracy, zmiana miejsca zamieszkania. W AMP poprawił się wskaźnik absencji (4,88) choć brakuje trochę do planu (4,25). Najwięcej kontrowersji wzbudza projekt Transformacja i wynikające z niego redukcje zatrudnienia. Przedstawiciele HR po raz kolejny podkreślili, że wszystkie zgłoszone projekty w ramach Transformacji były przygotowane i akceptowane przez dyrekcje poszczególnych zakładów AMP. Zespół Transformacji pomagał jedynie (takie otrzymaliśmy zapewnienia służb HR) i wspomagał te procesy jeśli została przez Dyrektorów Zakładów o to poproszony. Na projekty dotyczące zatrudnienia składają się: nie zrealizowane projekty z 2022 roku (52) oraz projekty z 2023 roku w ilości (239). Łącznie obejmują 291 stanowiska pracy w AMP. Strona Społeczna po analizie przedstawionych projektów odnieść się szczegółowo do tych propozycji. W dyskusji przedstawiciele Związków Zawodowych wyrażali obawy o dalszy stan bezpieczeństwa w AMP ze względu na braki w zatrudnieniu. Strona Społeczna na podstawie własnych obserwacji, rozmów z pracownikami oraz kierownictwem niektórych zakładów uważa, że w AMP mamy olbrzymi niedobór pracowników i wszelkie próby poprawy produktywności poprzez działania związane z projektem Transformacja szkodzą AMP i Spółkom zależnym.

W kolejnej części spotkania omówiono realizację Porozumienia Płacowego. Pani Dyrektor Agnieszka Kukła omówiła realizację pierwszej części podwyżek (550 zł) oraz wypłatę dodatkowych „bonusów”. Przedstawiła także zakończony proces przyznawania dodatkowych indywidualnych podwyżek od 1.04.2023 roku.

W kolejnej części spotkania przypomniano zasady dotyczące tzw „postojowego” oraz omówiono proces wstrzymania pracy WP3 w Dąbrowie Górniczej i rozpoczęty remont WP2.

Postojowe – zasady – czasowe wstrzymanie WP3/ remont WP2  
1. Przed skierowaniem pracownika na postojowe należy maksymalizować wykorzystanie:

- szkoleń, w tym szkoleń obligatoryjnych,
- dni wolnych oznaczonych w harmonogramach pracy jako w6 (w tym dawne UDW12) oraz wni wś, których celem jest obniżenie ilości zaplanowanych dni pracy do wymiaru zgodnego z normą okresu rozliczeniowego,
- urlopów zaległych i niezaplanowanych urlopów bieżących.

W przypadku wystąpienia takiej możliwości Pracownicy mogą być także zatrudniani:

- na innym, niż dotychczas zajmowane, stanowisku pracy (z uwzględnieniem możliwości przekwalifikowania na koszt Spółki) w ramach danego Zakładu lub Oddziału Spółki,...

**Wyniki I kwartału Grupy ArcelorMittal**

ArcelorMittal producent stali wypracował w I kwartale zysk netto mniejszy niż rok wcześniej, jednak większy niż pod koniec 2022 r. Miniony rok był trudny dla ArcelorMittal. Jak szacują planiści rok 2023 powinien być lepszy wraz z oczekiwanym ożywieniem się gospodarki na świecie. W I kwartale zysk netto ArcelorMittala wyniósł 1,096 mld dolarów. Zysk ten był czterokrotnie mniejszy w porównaniu do zysku sprzed roku (4,12 mld). Jednak był niemal cztery razy większy od tego z IV kwartału 2022 roku (262 mln). Obroty kwartalne zmalały o 15 proc. do 18,5 mld dolarów z 21,8 mld rok wcześniej, ale były większe od 16,89 mld z IV kwartału. Natomiast zadłużenie netto na 31 marca wynosiło 5,2 mld dolarów wobec 2,2 mld 31 grudnia 2022. W całym 2022 r. grupa wyprodukowała 59 mln ton stali (-14,6 proc.), wydobyła 29 mln ton rudy (+9,2 proc.), ale zmniejszyła zysk netto do 9,3 mld (-37,8 proc.) i operacyjny do 10,27 mld (-39,5 proc.). Grupa jest obecna w 60 krajach, aktywa produkcyjne ma w 18 krajach.

Warunki rynkowe w I kwartale 2023 roku poprawiły się zgodnie z oczekiwaniami, klienci wyczerpali swe zapasy, co wpłynęło na wyraźne ożywienie popytu na wyroby ze stali. Eksport stali w I kwartale zmalał o 5,8 proc. wobec 2022 r. głównie z powodu konfliktu w Ukrainie, tamtejszy kombinat hutniczy w Krzywym Rogu pracuje na zwolnionych obrotach. W regionie ACIS (Ukraina, Kazachstan, Afryka Płd.) produkcja stali wzrosła wobec IV kwartału o 6,4 proc. do 1,5 mln ton a sprzedaż o 17 proc. do 1,44 mld dolarów. W Ameryce Płn. wytopiono więcej stali dzięki ożywieniu gospodarki, po zakończeniu przeglądów wielkich pieców. W Europie produkcja stali była mniejsza o 10,5 proc. wobec I kw. 2022 i wyniosła 7,7 mln ton. Wpłynęła na to awaria wielkiego pieca w Gijón w Hiszpanii i poważne uszkodzenie i pożar pieca w Dunkierce.

Wydobycie rudy żelaza zmalało w ujęciu r. /r. i kwartalnym do 6,7 mln ton z 6,9 mln i 7,5 mln t. z powodu fatalnej pogody w Kanadzie w grudniu i katastrofy kolejowej w Liberii.

Grupa ArcelorMittal zakłada, że w drugim kwartale nastąpi dalsza poprawa warunków rynkowych. Obecne warunki cenowe nie są jeszcze całkiem jasne. Jednak eksperci uważają, iż z pewnością nie znajdują się już one w stadium wyżu, którym cieszą się w 2021 i pierwszej połowie 2022 roku. Oznacza to, że Grupa AM musi ściśle koncentrować się na priorytetach, aby nadal mogła kontynuować postępy, konsekwentnie dążąc do tego, by odnieść długoterminowy sukces dzięki skutecznej realizacji swojej strategii. Grupa zamierza nadal inwestować w odchodzenie od gazu i węgla. ArcelorMittal zapowiedział zainwestowanie 1,7 mld euro w instalacje z mniejszą emisją CO2. Grupa rozpoczęła produkcję wodoru, który w przyszłości ma zastąpić węgiel.

**Cd ze str nr 1...** Którego lokalizacja stanowi dla Pracownika stałe miejsce świadczenia pracy, a po wyczerpaniu możliwości, o których mowa powyżej

• w innych jednostkach organizacyjnych Spółki, w tym również niestałych miejscach świadczenia pracy.

W okresie przebywania na „postojowym” Pracownik otrzymuje wynagrodzenie w wysokości płacy zasadniczej.

Przypominamy, iż 25 marca 2023 roku rozpoczął się remont WP nr 2 w Dąbrowie Górniczej. Remont potrwa 104 dni i będzie kosztował 720 mln zł. Do tej pory podczas remontu pieca z postojowego skorzystało 267 pracowników.

W ostatniej części spotkania Strona społeczna w dyskusji pytała o organizację obchodów Dnia Hutnika oraz o sytuację produkcyjną Spółki.

**K.W.****BWZ - spotkanie z pracownikami O cynkowni nr 1**

26.04.2023 roku z inicjatywy Zarządu Zakładowego BWZ NSZZ Pracowników AMP SA odbyło się spotkanie dyrekcji Zakładu z pracownikami Linii nr 1. Powodem spotkania jest obecna sytuacja dotycząca zamówień i ponownego wstrzymania pracy O cynkowni nr 1. W spotkaniu Dyrekcję Zakładu reprezentowali: Dyr. Obszaru Wyrobów Płaskich Pan Wojciech Koszuta (zdalnie), Dyrektor Zakładu BWZ Pan Dawid Latkowski oraz przedstawiciel HR Pani Dyrektor Kadr i Płac Agnieszka Kukla. Przedstawiciele pracodawcy omówili aktualną sytuację związaną z zamówieniami dla O cynkowni nr 1. Linia pracowała dwa miesiące, pracownicy po wielomiesięcznym rozbracie z Linią nr 1, wrócili na swoje stanowiska pracy. Niestety z powodu braku zamówień Zarząd AMP podjął decyzję o kolejnym wstrzymaniu pracy O cynkowni. Dyrektor W. Koszuta potwierdził, iż co najmniej do końca II kwartału Linia będzie zatrzymana. Nadzieja może pojawić się po uruchomieniu WP nr 2 w Dąbrowie Górniczej. Zarząd AMP planuje wówczas pracę obu pieców na maksimum możliwości. Ponadto planowane jest wsparcie rządowe dla przedsiębiorstw co mogłoby spowodować uruchomienie kredytów konsumpcyjnych, a tym samym jak przewidują służby marketingowe zwiększenie zamówień między innymi na blachę ocynkowaną. Po przedstawieniu informacji dotyczącej produkcji oddano głos obecnym na spotkaniu pracownikom. Pytania, które pojawiły się na spotkaniu dotyczyły przede wszystkim pewności zatrudnienia, utrzymania poziomu wynagrodzeń, możliwości skorzystania z programu E48, inwestycji w Zakładzie BWZ. Odpowiadając na pytania dotyczące zatrudnienia Dyr.. D. Latkowski zapewnił, iż wszyscy pracownicy Linii nr1 znajdują zatrudnienie na czas jej postoju. Pracownicy obsługujący O cynkownię są niezbędni do jej obsługi i co ważne mogą obsługiwać inne ważne dla zakładu urządzenia. Sprawę utrzymania poziomu wynagrodzeń omówiła Pani A. Kukla, zapewniając wszystkich o realizacji zapisów ZUZP i Porozumień. Pracownicy obecni na sali dopytywali także o realizację porozumienia dotyczącego godzin ponadnormatywnych oraz tzw postojowego. Trudno kierować pracowników do pracy w godzinach nadliczbowych gdy linia stoi i nie ma pracy dla wielu osób, jednak jak zapewnił Dyr.. D. Latkowski na stanowiskach gdzie obsady są niezbędne są zatrudniani dodatkowo pracownicy. Omawiając planowane inwestycje Dyrekcja AMP SA zapewnia, iż nadal priorytetem jest budowa O cynkowni nr 3. Została ona wpisana w plan strategiczny Spółki. Kolejny wniosek inwestycyjny dotyczący budowy wytwornicy wodoru. Wniosek został złożony, a nowa inwestycja ma zasilać po wybudowaniu wszystkie Linie w BWZ. Zapewne nie wszystkie wątpliwości zostały rozwiązane, ale takie spotkania są bardzo potrzebne by bezpośrednio omawiać trudne tematy.

**K.W.****1 MAJA w KRAKOWIE**

Rada Wojewódzka OPZZ, Małopolska Rada Wojewódzka SLD oraz organizacje lewicowe Krakowa zorganizowały obchody Święta Pracy w poniedziałek 1 Maja. Środowiska lewicowe spotkały się o godz. 10:00 pod Pomnikiem Czynu Robotniczego na Al. Daszyńskiego, gdzie odbyły się uroczyste obchody Święta Pracy. W godzinach porannych przedstawiciele OPZZ oraz SLD złożyli kwiaty na grobie redaktora Andrzeja Urbańczyka. Delegacja złożyła także kwiaty na Cmentarzu Rakowickim, na grobie Ignacego Daszyńskiego. Po Apelu pod Pomnikiem Czynu Robotniczego organizatorzy zaprosili zebranych na część nieoficjalną przy Hali Targowej. W piknikowej, rodzinnej atmosferze rozmawiano o majowych obchodach święta pracy oraz o codziennych ludzkich troskach dotyczących pracowników oraz ich rodziny.

**J. Kawula****Kurier Aktualności** Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1400 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;