



Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



4 maja obchodzimy święto Hutniczej Braci z tej też okazji Pracownikom ArcelorMittal Poland SA, Spółek hutniczych, ich rodzinom NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA pragnie złożyć najserdeczniejsze życzenia. Życzymy wielu sukcesów zawodowych, by praca w hucie dawała wszystkim radość i satysfakcję, by przynosiła jak najwięcej zadowolenia i jak najmniej problemów. Życzymy bezpiecznej pracy, stabilności w zatrudnieniu i godnej zapłaty za trud włożony w rozwój ArcelorMittal Poland SA i Spółek hutniczych

*Przewodniczący
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA
Krzysztof Wójcik*



ArcelorMittal

Zmiany na stanowiskach w ArcelorMittal Poland S.A.

Frederik VAN DE VELDE, dyrektor generalny ArcelorMittal Poland przejmie obowiązki Marca VEREECKE, który odchodzi na emeryturę. Frederik został mianowany na wiceprezesa ArcelorMittal, obejmie stanowisko dyrektora ds. technicznych w ArcelorMittal Europe - wyroby płaskie, dodatkowo odpowiadając za digitalizację oraz BHP na poziomie segmentu. Zmiana wchodzi w życie od 1 lipca 2023, Frederik będzie raportował do Yvesa Koeberle. Frederik Van De Velde pozostaje w Zarządzie ArcelorMittal Poland.

Wojciech KOSZUTA, dyrektor zarządzający Jakości i Oddziału Wyrobów Płaskich został powołany na stanowisko dyrektora generalnego ArcelorMittal Poland zastępując Frederika Van De Velde. Zmiana wchodzi w życie z dniem 1 lipca. Wojciech będzie raportował do Yvesa Koeberle. Wojciech swoją przygodę z hutnictwem rozpoczął od stażu w 2000 roku w ówczesnej Hucie Florian, w 2001 roku awansował na stanowisko technologa linii ciągłego cynkowania ogniowego. Następnie w 2003 roku dołączył do Ispat Polska Stal jako inżynier planowania produkcji, a w 2005 roku do Mittal Steel Poland jako kierownik biura planowania produkcji. W 2007 roku został kierownikiem działu inżynierii procesowej w ArcelorMittal Poland. Od tego czasu zajmował różne stanowiska w zakładach ArcelorMittal Poland. W 2008 r. objął stanowisko kierownika wydziału powlekania organicznego, w 2011 r. stanowisko kierownika biura wsparcia w Zakładzie Świętochłowice, a następnie w 2012 r. został jego dyrektorem. W 2017 r. Wojciech przeniósł się do Krakowa, gdzie objął stanowisko dyrektora Zakładu Walcownia Zimna. W swojej ostatniej roli, od 2020 roku, Wojciech pełni funkcję Dy-

rektora Zarządzającego ds. jakości i produktów płaskich z dodatkową odpowiedzialnością za Centralne Utrzymanie Ruchu, PMM i zespół Postępu od 2022 roku. Wojciech jest absolwentem metalurgii i studiów podyplomowych inżynierii materiałowej Politechniki Śląskiej w Gliwicach. Jest także absolwentem studiów podyplomowych (kierunek zarządzanie i marketing) na Uniwersytecie Ekonomicznym im. Karola Adamieckiego w Katowicach.

Łukasz SKORUPA, dyrektor generalny ArcelorMittal Refractories został dyrektorem zarządzającym - wyroby płaskie. Zastąpi na tym stanowisku Wojciecha Koszutę, który obejmuje stanowisko dyrektora generalnego. Zmiana wchodzi w życie od 1 lipca 2023 r. Łukasz będzie raportował do Wojciecha Koszuty. Łukasz dołączył do firmy w 2006 roku jako kierownik działu rachunkowości finansowej i konsolidacji. W 2007 roku brał udział w tworzeniu ArcelorMittal Shared Service Centre Europe (SSCE), gdzie przez 6 lat zajmował się stabilizacją, optymalizacją i rozwojem SSCE. Do roku 2013 Łukasz był członkiem Zarządu i zastępcą dyrektora generalnego SSCE. W roku 2013 rozpoczął pracę na stanowisku dyrektora ds. kontrolingu i sprawozdawczości w ArcelorMittal Poland. Od połowy stycznia 2018 roku Łukasz był dyrektorem nowego działu Transportu i Logistyki, którego głównym celem było zbudowanie silnych scentralizowanych struktur logistycznych w ramach AMP. Od sierpnia 2018 r. zajmował stanowisko dyrektora generalnego i prezesa Zarządu spółki Kolprem. Od 2021 pełni funkcję dyrektora generalnego ArcelorMittal Refractories równolegle kierując Biurem Transformacji Biznesu. Zanim dołączył do Grupy, Łukasz przez 5 lat pracował w Ernst & Young, gdzie zajmował się usługami w zakresie audytów, księgowości i konsultacji. **Cd str nr 2**

Cd ze str nr 1. Łukasz uzyskał tytuł magistra finansów i bankowości na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach, tam ukończył również studia podyplomowe w zakresie księgowości. Jest członkiem Association of Chartered Certified Accountants (międzynarodowej organizacji zrzeszającej specjalistów z zakresu finansów i rachunkowości).

Nagroda EBITDA + Mały Hutnik

Uprzejmie informujemy, że zgodnie z Porozumieniem Płacowym na rok 2023 oraz z zapisami Układu Zakładowego, wraz z wynagrodzeniem za kwiecień (wyplacany do 10 maja 2023 r.) **zostanie dodatkowo wypłacona kwota w łącznej wysokości 980,84 zł** dla uprawnionego pracownika.

Na powyższą kwotę składają się:

1. Nagroda z tytułu osiągnięcia wyniku EBITDA za 3 pierwsze miesiące roku – w łącznej wysokości - **440,00 zł.**
2. Tzw. Mały Hutnik – w wysokości - **540,84 zł.**

Uprawnionymi do :

- Nagrody - będą Pracownicy Spółki objęci Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, którzy będą pozostawali w zatrudnieniu na dzień 01.05.2023 r.

- Małego Hutnika - będą pracownicy zatrudnieni w Spółce nie krócej niż 12 miesięcy i otrzymujący wynagrodzenie w dniu wypłaty Małego Hutnika.

Posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji ZFŚS w AMP S.A. w dniu 20 kwietnia 2023 r.

Rozpoczynając spotkanie obrady otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. Pani Jadwiga Radowiecka. W związku ze stanem zagrożenia epidemicznego, posiedzenie TKŚS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji jednocześnie wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia Komisji, a także zapewnili iż podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniają brak dostępu do informacji i danych przez osoby nie będące członkami Komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym danych o stanie zdrowia

Przewodnicząca przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS za 3 m-ce 2023r, omawiając wydatki na poszczególne rodzaje świadczeń w porównaniu do roku 2022r. Następnie Komisja rozpatrzyła łącznie 72 wnioski o zapomogi dla pracowników, oraz emerytów i rencistów. W kolejnym punkcie spotkania rozpatrzono pozytywnie 33 wnioski o udzielenie pożyczek na cele mieszkaniowe. Uzgodniono termin podpisywania umów pożyczek do **30.06. 2023 r.**

- wypłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut Pus sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy

- nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wnioski zostaje anulowany.

W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu: **12 643 87 42** lub **12 643 87 43.**

Oprocentowanie pożyczki wg zapisów Regulaminu ZFŚS na 2023 r. – Tabela nr 7. W kolejnym punkcie spotkania Komisja zapoznała się i wyraziła zgodę na następujące oferty wypożyczenia po pracy pod warunkiem nie wprowadzenia ograniczeń w związku ze stanem zagrożenia epidemicznego:

- Impreza rekreacyjno-sportowa dla pracowników oraz członków ich rodzin 10.06.2023 r. w ośrodku Andrzejówka nad Popradem w Andrzejówce

- Rajd - Andrzejówka gm. Muszyna - organizowany w ter-

minie 8-11.06.2023 r.

- Wycieczka – Zator Park Rozrywki Energylandia – organizowana w terminie 17.06.2023 r.

- Wycieczka – Warszawa – organizowana w terminie 07-10.09.2023 r.

- Bilety wstępu – Inwałd Park Miniatur i Warownia – cena biletów zgodnie z ofertą obowiązującą od 29.04.-30.10.2023 r.

W ostatnim punkcie spotkania z uwagi na informacje powzięte od pracowników, a dot. problemów z terminowym uzyskaniem informacji o dochodach od współmałżonków, MTKŚS wnioskuje do GKŚS o przedłużeniu terminu składania wniosków o dodatkowe świadczenie socjalne do 19.05.2023 r. **M. Żelichowski**

Spotkanie z pracownikami BWZ-51

W imieniu pracowników Linii nr1 (BWZ-51) Zarząd Zakładowy BWZ NSZZ Pracowników AMP S.A. zwrócił się z prośbą o pilne zorganizowanie spotkania celem wyjaśnienia obecnej sytuacji produkcyjnej. Po półrocznym postoju Linia nr 1 pracowała przez dwa miesiące. Na swoje stanowiska pracy w BWZ 51 wrócili pracownicy oddelegowani do innych miejsc pracy oraz z tzw „postojowego”. Dziś ponownie dowiadujemy się, iż Linia nr 1 będzie na nie określony czas zatrzymana. Sytuacja ta budzi olbrzymi niepokój wśród załogi. Nikt z dyrekcji nie potrafi odpowiedzieć na pytania: jak długo Linia będzie stała, gdzie będą zatrudnieni pracownicy w tym czasie, czy zostanie uruchomione tzw „postojowe”, jak będzie kształtowało się wynagrodzenie pracowników BWZ-51 ?

W odpowiedzi na apel naszego Związku spotkanie zostanie zorganizowane na świetlicy budynku administracyjnego BWZ. Godzina rozpoczęcia spotkania - 13.30 w dniu 26.04.2023 roku. W spotkaniu udział zapowiedzieli: dyrektor Obszaru Wyrobów Płaskich Pan Wojciech Koszuta, dyrektor Zakładu Pan D. Latkowski, przedstawicielami HR Pani dyrektor Agnieszka Kukła, przedstawiciele Związków Zawodowych. Zapraszamy pracowników. **M. Kopeć**

Małe reaktory jądrowe w krakowskiej hucie

Olbrzymie kontrowersje wywołała informacja o budowie małych reaktorów jądrowych w Polsce. Prezes Orłenu przedstawił pierwszych siedem lokalizacji, które analizowane są pod kątem budowy małych reaktorów modułowych. Jedną z lokalizacji to teren krakowskiego Oddziału AMP. Orlen projekt budowy floty reaktorów BWRX-300 ma realizować z Synthosem i GE Hitachi. Według zapowiedzi pierwszy reaktor ma powstać w 2029 r. W tej sprawie otrzymaliśmy stanowisko Zarządu naszej Spółki podpisane przez Dyrektora Generalnego”

...Z pewnością wszyscy śledzicie doniesienia medialne związane z budową małych reaktorów jądrowych (SMR) na naszych terenach. Chciałbym Was poinformować o obecnym statusie. Podpisaliśmy list intencyjny, aby zbadać możliwość dostaw niskoemisyjnej energii na potrzeby procesów hutniczych. Jesteśmy na bardzo wczesnym etapie całego procesu, należy szczególnie przeanalizować wszystkie za i przeciw takiego rozwiązania, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii bezpieczeństwa i wpływu na środowisko.....

Podczas specjalnego spotkania głos w tej sprawie zabrał Dyrektor Nadzoru Majątkowego w AMP Pan Tomasz Ślęzak, który potwierdził podpisanie listu intencyjnego mającego jedynie doprowadzić do zbadania uwarunkowań technicznych w krakowskiej i dąbrowskiej lokalizacji. Decyzji co do lokalizacji i dalszych działań nie ma. Jak wypowiadają się eksperci do rozpoczęcia budowy elektrowni jądrowych w Polsce **Cd str nr 4**



AMR - nowe ubezpieczenia grupowe

Dla Pracowników ArcelorMittal Refractories od dnia 1.06.2023 wchodzić nowe ubezpieczenia grupowe prowadzone przez PZU Życie. Oferta skierowana jest do pracowników AMR. Każdy pracownik ma także możliwość ubezpieczenia współmałżonka, partnera życiowego oraz dorosłe dzieci. Z dotychczasowych 5 wariantów ubezpieczenia grupowego pracownicy mogą wybierać jeden z 4 podstawowych, korzystnie zmodyfikowanych wariantów P Plus. Na przykład obniżona została z 4 do 3 dni ilość dni kiedy PZU Życie wypłaci świadczenie za pobyt w szpitalu. Oferta została znacznie rozbudowana i daje możliwość dodatkowych pakietów ubezpieczenia. Pierwszym z nich jest możliwość ubezpieczenia dziecka. W Pakiecie Dziecko w ramach jednej składki ochroną objęte są wszystkie dzieci ubezpieczonego do 18. roku życia, a jeśli się uczą – do 25. roku życia. Warto pamiętać, że ubezpieczenie na życie wypłaca się z każdej zawartej polisy. Drugim zaproponowanym pakietem jest pakiet onkologiczny. Jest to dodatkowe wsparcie na wypadek nowotworu, który w ostatnich latach jest chorobą dominującą w społeczeństwie. Trzecią ofertą pakietową jest pakiet wypadkowy (WRW), który zapewnia wsparcie finansowe pracownika i jego najbliższych w razie śmierci, wypadku, czy trwałego inwalidztwa. Każdy z pracowników ma możliwość zapoznania się ze szczegółami oferty ubezpieczenia. Deklaracje przystąpienia do nowego ubezpieczenia można wypełniać u osób w zakładzie gdzie jesteście zatrudnieni bądź też w Biurze Obsługi PZU prowadzonym przez firmę Polishut na ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus.) I najważniejsza informacja: **przystąpienie do ubezpieczenia od marca do maja br. dla nowo przystępujących pracowników i ich najbliższych nie będzie objęte karencją (karencja obowiązuje jedynie w nowym, dodatkowym pakiecie onkologicznym).**

Zachęcamy pracowników do skorzystania z nowej, szerszej oferty. Apelujemy by deklaracje składać na bieżąco w celu zachowania ciągłości ubezpieczenia. Żeby skorzystać z nowego ubezpieczenia od 1.06.2023 należy złożyć deklarację najpóźniej do 17.05.2023. Aby pracownicy AMR szerzej mogli zapoznać się z proponowanymi programem PZU przygotowało kilka spotkań z przedstawicielem ubezpieczyciela. Spotkania odbędą się na świetlicy PO2 w następujących terminach:

- 21.04.2023 godz. 13.45
- 26.04.2023 godz. 13.30
- 08.05.2023 godz. 13.30

Koniec negocjacji w spółkach hutniczych

W ubiegłym tygodniu dobiegły wreszcie końca negocjacje płacowe w dużych Spółkach hutniczych. Ostatnią Spółką, która sfinalizowała rozmowy był AMTubular. Całkowita wysokość podwyżek to tak jak w AMP 600,00 zł, ale już podział tych środków, ze względu na sytuację w Spółce, jest inny (500,- zł dla każdego pracownika, 100,00 zł - na indywidualne podwyżki). Również nagroda roczna jest inaczej liczona i zależna od wyniku EBITDA. Trzeba jednak podkreślić, że pracownicy Spółki AMTubular otrzymają tzw. Nagrodę wyrównawczą (500,00 zł x 4miesiące) płaconą w dwóch ratach, w maju i czerwcu. Dodatkowo podpisano również porozumienie dotyczące pracy zdalnej. Kolejną dużą Spółką, w której zakończono rozmowy płacowe jest AMDS. Tu

również sumaryczna kwota podwyżek to 600,00 zł z podziałem 550,00 zł dla każdego pracownika i 50,00 zł na indywidualne przeszerogowania. Wzrost płac zostanie wdrożony od 1.04.2023. Dodatkowo zostanie wypłacona jednorazowa nagroda za miesiące styczeń, luty i marzec. Uzgodniono także wysokość nagrody rocznej zależnej podobnie jak w AMTubular od wyniku EBITDA, a także wysokość minimalnego wynagrodzenia (płaca zasadnicza) w Spółce, które obecnie wynosi 4400,00 zł. Strony porozumiały się w kwestiach wzrostu premii i podwyżek płac dla pracowników umysłowych.

Kolejna Spółka, która zakończyła trudne rozmowy płacowe to TAMEH. Całkowita kwota tegorocznych podwyżek jest zbliżona do tych, które zafunkcjonowały w AMP i Spółkach zależnych. Dodatkowo w krakowskiej lokalizacji dokonano wliczenia Karty Hutnika na takich samych zasadach jak zostało to zrealizowane w AMP. Strony podpisały także porozumienie dotyczące ratownictwa gazowego i pracy zdalnej. Ustalono również wysokość dodatków dla SIP. W Spółce BCOE, ze względu na specyfikę pracy, zasady pracy zdalnej odbiegają od innych Spółek. Chodzi tu przede wszystkim o ilość dni w miesiącu kiedy dopuszczalna jest praca zdalna. Wysokość ryczałtu nie odbiega od tego, który przyjęto w większości Spółek.

W ubiegłym tygodniu w Spółce Kolprem odbyło się cykliczne spotkanie Zarządu z przedstawicielami organizacji Związkowych działających w Spółce. Głównymi tematami była obecna sytuacja produkcyjna i ekonomiczna Firmy, stan zatrudnienia, transformacja, wdrożenia nowych systemów i perspektywy funkcjonowania na w 2023 roku. Sytuacja Spółki Kolprem to odzwierciedlenie tego co dzieje się w AMP i w gospodarce ogólnie. Spadek produkcji w AMP to spadek wielkości przewozów w Kolpremie, a ten wyniósł 11%. Niestety wzrosły ceny energii, paliw oraz usług firm zewnętrznych. To wszystko przekłada się na nie najlepsze wyniki Spółki w I kwartale i na słabe perspektywy wzrostu „produkcji” w II i III kwartale tego roku. Pomimo prowadzonej rekrutacji zatrudnienie w firmie spadło w ciągu 3miesiący 2023 roku o 22 osoby. Strona Związkowa wyraziła swoje zaniepokojenie trybem wprowadzania nowych systemów związanych z ewidencją wagonów. Związkowcy podkreślali, że nie są przeciwni unowocześnianiu działalności Spółki, ale mają wiele wątpliwości co do metod ich wdrażania przez Dyrekcję. Strona Społeczna uważa, że nie do końca przemyślane decyzje doprowadzają do dodatkowego obciążania obowiązkami pracowników, od których zależy bezpieczeństwo innych. Kadra Spółki, od której zależy zasadność i tempo wprowadzania zmian powinna raz jeszcze przeanalizować pomysły „unowocześniania” Spółki. Po dyskusji na solidne argumenty przedstawiane przez Związki Zawodowe, członkowie Zarządu zgodzili się na analizę zasad wdrażania nowych systemów. Zarząd Spółki Kolprem obecnie zakłada analizując proces transformacji jego spowolnienie. Zgodnie z zapowiedzią kolejne etapy wdrażania „transformacji” w Spółce mają być powtórnie analizowane. Transformacja według Strony Związkowej to przede wszystkim zmniejszenie zatrudnienia i obciążanie dodatkowymi obowiązkami tych, którzy pozostaną w Firmie. Naszym zdaniem odbije się to zwłaszcza na bezpieczeństwie pracy, o które tak bardzo zabiega AMP i wszystkie podmioty zależne. Kolejne spotkanie z Zarządem planowane jest za miesiąc. **T. Ziotek**



ArcelorMittal

Wypadek śmiertelny w Krakowie

Drogie Koleżanki,
Drodzy Koledzy,

20.04.2023 roku dowiedzieliśmy się, że pracownik firmy Eko-Energia, który 19.04. uległ poparzeniu, zmarł. Chciałbym złożyć kondolencje jego rodzinie oraz kolegom.

Do wypadku doszło 19.04.2023r koło godz. 11 na podstacji P12 w Krakowie. Trzej pracownicy firmy Eko-Energia wykonywali pracę na rzecz PED Kraków. W wyniku powstałego łuku elektrycznego, dwóch pracowników zostało poparzonych. Zostali przewiezieni do szpitala. Dziś dotarła do nas informacja, że jedna z osób poszkodowanych w wypadku zmarła. Stan drugiego pracownika jest oceniany jako ciężki, ale stabilny. Jesteśmy w stałym kontakcie z kierownictwem firmy Eko-Energia, zapewniając wszelkie możliwe wsparcie.

Bardziej niż kiedykolwiek, musimy kontynuować wszelkie niezbędne działania, aby uniknąć poważnych wypadków w przyszłości. Dziękuję za Wasze wsparcie i wkład w czynieniu naszej firmy jeszcze bardziej bezpieczną.

Frederik Van De Velde

Dyrektor Generalny ArcelorMittal Poland

Cd ze str nr 2... jest jeszcze kilkuletnia droga: wszystkie reaktory muszą uzyskać akceptację regulatora, w większości przypadków trzeba przeprowadzić badania lokalizacyjne. I co chyba najważniejsze, ustalić zasady finansowania budowy. Wydawanie przez Państwową Agencję Atomistyki licencji dla reaktorów może potrwać w Polsce także 2-3 lata.

Po rewelacjach prasowych Spółki Orlen posłowie biorą się za „majstrowanie” przy reaktorach atomowych. W przyszłym tygodniu zostanie powołany parlamentarny zespół do spraw SMR w Polsce. Jak zapowiadają posłowie te projekty powinny przynieść korzyści nie tylko inwestorom, ale także społecznościom lokalnym. Wskazanych lokalizacji nikt wcześniej z nikim nie konsultował i posłowie być może zapytają, dlaczego? Przedstawione informacje traktują jako kolejną przedwyborczą akcję.

Spotkanie z przedstawicielami IT

20 kwietnia odbyło się spotkanie z dyrektorem Tomaszem Frankiewiczem oraz Panem Krzysztofem Szukałą Oficerem Bezpieczeństwa odpowiedzialnym w Dziale IT za bezpieczeństwo informatyczne. Dyr. T. Frankiewicz przedstawił zasady jakimi kierują się pracownicy IT i jakie obowiązują pracowników AMP oraz spółek zależnych, podejście do Cyberbezpieczeństwa i wszystkie zagrożenia oraz wskaźniki w tym obszarze. Poinformował przedstawicieli związków zawodowych o zagrożeniach z jakim zderzają się służby informatyczne, szczególnie z atakami hakerskimi. Służby IT po dokładnej analizie oraz porównaniu funkcji różnych przeglądarek, postanowiły zrezygnować z używania przeglądarki Mozilla Firefox i przenieść się na przeglądarkę Microsoft Edge. Ta decyzja utrudniła rozliczanie delegacji pracownikom AMP. Jak zapewnił dyr. T. Frankiewicz programy rozliczeniowe są obecnie doskonałe i w nie długim czasie problem powinien zniknąć. W trakcie dyskusji Dyr. T. Frankiewicz poinformował, iż blokada możliwości podłączenia do komputerów w domenie Ispatcee nośników pamięci masowej poprzez USB (pamięć USB, dyski HDD/SSD, telefony, aparaty fotograficzne) została przeprowadzona pilotażowo w Oddziale Świętochłowice. Po interwencjach wstrzymano decyzję o zablokowaniu portów USB we wszystkich komputerach w AMP. Jednak docelowo będą używane tylko „firmowe” nośniki pamięci odpowiednio sprawdzone i zabezpieczone. Na koniec spotkania dyr. T. Frankiewicz poinformował zebranych iż Grupa AM przygotowuje dla wszystkich Zakładów odpowiednie wytyczne do stosowania w środowiskach informatycznych.



Z prasy związkowej: W ostatni piątek, 14 kwietnia, Sejm RP niemal jednogłośnie przyjął uchwałę ws. projektu rozporządzenia metanowego. Co ważne, jej treść jest zgodna z najważniejszymi postulatami OPZZ. Uchwała poprzedzona była treścią dyskusją na komisji ds. Unii Europejskiej 13 kwietnia, o której pisaliśmy. Jeszcze na początku marca OPZZ informowało szefów klubów parlamentarnych o ryzykach dla bezpieczeństwa energetycznego kraju i zagrożeniach dla setek tysięcy miejsc pracy, jakie niesie obecna treść projektu rozporządzenia. Jednocześnie apelowaliśmy o interwencje na wszelkich możliwych szczeblach. Jak widać nasze stanowisko w tej sprawie, potwierdzone uchwałą Rady OPZZ z 15 marca, zyskało zrozumienie w parlamencie. Treść uchwały Sejmu RP jest zbieżna z naszymi postulatami wzięcia pod uwagę realnych możliwości adaptacyjnych polskich kopalń oraz zapisów Umowy Społecznej z 2021 r. dotyczącej transformacji górnictwa węgla kamiennego i Śląska. Uchwała zyskała poparcie niemal całego Sejmu: za głosowało 444 posłanek i posłów, przeciw 5, od głosu wstrzymała się jedna osoba.

19 kwietnia w siedzibie OPZZ odbyło się pierwsze posiedzenie Zespołu ds. europejskich rad zakładowych. Posiedzenie otworzył Piotr Ostrowski, przewodniczący OPZZ, który nadzoruje prace zespołu.

Do zadań Zespołu będzie należeć koordynacja aktywności przedstawicieli organizacji OPZZ w strukturach europejskich rad zakładowych, promocja i upowszechnianie wiedzy na temat partycypacji pracowniczej w europejskich radach zakładowych oraz inicjowanie europejskich i krajowych rozwiązań legislacyjnych w tym zakresie. Członkowie zespołu będą także dbać o wymianę doświadczeń w działaniu europejskich rad zakładowych.



LEWICA
razem



Wspólnie dla lepszego przyszłości

MIĘSCUROCZYSTOŚCI: POMNIK CZYNU ZBROJNEGO PROLETARIATU KRAKOWA ALEJA IGNACEGO DASZYŃSKIEGO

BĄDŹMY RAZEM W ŚWIĘTO PRACY!

1 MAJA 2023

GODZ. 12:00

GODNA PRACA = GODNE ŻYCIE
WALCZ O SWOJE PRAWA!