



Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Porozumienie w zakresie zasad wykonywania pracy zdalnej przyjęte przez Związki Zawodowe w AMP SA

Uwzględniając postanowienia kodeksu pracy dotyczące zasad stosowania pracy zdalnej, jakie weszły w życie z dniem 07.04.2023r., stosownie do postanowień art. 67²⁰ kp Strony w AMP zawarły Porozumienie dotyczące „pracy zdalnej”. Jednocześnie, za wyjątkiem niektórych specyficznych dla Pracodawców aspektów technicznych, treść Porozumienia, w tym wysokość zryczałtowanego zwrotu kosztów ponoszonych przez pracownika z wykonywaniem pracy zdalnej jest tożsama dla AM BCOE Sp. z o.o. Sp. k. Nasz Związek nie był usatysfakcjonowany z propozycji rekompensaty zwrotu kosztów ponoszonych przez pracownika podczas „Pracy zdalnej”. Biorąc jednak pod uwagę ważność tego Porozumienia dla wielu pracowników zaakceptowaliśmy treść Porozumienia. Oczekujemy jednak wspólnego „przejrzenia” stosowania Porozumienia w ciągu 12 miesięcy od daty jego wprowadzenia, tak by wówczas przekonać Pracodawcę i Związki Zawodowe do zwiększenia ryczałtu za „pracę zdalną”. Najważniejsze zapisy Porozumienia dotyczą grupy pracowników objętych naszymi ustaleniami, trybu przyjmowania zgody na „pracę zdalną”, zasad kontroli wykonywania „pracy zdalnej”, ryczałtu za ponoszone koszty oraz BHP przy pracy zdalnej. Strony dodatkowo przyjęły do stosowania instrukcję BHP dotyczącą „pracy zdalnej”. Pełna treść Porozumienia zostanie umieszczona na naszej stronie internetowej. Treść Porozumienia oraz instrukcję BHP dotyczącą „pracy zdalnej” otrzymali Przewodniczący Zarządów Zakładowych.

W dalszym ciągu prowadzone są rozmowy w sprawie przyjęcia Aneksu nr 8 do Regulaminu Pracy dotyczącego przestrzegania zasad trzeźwości. Najważniejsze zmiany dotyczą możliwości przeprowadzania badania trzeźwości pracowników przez pracodawcę lub wskazaną do tego celu instytucję. Do tej pory tylko Policja miała takie uprawnienia. Zmiany przyjęte przez Sejm w Kodeksie Pracy wprowadzają także możliwość badania pracowników na obecność środków odurzających. Podczas negocjacji zapisów Aneksu nr 8 do Regulaminu Pracy Strona Społeczna zapewniła prawo do nieodpłatnego i profilaktycznego zbadania własnego stanu trzeźwości przed wejściem na teren zakładu pracy tak by badanie odbywało się poza zakładem pracy bez ingerencji służb ochrony. Ponadto każde badanie pracownika w Zakładzie pracy ma być przeprowadzone w odpowiednich pomieszczeniach. Kontrola trzeźwości nie może naruszać godności oraz innych dóbr osobistych pracownika. Ponadto aby kontrola była zgodna z obowiązującym prawem musi zostać potwierdzona badaniem metodą utleniania elektrochemicznego. Po przeprowadzeniu badania sporządza się odpowiedni protokół, w którym pracownik może zamieścić swoje uwagi. Wskaźniki dopuszczalnego stężenia alkoholu we krwi pozostają nie zmienione. Przypominamy także pracownikom, że wnoszenie lub wwożenie alkoholu lub środków odurzających będzie równoznaczne z przekroczeniem obowiązku trzeźwości. Pełna treść Aneksu nr 8 do Regulaminu Pracy po zakończeniu negocjacji zostanie umieszczona na naszej stronie internetowej.

Spotkanie z Dyrektorem Generalnym

12 kwietnia odbyło się spotkanie Dyrektora Generalnego AMP Pana Frederika Van De Velde z przedstawicielami największych organizacji związkowych. W spotkaniu uczestniczył: Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból, Gł. Specjalista Pan Cezary Koziański oraz Przewodnicząca GKSS Pani Jadwiga Radowiecka. Pierwszy omawiany temat dotyczył warunków BHP w naszej Spółce. Dyr.. Generalny omówił ostatnie spotkanie Forum Bezpieczeństwa, które odbyło się w Zdzeszowicach. Następnie przedstawił sytuację produkcyjną oraz finansową AMP. Omawiając trudności z zaopatrzeniem naszej Spółki w słaby przedstawił problemy z wielkimi piecami w Hiszpanii oraz Belgii. Niestety poważne awarie dwóch pieców oraz wysokie ceny słabów w Brazylii spowodowały, iż AMP ma problem z dostawą słabów dla swojej produkcji. Pracujący piec w Dąbrowie Górniczej nie zapewni nam odpowiedniego poziomu słabów. Dział zaopatrzenia dostał zadanie poszukiwania i zakupu niezbędnych do produkcji słabów w krajach Azjatyckich (Wietnam, Indonezja..). Dyrektor Generalny poinformował, że dla Grupy AM priorytetem jest produkcja dla przemysłu motoryzacyjnego i dlatego huty, które produkują dla motoryzacji będą zaopatrywane w niezbędne surowce w pierwszej kolejności. Dyrektor zapewnił jednak, że nasze służby robią wszystko by zakupić wszystkie potrzebne surowce do naszej produkcji. W trakcie dyskusji na temat dostaw na Polski rynek stali spoza UE stwierdził, iż dostawy z Ukrainy są znikome i nie zagrażają naszej produkcji. Natomiast korzystamy z dostaw rudy żelaza z Krzywego Rogu, które są przywożone w terminie. Następnie Dyr.. Generalny przedstawił poziom zamówień. Niestety produkcja blach ocynkowanych spada ze względu na nikłe zamówienia. Uruchomiona Ocynkownia nr1 będzie zatrzymana. Dyrektor nie potrafił odpowiedzieć na pytanie na jak długo?. Dla przypomnienia Linia została dopiero uruchomiona, pracowała dwa miesiące i ponownie będzie wyłączona. W bardzo niepewnej sytuacji znajdują się pracownicy z tej Linii. Roszady związane z zatrzymywaniem Linii nie wpływają na spokojną pracę. Oczekujemy jasnego i precyzyjnego stanowiska dykcji w tej sprawie. Dyrektor omówił także pracę pozostałych Zakładów. Praca Walcowni Gorącej pozostaje bez zmian. Obecnie nie ma zapotrzebowania na pracę dwóch pieców. W kolejnej części spotkania Dyrektor omówił sytuację związaną ze sprzedażą części Spółki Tameh. Prowadzone są rozmowy, które mają doprowadzić do sfinalizowania tej transakcji. Dykcja zapewnia zatrudnienie dla wszystkich pracowników objętych tym projektem. Dużą część spotkania Dyr.. Generalny poświęcił rozpoczętemu remontowi WP w Dąbrowie. Według dykcji remont przebiega zgodnie z planem. Pojawiające się incydenty związane z BHP firm prowadzących remont są wyjaśniane od razu. Dla Spółki najważniejsza jest bezpieczna praca pracowników. Na zakończenie spotkania omówiono ostatnie zmiany organizacyjne w AMP. Dyrektor Generalny zapowiedział wzmocnienie zarządzania na szczeblu operacyjnym tak by obejmujący stanowiska dyrektorskie oraz kierownicze pracownicy czuli wsparcie zarówno dykcji jak i służb wsparcia.



Zmiany na stanowiskach w AMP

ArcelorMittal **Marcin Abramek** 1 kwietnia objął stanowisko szefa biura Zarządzania Zakładowym Utrzymaniem Ruchu (PMM) ArcelorMittal Poland. Jego przełożonym jest Wojciech Koszuta, dyrektor zarządzający Jakości, Oddziału Wyrobów Płaskich. Marcin dołączył do ArcelorMittal Poland we wrześniu 2008 roku jako inżynier w ramach programu „ZainSTALuj się” w zakładzie Walcownia Gorąca (Kraków). Następnie pracował na różnych stanowiskach w dziale utrzymania ruchu. W 2011 był odpowiedzialny za wdrożenie funkcjonalności ARMP w systemie SAP w walcowni gorącej. W 2012 roku został powołany na stanowisko kierownika mechanicznego utrzymania ruchu, gdzie odpowiadał za niezawodność linii ciągu walcowniczego oraz urządzeń i obiektów pomocniczych. Od sierpnia 2021 rok jako kierownik wsparcia prowadził projekty związane z niezawodnością. W marcu 2022 dołączył do zespołu Transformacji Biznesu, gdzie odpowiadał za analizę utrzymania ruchu oraz benchmarking. Marcin jest absolwentem Politechniki Krakowskiej (kierunek mechanika i budowa maszyn). Uczestniczył w programie rozwojowym Explore Talent Pipeline organizowanym przez ArcelorMittal University.

Anna Bochenek 1 kwietnia objęła stanowisko kierownika w Biurze Komunikacji i dialogu lokalnego. Jej przełożoną jest Sylwia Winiarek-Erdogan, dyrektor Biura Komunikacji i dialogu lokalnego. Anna dołączyła do ArcelorMittal Poland w 2005 roku jako asystent-tłumacz. Od 2009 pracuje w Biurze Komunikacji, najpierw na stanowisku specjalisty wspierając projekty związane z komunikacją wewnętrzną, zewnętrzną oraz promocją marki. Następnie od 2017 roku jako główny specjalista, oprócz zadań związanych z komunikacją, zajmuje się również działaniami związanymi z dialogiem lokalnym. Anna ukończyła filologię angielską na Uniwersytecie Śląskim z tytułem magistra oraz studia z Public Relations na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach uzyskując licencjat,



Nabór dodatkowy do przedszkoli

Zapraszamy do naszych przedszkoli: Akademia Małych Pociągów w Krakowie oraz Równe Przedszkolaki w Dąbrowie Górniczej. Obecnie trwają zapisy na rok szkolny 2023/2024.

- Bogata oferta edukacyjna, m.in.: program MEN, codzienne zajęcia z j. angielskiego, rozszerzony program zajęć muzycznych, plastycznych, teatralnych, tanecznych, naukowych, rytmika, Metoda Dobrego Startu, Metoda Projektu, Metoda Ruchu Rozwijającego W. Sherborne, elementy Metody M. Montessori, gimnastyka ogólnorozwojowa, wycieczki, opieka logopedy i psychologa, przedstawienia teatralne z udziałem dzieci jako aktorów na deskach prawdziwych scen teatralnych, pakiet ponadprogramowych zajęć w zależności od zainteresowań i potrzeb dzieci (dodatkowo płatnych);

- Wycieczki turystyczne, wyjścia do teatrów, kin, muzeów, filharmonii oraz opery, biblioteki, olimpiady sportowe, pikniki rodzinne, dni otwarte, Dzień Babci i Dziadka, spotkania świąteczne, bal karnawałowy, Andrzejkę, święta plastyki (zajęcia z gliną), teatru, muzyki oraz nauki;

- Bogato wyposażone place zabaw, górka saneczkowa, boisko, ogródek owocowo-warzywny, duże, przestrzenne, bardzo dobrze wyposażone sale dydaktyczne oraz sala rekreacyjno-teatralna;



Przedszkola czynne przez cały rok kalendarzowy (również w wakacje i ferie zimowe), z wyjątkiem sobót i niedziel oraz świąt ustawowo wolnych od pracy.

Kontakt: Akademia Małych Pociągów, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. kom. 668-024-681 lub 696-507-756, e-mail: przedszkole.amp@eduges.pl

Równe Przedszkolaki, Dąbrowa Górnicza, ul. Kasprzaka 74a, tel. 32 261-29-30, kom. 668-514-940, e-mail: rowne-przedszkolaki@eduges.pl

Spotkanie informacyjne - Chętnych rodziców zapraszamy do kontaktu z przedszkolem, w celu umówienia spotkania w dogodnym dla Państwa terminie. Na stronie internetowej <https://www.fundacja-naszedzieci.pl/> znajdują Państwo: szczegóły oferty przedszkoli oraz dokumenty rekrutacyjne.

Fundacja Nasze Dzieci

Z prasy związkowej: Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych skierowało do Minister Rodziny i Polityki Społecznej Marleny Małąg pismo, domagając się uchylenia przepisu art. 4 pkt 5 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych, który zakłada wygasający charakter tych świadczeń.

W piśmie skierowanym do Ministerstwa OPZZ przypomniano o Petycji w sprawie uchylenia wygasającego charakteru emerytur pomostowych z dnia 19 października 2022 r. Pokreślono w niej, że wygasający charakter emerytur pomostowych miał być ściśle powiązany z budową alternatywnego systemu ochrony osób wykonujących prace uciążliwe. Prawodawca wyraził wolę ściślego powiązania obowiązku opracowania strategii z wygasającym charakterem emerytur pomostowych. Pomimo tego, że już 9 lat temu upłynął ostateczny termin na przygotowanie strategii, rząd do tej pory nie wywiązał się z nałożonego na niego zobowiązania. Niespełnienie obietnicy stworzenia strategii sektorowej, a tak że fakt, że zakładany postęp technologiczny nie poprawił warunków pracy w stopniu upoważniającym do stwierdzenia, że warunki szkodliwe zostały w całości wyeliminowane, czyni postulat uchylenia wygasającego charakteru emerytur pomostowych w pełni zasadnym. Zwrócono ponadto uwagę na fakt, że wątpliwości konstytucyjne budzą przepisy prawne, zgodnie z którymi pracodawca opłaca składki na Fundusz Emerytur Pomostowych za zatrudnionych przez siebie pracowników, którzy nigdy nie nabeżdżą prawa do emerytury pomostowej. Jednocześnie poinformowano, że brak odpowiedzi na pismo do dnia 28 kwietnia 2023 roku będzie stanowić podstawę do podjęcia przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych wszelkich możliwych prawnie działań, niezbędnych do zrealizowania naszego postulatu.

Renta wdowia: ponad 200 tysięcy podpisów pod projektem ustawy! Udało nam się zebrać ponad 200 tysięcy podpisów, czyli ponad dwa razy więcej niż zakłada wymóg ustawy (tj. 100 tys. podpisów). 11 kwietnia w Sejmie RP OPZZ wspólnie z posłami Lewicy złożyli podpisy pod obywatelskim projektem ustawy o rentach wdowich. Projekt zakłada, że w przypadku śmierci współmałżonka pozostała przy życiu osoba mogłaby zachować swoje świadczenie i powiększyć je o 50 proc. renty rodzinnej po zmarłym małżonku lub pobierać rentę rodzinną po zmarłym małżonku i 50 proc. swojego świadczenia. Z nowego świadczenia będzie mogło skorzystać od 1,3 do 1,5 mln Polaków i Polek. To bardzo duża grupa seniorów, która dziś najbardziej odczuwa skutki wysokiej inflacji. Waloryzacja emerytur nie nadążyła za galopującą drożyzną, a wśród emerytów rośnie liczba osób zagrożonych ubóstwem

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1400 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;