



Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich

28 lutego odbyło się co miesięczne spotkanie przedstawicieli trzech organizacji związkowych działających w Krakowie (NSZZ Pracowników AMP SA, KRH, S"80") z Dyrektorem Wojciechem Koszutą. Dyrektor spotkanie rozpoczął od przedstawienia sytuacji dotyczącej BHP. Jak do tej pory praca w Obszarze Flat przebiega bez zdarzeń losowych, a co najważniejsze bez wypadków które mogłyby powodować uszczerbek na zdrowiu pracowników. Poruszając temat BHP Dyrektor W. Koszuta przypomniał o ankiecie „Jak postrzegasz bezpieczeństwo w swoim miejscu pracy?”. Zaapelował by jak najwięcej osób ją wypełniło bo to może w przyszłości uchronić pracowników Spółki przed niebezpiecznym zdarzeniem. Kolejny poruszony temat to szeroko rozumiana produkcja, szczególnie w Obszarze Wyrobów Płaskich. Po bardzo złym produkcyjnie styczniu luty okazał się miesiącem, w którym wszystkie linie pracowały i wykonano produkcję większą niż pierwotnie planowano. Nawet częściowo odrobiono styczniowe straty. Niestety nie zaobserwowano stałego „trendu” wzrostu zamówień, jedynie uzupełnienie magazynów. Jeśli w marcu nie pojawią się dodatkowe zamówienia to Ocykownia nr1 z końcem miesiąca będzie musiał zostać zatrzymana na kilka dni. Niestety pozostałe Obszary Produkcji w AMP są w gorszej sytuacji. Zarówno Obszar Wyrobów Długich jak i Obszar Surowcowy mają niewielkie zamówienia. Aby zabezpieczyć produkcję w Krakowie Spółka zamawia słaby w zakładach Grupy AM. Wszyscy czekamy na poprawę koniunktury przygotowując między innymi projekt budowy Ocykowni nr3. Według informacji Dyrektora W. Koszuty służby handlowe kończą liczenie długoterminowej oceny opłacalności budowy tej linii. Dyrekcja ma nadzieję, że projekt budowy zostanie zaakceptowany jeszcze w tym roku. W ostatniej części spotkania toczyła się dyskusja na temat planowanych rozwiązań w Obszarze Flat zaakceptowanych przez Zespół Transformacja.

K.W.

FORUM BEZPIECZEŃSTWA

W dniu 22.02 2023 r w aplikacji ZOOM odbyło się kolejne spotkanie Forum Bezpieczeństwa. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele pracodawcy, służb BHP, oraz strona społeczna. Po przedstawieniu agendy spotkania Dyr. BHP Wojciech Kozak przypomniał wszystkie zasady dotyczące spotkania, a następnie przekazał głos kol. Jerzemu Wojcieszakowi, który omówił status wykonania zaleceń w DG i Krakowie z poprzedniego spotkania. Jak oznajmił w Krakowie wszystkie zalecenia zostały wykonane, a w DG ostatnie dwa zalecenia będą wykonane do 12 marca br. Następnie Dyr. Generalny Frederik Van De Velde przypomniał o ankiecie „Jak postrzegasz bezpieczeństwo w swoim miejscu pracy?”. Dyrekcji bardzo zależy aby ta ankieta dotarła do wszystkich pracowników, a nie tylko do „kadry” oraz podwykonawców. Wówczas to badanie będzie miało sens, a jej wyniki mogą posłużyć w opracowaniu nowych rozwiązań. Ankieta ta jest anonimowa i prowadzona we wszystkich Zakładach Grupy

ArcelorMittal. Po zakończeniu badania wyniki ankiety będą analizowane przez firmę DSS +, która ma bardzo duże doświadczenie w tym zakresie. Na podstawie analizy ankiet firma DSS opracuje bieżące plany działania, które zostaną wdrożone w celu poprawy stanu bezpieczeństwa. Kolejny temat dotyczący wyników BHP za 2022 rok omówił Dyr. Wojciech Kozak. Podsumowano realizację „planowanych wskaźników”. Następnie omówiono zmiany w standardzie FPS 003 – praca na wysokości. Przypomniano, iż w AMP S.A obowiązuje zakaz stosowania drabin linowych i sznurowych, zakaz ten obowiązuje również podwykonawców. Pani Sylwia Kazimierska przedstawiła informacje o pilotażowym programie coachingowym DSS. Program ten obejmuje 50 pracowników z WP i Walcowni w DG. Na zakończenie spotkania Dyrektor Generalny Frederik Van De Velde stwierdził, że dobrze jest spotykać się regularnie i na bieżąco omawiać stan BHP. To powoduje, że nie umykają nam ważne tematy dotyczące poprawy bezpieczeństwa pracy. W dalszej wypowiedzi Dyrektor odniósł się do pracy jaką wykonuje firma DSS. Firma prowadzi już szkolenia w zakresie coachingu w DG, a w przyszłości takie szkolenia będą przeprowadzane w pozostałych zakładach.

J. Kawula

Renta wdowia



Zachęcamy do zaangażowania się w zbiórkę podpisów pod projektem ustawy na rzecz wprowadzenia tzw. renty wdowiej, która ma na celu poprawienie sytuacji materialnej samotnych wdów i wdowców. Postulat stanowi jeden z punktów programu Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych na lata 2022-2027, a OPZZ wchodzi w skład Komitetu obywatelskiej inicjatywy ustawodawczej na rzecz wprowadzenia tego rozwiązania.

Projekt zakłada, że w przypadku śmierci współmałżonka pozostała przy życiu osoba mogłaby zachować swoje świadczenie i powiększyć je o 50 proc. renty rodzinnej po zmarłym małżonku lub pobierać rentę rodzinną po zmarłym małżonku i 50 proc. swojego świadczenia. Obecnie renta rodzinna w przypadku, gdy umrze jeden ze współmałżonków, wynosi 85 proc. wyższego świadczenia. Samotne wdowy i samotni wdowcy po śmierci współmałżonka samodzielnie opłacają koszty stałe utrzymania gospodarstwa domowego, np. energii elektrycznej.

Dzięki rencie wdowiej będzie ich stać na pokrycie tych kosztów, a ich sytuacja materialna nie pogorszy się radykalnie. Większość samotnych seniorów stanowią wdowy, na projekcie zyskają przede wszystkim kobiety, których przeciętne emerytury są ok. 1000 zł niższe niż przeciętne emerytury mężczyzn.

OPZZ zachęca do włączenia się w zbiórkę podpisów pod projektem ustawy. Listy poparcia znajdują się w biurach zakładowych organizacji związkowych OPZZ, w biurach Rad Wojewódzkich OPZZ oraz w siedzibie OPZZ w Warszawie, gdzie należy przekazywać wszystkie zebrane podpisy. Zbiórka potrwa do końca marca 2023 roku.

**Rekrutacja do przedszkoli**

Uprzejmie informujemy, że do 20 marca prowadzimy nabór dzieci do przedszkoli ArcelorMittal Poland -



Równych Przedszkolaków w Dąbrowie Górniczej oraz Akademii Małych Pociech w Krakowie na rok szkolny 2023/2024.

- Bogata oferta zajęć wliczona w czesne, m.in.: program MEN, codzienne zajęcia z j. angielskiego, rozszerzony program zajęć muzycznych, plastycznych, teatralnych, tanecznych, naukowych, rytmika, Metoda Dobrego Startu, Metoda Projektu, Metoda Ruchu Rozwijającego W. Sherborne, elementy Metody M. Montessori, koncerty, gimnastyka ogólnorozwojowa, wycieczki, opieka logopedy i psychologa, przedstawienia teatralne z udziałem dzieci jako aktorów.

- Czesne dla pracowników ArcelorMittal Poland i spółek z grupy ArcelorMittal wynosi aktualnie ok. 380 zł., dzienna stawka za wyżywienie ok. 15,50 zł. Kwoty te mogą ulec zmianie.

Rodzice mogą ubiegać się o dofinansowanie z pomocy społecznej Fundacji Nasze Dzieci, a pracownicy ArcelorMittal Poland dodatkowo ze środków ZFŚS.

Kontakt w sprawie rekrutacji:

- Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. kom. 668-024-681 lub 696-507-756, e-mail: przedszkole.amp@eduges.pl

- Równe Przedszkolaki, Dąbrowa Górnicza, ul. Kasprzaka 74a, tel. 32 261-29-30, kom. 668-514-940, e-mail: rowne-przedszkolaki@eduges.pl

Spotkanie informacyjne

Chętnych rodziców zapraszamy do kontaktu z przedszkolem, w celu umówienia spotkania w dogodnym dla Państwa terminie.

Na stronie internetowej <https://www.fundacja-naszedzieci.pl/> znajdują Państwo:

- szczegóły oferty przedszkoli, w tym również informacje, kto może ubiegać się o miejsce w przedszkolu dla swojego dziecka, dokumenty rekrutacyjne.

Fundacja Nasze Dzieci

**Zmiany na stanowiskach w AMP**

Janusz Kantor 1 marca obejmie stanowisko dyrektora do spraw optymalizacji struktury organizacyjnej i procesów ArcelorMittal Poland oddziału wyrobów długich. Jego przełożonym będzie Marek Kempa, dyrektor zarządzający ArcelorMittal Poland oddziału wyrobów długich. Janusz pracuje w firmie od 1981 roku. Swoją karierę rozpoczynał w Krakowie przechodząc wiele szczebli zarządzania, od mistrza zmianowego do dyrektora zakładu Walcownia Zimna, gdzie był odpowiedzialny za realizację kluczowych projektów modernizacji Walcowni Zimnej, linii technologicznych wytrawialni, walcarki, wygładzarki. W latach 2010 - 2012 był dyrektorem Akademii Postępu kierując projektem TOP. W latach 2012 - 2023 jako dyrektor zakładu Sosnowiec z sukcesem kierował modernizacją Walcowni Walcówki oraz Walcowni Taśm Zimnowalcowanych i Elektrociepłowni.

Janusz jest absolwentem Akademii Górniczo Hutniczej Wydziału Metalurgicznego specjalizacji Przeróbka Plastyczna Metali - Walcownictwo. Ukończył studia podyplomowe z zakresu zarządzania w AGH w Krakowie.

Rafał Płazak 1 marca 2023 obejmie stanowisko dyrektora zakładu Sosnowiec. Jego przełożonym będzie Marek Kempa, dyrektor zarządzający ArcelorMittal Poland oddziału wyrobów długich. Rafał swoją karierę zawodową rozpoczął w 2010 roku w zakładzie Sosnowiec, jako inżynier stażysta, zatrudniony w ramach programu „ZainSTALuj się”. Po odbyciu stażu został specjalistą w dziale doskonalenia i wsparcia produkcji. W 2013 roku objął stanowisko lidera produkcji na wydziale walcowni walcówki i zastępcy kierownika wydziału. W roku 2016 został kierownikiem wydziału osprzętu walcowniczego, a następnie w latach 2017 – 2020 pełnił funkcję kierownika wsparcia i lidera technicznego. Był odpowiedzialny za przygotowanie i realizację projektu modernizacji linii produkcyjnej na wydziale walcowni walcówki. Po realizacji projektu w roku 2021, objął stanowisko kierownika Walcowni Walcówki w Sosnowcu.

Rafał jest absolwentem Wydziału Mechanicznego Technologicznego Politechniki Śląskiej w Gliwicach. Ukończył również studia podyplomowe z zakresu przeróbki plastycznej na Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie.

Hutnicza Liga Siatkówki
Jesień 2022 - Wiosna 2023

- Finał rozgrywek



W sobotę 25 lutego 2023 roku odbyła się finałowa runda spotkań Hutniczej Ligi Siatkówki - Jesień 2022 - Wiosna 2023. W turnieju wzięło udział 8 drużyn reprezentujących zakłady AMP i Spółki hutnicze. W turnieju finałowym o miejsca V do VIII walczyły drużyny: AM Tubular, PSK-BWG, GU, ZSZ. Natomiast Grupę finałową tworzyli: ZK Reprezentacja, Szkoła – nauczyciele, ZK Młodzi, ZK Oldboys.

Wszystkie rozgrywane mecze były prowadzone na bardzo wysokim poziomie sportowym z dużym zaangażowaniem poszczególnych zawodników. O wysokim poziomie sportowym świadczą końcowe wyniki, o wejściu do finału decydowały tzw „małe punkty”. Turniej wygrała drużyna ZK Reprezentacja występująca w koszulkach z logo NSZZ Pracowników AMP. Drugie miejsce zajęła drużyna ZK Młodzi, trzecie drużyna Szkoła - nauczyciele, a czwarte drużyna ZK Oldboys.

Zawodnicy i opiekunowie drużyn dziękują organizatorom turnieju kol. Z. Gąsce, K. Karwowskiemu i B. Pieruckiemu za sprawną organizację, dyrekcji Zakładów szczególnie dyrektorowi Zakładu Koksownia Panu Ryszardowi Opyrchałowi oraz Panu Krzysztofowi Kozaczka za wsparcie i pomoc organizacyjną drużyn oraz Stronie Społecznej za wsparcie finansowe oraz propagowanie sportowego stylu życia wśród naszej hutniczej załogi. Podziękowania kierowane są także do Spółek hutniczych - sponsorów Turnieju, między innymi do Spółki UNIHUT.

Wspólna gra, spotkania po pracy pomagają w integracji załogi. Dobrze, że wzorem lat ubiegłych wracamy do takich sportowych rozgrywek. Na koniec należą się słowa podziękowania Dyrekcji Szkoły Zawodowej na osiedlu Złota Jesień za udostępnienie sali gimnastycznej. Tradycyjnie Puchary i upominki wręczali przedstawiciele NSZZ Pracowników AMP (J. Kawula) oraz KRH Solidarność. Zapraszamy na kolejny turniej Hutniczej Ligi Siatkówki w 2023 roku.

T. Kowalczyk

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1400 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;