



Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Pracownicy w Krakowie zaniepokojeni informacjami o możliwym ograniczeniu punktów wydawania napojów

Z dużym niepokojem przyjęliśmy informacje o oczekiwaniach ArcelorMittal Poland SA dotyczących ograniczenia punktów wydawania napojów. Po rozmowach ze Spółką zajmującą się wydawaniem wody Związki Zawodowe działające w krakowskim Oddziale AMP SA postanowiły zabrać „głos” w tej sprawie. Obawiamy się, że oczekiwania AMP dotyczące ograniczenia kosztów w tym zakresie odbiją się negatywnie na pracownikach. Wypracowano dobry sposób dystrybucji napojów zimnych i gorących, który sprawdził się w Zakładach. Dlatego niezrozumiała jest dla organizacji związkowych próba destabilizacji dobrze funkcjonującego systemu. Związki Zawodowe działające w krakowskim Oddziale AMP przesłały wypracowane w tej kwestii stanowisko do dyrektora AMP SA:

Stanowisko

organizacji związkowych krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A.

dotyczące ograniczeń w wydawaniu napojów dla zatrudnionych pracowników.

W związku z uzyskaną informacją o zamiarze zmian zasad wydawania napojów na terenie zakładu poprzez ograniczenie ilości punktów wydawania wód, a co zatem idzie utrudnienie w dostępie pracowników do napojów zimnych i gorących, organizacje związkowe krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. wyrażają swój sprzeciw i protest. Zmiana zasad w wydawaniu napojów poprzez eliminację części punktów wydawania i dążenie do utworzenia nowych bezobsługowych, naszym zdaniem tylko wprowadzi chaos w sprawnie działającej dotychczas dystrybucji. Jakże by nie były propozycje rozwiązań to ostatecznie pracownicy będą zmuszeni do pobierania i rozliczania wody. Oznacza to częściowe odsunięcie ich od swoich stanowisk pracy, a zapewne nie o to chodzi pracodawcy. Okresy letnie charakteryzują się zwiększonym zapotrzebowaniem na chłodne napoje, natomiast zimowy, to czas w którym napoje gorące takie jak kawa, herbata czy też gorąca mięta są często pobierane przez pracowników. To wszystko powinno się znajdować w stosunkowo nie dużej odległości od miejsc pracy. Jeszcze nie tak dawno kosztem dużych nakładów wyremontowane zostały stołówki i punkty wydawania napojów na halach produkcyjnych, którymi pracodawca chwalił się na łamach prasy zakładowej oraz w intranecie. To wszystko miało za zadanie poprawić standard i kulturę obsługi.

Na kolejne ograniczenia i utrudnienia dotyczących pracowników ArcelorMittal Poland związki zawodowe nie wyrażają zgody.

Spółki hutnicze w Oddziale Kraków AMP

Sytuacja w Spółkach hutniczych jest bardzo zróżnicowana. Większość z nich jest jednak w trudnym położeniu. Daje o sobie znać wysoka inflacja, wzrost cen nośników energii i spadek zamówień. Niestety spotykamy się z sytuacjami, gdzie redukcja zatrudnienia jest według Zarządów Spółek, jedynym sposobem na przetrwanie. Na przykład nie rozpoczęte inwestycje mają być powodem drastycznego ograniczenia zatrudnienia. Tak jest w Spółce Cognor Oddział Ferrostał Łabędy w Krakowie. Początko-

wo Zarząd chciał wdrożyć program grupowych zwolnień. Spółka to z zdecydowanym sprzeciwem Strony Związkowej. Nie wypracowano wspólnego stanowiska pomimo, że Strona związkowa przedstawiła swój projekt, który chroniłby odchodzących pracowników. Niezrozumiałe dla nas zachowanie Zarządu Spółki Cognor, a w zasadzie brak jednoznacznego stanowiska w tak ważnej dla pracowników kwestii jest co najmniej dziwne. Oczekujemy poważnych rozmów i decyzji na temat naszych propozycji, które będą zabezpieczały pracowników, a nie indywidualnych zwolnień pracowników, które rozpoczęła właśnie Spółka. Zadajemy otwarcie pytania: Czy Spółka Cognor będąca właścicielem krakowskiego Oddziału, osiągnąca rekordowe zyski, prowadząca rozmowy na temat wzrostu płac w innych swoich zakładach ma zamiar dotrzymać słowa dotyczącego zaangażowania dużych środków w nowe linie i rozwój krakowskiego Oddziału? Czy dialog społeczny ma dużą wartość dla Właścicieli Spółki? Czy w końcu załoga to jest dobro najważniejsze dla dyrekcji czy mają być traktowani tylko jako siła robocza? Nie zgadzamy się na nieuzasadnione zwolnienia. Oczekujemy na rozmowy z właścicielem Spółki Cognor, gdyż podejmowane dotychczas decyzje dyrekcji czynią według nas więcej szkody niż dobrego. Niestety w kolejnej Spółce może dojść do zwolnień pracowników. Według naszych informacji, Zarząd Spółki HUPUS również planuje ograniczenia zatrudnienia. W ostatnich dniach listopada zaplanowane jest spotkanie Strony Związkowej z Zarządem Spółki. Mamy nadzieję, że pracodawca przedstawi nam rzetelne informacje na temat aktualnej sytuacji w firmie i plany na najbliższą przyszłość. Globalna sytuacja w gospodarce odbija się na działalności większości pozostałych Spółek. Odczuwa to także Spółka Tameh, gdzie zapotrzebowanie na ich produkty drastycznie spadło. Istnieje obawa o wprowadzenie tzw. postojowego dla załogi. Zmniejszone zamówienia powodują przestoje także i w Spółkach: AM Tubular i AMDS. Coraz trudniejsza jest także sytuacja w Metalodlewie gdzie zaczyna brakować wsadu do produkcji. Spółka Kolprem także zmniejszyła wielkość przewozów. Dodatkowo w ramach oszczędności Zarząd Spółki podjął decyzję o zmianie Siedziby w oddziale Kraków. Strona Społeczna ma wiele zastrzeżeń co do stanu proponowanych pomieszczeń na nową siedzibę krakowskiego Oddziału, a zwłaszcza łaźni i sanitariatów. Zarząd Spółki zapewnia, że ich stan będzie na tyle poprawiony, aby nie budził większych obaw o „zdrowie i dobre samopoczucie”. Związki Zawodowe zapowiedziały kontrolę organizacji nowej siedziby, w razie potrzeby będziemy podejmować zdecydowane działania. Spółka zapowiedziała przeprowadzenie generalnego remontu w przyszłym roku. Kolejna Spółka AMR oczekuje na decyzje związane z pozyskaniem strategicznego inwestora, który da szansę na rozwój firmy. Dużo lepsza sytuacja jest w Spółkach Krakodlew, Unihut czy Eko-Energia jednak nie taka jak wszyscy by oczekiwali. Wszyscy czekają na poprawę koniunktury na wyroby stalowe bo to poprawiłoby także być Spółek hutniczych. We wszystkich Spółkach hutniczych trwają wybory SIP. Po zakończeniu poinformujemy gdzie wybrano SIP z naszego Związku **T. Ziolkę**

Związkowa Akcja - Mikołaj 2022

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są członkami naszego Związku, uprawnionymi do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu : **3 grudnia 2022 roku** (sobota). Spotkanie odbędzie się w **Sali Konferencyjnej HUT PUS SA ul. Mrozowa 1**. Rozpoczęcie spotkania z Mikołajem zaplanowano na godzinę **10.00**. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki. Dla dzieci przewidziano przedstawienie prowadzone przez krakowskich aktorów. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych Naszego Związku. Prosimy o zabezpieczenie obuwia sportowego dla dzieci biorących udział w zabawie mikołajowej. **K.W.**
(Uwaga: ilość miejsc ograniczona)



wypadku Pomożemy w razie wypadku, zorganizujemy pomoc rehabilitacyjną, pielęgnacyjną i psychologiczną, jak również zwrócimy koszty leczenia skutków nieszczęśliwego wypadku, np. koszty operacji, rehabilitacji, leków. Wsparcie finansowe Zapewniamy wysokie wypłaty z ubezpieczenia w razie śmierci rodzica w następstwie nieszczęśliwego wypadku – od 50 000 zł do 100 000 zł (w zależności od wariantu), dziecka – od 15 000 zł do 60 000 zł (w zależności od wariantu). Zapewniamy wysokie sumy ubezpieczenia dla kosztów leczenia następstw nieszczęśliwego wypadku, w tym wypadku komunikacyjnego. Nie mamy limitów kosztów rehabilitacji, operacji, odbudowy stomatologicznej zębów stałych czy leczenia np. następstw ukąszenia przez kleszcza, ugryzienia przez psa. Odpowiadamy do wysokości wybranej sumy ubezpieczenia dla kosztów leczenia. Zwracamy koszty naprawy okularów korekcyjnych, które uległy uszkodzeniu w nieszczęśliwym wypadku..

Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia:

* komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne. Biuro Obsługi PZU mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus), pok. 27, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212.

Przypominamy, każda osoba zarejestrowana w PZU może korzystać z dodatkowego 10% rabatu przy ubezpieczeniach majątkowych.

Biuro Obsługi PZU Życie mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus) pok. 28, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124, 788 523 796. E-mail: biuro@polishut.pl, polishut@interia.pl Proponujemy pomoc przy założeniu konta mojePZU. Zapraszamy.

Nagroda Ebitda w AMP

AMP uprzejmie informuje, że zgodnie z Porozumieniem Płacowym na rok 2022, wraz z wynagrodzeniem za listopad (wyplacany do 10 grudnia 2022 r.) **zostaną wypłacone nagrody w łącznej wysokości 392 zł** na dla uprawnionego pracownika.

Na powyższą kwotę składają się:

- 1.3 część rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2021 – w wysokości 250 zł,
- nagroda za osiągnięcie wyniku EBITDA za 10 pierwszych miesięcy roku – w łącznej wysokości 142 zł,

Uprawnionymi do dodatkowej nagrody będą Pracownicy Spółki objęci Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, którzy będą pozostawali w zatrudnieniu na dzień 01.12.2022 r

Zespół Centralny odwołany

29.11.2022 roku zaplanowane posiedzenie przez Strony Zespołu Centralnego, które miało być poświęcone w całości negocjacji płacowym zostało odwołane. Strona pracodawcy poinformowała, iż nie zakończyła prac nad budżetem TCoE na 2023 rok. Strona pracodawcy potrzebuje jeszcze kilku dni by merytorycznie rozmawiać na temat wzrostu płac w 2023 roku. Jedną z przyczyn jaki są podawane w sprawie opóźnienia rozmów to zmienna sytuacja makroekonomiczna, która według pracodawcy powoduje, że plany z tygodnia na tydzień ulegają zmianie. Związki Zawodowe apelowały do pracodawcy by planując budżet TCoE brano pod uwagę pracę załogi, ich zaangażowanie, brak indywidualnych podwyżek, także zniecierpliwienie pracowników oraz bardzo wysoką inflację która powoduje, że realna płaca zmniejsza się miesiąc do miesiąca.

**UBEZPIECZ SWOJE DZIECKO.
UBEZPIECZ WNUKA**

Ochroną ubezpieczeniową możemy objąć dzieci już od dnia narodzin, niezależnie od tego czy są w żłobkach, przedszkolach, klubach dziecięcych, uczniów szkół podstawowych i średnich. **Kiedy działa ochrona**

Ochrona działa przez całą dobę, w Polsce i za granicą, w szkole, w przedszkolu, w żłobku, w drodze do/z przedszkola, żłobka lub szkoły, w czasie zajęć pozalekcyjnych (także wszystkich sportowych) – w szkole i poza nią, w domu, u znajomych, na placu zabaw, na dyskoteci, na wakacjach, podczas uprawiania sportów (także wysokiego ryzyka), w czasie praktyk szkolnych. Co zapewnia PZU NNW Szkolne Ubezpieczenie obejmuje najczęstsze wypadki i zdarzenia, które mogą przydarzyć się dzieciom. Występuje w trzech wariantach, które różnią się zakresem ubezpieczenia. Ubezpieczenie można kupić w biurze Obsługi PZU ul. Mrozowa 1 lub online na mojePZU. Ochrona ubezpieczeniowa może się rozpocząć już następnego dnia. Pomoc po

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1800 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;