



Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Spotkanie z Dyrektorem Generalnym AMP SA

26.10. 2022 roku odbyło się spotkanie na platformie zoom Dyrektora Generalnego AMP Pana Frederika Van De Velde i służb HR z przewodniczącymi największych organizacji związkowych działających w Spółce. Rozpoczynając spotkanie Dyrektor Generalny poinformował zebranych o aktualnej sytuacji produkcyjnej. Niestety według Dyrekcji sytuacja nie poprawia się i nadal nie ma zamówień. Koszty produkcji przekraczają otrzymywane środki finansowe ze sprzedaży naszych produktów. Biorąc pod uwagę wysokie koszty energii oraz surowców Spółka próbuje szukać oszczędności. Planowane jest między innymi jak największe wykorzystanie peletu i rudy z Ukrainy, co pozwoli obniżyć koszty w porównaniu do surowców importowanych spoza Europy. Niestety zamówienia na wyroby płaskie nie pojawiły się w takiej ilości by pokryły one koszty produkcji. W całej Europie nastąpił spadek zamówień na blachy ocynkowane. Przemysł samochodowy znowu jest w dużym kryzysie. Spadek zamówień to prawie 30% do okresów dobrej koniunktury. Podczas dyskusji dotyczącej blach ocynkowanych poruszono temat III linii Ocynkowania, która według zapowiedzi dyrekcji AMP w okresie gdy zamykano w Krakowie WP, powinna już być wybudowana. Tak jednak się nie stało. Zaniechano wyboru oferenta, a po okresie obowiązywania oferty Firma, która była gotowa wybudować wspomnianą linię w Krakowie podniosła cenę za swą usługę. Niestety obecna cena biorąc pod uwagę wojnę w Ukrainie, wysoką inflację jest wielokrotnie wyższa od pierwotnej. Dlatego władze Koncernu nie podjęły decyzji do dnia dzisiejszego o podpisaniu stosownej umowy na budowę tej linii. Dyrekcja tłumaczy tą decyzję negocjacjami z innymi dostawcami usługi oraz obserwacją rynku. Pomimo zaawansowanych przygotowań w Krakowie decyzja może zapaść dopiero w połowie 2023 roku. Jak zapewnił Dyrektor Generalny nasze służby nie poddają się i wierzą, że pozytywna decyzja to tylko kwestia czasu. Kolejny poruszony temat dotyczył inwestycji w piece elektryczne. Obecnie zespoły koncepcyjne pracują nad decyzją o rozmieszczeniu pieców w Dąbrowie Górniczej. Dyrektor Generalny poinformował o planach budowy dużego pieca dla potrzeb Wyrobów Długich i dwóch mniejszych dla potrzeb Wyrobów Płaskich. W dyskusji poruszono temat zasilania tych pieców czyli zwiększonego zapotrzebowania na dostawę energii. AMP czyni kroki w celu usunięcia „energetycznych wąskich gardeł”. Według założeń powinno to nastąpić w latach 2026 - 2028. Mamy nadzieję, że te ambitne plany zostaną zrealizowane. Kolejny temat dotyczył wstrzymania pracy WP3 w Dąbrowie Górniczej. Według nie potwierdzonych informacji WP3 miał być przygotowany do pracy już w grudniu 2022 roku. Jak zapewnił Dyrektor Generalny, Piec ma być przygotowywany do pracy. Jak stwierdził "z dnia na dzień" nie da się uruchomić pieca. Ponadto decyzja o uruchomieniu będzie powiązana z poprawą rynku zamówień. Dyrektor Generalny potwierdził, iż planowany generalny remont WP nr 2 w Dąbrowie nie ulega zmianie i rozpocznie się w II kwartale przyszłego roku. Koszt remontu opiewa na ok. 140 mln zł. Po remoncie piec powinien pracować ponad 20 lat. Podczas dyskusji wspomniano także o inwestycji w COS3 w Dąbrowie Górniczej. Wszystkie decyzje dotyczące Części Surowcowej mają

służyć zwiększeniu produkcji stali w naszym kraju. Tematy poruszone w końcowej części spotkania dotyczyły między innymi decyzji w sprawie zbycia krakowskiej części Spółki Tameh, planowanej zmiany organizacyjnej w AMR (założenie Spółki joint venture) oraz decyzji dotyczącej terminu rozmów płacowych w Spółce. **K.W.**

Zespół Centralny

7 listopada 2022 roku w spotkaniu za pomocą komunikatora TEAMS uczestniczyli ze strony pracodawcy: S. Ból, A. Kukła, J. Radowiecka, C. Koziański, M. Przeor, M. Żmuda-Siwek, W. Werner, P. Basczyk. Stronę społeczną reprezentowali przewodniczący organizacji związkowych. Porządek spotkania przewidywał przedstawienie informacji dotyczącej sytuacji produkcyjnej AMP, omówienie wniosku Strony Związkowej ws. wzrostu płac w 2023 roku, przebieg realizacji Porozumienia Postojowego, dalsze funkcjonowanie MPKZP, współpraca z uczelniami, social media, targi pracy, program stażowy, funkcjonowanie Kampusu. W pierwszej części spotkania Strona uzgodniła treść protokołu ze spotkania z dnia 04.10.2022r. oraz ustaliła, że jego podpisanie nastąpi po powrocie do bezpośrednich spotkań. Następnie Strona Pracodawcy przedstawiła oraz omówiła dane/informacje dotyczące: aktualnej sytuacji produkcyjnej t.j.: bardzo mały popyt w obszarze wyrobów płaskich (rynek nie akceptuje cen pokrywających nasz koszt produkcji), stosunkowo lepsza sytuacja jest w wyrobach długich (nastąpiła poprawa cenowa, jednak wyzwaniem będzie utrzymanie tych cen z uwagi na presję rynku na obniżki). Spółka ma nadzieję na poprawę na rynku w I kwartale 2023 oraz pracę w tym okresie dwoma Wielkimi Piecami. Dyrektor S. Ból omówił plan przygotowań do remontu WP2. Następnie omówił pracę nad budżetem Spółki na rok 2023 (zakładana produkcja to wyroby płaskie ok. 1,7 mln ton oraz 1,8 mln ton wyrobów długich t.j. łącznie mniej o ok 1-1,2 mln ton produkcji w stosunku do roku 2022), poinformował o bardzo wysokich kosztach energii (gaz, prąd) do produkcji naszych wyrobów, co powoduje, iż koszt wytworzenia naszych wyrobów jest bardzo wysoki, często wyższy od możliwych do uzyskania na rynku cen sprzedaży oraz o najbliższych zamierzeniach inwestycyjnych w Spółce to jest: COS nr 3 – planowanie zakończenie procesu w I półroczu 2023, Ocynkowania nr III – decyzja w zakresie uruchomienia inwestycji powinna być podjęta najpóźniej w 2 półroczu 2023; omówił także działania Spółki w zakresie dekarbonizacji (Spółka pracuje m.in. nad kwestią lokalizacji pieców elektrycznych tak, aby była ona optymalna w przyszłości; bezpośredni kontakt z władzami rządowymi w Polsce celem ewentualnego wsparcia finansowego) oraz szczegółowych kolejnych zamierzeniach Spółki w tym zakresie

W sprawie rozmów płacowych Strona Pracodawcy poinformowała, iż pierwsze spotkanie w sprawach płacowych dotyczących roku 2023 (w związku ze związkowymi propozycjami dotyczącymi wzrostu płac) zostanie zorganizowane w połowie listopada 2022r. W kolejnym punkcie spotkania Strona Pracodawcy przedstawiła informację na temat stanu realizacji ... **Cd str nr 2**

Zmiana operatora karetki w Krakowie

Służby HR ArcelorMittal Poland SA poinformowały, iż w wyniku wypowiedzenia umowy dotyczącej świadczenia usług medycznych nastąpiła zmiana operatora karetki :

1. Firma Ujastek w dniu 10.08.2022 wypowiedziała umowę na świadczenie usług dla AMP Kraków w zakresie całodobowej opieki medycznej – zapewnienie karetki typu P
2. Z chwilą powzięcia w/w informacji EPO rozpięło przetarg na to świadczenie
3. W drodze przetargu wyłoniono nową firmę, która będzie realizowała powyższe świadczenie od 1.12.2022 (Centrum Szkoleń Ratowniczych Piotr Wyrwa)

W ramach podpisanej umowy Firma zapewnia całodobowo we wszystkie dni w roku karetkę pogotowia typ P wraz z dwoma ratownikami medycznymi wykazującymi się bardzo dobrą znajomością topografii Zakładu w Krakowie, z których jeden z ratowników medycznych, stanowiących obsadę karetki, będzie pełnił również rolę kierowcy. Karetka wraz z obsadą stacjonować będzie w lokalizacji służb przeciwpożarowych (Jednostka Ratownicza) ul. Mrozowa 4, 30-969 Kraków.



Szczepienia przeciw COVID-19

ArcelorMittal Przypominamy o możliwości zaszczepienia się drugą dawką przypominającą przeciw COVID-19. Zaszczepić się mogą osoby powyżej 12 roku życia, które pierwszą dawkę przypominającą przyjęły przynajmniej trzy miesiące wcześniej. Szczepienie drugą dawką przypominającą jest wykonywane preparatami przeciw wariantom Omikron BA.1 lub BA.4/5. Pacjenci, którzy zgłoszą się na szczepienie, otrzymają szczepionkę adaptowaną, którą aktualnie posiada punkt szczepień. Szczepienia możliwe są również w ośrodkach medycyny pracy, z którymi współpracujemy.

Kontakt do ośrodków:

- Unimed w Dąbrowie Górniczej – tel.: 794-59-29
- Centrum Medyczne Ujastek w Krakowie – tel.: 12 683-38-44
- NZOZ GPLR w Zdzeszowicach – tel.: 77-484-27-46

Więcej o szczepieniach przeciw COVID-19 można się dowiedzieć ze strony internetowej przygotowanej w ramach rządowej kampanii „**Chcę zrozumieć**” - <https://www.gov.pl/web/chcezrozumiec>

Biuro BHP



Zgłoszenia na Hutniczy Turniej Siatkówki

W sobotę 3 grudnia br. rozpocznie się kolejny, jesienny turniej piłki siatkowej, do udziału, w którym zaproszone są hutnicze drużyny siatkarki. W imieniu organizatorów turnieju zwracamy się do kapitanów i opiekunów drużyn o zgłaszanie chęci udziału w Hutniczym Turnieju Siatkówki do kol. Bogusława Pieruckiego tel. 668 472 686.

Związkowa Akcja - Mikołaj 2022

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są członkami naszego Związku, uprawnionymi do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu : **3 grudnia 2022 roku** (sobota). Spotkanie odbędzie się w **Sali Konferencyjnej HUT PUS SA ul. Mrozowa 1**. Rozpoczęcie spotkania z Mikołajem zaplanowano na godzinę **10.00**. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki. Dla dzieci przewidziano przedstawienie

prowadzone przez krakowskich aktorów. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych Naszego Związku. Prosimy o zabezpieczenie obuwia sportowego dla dzieci biorących udział w zabawie mikołajowej. **K.W.**
(Uwaga: ilość miejsc ograniczona)



Cd ze str nr 1... Porozumienia Postojowego w latach 2022/2023. Kolejnym ważnym punktem spotkania było stanowisko Pracodawcy w zakresie stosowania postanowień wynikających z ustawy z dnia 11 sierpnia 2021 r. o kasach zapomogowo – pożyczkowych. Pracodawca poinformował Stronę Społeczną, iż w przedmiotowym zakresie zostanie skierowane wystąpienie do Zakładowych Organizacji Związkowych Spółki. Mamy nadzieję, że Zarządy MPKZP dojdą do porozumienia i dostosują do Ustawy obecnie funkcjonujące Kasy Zapomogowo-Pożyczkowe. W ostatniej części spotkania Strona Pracodawcy przedstawiła informacje w zakresie: budowania wizerunku Pracodawcy, KPI Kampus, przebiegu realizacji programu stażowego w Spółce oraz funkcjonowanie Spółki w socjal mediach. **K.W.**

ArcelorMittal Park - oficjalna nazwa Zagłębiowskiego Parku Sportowego

Zagłębiowski Park Sportowy to stadion sportowy o pojemności 11 600 miejsc, stadion zimowy o pojemności 2545 miejsc, Arena Sosnowiec o pojemności 3052 miejsc. Jak już wcześniej informowaliśmy Spółka AMP SA postanowiła wesprzeć finansowo Zagłębiowski Park Sportowy otrzymując w zamian tytułarną nazwę obiektów sportowych. Według zapowiedzi dyrekcji Spółki z obiektów sportowych będą mogli korzystać pracownicy AMP na preferencyjnych zasadach. Mamy nadzieję, że współpraca przyniesie obu Stronom zadowolenie, a pracownicy AMP tylko na tym skorzystają. Liczymy także na wsparcie finansowe obiektów sportowych w pozostałych Oddziałach AMP SA.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1800 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;