



Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

## 1 Listopada święto zmarłych

*Tu jest pamięć i tutaj świeczka.  
Tutaj napis i kwiat pozostanie.  
Ale zmarły gdzie indziej mieszka  
na wieczne odpoczywanie.  
Smutek to jest mrok po zmarłych tu,  
ale dla nich są wysokie, jasne światy.  
Zapal świeczkę.  
Westchnij.  
Pacierz żmów.  
Odejdź pełen jasności skrzydlatej*



*Joanna Kulmowa "W Zaduszki" [fragm.]*

Wszystkich Świętych to radosne chrześcijańskie święto ku czci wszystkich zmarłych, którzy osiągnęli stan zbawienia i przebywają w niebie, a więc są świętymi. Tego dnia wspominamy wszystkich, którzy żyli przed nam, naszych bliskich, przyjaciół, rodziców, krewnych, znajomych, stawiając kwiaty oraz zapalając znicze. Ze świętem zmarłych związany jest ogień – symbol pamięci, wdzięczności, modlitwy. Święto jest to zazwyczaj myłone z Dniem Zadusznym (2 listopada), kiedy to Kościół wspomina wszystkich wiernych zmarłych. Wynika to po części z faktu, że Wszystkich Świętych to w Polsce dzień wolny od pracy, dlatego to w tym dniu tradycyjnie odwiedzane są groby bliskich zmarłych. Zwyczaje związane z obchodami tego święta obejmują modlitwy w intencjach zmarłych, procesje modlitewne na cmentarzach, zapalanie zniczy na grobach, czy dekorowanie grobowców kwiatami. Jest to również okazja do zadumy nad kruchością i przemijalnością życia.

## Wspólne Stanowisko Strony Związkowej ZUZP ws. wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w 2023 r.

Strony ZUZP AMP SA po uzgodnieniach przyjęły wspólne stanowisko dotyczące wzrostu wynagrodzeń w 2023 roku. Zakładamy, że pracodawca powinien co najmniej zrekompensować pracownikom roczną inflację oraz wypłacić nagrody na podobnym poziomie jak w 2022 roku. Organizacje związkowe gotowe są do rozmów mając nadzieję na szybkie osiągnięcie kompromisu. Poniżej pełny tekst wystąpienia.

### Stanowisko Strony Związkowej.

**Dotyczy:** wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w 2023 roku.

Mając na uwadze wysoki wskaźnik inflacji i drastyczny wzrost kosztów utrzymania rodzin pracowniczych oraz dążąc do sprośnięcia rosnącej konkurencji na polskim i europejskim rynku pracy, a także do utrzymania najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, Strona Związkowa ZUZP wnosi o dokonanie z dniem **1 stycznia 2023 roku** następujących zmian płacowych i wprowadzenia świadczeń dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w Polsce:

1. Podwyższenie miesięcznych płac zasadniczych pracowników Spółki objętych ZUZP średnio o kwotę stanowiącą **20% średnie-**

go miesięcznego wynagrodzenia w ArcelorMittal Poland S.A. z **III kwartału 2022 roku**, metodą uzgodnioną przez Strony ZUZP w porozumieniu płacowym.

2. Wypłacenie rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w 2022 roku w wysokości **4000 złotych** dla każdego pracownika, który był zatrudniony w 2022 roku w ArcelorMittal Poland S.A. lub w Spółce świadczącej usługi na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., w terminie uzgodnionym przez Strony ZUZP i z zastrzeżeniem, że wysokość tej nagrody może być zwiększona w przypadku osiągnięcia lepszego od zakładanego wyniku EBITDA.

3. Wypłacenie pracownikom Spółki nagrody za wynik EBITDA w wysokości **1000 złotych** dla każdego uprawnionego pracownika, z zastrzeżeniem, że wysokość tej nagrody może być zwiększona w przypadku osiągnięcia lepszego od zakładanego wyniku EBITDA. Szczegółowe zasady i termin wypłaty nagrody EBITDA określają Strony ZUZP w ww. porozumieniu płacowym.

4. Dokonanie uzgodnienia Stron ZUZP dotyczącego odstąpienia z dniem 01.01.2023 roku od zasady finansowania w 50 % przez pracowników Spółki zwiększenia się, po dniu 31.12.2021 roku ceny posiłków regeneracyjnych, tj. odstąpienie od stosowania zapisów § 7 ust. 2 pkt 3 Porozumienia z dnia 05.05.2021 r. zawartego na okoliczność podpisania nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników AMP S.A.

Zgodnie z zapisami § 27 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP), celem wypełnienia przez Strony ZUZP zobowiązań, które są ujęte w tym paragrafie, wnosimy o niezwłoczne rozpoczęcie negocjacji płacowych.

## Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Delegatów NSZZ Pracowników AMP SA

21 października 2022 roku odbyło Nadzwyczajne posiedzenie Walnego Zgromadzenia Delegatów NSZZ Pracowników AMP SA. Celem spotkania były zmiany świadczeń statutowych i innych świadczeń związkowych. Do lipca 2022 roku pracowały nad propozycją zmian Zarządy Zakładowe Związku. W lipcu została reaktywowana Komisja Uchwał i Wniosków, która zebrała wszystkie zgłoszone propozycje, poddała je analizie i przygotowała propozycję zmian dla Zarządu Związku. Po przeprowadzeniu analizy finansowej propozycje zmian zostały zaprezentowane Zarządowi Związku. W dniu 29.08.2022 roku Zarząd Związku po dyskusji przyjął Uchwałę Zarządu nr 7/2022 aprobującą proponowane zmiany oraz tym samym rekomendował na Nadzwyczajne WZD Związku przyjęcie zmian statutowych i innych świadczeń związkowych. Proponowane zmiany świadczeń związkowych powinny wejść w życie od dnia 1-01-2023 roku tak by nie zaburzyć zaplanowanych preliminarzy wydatków związkowych na 2022 rok. W trakcie posiedzenia WZD Związku omówiono poszczególne proponowane zmiany poddając je pod szeroką dyskusję. Nie wszystkie proponowane zmiany zostały zaakceptowane jednogłośnie. Jednak jak powiedział jeden z Delegatów demokracja głosowania spowodowała, że Walne Zgromadzenie Delegatów .....

**Cd str nr 2**



**Cd ze str nr 1....** NSZZ Pracowników AMP SA Uchwałą nr 1/2022 przyjęło do stosowania od 1 stycznia 2023 roku nowe wysokości świadczeń statutowych i inny świadczeń związkowych. Zarząd Związku został zobligowany do opracowania zasad związanych z dofinansowaniem wyjazdów zbiorowych w tym rajdów organizowanych przez Zarządy Zakładowe NSZZ Prac. AMP SA. Propozycja współpracy pomiędzy zarządami zakładowymi w tym zakresie powinna usprawnić i zakończyć dyskusje dotyczące dopłaty do tego dodatkowego świadczenia związkowego. Poniżej przedstawiamy pełny zakres nowych świadczeń statutowych i innych świadczeń związkowych:

#### **Świadczenia Statutowe**

- Z tytułu urodzenia dziecka **1.000,00 zł**
- Z tytułu zgonu członka związku **1.000,00 zł**
- Z tytułu zgonu współmałżonka **500,00 zł**
- Z tytułu zgonu członka rodziny **200,00 zł**

#### **Inne świadczenia związkowe**

- Dofinansowanie do kolonii, obozów oraz zielonych szkół na każde dziecko - **do 100 zł**
- Zapomoga losowa **do 70,00 zł.**
- Podwyższona zapomoga losowa - **do 250,00 zł.** Na wniosek Przewodniczącego komórki związkowej wysokość zapomogi może być podwyższona przez Prezydium Związku.
- Wiązanka pogrzebowa - Członek związku **do 250,00 zł, pozostała wiązanka pogrzebowa - do 100,00 zł.**
- Zapomoga dla członka związku odchodzącego na rentę, emeryturę **do 250,00 zł.**
- Dofinansowanie wyjazdów zbiorowych w tym rajdów organizowanych przez Zarządy Zakładowe NSZZ Prac. AMP SA - **Maksymalnie 400,00 zł. w ciągu roku dla członka związku. Jednorazowa kwota dofinansowania nie więcej niż 200,00 zł. dla członka związku.**
- Dopłata do biletów na imprezy kulturalno - rozrywkowe (wyjścia zbiorowe powyżej 15 członków związku) **do 50% kosztów nie więcej niż 20 zł/osoba, maksymalnie 60 zł. w roku kalendarzowym dla członka związku**
- Świadczenie z tytułu zawarcia związku małżeńskiego przez członka związku **- 500,00 zł**

#### **Informacja z obrad Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych w dniu 20.10.2022 r.**

W trakcie obrad Komisji rozpatrzono 16 wniosków o zapomogi dla pracowników (jeden wniosek został wstrzymany do uzupełnienia) i przyznano 15 zapomóg dla byłych pracowników EiR. Komisja wyraziła zgodę na 3 wycieczki: do Szczawnicy w terminie 23 - 27.12.2022, do Krynicy- Zdroju w terminie 23.12-27.12.2022 oraz do Bukowiny Tatrzańskiej w terminie 09.12-11.12.2022. Wycieczki mogą zostać przeprowadzone tylko pod warunkiem niewprowadzenia ograniczeń w związku ze stanem zagrożenia epidemicznego. Ponadto komisja zapoznała się i wyraziła zgodę na dofinansowanie do biletów wstępu na imprezę kulturalno- oświatową organizowaną w Sali Bankietowej HUT PUS w dniu 26.11. 2022 r., w cenie 200 zł. Dofinansowanie jest zgodne z Regulaminem ZFŚS. Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych przyznała 8 pożyczek na cele mieszkaniowe oraz jedną na zakup pierwszego lokalu mieszkalnego. Został uzgodniony harmonogram podpisywania umów – do 30.11. 2022 r. Należy pamiętać, że niepodpisanie umowy we wskazanym terminie traktowane jest jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek o jej udzielenie zostanie anulowany. W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu 12 643 57 42 lub 12 643 87 43. Pożyczka oprocentowana jest wg zapisów ZFŚS na 2022 r. – Tabella nr 7.

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych podjęła decyzję o wypłacie w tym roku drugiego dodatkowego świadczenia finansowego z ZFŚS. Świadczenie zostanie wypłacone, aby wspomóc przygotowania pracowników do Świąt Bożego Narodzenia.

1. Przyjęto następujące warunki i kryteria przyznania w/w świadczenia:

a. Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. pozostający w zatrudnieniu w dniu złożenia wniosku (pkt 1, ppkt c) i są uprawnieni do korzystania z ZFŚS, mogą ubiegać się o przedmiotowe świadczenie.

b. Warunkiem otrzymania świadczenia z ZFŚS jest poprawne złożenie „informacji o dochodzie w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland w 2022 r.” Dotyczy tylko tych pracowników, którzy w 2022 r. jeszcze nie złożyli ww. informacji lub dane w informacji uległy zmianie.

c. W przypadku pracowników z Krakowa - wniosek o przyznanie świadczenia należy złożyć w terminie od 01.11.2022 r. do 23.12.2022 r. w Hut-Pus przede wszystkim w formie poczty elektronicznej, na adres mailowy: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl)

d. Realizacja świadczenia nastąpi tak szybko jak to możliwe.

e. Kryteria w zakresie wysokości świadczenia:

**Dochód na osobę w rodzinie w zł**      **Wysokość świadczenia w zł**

- do 3.000,00      750

- od 3.000,01 – 6.000,00      650

- Powyżej 6.000,00      nie przysługuje

Jeśli pracownik w 2022 roku złożył wniosek o zmianę miejsca obsługi socjalnej na Sanpro Synergy proszony jest o złożenie wniosku za pośrednictwem strony Social-Partner.

Rozpoczęły się rozmowy związane z nowym Regulaminem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (na 2023 rok). Pracodawca przedstawił swoją wersję regulaminu, strona związkowa jest w trakcie negocjacji nad wspólną wersją swojego regulaminu. Propozycje Związków Zawodowych, jeżeli uzgodnione zostanie wspólne stanowisko znacząco będą się różnić od propozycji Pracodawcy, toteż należy spodziewać się długich i trudnych negocjacji zanim zawarte zostanie porozumienie. Jeśli nie dojdzie do porozumienia wówczas pracodawca będzie rozmawiał z organizacjami reprezentatywnymi. Jeśli i wówczas nie zostanie osiągnięty kompromis pracodawca wdroży do stosowania swój regulamin uwzględniając odrębne stanowiska związkowe.

**J. Łąka**





**Walka o emerytury pomostowe**

**19 października 2022 r. odbyła się manifestacja** zorganizowana przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych i Forum Związków Zawodowych, w trakcie której nastąpiło przekazanie Pani Minister Rodziny i Polityki Społecznej petycji dotyczącej uchylecia przepisu art. 4 pkt 5 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (który zakłada ich stopniowe wygaszanie) oraz poszerzenia wykazu prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze. Manifestacja rozpoczęła się o godzinie 11:00 przemarszem spod Pałacu Kultury i Nauki pod siedzibę Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. Następnie, po przemówieniach Kierownictwa i Przedstawicieli organizacji członkowskich zrzeszonych w OPZZ i FZZ zainteresowanych tematyką, o godzinie 12:30, złożona na ręce Pani Minister Rodziny i Polityki Społecznej Petycję dotyczącą wprowadzenia oczekiwanych zmian w tym zakresie.



Emerytury pomostowe. Dlaczego wyszliśmy na ulice?  
Emerytury pomostowe miały być ściśle powiązane z budową alternatywnego systemu ochrony osób wykonujących prace

uciążliwe. Oznaczało to wolę ścisłego powiązania obowiązku opracowania strategii z wygasającym charakterem emerytur pomostowych. Pomimo tego, że już 8 lat temu upłynął ostateczny termin na przygotowanie strategii, rząd do tej pory nie wywiązał się z nałożonego na niego zobowiązania. Niespełnienie obietnicy stworzenia strategii sektorowej, a także fakt, że zakładany postęp technologiczny nie poprawił warunków pracy w stopniu upoważniającym do stwierdzenia, że warunki szkodliwe zostały w całości wyeliminowane, czyni postulat uchylecia wygasającego charakteru emerytur pomostowych w pełni zasadnym.

Wątpliwości konstytucyjne budzą również przepisy prawne, zgodnie z którymi pracodawca opłaca składki na Fundusz Emerytur Pomostowych za zatrudnionych przez siebie pracowników, którzy nigdy nie nabędą prawa do emerytury pomostowej. Prowadzi to do rażąco niesprawiedliwych sytuacji, w których zatrudnieni w tym samym zakładzie pracy, na takich samych stanowiskach i wykonujący taką samą pracę mają inną sytuację prawną, uzależnioną jedynie od daty podjęcia pracy. Dziś ponad 300 tys. osób pracuje w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w bardzo ciężkich warunkach. Duża część z nich nigdy nie otrzyma świadczenia, pomimo że z ich wynagrodzeń odprowadzane są składki na Fundusz Emerytur Pomostowych (FEP). Podczas manifestacji zwrócono również uwagę na konieczność weryfikacji i poszerzenia katalogu prac wykonywanych w szczególnych warunkach oraz prac o szczególnym charakterze.

**Pilne Spotkanie z Dyr. BWZ D. Latkowskim w sprawie dys-trybucji posiłków regeneracyjnych**

W dniu 13.10 22r tj. (czwartek) na wniosek Związków zawodowych działających w Zakładzie BWZ tj. Przewodniczącego Zarządu Zakładowego BWZ NSZZ Pracowników AMP SA kol. M. Kopcia i Przewodniczącego zarządu Zakładowego BWZ KRH Solidarność kol. Cz. Bujaka doszło do spotkania z Dyrektorem Zakładu BWZ panem D. Latkowskim. Głównym tematem była planowana przez dyrekcję zmiana godziny wydawania posiłków, z godziny 17.00 na godz. 15.15. Decyzja o zmianie godzin miała dotyczyć dwóch stołówek i posiłków przywożonych w formie cateringu. Dyrekcja tłumaczyła propozycję zmiany terminu wydawania posiłków tym, że jedna ze Spółek remontowych - Promontin pracuje dwanaście godzin i posiłek wydany o godzinie 15.15 dla pracowników tej firmy oraz osób z nimi współpracujących byłby idealnym wyjściem dla dyrekcji Zakładu BWZ. Według dyrekcji Zakładu taka decyzja ograniczyłaby przerwy posiłkowe oraz spowodowała, iż wszyscy pracownicy będą korzystać z posiłków w tym samym czasie. W ten sposób przyspieszyłoby się prace remontowo/modernizacyjne. Związkowcy zadali pytanie dyrektorowi dlaczego zmusza się pracowników AMP SA do korzystania ze stołówki zaraz po stawieniu się w pracy? Nikt nie może nakazywać takich rozwiązań. Wyrażono stanowczy sprzeciw przeciwko takim projektom. Po przeprowadzeniu „szczerzej” rozmowy z Dyrektorem Latkowskim Strona doszły do porozumienia. Podjęto wspólnie decyzję, że posiłki na stołówkę nr. 2 ( przed Wyglądząrką ) będą dostarczane o godzinie 15.15. Natomiast dla zmiany popołudniowej posiłki będą dostarczane bez zmian. Sytuacja ta będzie obowiązywać przez okres remontu/modernizacji czyli przez okres około dwóch miesięcy. Dyrekcja i Strona związkowa prosi o cierpliwość i zrozumienie tej sytuacji.

**M. Kopeć**





17 października 2022 roku odszedł od nas

**Śp. Stanisław Karpierz**

Były Przewodniczący Zarządu Zakładowego HUT-PUS, przez wiele lat członek Zarządu i Prezydium Związku

Rodzinie oraz bliskim i znajomym zmarłego wyrazy głębokiego współczucia składa

Zarząd NSZZ Pracowników AMP S.A.

*„Umarłych wieczność dotąd trwa,  
dokąd pamięć się im płaci”  
W. Szyborska*

**UWAGA !!!** Informujemy członków Związku oraz sympatyków, iż aktualnie prowadzimy prace zmieniające naszą stronę internetową. Zmiany aktualizacyjne oraz nowe informacje powinny zostać zakończone w październiku. Za utrudnienia przepraszamy.

**UWAGA!!!** 21 października 2022 roku podczas WZD NSZZ Pracowników AMP SA zostały rozlosowane nagrody „40 cennych nagród na 40 lecie Związku”. W kolejnym numerze Kuriera Aktualności przedstawimy szczegółową listę zwycięzców. Nagrody będzie można odbierać od 9.11.2022r. Szczegóły u Przewodniczących Zarządów Zakładowych Związku.

**Związkowa Akcja - Mikołaj 2022**

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są członkami naszego Związku, uprawnionymi do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu : **3 grudnia 2022 roku** (sobota). Spotkanie odbędzie się w **Sali Konferencyjnej HUT PUS SA ul. Mrozowa 1**. Rozpoczęcie spotkania z Mikołajem zaplanowano na godzinę **10.00**. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki. Dla dzieci przewidziano przedstawienie prowadzone przez krakowskich aktorów. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych Naszego Związku. Prosimy o zabezpieczenie obuwia sportowego dla dzieci biorących udział w zabawie mikołajowej. **K.W.**

**(Uwaga: ilość miejsc ograniczona)**

**Związkowa Akcja Mikołajkowa 2022**

**ZABAWA mikołajkowa 3.12.22**

Paczki można odbierać od 23.11.2022 u przewodniczących zarządów zakładowych

NSZZ KRAKÓW  
Związek Pracowników  
ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

**Z prasy związkowej: Posiedzenie Zespołu polityki gospodarczej.** Zespół polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego zebrał się na posiedzeniu w dniu 17 października br., aby omówić tryb prac nad projektem ustawy o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii. Norbert Kusiak, dyrektor Wydziału Polityki Gospodarczej i Funduszy Strukturalnych OPZZ. W trakcie posiedzenia dokonano oceny działania strony rządowej w związku z uchwałą nr 116 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 września 2022 r. w sprawie wsparcia przemysłu energochłonnego. Minister rozwoju i technologii Waldemar Buda poinformował, że choć Sejm uchwalił stosowną ustawę, będą prowadzone dalsze konsultacje społeczne w kwestiach dotyczących pomocy państwa dla przedsiębiorstw i obywateli w związku z sytuacją na rynku energii.

**Dzięki wnioskowi Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych (OPZZ) związki zawodowe zostaną objęte ochroną przed rosnącymi cenami nośników energetycznych.** Sejm pracuje nad długo oczekiwanym projektem ustawy o środkach nadzwyczajnych mających na celu ograniczenie wysokości cen energii elektrycznej oraz wsparciu niektórych odbiorców w 2023 roku. Rząd proponuje w projekcie maksymalną cenę za energię dla gospodarstw domowych na poziomie 693 zł/MWh. Pomocą mają zostać objęte także związki zawodowe. W myśl projektu ustawy, związki zawodowe, w zakresie, w jakim zużywa energię elektryczną na potrzeby podstawowej działalności, będzie uprawniony do nabycia energii w maksymalnej cenie 785 zł za MWh. Podobnym wsparciem zostaną objęte m.in. podmioty użyteczności publicznej, systemu oświaty oraz szkolnictwa wyższego i nauki, podmioty, które prowadzą żłobki i kluby dziecięce, a także dzienni opiekunowie, podmioty, które udzielają świadczeń opieki zdrowotnej, finansowanych ze środków publicznych, ochotnicze straże pożarne, kościoły i inne związki wyznaniowe, koła gospodyń wiejskich, placówki, które zapewniają całodobową opiekę osobom niepełnosprawnym, przewlekle chorym lub osobom w podeszłym wieku, organizacje pozarządowe, rodzinne domy pomocy oraz mieszkania chronione, centra i kluby integracji społecznej, warsztaty terapii zajęciowej oraz spółdzielnie socjalne, jednostki organizacyjne pomocy społecznej, a także wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, noclegownie i ogrzewalnie. Projekt dodaje także związki zawodowe do katalogu podmiotów uprawnionych do zakupu ciepła z rekompensatą, czyli do ustawy o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw. Przewiduje ona dla wytwórców obowiązek ustalenia ceny ciepła z gazu lub oleju opałowego na 150,95 zł za GJ netto dla oraz 103,82 zł za GJ netto dla ciepła wytworzonego w pozostałych źródłach ciepła. W sprawie tej OPZZ wystąpiło do premiera w sierpniu i wrześniu br. Zwróciliśmy się o podjęcie przez stronę rządową dodatkowych działań osłonowych, które ochronią związki zawodowe zużywające paliwo gazowe na potrzeby realizacji działalności statutowej przed skokowym wzrostem cen. Przypomnijmy, że co do zasady pracodawca jest obowiązany udostępnić zakładowej organizacji związkowej pomieszczenia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania działalności związkowej. Niestety, niektóre związki zawodowe, w przypadku utrudnienia przez pracodawców prowadzenia działalności związkowej, zmuszone są korzystać z pomieszczeń poza terenem zakładu pracy, poza którym znajdują się również pomieszczenia związkowe struktur krajowych, branżowych i regionalnych. W takim przypadku związki zawodowe są traktowane tak samo, jak odbiorcy biznesowi gazu, których obowiązuje cennik rynkowy. Koszt utrzymania takich pomieszczeń spoczywa wówczas na członkach związku zawodowego. Mamy nadzieję, że wkrótce związki zawodowe skorzystają z ochrony, jaką przysługuje dzisiaj innym podmiotom prowadzącym działalność społecznie użyteczną.