

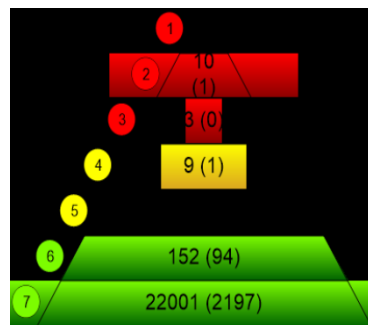
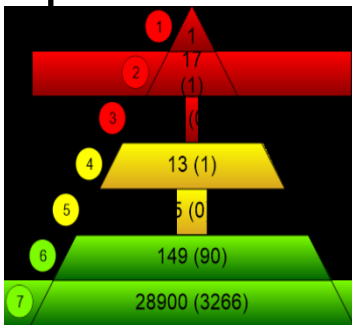


Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

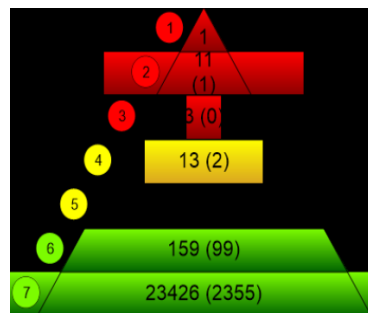
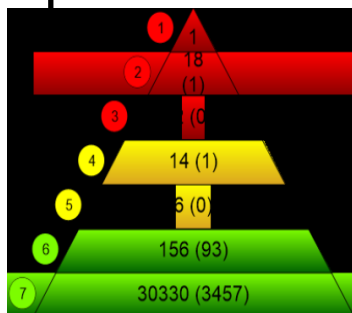
**Główna komisja BHP**

28 Października 2022r odbyło się posiedzenie GK BHP ArcelorMittal Poland SA. Spotkanie to odbyło się zdalnie w nowym programie ZOOM Rozpoczynając posiedzenie GK BHP głos zabrał Dyrektor Frederik Van De Velde podkreślając jak ważne dla Spółki jest bezpieczeństwo pracy. Zapewnił, iż dyrekcja wspiera wszelkie działania mające za cel poprawę warunków pracy. Następnie prowadzący posiedzenie GK BHP Pan Grzegorz Garlej omówił statystykę BHP. Analizując statystykę oparł się na piramidzie Bezpieczeństwa porównując miesiące zeszłego roku do obecnych miesięcy. Podkreślił też że tak dobry okres w obecnej sytuacji pandemii jest wynikiem pracy dozoru oraz pracowników .

Piramida Bezpieczeństwa pracy bez Wykonawców  
2021 2022



Piramida Bezpieczeństwa z Wykonawcami  
2021 2022



- 1 - Śmiertelne / Fatalities
- 2 - Z przerwą w pracy (poważne) / LTI (severe)
- 3 - Z przesunięciem (poważne) / Restricted work (severe)
- 4 - Pomoc medyczna (poważne) / Medical treatment (severe)
- 5 - Pierwsza pomoc (poważne) / First aid (severe)
- 6 - Zdarzenia potencjalnie wypadkowe (poważne) / Near misses (severe)
- 7 - Anomalie i zagrożenia (poważne) / Anomalies and risks (severe)

Kolejnym punktem Agendy było omówienie statusu zadań z poprzedniej Komisji. Informację przekazał Pan Dyrektor Grzegorz Maracha. Tematy, które omawiał dotyczyły; działania dotyczące realizacji eliminacji zapylenie.....

**Cd str nr 2**

**Zwyciężyła sprawiedliwość**

3 października 2022 roku Sąd Apelacyjny w Krakowie ogłosił wyrok w sprawie z powództwa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników ArcelorMittal Poland SA w Krakowie przeciwko Międzyzakładowemu Związkowi Zawodowemu Pracowników Ruchu Ciągłego ArcelorMittal Poland SA w Krakowie o ochronę dóbr osobistych. Dla przypomnienia Nasz Związek został pomówiony przez ZZPRC o wyprowadzenie z ZFŚS znacznych środków finansowych. Co jak udowodniła Prokuratura w Katowicach i w końcu Sąd nie miało miejsca. Przedstawiciele ZZPRC brali udział w pracach Komisji socjalnej, aprobowali dofinansowania i rozdział środków finansowych. Każdy „myślący” pracownik wie, że nadzór nad środkami finansowymi ma AMP i stosowne Komisje socjalne w Oddziałach i nie jest możliwe dowolnie jak to sugerował ZZPRC „wyprowadzanie środków finansowych”. Nasze polubowne działania dotyczące sprostowania oczywistej nieprawdy nie przyniosły skutku dlatego nie mieliśmy innego wyjścia tylko w Sądzie upomnieć się o swoje dobre imię. Tak na marginesie Związku powinny ze sobą współpracować dla dobra pracowników ale gdy dochodzi do naruszenia godności Związku należało walczyć o dobre imię. Wyrok, który został ogłoszony przez Sąd Apelacyjny powinien ukrócić bezkarność w zakresie pomawiania organizacji związkowych. Poniżej My publikujemy treść oświadczenia jaką nakazał Sąd Apelacyjny zamieścić na łamach biuletynu Zmianowiec ZZPRC:

...Zmienia zaskarżony wyrok nadając mu nową treść :

*„I. nakazuje Międzyzakładowemu Związkowi Zawodowemu Pracowników Ruchu Ciągłego ArcelorMittal Poland SA w Krakowie zamieszczenie na pierwszej stronie wydawanego przez Związek pisma „Zmianowiec”, w pierwszym numerze, który ukaże się po upływie 14 dni od daty uprawomocnienia się wyroku, napisanych pogrubioną czcionką typ Arial Ce, rozmiar 12, przeprosin o treści:*

*„Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego ArcelorMittal Poland SA w Krakowie oświadcza, że informacje zawarte w wydaniu „Zmianowca” z dnia 19 grudnia 2018r. nr 17/18 na temat rzekomych nieprawidłowości uszczuplających świadczenia pracowników oraz mających polegać na rzekomym wyprowadzaniu środków finansowych z funduszu „pod ochroną NSZZ, Pracowników, i NSZZ Solidarność KRH, ,*

**sa nieprawdziwe.**

*Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego ArcelorMittal Poland SA w Krakowie oświadcza, że informacje zawarte w wydaniu „Zmianowca” z dnia 22 stycznia 2019r nr 1/19 na temat rzekomego zawarcia przez spółkę, w której krakowskie związki zawodowe mają swoje udziały, niekorzystnych umów na obsługę funduszu socjalnego, które miały powodować niekorzystny skutek dla pracowników*

**sa nieprawdziwe.**

*Informacje te naruszyły dobre imię Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników ArcelorMittal Poland SA w Krakowie i dlatego przepraszamy za naruszenie tego jego dobra osobistego”*

**Cd str nr 2**

Cd ze str nr 1.... na Stalowni DG z podziałem na krótko i długoterminowe, Nowego sposobu transportu żużla (ładowacze zamiast przewoźników Kress) • Nowej procedury rozładunku poszczególnych rodzajów żużla • Zaktualizowanej procedury załadunku wagonów • Zaktualizowanej procedury transportu żużla – ograniczenie prędkości • Nowych zraszaczy w magazynie buforowym w pobliżu nMRP (wyższy zasięg i moc) • Nowego orurowania i zraszania do czaszek przed dropballem • Testów chemikaliów WUVIO pod kątem wiązania cząstek kurzu (niezadowolająca wydajność, zbyt wysoki koszt). • Wzrostu ciśnienia wody w żużlu (3-5 barów) • Nowego harmonogramu nawadniania dróg. Odpowiadając na te zadania Dyrektor nadmieniał, że są one w realizacji ale ze względów finansowych możliwe może okazać się przesunięcie terminu realizacji. Kolejnym poruszonym tematem była realizacja przebudowy Brama nr 5 w Krakowie. Pojawił się kolejny termin rozpoczęcia zapowiadanej przez Zarząd przebudowy. Pracownicy przestają wierzyć w słowa i deklaracje tej dyrekcji. Jesteśmy bardzo ciekawi czy zapowiadany termin zostanie dotrzymany. Strona Społeczna nie zgłaszała nowych wniosków skoro dyrekcja Spółki nie potrafi zrealizować zadeklarowanych wcześniej do realizacji zadań.

Kolejnym tematem był Tydzień Zdrowia, omawiany przez Panią B. Łęgowiak. Pani B. Łęgowiak przedstawiła GK BHP relacje z Marszobiegu Charytatywnego oraz innych działań w ramach tygodnia Zdrowia mianowicie. W VIII Marszobiegu Charytatywnym udział wzięło 987 osób, z pakietu badań diagnostycznych dla osób z nadwagą i otyłością skorzystało 57 osób, z pakietu badań diagnostycznych dla palaczy, osób pracujących w narażeniu na czynniki rakotwórcze i osób z historią nowotworową w rodzinie skorzystało 128 osób, z pakietu badań diagnostycznych oferowanych w ramach programu Rady Promocji Zdrowia w ZKK (profilaktyka nowotworowa) skorzystały 24 osoby. Z innych działań jak: medyczne spojrzenie na zdrowie mężczyzn – webinar – 78 osób, programowanie młodości – webinar – 138 osób, aktywność fizyczna - jak zacząć, aby nie doznać kontuzji? – webinar – 120 osób, schudnij z Nami – 30 osób, VIII Turniej Tenisa Ziemnego – 8 osób, podejmij wyzwanie – dla zdrowia – 62 osoby, X Bieg Hutnika – 200 osób, Strefa Zdrowia PZU (konsultacje i badania diagnostyczne w pakiecie po Covidowym) w DG, Krakowie i ZKK – 773 osób, badania przesiewowe oferowane przez Hutniczą Fundację Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie (pod kątem nosicielstwa wirusa HCV – wirusowe zapalenie wątroby typu C) – 50 osób, szczepienia przeciw grypie dla pracowników i członków ich rodzin – 672 osoby, szkolenia z udzielania pierwszej pomocy – 152 osoby, zagraj w berka ze swoim stresem – webinar – 50 osób, Take Care - 5 minut dla zdrowia – 390 osób, Akcje organizowane lokalnie przez zakłady – 240 osób.

Po tej prezentacji przedstawiono stopień realizacji Programu Bezpieczeństwo To My. Na koniec sierpnia 2022 roku w ramach drugiej fazy Take Care (od 2019 roku) przeszkolono 6928 pracowników AMP oraz Spółek (AMR, KOLPREM), co stanowi 83% załogi. Dyrekcja na bieżąco śledzi każdą nieobecność i wyjaśnia jej przyczyny z dyrektorem zakładu. Zaległość z tytułu przysyłania przez zakłady w okresie pandemii mniejszej liczby pracowników niż została zaplanowana zostanie zrealizowana częściowo w 2022 roku (poprzez utworzenie grup dodatkowych), a także częściowo w pierwszym kwartale 2023 roku. Jak do tej pory 12 zakładów zakończyło szkolenie Take Care 2 w 2022 roku.

Ostatni punkt agendy to realizacja zaleceń PIP, SIP i PSP. Co do zaleceń Państwowej Inspekcji Sanitarnej to mowa o dwóch zakładach czyli BTL i ZKK. W BTL sprawa dotyczy oświetlenia stanowisk pracy. Zakład miał dostosować natężenie światła do

Polskiej normy i przedłożyć informację o poprawie. Dyrekcja poinformowała obecnych, iż w BWZ/BTL 1 zakończono wymianę oświetlenia w halach. Natomiast Dla BWG/BTL- 2 zaplanowany termin wykonania nie zostanie zrealizowany i będzie wymagane wystąpienie o prolongatę do 31.12.2022r. Natomiast w zakładzie ZKK zalecenia zostały zrealizowane w Czerwcu tego roku. Po tej prezentacji zakończono posiedzenie GK BHP. Kolejna odbędzie się w grudniu 2022 roku. **M. Kopeć**

Cd ze str nr 1.... Oczywiście takie orzeczenie oznacza, że ZZPRC będzie musiał dodatkowo pokryć koszty sądowe. Szkoda, że działacze tego Związku nie są zainteresowani współpracą związkową co powinno posłużyć pracownikom, a swoimi decyzjami jedynie komplikowali wiele wspólnych związkowych uzgodnień z czego czasami skwapliwie korzystał pracodawca. Oczekujemy zrealizowania wyroku sądowego zgodnie z postanowieniem Sądu Apelacyjnego. Po jego realizacji jesteśmy otwarci na współpracę pomimo tego konfliktu, bo dla NSZZ Pracowników AMP SA najważniejszy jest pracownik, jego bezpieczeństwo w pracy, finansowe i socjalne i o to powinniśmy wszyscy wspólnie walczyć. **K.W.**

### **Spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich**

Do kolejnego spotkania dyrektora Obszaru Wyrobów Płaskich Wojciecha Koszuty z przedstawicielami organizacji związkowych oddziału krakowskiego ( NSZZ Pracowników AMP, NSZZ „Solidarność”, NSZZ Solidarność 80) doszło w środę 05.10.22r. Dyrektor rozpoczął spotkanie od spraw dotyczących bezpieczeństwa. Przekazał, że w ostatnim okresie nie było zdarzeń potencjalnie wypadkowych. Jednak pracownicy nie uniknęli pewnych niebezpiecznych zdarzeń, które mogły spowodować zagrożenie zdrowia pracowników. Do takich zdarzeń doszło w Zakładach BTL i BWG. Zagrożenia zostały omówione z pracownikami. Następnie przeszedł do spraw produkcyjnych. W ciągu ostatnich tygodni sytuacja produkcyjna uległa pogorszeniu. Biuro planowania opracowało na najbliższe miesiące dwa scenariusze: pozytywny i negatywny. Niestety, z ilości zamówień wynika, że obraz jaki się rysuje jest raczej obrazem negatywnym. W dalszym ciągu jest brak zamówień na Ocynkowni nr 1, a pozostałe obszary takie jak Ocynkownia nr 2, Wytrawialnia, Walcarka mają zamówień na ok 50%. Jedynie Walcownia Gorąca w miesiącu październiku ma obłożenie. Co do BTL to wysyłka idzie w miarę dobrze i wszystkie odbiory są realizowane. Niestety końcówka roku nie zapowiada się dobrze. W dalszym ciągu jest brak zamówień. Dyrektor przekazał też, że praca Walcarki w najbliższym okresie będzie odbywał się tylko na zmianie nocnej ze względu na wysokie ceny energii elektrycznej. Mówiąc o pracy zdalnej przypomniał o zasadach jakie obowiązują w AMP. Obecni na spotkaniu pytali o inwestycje, zwłaszcza w obszarze BWZ. Jak wcześniej sygnalizowano chodzi o zabudowę pieców wodorowych. W odpowiedzi Dyr. W. Koszuta poinformował, że inwestycja jest nie zagrożona i do połowy października ma zostać podpisany kontrakt na realizację budowy pieców wodorowych. Jak zawsze pojawiło się pytanie o III linię Ocynkowni. Jak zapewniał dyrektor W. Koszuta po stronie AMP, a właściwie Zakładu BWZ jest wszystko przygotowane do jej realizacji. Niestety decyzja pozostaje w Luksemburgu. A tam liczą opłacalność inwestycji, a dodatkowo potencjalny wykonawca podniósł cenę realizacji o 1/3 pierwotnych kosztów. Wszyscy czekamy na zakończenie tych rozmów i decyzję. Kolejne pytanie dotyczyło realizacji planów związanych z Transformacją w AMP. Zespół realizuje plany i wdraża je w poszczególnych Zakładach. Strona Społeczna obawia się „kolejnych pomysłów” zmniejszających zatrudnienie. Ale niestety wydaje się, że odstępstw od realizacji tych planów nie będzie. Kolejny poruszony temat dotyczył..... **Cd str nr 3**

pracowników Ocykowni nr 1, która od dłuższego czasu nie pracuje, a pracownicy przebywają na postojowym. Wszyscy zgodnie przyznali rację, że należy tam zatrudnionym pomóc szukając im pracy w innych częściach Zakładu. Dyrektor zapewnił obecnych, że nie ma planów „zwalniania” pracowników Ocykowni nr 1. Dyrekcja Zakładu, HR zrobi wszystko by znaleźć pracę pracownikom przebywającym na postojowym. Rozważane między innymi jest zatrudnienie pracowników w Spółce AMR. Stanowcze „NIE” w tym zakresie mówi Strona Społeczna. Zakład zastanawia się jak zagospodarować pracowników przebywających na postojowym. W wielu z nich ma ograniczenia zdrowotne i to należy głównie uwzględnić przy rozpatrywaniu zatrudnienia. Jak zapewnił Dyrektor W. Koszuta dla każdego kto będzie zainteresowany praca się znajdzie.

**M. Kopec**

#### **Projekt Regulaminu ZFŚS na 2023 rok w AMP SA**

28.09.2022 roku Strona Pracodawcy przekazała zakładowym organizacjom związkowym projekt Regulaminu ZFŚS. Regulamin jak potwierdza pracodawca został opracowany na podstawie ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. W związku, że w AMP działa więcej niż jedna zakładowa organizacja związkowa, mają zastosowania przepisy określone w art. 30 ust 5 i 6 ustawy o związkach zawodowych. I na tej podstawie pracodawca wspólnie z organizacjami związkowymi podejmie próbę ustalenia Regulaminu ZFŚS. Teraz w terminie 30 dni od daty przekazania Projektu Regulaminu zakładowe organizacje związkowe działające w Spółce lub organizacje reprezentatywne w rozumieniu art. 25 ust 3 ustawy o związkach zawodowych powinny przedstawić wspólnie uzgodnione stanowisko. W przypadku niespełnienia przez zakładowe organizacje związkowe albo zakładowe organizacje reprezentatywne wymogu określonego w art. 30 ust 5 i 6 ustawy o związkach zawodowych decyzję w sprawie Regulaminu ZFŚS może podjąć pracodawca po rozpatrzeniu odrębnych stanowisk zakładowych organizacji związkowych. Nasza organizacja związkowa 12 października podejmie próbę wypracowania wspólnego stanowiska, które będziemy prezentować podczas rozmów związkowych. Niestety jak podkreśla pracodawca środków finansowych na ZFŚS ubywa. W dalszym ciągu obowiązuje Ustawa Covidowa, która jak twierdzi pracodawca zabrania przekazywania na ZFŚS dodatkowych środków finansowych, które w AMP mamy zapisane w ZUZP. Pracodawca niestety w projekcie nie zmienił progów dochodowych i progów dotyczących dofinansowania. Nie wzięto pod uwagę nawet inflacji w Polsce. Zakładowym organizacjom związkowym będzie bardzo trudno zgodzić się na przesłane propozycje pracodawcy. Mamy nadzieję, że w wyniku dyskusji osiągnięty zostanie kompromis i jeszcze w tym miesiącu Regulamin ZFŚS w AMP na 2023 rok zostanie przyjęty.

**K.W.**

#### **40-lecie NSZZ Pracowników AMP S.A.**

W tym roku Związek obchodzi 40 lecie powstania organizacji związkowej po trudnych czasach stanu wojennego. Aby uczcić tą okrągłą rocznicę Zarząd Związku postanowił by każdy członek naszej organizacji związkowej otrzymał upominek jubileuszowy. Przypominamy, iż także z okazji 35 lecia Związku, każda osoba należąca do naszej organizacji związkowej pięć lat temu otrzymała stosowny upominek jubileuszowy. Zgodnie z informacją od 5 września upominki są wydawane w siedzibie Związku w budynku LTT pok. 108. Prosimy naszych związkowców by przychodzili po odbiór upominków z legitymacją związkową i dowodem osobi-

stym dla potwierdzenia tożsamości. To nie koniec atrakcji związanych z obchodami jubileuszu Związku. Z tej okazji także postanowiliśmy zakupić 40 atrakcyjnych nagród rzeczowych (telewizory, kuchenki mikrofalowe, odkurzacze, zestawy parownic, miksery, ekspresy do kawy i inne artykuły AGD), które zostaną rozlosowane na nadzwyczajnym WZD NSZZ Pracowników AMP SA poświęconym zmianie świadczeń statutowych 21.10.2022 roku. Pod hasłem „40 nagród na 40 lecie Związku” przeprowadzimy losowanie, w którym udział wezmą wszyscy członkowie naszej organizacji związkowej. Listę wylosowanych osób przedstawimy w Kurierze Aktualności po przeprowadzeniu losowania.



**40-lecie**  
**NSZZ Pracowników AMP S.A.**

**Zapraszamy członków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A., po odbiór upominków jubileuszowych do budynku LTT – (brama nr 2) pokój 108 od dnia 5.09.2022 r.**

#### **Spotkanie przygotowawcze Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal z dnia 28 września 2022 roku**

W dniu 28.09.2022 w Luksemburgu odbyło się spotkanie przygotowawcze Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. W spotkaniu uczestniczyli członkowie Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal, członkowie Sekretariatu ERZ AM oraz przedstawiciel zespołu SYNDEX.

W pierwszej części zebrania uczestnicy rozmawiali na temat spotkania grupy negocjacyjnej Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal, która wraz z przedstawicielami IndustriAll Bruno Demaitre i Luc Triangle spotkała się 20 września w siedzibie IndustriAll w Brukseli. Omówione zostały tematy propozycji IndustriAll w sprawie dalszego prowadzenia negocjacji odnowienia Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal....

**Cd str nr 4**

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.**

**Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;**

**Apel AMP w sprawie profilaktyki zdrowotnej**

Pandemia COVID-19 spowodowała wycofanie się społeczeństwa i zaniechanie profilaktyki zdrowotnej. Natomiast badania profilaktyczne pomagają we wczesnym wykryciu chorób takich jak np. cukrzyca czy nadciśnienie oraz monitorowaniu ewentualnie już występujących schorzeń. Nie warto odkładać ich na później. Dlatego zachęcamy do uzupełniania zaległych badań okresowych, póki obciążenie personelu medycznego w ośrodkach medycyny pracy pozwala na komfortowe i bezpieczne przeprowadzanie wymaganej diagnostyki bez nadmiernych kolejek (w momencie odwołania stanu zagrożenia epidemicznego przez Ministra Zdrowia zarówno pracodawca jak i pracownicy będą zobligowani do uzupełnienia zaległych badań w ciągu 180 dni).

HR

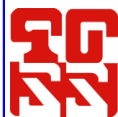
**Akacja krwiodawstwa w Krakowie****Akacja krwiodawstwa w Krakowie**

**12 października br.  
- brama główna, bud. S**

Hutniczy Klub Honorowych Dawców Krwi PCK  
w Krakowie zachęca do oddawania krwi.

**12 października w godzinach od 10 do 14,**

**przed bramą główną krakowskiej huty stanie  
krwiobus, w którym będzie można oddać krew.**



**W Dzienniku Ustaw z dnia 15 września 2022 r. poz. 1952 zostało opublikowane rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r.**

Płaca minimalna wzrośnie w przyszłym roku dwukrotnie: od 1 stycznia (3490 zł) i od 1 lipca (3600 zł). Przypomnijmy, że we wspólnym stanowisku strony pracowników w sprawie wzrostu wynagrodzeń w 2023 r. związki zawodowe zaproponowały, aby minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło od 1 stycznia 2023 r. o nie mniej niż 490 zł (do wysokości co najmniej 3500 zł) i od 1 lipca 2023 r. o nie mniej niż o 250 zł (do wysokości co najmniej 3750 zł). Warto zauważyć, że choć strona rządowa wycofała się - realizując oczekiwanie OPZZ - z pierwotnej propozycji podniesienia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2023 r. do 3383 zł (od dnia 1 stycznia) oraz 3450 zł (od dnia 1 lipca), ostatecznie ustanowiona podwyżka płacy minimalnej jest nieadekwatna do możliwości finansowych oraz potencjału ekonomicznego przedsiębiorstw. Analiza wyników finansowych oraz wskaźników ekonomiczno-finansowych firm pozwala stwierdzić, że przestrzeń do podniesienia wysokości płacy minimalnej była większa i nie wynikała tylko z korekty wskaźnika inflacji z 107,8 proc. do 109,8 proc. Ustalenie optymalnego poziomu płacy minimalnej w Radzie Dialogu Społecznego było jednak niemożliwe z uwagi na postawę strony rządowej, która nie wykazała aktywności w trakcie toczących się rozmów i nie odpowiedziała na ofertę negocjacyjną strony pracowników.

**Z prasy związkowej: FPP i OPZZ wspólnie za wprowadzeniem podatkowej ulgi zdrowotnej.**

Federacja Przedsiębiorców Polskich i Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych wystąpiły ze wspólnym stanowiskiem, w którym deklarują działania na rzecz wprowadzenia w polskim systemie podatkowym ulgi w PIT, w ramach której możliwe byłoby odliczenie od podatku kwoty 15% wydatków na świadczenia zdrowotne, ponoszonych przez podatników z prywatnych środków. Uszczelnienie tego obszaru mogłoby przynieść nawet 1,6 mld zł dodatkowych wpływów podatkowych rocznie. Wprowadzenie proponowanych zmian byłoby korzystne dla pacjentów i finansów publicznych. Wielkość szarej strefy w obszarze usług zdrowotnych można oszacować na ok. 11,6 mld zł w skali roku. Wprowadzenie ulgi podatkowej spowoduje, że pacjenci zaczną oczekiwać dokumentowania świadczonych usług dla celu jej rozliczenia, co w konsekwencji znacznie ograniczy nierejestrowany obrót. FPP i OPZZ postulują, by dodatkowe wpływy osiągnięte dzięki wprowadzeniu tego rozwiązania zasiliły Narodowy Fundusz Zdrowia i zostały przeznaczone na zwiększenie dostępności świadczeń w ramach publicznego systemu ochrony zdrowia.

**Okręg Małopolski po wyborach.** W poniedziałek 10 października na terenie Oddziału huty ArcelorMittal Poland w Krakowie delegaci ZOZ z województwa Małopolskiego zrzeszenie w Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników dokonali wyboru władz Okręgu. Przewodniczącym Rady Okręgu ponownie został wybrany kol. **Józef Kawula** reprezentujący NSZZ Pracowników AMP SA, członkiem Rady Federacji zostali wybrani kol: **Krzysztof Wójcik** i **Tomasz Ziółek**, wybrano również **9 delegatów** na Zjazd Krajowy. Uczestnicy spotkania przedyskutowali aktualną sytuację w zakładach, zwłaszcza pod kontem obecnego kryzysu energetycznego i jego wpływu na firmy i miejsca pracy. Podsumowano również 4 letnią działalność najmłodszego okręgu Federacji. Delegaci przyjęli Uchwałę rekomendującą kol. M. Grzybka na Przewodniczącą FZZMiH. Na zakończenie spotkania omówiono także zbliżający się Kongres OPZZ.

**Cd ze str nr 3.... Tematy:**

1. Przesłanie przez IndustriAll listu do dyrekcji ArcelorMittal w sprawie przestrzegania przez stronę dyrekcji porozumienia o Europejskiej Radzie Zakładowej ArcelorMittal z 2007 roku co pozwoli na dalsze prace w zespole negocjacyjnym
  2. Lepszą współpracę i dialog między stroną dyrekcji i przedstawicielami SYNDEX
  3. Uruchomienie grup roboczych ERZ AM oraz grupy dialogu społecznego z federacjami związkowymi
  4. Wprowadzenie kalendarza spotkań ERZ AM
  5. Wznowienie w sposób przejrzysty procedur informacji i konsultacji zawartych w porozumieniu
  6. Pomysł na alternatywny schemat organizacyjny ERZ AM przekazany przez IndustriAll podczas spotkania w Brukseli
  7. Większa mobilizacja i konsekwencja we współpracy między członkami w Europejskiej Radzie Zakładowej ArcelorMittal oraz poszczególnymi federacjami Związków Zawodowych działających w ArcelorMittal
  8. Wspólne wypracowanie narzędzi pozwalających na oddziaływanie ERZ AM i federacji związkowych na stronę dyrekcji ArcelorMittal w sprawie funkcjonowania ERZ AM
- W dalszej części spotkania członkowie Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal wysłuchali przedstawiciela SYNDEX który omówił raport przygotowany na spotkanie Prezydium ERZ AM. Ostatnim z tematów które zostało poruszone przez członków Prezydium ERZ AM, było wypracowanie listu do dyrekcji ze strony prezydium w którym zawarte zostały żądania uruchomienia procedury „informacji i konsultacji” w sprawie wstrzymywania produkcji wielkich pieców w hutach ArcelorMittal w Europie, zastosowania się dyrekcji ArcelorMittal do żądań Grupy Negocjacyjnej ArcelorMittal z listu IndustriAll do dyrekcji ArcelorMittal oraz uruchomienia grup roboczych a w szczególności grupy roboczej BHP.