



Organizacje związkowe reagują na zapowiedź wstrzymania pracy WP3 w Dąbrowie Górniczej

Związki zawodowe działające w AMP S.A. po wspólnym spotkaniu, w reakcji na zapowiedź wstrzymania pracy WP3 w Dąbrowie Górniczej wystosowały do Prezesa Sanjay Samaddara pismo o następującej treści:

Sanjay Samaddar

Prezes Zarządu ArcelorMittal Poland S.A

Dotyczy: zawarcia porozumienia społecznego zawierającego gwarancje ponownego uruchomienia wielkiego pieca nr 3 oraz zapewnienie stabilności zatrudnienia i wynagrodzeń pracowników ArcelorMittal Poland S.A. W związku z decyzją czasowego wstrzymania pracy wielkiego pieca nr 3 w Dąbrowie Górniczej

Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland S.A., podpisane pod niniejszym pismem występują z wnioskiem o zawarcie w trybie pilnym porozumienia społecznego zawierającego gwarancje jak najszybszego ponownego uruchomienia WP3 oraz utrzymania miejsc pracy, zapewnienia stabilności zatrudnienia i wynagrodzeń pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w czasie jego postoju.

W uzasadnieniu powyższego wniosku stwierdzamy, że ustne deklaracje składane przez Przedstawicieli Zarządu AMP o ponownym szybkim uruchomieniu WP3 i braku redukcji zatrudnienia z powodu jego zatrzymania są traktowane zarówno przez Organizacje Związkowe jak i samych pracowników ArcelorMittal Poland S.A. jako mało wiarygodne oraz nie powodują wygaszenia ich obaw o stabilność zatrudnienia i wynagrodzenia. Znacznie ograniczone zaufanie wynika z podejmowanych przez pracodawcę działań oraz przekazywanych w tym zakresie informacji - jeszcze kilka dni temu Przedstawiciele Spółki zapewniali, że nie ma planów wyłączenia wielkiego pieca w dąbrowskim oddziale AMP, co więcej nie dalej niż miesiąc temu zapewniali, że piece w Polsce są niezagrażone ze względu na potrzebę zapewnienia wsadu krakowskiej hucie podczas planowanego remontu WP2. Dzisiaj realizowane są decyzje wstrzymujące pracę pieca.

Przypominamy, że podobna retoryka stosowana była w maju 2019 roku, gdy mówiono o czasowym zatrzymaniu pracy wyremontowanego pieca nr 5 w Krakowie. Jak to się skończyło – dobrze wiemy, w październiku 2020 roku, tuż przed jego ponownym uruchomieniem nagle zapadły decyzje o trwałym wygaszeniu WP5 i likwidacji części surowcowej w Krakowie. Wobec powyższego mamy wszelkie podstawy obawiać się, że krakowski scenariusz może powtórzyć się w Dąbrowie Górniczej.

Zakładowe Organizacje Związkowe podpisane pod niniejszym pismem, deklarując gotowość do rozmów, występują o niezwłoczne rozpoczęcie merytorycznych rozmów celem jak najszybszego zawarcia wnioskowanego porozumienia społecznego i tym samym ustabilizowania nastrojów społecznych w Grupie ArcelorMittal oraz w otoczeniu gospodarczym.

Oczekujemy od Pracodawcy właściwej reakcji na nasze wystąpienie. Brak zapewnień co do dalszych losów części surowcowej w DG, a tym samym całej Spółki AMP może spowodować rozpoczęcie działań protestacyjnych.

K.W.

RDS - Zespół ds.. Polityki gospodarczej i rynku pracy

W dniu 12022 r. odbyło się posiedzenie Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS, w którym uczestniczyli m.in. Pan Adam Guibourgé-Czetwertyński Podsekretarz stanu Ministerstwo Klimatu i Środowiska. Obrady Zespołu prowadził kol. Leszek Miętek. Głównym punktem posiedzenia było omówienie kwestii związanej z sytuacją Firm energochłonnych w Polsce pod kątem wprowadzenia przez stronę rządową publicznych instrumentów osłonowych celem wsparcia przedsiębiorstw energochłonnych. Ponadto omówiono kwestię transformacji energetycznej stanowisko Zespołu w kwestii związanej z transformacji górnictwa i energetyki połączonej z zapewnieniem bezpieczeństwa energetycznego Polski. Przeprowadzono także debatę nad rządowym projektem ustawy o szczególnym wsparciu podmiotów poszkodowanych w związku z sytuacją ekologiczną na rzece Odrze. W wyniku dyskusji Zespół przyjął stanowisko w sprawie wsparcia przemysłu energochłonnego:

Stanowisko

strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego

w sprawie wsparcia przemysłu energochłonnego

Przedsiębiorcy zużywający znaczną ilość energii zadają sobie obecnie pytania o opłacalność i celowość prowadzenia dalszej działalności. Drastyczny wzrost cen energii elektrycznej oraz surowców energetycznych, zwłaszcza gazu ziemnego, powoduje, że sektor energochłonny przeżywa dziś największy od lat kryzys, a jego ewentualny upadek spowoduje znaczne straty dla polskiej gospodarki.

Przemysł energochłonny to przede wszystkim produkcja chemikaliów, cementu, płytek ceramicznych oraz metali, szkła czy leków – surowców o krytycznym znaczeniu dla całej naszej gospodarki. Zastąpienie tej produkcji importem jest trudne lub niemożliwe i nader kosztowne. Produkcja zakładów energochłonnych to składnik do produkcji w innych zakładach przetwórczych, a jej brak może wywołać reakcję łańcuchową, co pokazał przykład chwilowego wstrzymania dostaw przez zakłady azotowe. Ubój zwierząt, przetwórstwo mięsa i ryb, produkcja nabiału, kosmetyków, leków, piwa i napojów, opakowań, to nieoczywiste obszary oddziaływania tej decyzji, które wykreśliłyby znacznie poza oczekiwany scenariusz spadku dostępności nawozów i jego skutków dla rolnictwa i pól. Przemysł energochłonny zapewnia ponadto setki tysięcy dobrze płatnych miejsc pracy, których przyszłość może być zagrożona. Trudna sytuacja przedsiębiorstw energochłonnych może mieć negatywny wpływ na sytuację na rynku pracy, a pośrednio na dochody podatkowe z PIT od pracowników oraz CIT od producentów i całego łańcucha ich odbiorców. W trosce o produkcję, przedsiębiorstwa i pracowników, których zatrudniają, konieczne jest podjęcie działań mających na celu wsparcie przemysłu energochłonnego.

W przypadku zakładów azotowych, dzięki umiejętnemu planowaniu w Grupie Azoty i Anwilu i istnieniu odpowiednich możliwości technicznych, ponowne uruchomienie produkcji okazało się kwestią decyzji spółek. Warto podkreślić, że proces technologiczny w branżach energochłonnych częstokroć nie pozwala na wyłączenie a potem szybkie włączenie produkcji. Dla przykładu, ponowne uruchomienie pieca hutniczego może zająć długie kwartały i wiązać się z koniecznością

Cd str nr 2

poniesienia znacznych nakładów, tzw. kosztów utopionych. W warunkach przyszłej niepewności i ograniczonego popytu w europejskiej gospodarce, wyłączenie produkcji energochłonnej w Polsce może z tego powodu przekształcić się w długotrwałą rezygnację z produkcji w kraju i stałą konieczność importu, który niesie ze sobą nie tylko ryzyko ciągłości dostaw dla mniej energochłonnych spółek przemysłowych, ale także koszty społeczne i koszty finansowe dla gospodarki tak wysokie, że w skali całej gospodarki konieczność ich poniesienia mogłaby destabilizować bilans handlowy i zagrażać stabilności makroekonomicznej, np.: kanałem kursu złotego. Należy zauważyć, że przemysł energochłonny odgrywa szczególną rolę na Śląsku – w regionie, który poniesie najwięcej kosztów społecznych nadchodzącej transformacji energetycznej. Jak pokazują doświadczenia z Europy Zachodniej (np. Zagłębie Ruhry), konkurencyjny przemysł energochłonny umożliwia stopniowe odchodzenie od węgla bez ponoszenia gigantycznych kosztów społecznych. Wycena kontraktów na energię elektryczną wzrosła średnio w ostatnim roku o około 430%. Całkowite koszty energii ponoszone przez odbiorcę końcowego są powiększane jeszcze o opłaty dystrybucyjne, niedawno wprowadzoną opłatę mocową oraz tzw. kolorowe certyfikaty. Proponowane przez rząd programy przeciwdziałające wysokim cenom energii dotyczą obiektów użyteczności publicznej, odbiorców indywidualnych, a nie przemysłowych.

Twierdzenie, że nie można uruchomić mechanizmów pomocowych dla przedsiębiorców ze względu na obowiązujące na rynku energii przepisy unijne jest nieprawdziwe. Zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej z 23 marca 2022 roku (Tymczasowe kryzysowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki po agresji Rosji wobec Ukrainy 2022/ C 131 I/01) istnieje możliwość złagodzenia wzrostu cen energii i gazu m.in. z powodu konfliktu zbrojnego. Pomoc może być przekazana w formie dotacji bezpośrednich, ulg podatkowych, płatniczych, gwarancji bankowych czy pożyczek. Ustalono wysokość możliwej pomocy dla przedsiębiorstwa energochłonnego do 2 mln euro lub 50 milionów euro w przypadku wykazania straty operacyjnej.

Przykładowo, na rynku hiszpańskim, portugalskim i niemieckim wprowadzono już mechanizmy pomocowe. Unia Europejska zgodziła się, by w Hiszpanii i Portugalii wprowadzono od kwietnia 2022 roku na rok ceny urzędowe na gaz na poziomie 40 euro/MWh (przy cenach rynkowych wówczas około 90 euro/MWh) – zamrożono tam również ceny gazu dla 7 milionów odbiorców indywidualnych. W Niemczech natomiast wprowadzono program ograniczenia kosztów energii dla przemysłu energochłonnego, na podstawie którego dostępna będzie dotacja w wysokości do 70% różnicy ceny energii obecnie i ceny z 2021 roku. Pomoc de facto publiczna świadczona jest także w Europie z kieszeni spółek zajmujących się produkcją i dystrybucją energii, a w ostatnim czasie doszło do nacjonalizacji np.: francuskiej firmy EdF.

Różnica cen między dotowanymi taryfami dla przemysłu w Europie a rynkowymi taryfami dla przemysłu w Polsce zaczyna być wyrażona w wielokrotnościach. W ten sposób wspólny unijny rynek przestaje być miejscem konkurencji między firmami na efektywność biznesową czy jakość procesów, zwłaszcza w świetle ponoszenia kosztów polityki klimatycznej (cena uprawnień do emisji dwutlenku węgla). O siłę konkurencyjnej i tym, kto będzie zmuszony wygasić produkcję, zaczyna decydować polityka państwa w zakresie taryf przemysłowych. Bez wsparcia rządowego, które będzie symetryczne w stosunku do wsparcia, jakie otrzymują inne przedsiębiorstwa w Europie, obecny kryzys niedoboru może być początkiem potencjalnie trwałego upadku polskiego przemysłu, przełamania tendencji z poprzednich kryzysów, które polskie firmy wykorzystywały do wzmocnienia swojej pozycji konkurencyjnej.

Przedstawiciele Rządu zapewniają, że energii dla nikogo nie

zabraknie, jednakże w przypadku jakichkolwiek turbulencji pierwszeństwo w dostawach raczej będą mieli odbiorcy wrażliwi, a nie zakłady przemysłowe. Mogą one mierzyć się z ograniczeniem poboru lub całkowitym wstrzymaniem dostaw. Dla przemysłu energochłonnego nieprzerwane dostawy nośników energii są kluczowym warunkiem prowadzenia działalności, gdyż jakiejkolwiek ograniczenia skutkują natychmiastowym zatrzymaniem linii produkcyjnych, co niesie ryzyko szkód w infrastrukturze przemysłowej. Przedsiębiorcy z niepokojem obserwują sytuację na rynku energetycznym, w tym możliwość wprowadzenia rozwiązań prawnych umożliwiających nawet całkowite wstrzymanie dostaw energii dla odbiorców niewrażliwych.

Strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego zwraca się do Rządu Rzeczypospolitej Polskiej o natychmiastowe podjęcie działań mających na celu wsparcie przemysłu energochłonnego. Prosimy o wprowadzenie w uzgodnieniu z partnerami społecznymi pomocowych działań i mechanizmów. Wnosimy o:

- rzetelny dialog rządu ze środowiskiem przedsiębiorców w zakresie powstrzymania wyłączeń produkcji lub przewidywalności takich decyzji i ograniczania bolesności ich skutków;
- wypracowanie programu ograniczenia zużycia energii np.: w zakresie oświetlenia ulic i witryn w godzinach nocnych;
- wprowadzenie maksymalnej ceny zakupu energii elektrycznej i gazu ziemnego dla przedsiębiorstw energochłonnych zagrożonych ucieczką emisji CO₂;
- wprowadzanie gwarancji instytucji państwowych na miejsce depozytów transakcyjnych na zakupy energii elektrycznej na TGE oraz na rynku bilateralnym OTC (w tym zastąpienie gwarancji bankowych);
- wdrożenie mechanizmów zmniejszających ceny energii w kontraktach na III i IV kwartał 2022 roku oraz 2023 rok poprzez: administracyjną kontrolę cen energii dla przemysłu – tzw. „taryfa przemysłowa”, opartą na koszcie wytworzenia w jednostkach generujących energię z węgla brunatnego
- wprowadzenie dopłaty do ceny energii nabywanej przez odbiorców energochłonnych na 2023 r., która ograniczy maksymalną jej cenę do poziomu kosztów produkcji, powiększoną o uczciwą marżę polskich elektrowni.

Krakowskie Spółki hutnicze zaniepokojone zapowiedzią wstrzymania pracy WP3 w Dąbrowie Górniczej

Decyzja o wyłączeniu WP w Dąbrowie Górniczej zaniepokoiła nie tylko zatrudnionych w AMP pracowników ale także zatrudnionych w Spółkach hutniczych. Pracownicy wielu Spółek również z obawami przyjęli tą wiadomość. Ten krok Zarządu AMP może mieć trudne do przewidzenia skutki dla funkcjonowania wielu Firm hutniczych, które bardziej lub mniej są powiązane z pracą huty. Dodatkowo szalejąca inflacja, gwałtowny wzrost cen nośników energii pogłębiają niepokój pracowników i Zarządów Spółek. Wiele Spółek hutniczych ogranicza produkcję, a niektóre wręcz ją zatrzymują. Ten czas wykorzystywany jest na remonty, szkolenia lub na udzielanie pracownikom zaległych urlopów. Ale co będzie w przypadku gdy te „koła ratunkowe” wyczerpią się? Nie wszędzie funkcjonują dobre zapisy dotyczące tzw postojowego. Musimy bacznie obserwować rozwój sytuacji w poszczególnych Spółkach hutniczych. Bez względu na te okoliczności nasz Związek nie zaniecha tematu podwyżek płac w 2023 roku. Będziemy również kontynuować rozpoczęte już negocjacje w tematach Układów Zbiorowych i Zakładowych Funduszy Socjalnych. Dzięki naszemu zaangażowaniu w kilku Spółkach udało się wynegocjować tzw nagrodę inflacyjną w podobnej wysokości jak w AMP. Dotyczy to między innymi: AMR, AMDS, Kolprem i BCoE. Nadal nie ma decyzji w ATP (krakowski Tubular), ale rozmowy nadal trwają. W najbliższym czasie będziemy spotykać się z Zarządami kilku Spółek hutniczych, aby omówić aktualną sytuację i działania na najbliższe miesiące oraz przekonać Zarządy Spółek by podzieliły się zyskami z pracownikami.

T. Ziolek



ArcelorMittal

Decyzja Pracodawcy dotycząca kierowania na okresowe postojowe pracowników pracujących w biurach

W związku z sytuacją zaistniałą po podjęciu decyzji o czasowym wstrzymaniu pracy wielkiego pieca nr 3, Dyrekcja Wykonawcza podjęła decyzję, że począwszy od **miesiąca października br.:**

- pracownicy umysłowi pracujący w biurach wsparcia i funkcjach transwersalnych będą okresowo kierowani na „postojowe”. Wymiar „postojowego” wynosić będzie minimum 2 dni w miesiącu, przy czym dniem „postojowego” jest każdorazowo piątek,
- pracownicy umysłowi zakładów produkcyjnych (za wyjątkiem kierowników liniowych oraz mistrzów) powinni być kierowani na postojowe w zależności od sytuacji produkcyjnej zakładu. Zaleca się jednak, aby w miarę możliwości byli oni również kierowani na „postojowe” wg zasad przewidzianych dla pracowników funkcji wsparcia. Decyzję w tym zakresie będzie podejmował dyrektor zakładu

Przypominamy również, iż zgodnie z zasadami „postojowego” przed jego udzieleniem pracownicy powinni być kierowani na urlopy wypoczynkowe, w tym zaległe. W sytuacji zaległego urlopu z roku 2021 pracodawca może jednocześnie skierować pracownika na w/w urlop bez jego zgody.

Szczepienia drugą dawką przypominającą COVID-19

Od dzisiaj można się już rejestrować na drugą dawkę przypominającą przeciw COVID-19. Zaszczepić się mogą wszystkie osoby powyżej 12 roku życia, które pierwszą dawkę przypominającą przyjęły przynajmniej trzy miesiące wcześniej.

Szczepienie drugą dawką przypominającą będzie wykonywane preparatami przeciw wariantom Omikron BA.1 lub BA.4/5. W blisko 90 proc. przypadków chronią one przed ciężkim przebiegiem choroby COVID-19 lub hospitalizacją. Pacjenci, którzy zgłoszą się na szczepienie, otrzymają szczepionkę adaptowaną, którą aktualnie posiada punkt szczepień.

Szczepienia możliwe będą również w ośrodkach medycyny pracy, z którymi współpracujemy. **Szczepionki przeciw wariantom Omikron BA.1 i BA.4/5 są w trakcie zamawiania.**

Kontakt do ośrodków:

- Unimed w Dąbrowie Górniczej – tel.: 794-59-29
- Centrum Medyczne Ujastek w Krakowie – tel.: 12 683-38-44
- NZOZ GPLR w Zdzeszowicach – tel.: 77-484-27-45

Sprzedaż koksu w AMP

Mając na uwadze aktualną, trudną dla wielu gospodarstw domowych sytuację w zakresie zabezpieczenia paliw, jak również ich wysokie ceny, AMP przedstawia ofertę sprzedaży koksu, która stanowi idealną alternatywę do pieców, kotłów węglowych i węglowo-koksowych używanych zarówno w gospodarstwach domowych jak i budynkach publicznych. AMP widzi możliwość sprzedaży sortymentów koksu transportem samochodowym, kolejowym którego zabezpieczenie pozostaje w gestii Kupującego

- sprzedaż 1 x w tygodniu - czwartek - 22.09, 6.10, 20 i 27.10
- cena - netto 2300, brutto - 2829 zł/tonę - gotówka
- sprzedaż tylko na potrzeby ogrzewania gospodarstwa domowego - konieczne złożenie przez kupującego takiego oświadczenia (zwolnienie z podatku akcyzowego)
- sprzedaż tylko po wcześniejszym "umówieniu się" - najpóźniej dzień wcześniej i podaniu następujących danych ; imię i nazwisko kierowcy, PESEL, numer samochodu oraz telefon kontaktowy (dane potrzebne do utworzenia awizacji w AWIZO PORTALU)

Zawody wędkarskie w dyscyplinie spławikowej im. Andrzeja Bączkowskiego

17 września 2022 roku w zbiorniku wodnym w Brzegach odbyły się po raz drugi zawody wędkarskie w dyscyplinie spławikowej im. Śp. Andrzeja Bączkowskiego naszego długoletniego Przewodniczącego Zarządu Zakładowego PED, dla wielu przyjaciela i kolegi, a także przez wiele lat Kierownika naszej związkowej drużyny wędkarskiej. W zawodach wzięło udział 26 zawodników reprezentujących Zakłady AMP i Spółki hutnicze. Zawody tegoroczne to kontynuacja podjętej decyzji Zarządu Związku o cyklicznym wędkowaniu, które między innymi ma upamiętnić naszego kolegę, przyjaciela Andrzeja Sędziowie zawodów już o godz. 5.30 przystąpili do wyznaczania miejsc na łowisku i sprawdzania obecności zgłoszonych wędkarzy. W tym roku zawody wędkarskie były przeprowadzone w konkurencji indywidualnej. Po przywitaniu uczestników zawodów i krótkiej odprawie sędziowie przystąpili do losowania stanowisk..

Cd str nr 4



**Koledze Krzysztofowi Szmurło
wyrazy głębokiego współczucia z powodu
śmierci Mamy składa**

Zarząd Zakładowy ZKK NSZZ Pracowników AMP SA

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;

Cd ze str nr 3.... Przybyli hutnicy-wędkarze wylosowali miejsca i nastąpiło przygotowanie do zawodów. O 7:50 sygnał do nęcenia dali sędziowie i wówczas do wody poleciały kule z przygotowanymi smakołykami dla ryb i rozpoczęło się właściwe łowienie. Nad wodą pojawili się pierwsi kibice, głównie przedstawiciele Zakład Energetyczny oraz bliscy Andrzeja: żona Jolanta, syn Tomasz. Goście oraz organizatorzy zawodów spacerowali po stanowiskach, prowadzono rozmowy, robiono pamiątkowe zdjęcia. O godzinie 12.30 do akcji wkroczyli sędziowie dając sygnał kończący zawody. Sędziowie po ważeniu przystąpili do obliczania wyników, a organizator poczęstunku grilowego oraz żołnierskiej grochówki częstował swoimi specjałami uczestników i gości zawodów wędkarskich. Organizatorzy wystawili puchary oraz nagrody rzeczowe dla uczestników zawodów. Do sponsoringu dołączyła się rodzina śp. Andrzeja fundując dodatkowe cenne wędkarskie nagrody dla zwycięzców. Nagrody wraz z gratulacjami dla zwycięzców wręczyli: rodzina Andrzeja i Przewodniczący Związku Krzysztof Wójcik. Upominki i podziękowania od NSZZ Prac. AMP SA za włożoną pracę otrzymali także sędziowie zawodów. Po uroczystości ogłoszenia wyników przystąpiono do grilowego biesiadowania i rozmów na temat zawodów. Koledzy, którzy przybyli, co cieszy że nie tylko członkowie naszego Związku wspominali pracę z Andrzejem przytaczając wiele zabawnych historyjek. Jeśli się uda zachęcić sponsorów to w projekcie jest możliwe zorganizowanie zawodów w ramach naszej Federacji Metalowców i Hutników. Dziękuję wszystkim uczestnikom zawodów, kibicom i przyjaciołom Andrzeja, koledze Jurkowi Łące, Przewodniczącej Zarządu Zakładowego PED, Zarządowi Koła Wędkarskiego za zaangażowanie i przygotowanie tych zawodów oraz Rodzinie Andrzeja za uświetnienie swoją obecnością naszych zawodów wędkarskich. **K.W.**



Projekt ustawy o pomocy przedsiębiorstwom w związku z wysokimi kosztami energii

RCL opublikowało projekt ustawy o zasadach realizacji pomocy przedsiębiorstwom energochłonnym w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022–2024. Na wsparcie przedsiębiorców w 2022 r. przeznaczono w sumie ponad 5 mld zł

- Rządowe Centrum Legislacji (RCL) opublikowało w środę projekt ustawy o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022-2024.

- Zgodnie z projektem ustawy limit wydatków przeznaczony na realizację programów wsparcia przedsiębiorców ma wynieść w 2022 r. - 5 mld zł, w 2023 r. - 8,2 mld zł, a 2024 r. - 4,1 mld zł.

W uzasadnieniu do projektu podano, że pomoc publiczna w ramach programu rządowego przyznawana będzie na wniosek uprawnionego przedsiębiorcy.

Zgodnie z nim rząd może - drodze uchwały - przyjąć program udzielania przedsiębiorcom pomocy. Program rządowy określi przedsiębiorców uprawnionych do otrzymania pomocy w ramach danego programu, formy, kryteria, warunki i okres przyznawania pomocy, sposób obliczania wysokości pomocy, maksymalną kwotę pomocy, zakres wniosku o udzielenie pomocy, termin i sposób składania wniosków o udzielenie pomocy, zasady i terminy rozliczania przez przedsiębiorcę pomocy. Źródłem finansowania programów wsparcia jest nadwyżka finansowa zgromadzona w Funduszu Rekompensat Pośrednich Kosztów Emisji (FRPKE), oraz środki pochodzące z pożyczki z budżetu państwa w wysokości 5 mld zł w roku 2023. Zgodnie z projektem ustawy limit wydatków przeznaczony na realizację programów wsparcia przedsiębiorców ma wynieść w 2022 r. - 5 079 416 000 zł, w 2023 r. - 8 212 659 000 zł, a 2024 r. - 4 136 240 000 zł.

Z prasy związkowej: Rekordowy spadek realnej wartości ustawowych płac minimalnych w UE.

Najniżej opłacani pracownicy w Europie odnotowali w tym roku nawet 10 proc. spadek wartości. Jak wynika z danych Eurostatu przeanalizowanych przez Europejską Konfederację Związków Zawodowych, to największy spadek realnych płac minimalnych w tym stuleciu.

Ustawowe płace minimalne wzrosły średnio o 7,6% w ciągu ostatniego roku w 21 krajach UE, które je posiadają. Ale w tych samych krajach stopa inflacji wzrosła średnio o 12,4%. Oznacza to, że realna wartość ustawowych płac minimalnych spadła średnio o 4,8%, pozostawiając miliony pracowników z trudem pokrywające najbardziej podstawowe koszty utrzymania, takie jak żywność, czynsz i energia. Realne obniżenie płac minimalnych spowodowało trudności milionów pracowników w opłaceniu najbardziej podstawowych kosztów utrzymania, takich jak żywność, czynsz i energia. Realne ustawowe płace minimalne spadły najbardziej dramatycznie od zeszłego lata na Łotwie (-19%), w Czechach i Estonii (-10%) oraz na Słowacji (-8%).

Warunki pracy pracowników otrzymujących płacę minimalną w Europie pogarszają się. Już przed rozpoczęciem kryzysu kosztów utrzymania prawie jeden na dziesięciu pracowników w UE-27 był zagrożony ubóstwem, a 7 na 10 pracowników płacy minimalnej miało trudności z wiązaniem końca z końcem.

Dyrektywa o adekwatnych płacach minimalnych w UE przyjęta w PE.

Na posiedzeniu plenarnym Parlamentu Europejskiego przyjęto dyrektywę w sprawie adekwatnych płac minimalnych w UE. Kolejnym krokiem przed publikacją w Dzienniku Urzędowym dyrektywy jest zatwierdzenie jej treści w Radzie Unii Europejskiej. Ciekawie wygląda zestawienie wyników głosowania polskich europarlamentarzystów. Z zadowoleniem należy ocenić postawę europosłów głosujących za dyrektywą. Interesująco z punktu widzenia krajowej polityki wyglądają głosy oddane przeciwko dyrektywie mającej na celu zapewnienie godziwych płac w UE i wzmocnienie układów zbiorowych pracy oraz głosy wstrzymujące się od głosu w tej sprawie. Przeciwko głosowała zdecydowana większość europosłów reprezentujących PIS.