



Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

ArcelorMittal Poland tymczasowo wstrzymuje pracę jednego z wielkich pieców w Dąbrowie Górniczej

8 września 2022 roku Kierownictwo ArcelorMittal Poland poinformowało Stronę społeczną, iż podjęło decyzję o zmniejszeniu produkcji. Ta decyzja niesie za sobą drugą, o tymczasowym wstrzymaniu pracy Wielkiego Pieca nr 3 w Dąbrowie Górniczej.

Frederik Van De Velde, dyrektor generalny ArcelorMittal Poland twierdzi, iż na tą decyzję wpłynęło wiele czynników takich jak:

- spowolnienie aktywności gospodarczej w Europie
- osłabienie rynku w okresie letnim
- spadek popytu, co powoduje, że poziom zamówień jest poniżej poziomu pracy technologicznego minimum dwóch wielkich pieców

- zużywanie zapasów przez klientów
- rosnący poziom importu spoza UE, gdzie ten import nie jest dotknięty wysokimi kosztami emisji dwutlenku węgla, tak jak w przypadku producentów europejskich, a to sprawia, że europejska produkcja stali jest niekonkurencyjna
- wzrost cen gazu i energii elektrycznej: dzisiaj cena gazu ziemnego jest około 4 razy wyższa w porównaniu z początkiem roku i 10 razy wyższa w porównaniu do cen sprzed COVID, ceny energii elektrycznej również znacznie wzrosły - około 8-10 razy wyższy niż przed COVID.

Wymienione problemy dotyczą wszystkie zakłady stalowe w Europie. Zakłady ArcelorMittal w Hiszpanii, Niemiec, Francji i Gandawie również ogłosiły zatrzymanie instalacji; inne firmy, takie jak US Steel Kosice i Liberty Steel również.

Jak zapewnił nas Dyrektor Generalny tymczasowe wstrzymanie pracy nastąpi na przełomie września i października, co prawda nie określił daty ponownego uruchomienia WP3 ale przypomniał, iż w drugim kwartale 2023 roku rozpocznie się remont generalny WP2, więc Piec nr 3 wydaje się logiczne, że będzie musiał pracować. Wymienione przez Dyrektora Generalnego czynniki, które przyczyniły się do wyłączenia WP nr 3 są powiązane z popytem i kosztami. Dlatego też podkreślił, że jak tylko powróci poziom zamówień wystarczający by pracować dwoma wielkimi piecami, uruchomimy ponownie WP3. Niestety część przetwórcza również naturalnie odczuje skutki tej decyzji, produkcja zostanie dopasowana do popytu. Niestety, oznacza ona nie tylko spowolnienie produkcji blach, w części przetwórczej krakowskiego zakładu, ale również przymusowe wysyłanie pracowników na zaległe urlopy i tzw. postojowe. W tym czasie przewiduje się również prowadzenie szkoleń i wykonywanie bieżących remontów urządzeń oraz instalacji. Obecnie od dwóch miesięcy pracownicy Oddziału Kraków są wysyłani na tzw. postojowe. Okres wakacyjny powodował, iż nie było oporu pracowników z „pójściem” na postojowe. Natomiast nie wiemy jakie będą nastroje w okresie jesienno - zimowym.

Przypominamy naszym czytelnikom, że w roku 2019 przy podobnym spowolnieniu gospodarki europejskiej i krajowej został zatrzymany wielki piec w Krakowie, a rok później, w październiku 2020 roku, nastąpiło całkowite zamknięcie części surowcowej krakowskiej huty. Wiele osób pyta czy taki scenariusz może

dotknąć piece w Dąbrowie Górniczej. Wszak jak zapowiadał Zarząd AMP, piece w dąbrowskim Oddziale miały między innymi pracować dla pełnego zaopatrzenia krakowskiego Oddziału. Wielu pracownikom sytuacja ta przypomina rozmowy i zapewnienia Dyrekcji AMP o czasowym wyłączeniu wielkiego pieca w Krakowie, a gdy miał on zostać ponownie uruchomiony o decyzji o trwałym jego wygaszeniu i likwidacji części surowcowej. Niestety od tego czasu związkowcy mają ograniczone zaufanie do dyrekcji Spółki. Dlatego też Strona związkowa z dużym niepokojem przyjęła informację dotyczącą wstrzymania pracy WP3 w Dąbrowie Górniczej. W najbliższym czasie zapewne dojdzie do rozmów w gronie związkowym i zostaną podjęte decyzje, które przede wszystkim muszą chronić miejsca pracy.

Związki Zawodowe zdają sobie sprawę z tego, że bardzo duży wpływ na obecną sytuację w AMP ma sytuacja rynkowa, a przede wszystkim opieszałość rządzących w pomocy firmom energochłonnym. OPZZ już 5 sierpnia wystosował pismo do premiera Mateusza Morawieckiego, apelując o wprowadzenie mechanizmów administracyjnych, które spowodują ograniczenie cen gazu i energii elektrycznej dostarczanych do przemysłu. W piśmie podkreślił także, że w marcu tego roku Komisja Europejska określiła zakres pomocy państwu członkowskim UE, które zdecydują się na podjęcie działań interwencyjnych na rynkach energii elektrycznej. Z takiej pomocy skorzystały już Niemcy, Francja, Hiszpania i Portugalia. Niestety Polski Rząd zwleka z podjęciem decyzji, a zapowiedzi wsparcia są daleko nie wystarczające.

K.W.

Spotkanie z dyrektorem Oddziału Wyrobów Płaskich

6.09.2022 roku odbyło się spotkanie dyrektora Oddziału Wyrobów Płaskich Pana Wojciecha Koszuty z przedstawicielami trzech największych organizacji związkowych oddziału krakowskiego (NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland, KRH Solidarność oraz NSZZ Solidarność 80). Pierwszy poruszony temat dotyczył stanu BHP w krakowskich zakładach wyrobów płaskich. Dyrektor W. Koszuta podkreślił w swej wypowiedzi bezpieczną pracę wszystkich pracowników. W okresie wakacyjnym praca w obszarze FLAT przebiegała bez wypadków i zdarzeń losowych. W wielu miejscach dyskutowano o ostatnim tragicznym wypadku w ZKZ analizując jego przyczyny i konieczność stosowania indywidualnych zabezpieczeń. Kolejny poruszony temat dotyczył produkcji w obszarze FLAT. Niestety zamówienia w III kwartale tego roku są na niskim poziomie i co gorsze nie ma perspektyw na IV kwartał. Zamówienia na niewielkie partie naszych wyrobów są realizowane na bieżąco. Dyrektor W. Koszuta przedstawił harmonogram postoju linii produkcyjnych. Trochę lepiej wygląda produkcja w Obszarze Wyrobów Długich gdyż pojawiło się więcej zamówień na elementy górnicze oraz szyny. Nie mniej jednak AMP przeżywa „kryzys” produkcyjny. To niestety jest efektem wysokich cen energii, gazu, CO2 oraz „zapchanych” magazynów odbiorców naszych produktów. AMP wykorzystała tę trudną sytuację modernizując w listopadzie wydział Wytrawialni. Ponadto by ograniczyć koszty produkcji poszczególne linie produkcyjne zobligowane są do elastycznej pracy. Linie pracują w godzinach

Cd str nr 2

Cd ze str nr 1... Kiedy cena energii elektrycznej jest najtańsza. Natomiast w godzinach gdy ceny są najwyższe (19.00 do 3.00) linie produkcyjne, te które mogą nie będą pracować. W tym czasie pracownicy wykonują inne niezbędne dla utrzymania linii prace. Niestety taka „szarpana” praca linii sprawiła, że pojawiły się problemy z jakością produkowanych wyrobów i odbiorcy reklamują ich wady produkcyjne. Niestety reklamacje nie wpływają wizerunkowo w tak trudnym czasie na Firmę i nasze produkty. W końcowej dyskusji poruszono temat zamawiania przez Zakłady powtarzalnych części. Niestety dział zakupów swoimi decyzjami może mocno skomplikować pracę Zakładów. Strona Społeczna zwróciła uwagę na konsekwencje podejmowanych decyzji dotyczących wytwarzania części do maszyn produkcyjnych. W końcowej dyskusji wyjaśniono także sprawę dystrybucji napojów dla pracowników. **K.W.**



Wielu może więcej Podaruj sobie 1%
KRS 000052378
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy
Społecznej oraz Partner Projektu
ArcelorMittal Poland
zapraszają

Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
- ramach Tygodnia Zdrowia w AMP—na bezpłatne przesiewowe badanie laboratoryjne w kierunku nosicielstwa HCV (Wirusowego Zapalenia Wątroby typu „C”):
w dniach od 26 września do 6 października 2022 r.

Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w dniu 20.09.2022 r., w godz. 9.00-13.00 tel.: 12 290 41 58

Badania będą przeprowadzane w Punkcie Pobrań CM Ujastek po wcześniejszym zgłoszeniu się w Rejestracji do Laboratorium.
Ilość miejsc ograniczona



Wystarczy zgłosić chęć udziału w akcji do 19 września pod numerem telefonu:

- Dąbrowa Górnicza/Chorzów/Świętochłowice/Sosnowiec/Kraków: 664 781 806
- Zdzeszowice: 77 445 15 23, 77 445 15 81

Zapraszamy do skorzystania z kontroli pocovidowej której zakres obejmuje:

- poradę w zakresie kardiologicznym,
- poradę w zakresie neurologicznym,
- poradę w zakresie pulmonologicznym,
- badanie radiologiczne w zakresie USG płuc,
- poradę dietetyczną,
- analizę składu ciała,
- porady pielęgniarek z badaniami:
 - poziomem glukozy,
 - poziomem cholesterolu,
 - pomiarem ciśnienia krwi,
 - pomiarem saturacji krwi (wysycenia jej tlenem),
 - EKG,
 - spirometrii.

Terminy realizacji badań

Zdzeszowice	- 3 października
Dąbrowa Górnicza	- 4 października
Kraków	- 5 października
Świętochłowice	- 11 października

Jeśli nie uda Ci się skorzystać z badań w żadnym z powyższych terminów, zapraszamy na termin dodatkowy w Dąbrowie Górniczej 12 października.

Liczy się kolejność zgłoszeń. Podczas zgłoszenia należy podać imię i nazwisko, pesel oraz numer telefonu kontaktowego.

Niniejsza akcja nie wiąże się z żadnymi kosztami po stronie pracownika.



Informacja o zmianach organizacyjnych Flat

W organizacji pracy Wyrobów Płaskich FLAT od dnia 1.1.2023 wdrożona zostanie zmiana procesowo-organizacyjna, w której to procesy związane z obsługą logistyki słabów w całości znajdą się w strukturach komórki Zakładu Transport i Logistyka BTL. Kwartał czwarty roku 2022 będzie okresem przygotowawczym do pełnego wdrożenia funkcjonalnych zmian, podziału ról i zadań, w tle realizując bieżące zadania produkcyjne. W praktyce 40 pracowników z obecnie funkcjonującej komórki BWG0 wraz z pracownikami dozoru utworzy podproces produkcyjny w ramach zadań Transportu i Logistyki BTL. Głównym celem takiego działania jest zbudowanie ukierunkowanego i zadaniowego zespołu dla procesów logistyki słabów w Krakowie.

Zmiana organizacji ruchu w Krakowie - Marszobiegu

W związku z organizacją w dniu 21.09.2022 r., w godzinach między 8:00 a 16:00 **VIII Marszobiegu Charytatywnego** w ArcelorMittal Poland w **Krakowie**, nastąpi czasowa zmiana organizacji ruchu kołowego.

Przeorganizowanie komunikacji w tym dniu, w czasie trwania marszobiegu może spowodować opóźnienia w rozkładzie jazdy autobusów. Trasa Marszobiegu przebiega w tym samym miejscu, co w latach poprzednich – jest to 500 m odcinek drogi nr 200. Objazd został wytyczony poprzez drogi 100, 103 i 121. Za wszelkie utrudnienia, przepraszamy - dyrekcja AMP.

Z prasy związkowej: Płaca minimalna w 2023 roku.

Rada Ministrów jest zobowiązana do ustalenia na rok następny wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej dla określonych umów cywilnoprawnych w drodze rozporządzenia - jeżeli Rada Dialogu Społecznego nie uzgodni tych wysokości w terminie 30 dni od dnia otrzymania od Rady Ministrów (do negocjacji) proponowanych wysokości tego wynagrodzenia. Ustalane przez Radę Ministrów na 2023 r. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej nie mogą być niższe od kwoty zaproponowanej Radzie Dialogu Społecznego do negocjacji. W związku z tym, że w terminie ustawowym nie doszło do uzgodnienia na forum Rady Dialogu Społecznego wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r., Rada Ministrów jest zobowiązana ustalić wysokości w drodze rozporządzenia - w terminie do 15 września br. W myśl art. 3 ww. ustawy, jeżeli prognozowany na rok następny wskaźnik cen, o którym mowa w art. 2 ust. 2 pkt 3 ustawy (tj. przyjęty do opracowania projektu ustawy budżetowej średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem) wynosi co najmniej 105 proc. - ustala się dwa terminy zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej: od 1 stycznia i od 1 lipca. Zgodnie z ustawą o minimalnym wynagrodzeniu za pracę rząd do 15 września ustala w drodze rozporządzenia stawki minimalnego wynagrodzenia i minimalnej stawki godzinowej.

We wtorek Rada Ministrów przyjęła rozporządzenie mówiące, że od 1 stycznia 2023 r. minimalne wynagrodzenie ma wynosić 3490 zł, a minimalna stawka godzinowa 22,80 zł, a od 1 lipca 2023 r. minimalne wynagrodzenie wyniesie 3600 zł, a minimalna stawka godzinowa - 23,50 zł.

Premier zaznaczył, że od 2015 r. minimalne wynagrodzenie wzrośnie o 111 proc. - z 1286,16 zł netto w 2015 r. do 2709,48 zł netto w roku 2023.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1800 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;