



Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Piknik rodzinny w Wierchomli

NSZZ Prac. AMP S.A.
zaprasza na Piknik rodzinny
„Pożegnanie lata przywitanie szkoły”
w dwóch terminach: **3.09 i 10.09.2022r.**
w Wierchomli. W ramach wyjazdu oferujemy
atrakcyjne trasy piesze, gry, zabawy, grill.

Koszt uczestnictwa - 10zł osoba dorosła, dzieci gratis
Zgłoszenia przyjmują Przewodniczący Zarządów Zakładowych Związku.

Sponsorzy wydarzenia:



Piknik rodzinny

Koniec wakacji w związkowej rodzinie to nie tylko powrót do szkoły naszych najmłodszych to także ostatni moment na bez troskie przyjemności. W dniu 3.09.2022 z inicjatywy NSZZ Prac. AMP S.A. w Wierchomli – Chata pod Pustą zorganizowany został piknik rodzinny pod hasłem „Ostatnie dni przed rozpoczęciem szkolnych zajęć”. W sobotę rano spod BUDYNKU „S” w kierunku Wierchomli wyruszyły autokary z rodzinami naszych pracowników i związkowców. Droga upłynęła w radosnej i przyjemnej atmosferze. Po przyjeździe uczestnicy otrzymali program pikniku, oraz zjedli pierwszy ciepły posiłek. Już o godzinie 11 dla dzieci został zorganizowany spektakl w wykonaniu wspaniałych aktorów – Marka Pysia i Waldka Rzeszutka. Dla dorosłych zorganizowano trasy wycieczkowe z wyjazdem krzesłowym na „Pustą”. Grupę poprowadził wytrawny ratownik górski znający szlaki Wierchomli. Oprawę muzyczną oraz prowadzenie Pikniku prowadził Zarząd Związku. Po zapoznaniu się z terenem ośrodka, oraz przygotowanymi atrakcjami zainteresowani wyruszyli na czarny szlak. Duża grupa dzieci, które zostały oglądać teatrzyk Marka Pysia mogła skorzystać z pomocy animatorek, które dodatkowo kolorowały ekologicznymi farbami buzie dzieci. Po chwili widzieliśmy motyle, piratów, wróżki i wie-

le sympatycznych postaci bajkowych namalowanych na twarzach zadowolonych dzieci. Przygotowane „dmuchańce” cieszyły się dużą popularnością wśród najmłodszych uczestników Pikniku.

Cd str nr 2





Ponadto w ciągu całego dnia dla uczestników grała muzyka i organizowane były liczne konkursy. Dla dzieci przygotowano strzał na bramkę, rzut do krzyżaka, rzut piłeczkami, dorośli natomiast świetnie bawili się rywalizując w rzucie do kosza oraz rzucie lotką. Straty energetyczne poniesione w trakcie zawodów uzupełnione zostały pysznym drugim posiłkiem (karkówka, nuggetsy i frytki) oraz zimnymi napojami. Po powrocie z trasy wycieczkowej jej uczestnicy z zadowoleniem smakowali przygotowane posiłki. Wszystkim najmłodszym uczestnikom Pikniku wręczono upominki (pluszaki). W kolejnej części Pikniku podsumowano start w konkurencjach i wręczono cenne nagrody. Po wrócie do Krakowa rozpoczął się o godz. 16, już w autobusie słychać było głosy zadowolenia i pytania czy za rok Związek przewiduje organizację kolejnego Pikniku w Wierchomli. Na zakończenie pobytu każda rodzina została obdarowana przez NSZZ Pracowników AMP SA oraz Kierownika „Chaty pod Pustą” upominkiem. Nasz Związek także podczas Pikniku pamiętał o obchodach 40-lecia rozpoczęcia działalności. Na obszerną relację zachęcamy do zapoznania się w Magazynie Hutniczym. Dziękujemy redakcji za przygotowanie relacji z naszego Pikniku rodzinnego.



Spotkanie z Zarządem Spółki Hut-Pus

6.09.2022 roku odbyło się pierwsze spotkanie strony Związkowej z nową Prezes Zarządu Spółki Hut-Pus Panią Barbarą Bednarczyk. Spotkanie to odbyło się z inicjatywy Związków Zawodowych. Najważniejszymi tematami poruszonymi w trakcie rozmów były: Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Funduszu Socjalnego oraz posiłki dla pracowników Spółki. Ponadto Strona związkowa oczekiwała przedstawienia informacji na temat sytuacji ekonomicznej Spółki. W odpowiedzi na nasze postulaty Pani Prezes poinformowała o trudnej sytuacji Firmy, głównie związanej ze wzrostem cen i inflacją. Kolejnym problemem z jakim boryka się Firma to braki kadrowe. Strona Związkowa przypomniała, że temat zatrudnienia był wielokrotnie poruszany przy okazji spotkań z poprzednim Zarządem Spółki. Brak Układu Zbiorowego, niezadawalający odpis na Fundusz Socjalny czy też wynagrodzenia na poziomie minimalnej płacy obowiązującej w Polsce spowodowały rezygnację wielu pracowników. Niestety nie widzimy nowych osób, które chciałyby związać się ze Spółką. Ponieważ jest to pierwsze spotkanie z nowym Zarządem Spółki, a także nie można oszacować wyniku po podwyżkach ceny posiłków przedstawiciele organizacji związkowych wskazali na konieczność kolejnych spotkań w poruszanych tematach jak również zadeklarowali wspólne prace nad ZUZP i Regulaminem ZFŚS. Termin kolejnego spotkania ustalono na koniec października gdy będzie można oszacować sytuację Spółki po podwyżkach cen posiłków. **T. Ziolek**

Forum Bezpieczeństwa

W dniu 31.08.2022 roku odbyło się kolejne spotkanie Forum Bezpieczeństwa, tym razem w krakowskim oddziale AMP S.A. W spotkaniu tym uczestniczył Dyrektor Generalny Frederik Van De Velde, dyrektorzy zarządzający: Grzegorz Maracha, Wojciech Koszuta, Marek Kępa, Dyrektorzy Krakowskich Zakładów produkcyjnych, a także przedstawiciele związków zawodowych z AMP S.A. Spotkanie otworzył Główny Specjalista BHP w Krakowie Pan Grzegorz Garlej, który przywitał zebranych uczestników forum, następnie zapoznał uczestników z zasadami poruszania się podczas wizyty w zakładach. Następnie Pan Jerzy Wojcieszak podzielił zebranych na grupy, które udały się na Zakłady krakowskiego Oddziału: ZKK, BWZ, BWG oraz PED oraz instalację wdmuchiwanie pyłu węglowego. Podczas wizyty w zakładach grupy miały możliwość porozmawiać z pracownikami, zapoznać się z ich pracą i ryzykiem zawodowym. Po powrocie przedstawiciele poszczególnych grup podzielili się spostrzeżeniami zwracając uwagę na czystość i porządek oraz bardzo dobre oznakowanie dróg komunikacyjnych i BHP. Każda grupa zwróciła uwagę na bardzo wysoką świadomość pracowników dotyczącą ryzyka przy wykonywaniu pracy. Spotkanie podsumował Dyrektor Generalny zwrócił uwagę na potrzebę tych spotkań przede wszystkim w celu eliminacji wypadków przytaczając wypadek w ZKK gdzie pracownik firmy monterskiej spadł z wysokości, Dyrektor Generalny odniósł się też do wypadku w DG gdzie samochód potrafił na pasach dwie idące pracownice. Kończąc swoje podsumowanie stwierdził, iż wzajemna czujność i przewidywanie zdarzeń jest bardzo ważne ponieważ przyczynia się do ich eliminacji. **J. Kawula**

Zespół Centralny

6.09.2022 roku po przerwie wakacyjnej odbyło się spotkanie z wykorzystaniem aplikacji Teams spotkanie Zespołu Centralnego. Stronę pracodawcy reprezentowali: Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból, Dyrektor Kadr i Płac Pani Agnieszka Kukła, Główny Specjalista Dialogu społecznego Pan Cezary Kosiński, Przewodnicząca GK ZFŚS Pani Jadwiga Radowiecka oraz Pan Paweł Wolski, który przedstawił prezentację dotyczącą Spółek INTERIM. Strony ustaliły comiesięczny harmonogram spotkań.

W pierwszej spotkaniu Pan Paweł Wolski przedstawił informacje dotyczącą zakończenia współpracy ze Spółkami ABC oraz SanproSynergy. 30.07.2022 roku zakończono współpracę ze Spółką SanproSynergy za tzw porozumieniem Stron. Do AMP przeszło łącznie 130 pracowników. Trochę bardziej skomplikowana sytuacja jest z wypowiedzeniem umowy Spółce ABC. Rozmowy na temat rozwiązania tej umowy okazały się nieskuteczne, dlatego też AMP wypowiedziało umowę 31 sierpnia 2022 roku. Pracownicy pracujący w AMP mogą aplikować poprzez platformę Oracle na wolne miejsca. W ABC dla potrzeb AMP zatrudniało 41 pracowników. Podsumowując współpracę z tymi Firmami Dyrektor S. Ból zapewnił, iż AMP „zadba” o wszystkich pracowników Spółek INTERIM. Strona Społeczna była przekonana, że to koniec zatrudniania pracowników poprzez tzw Firmy lizingujące jednak Dyrektor Personalny poinformował zebranych, że Spółka w oparciu o przepisy dotyczące lizingowania pracowników podejmie kolejną współpracę z takimi Firmami. Kolejny poruszony temat dotyczył posiłków regeneracyjnych, a właściwie zbierania oświadczeń od pracowników, którzy mają do nich uprawnienia po podniesieniu ceny posiłków. W AMP na 5919 uprawnionych pracowników do posiłków regeneracyjnych oświadczenia złożyło 4905 pracowników co stanowi 82,87% uprawnionych. W tym zestawieniu najlepiej spisali się pracownicy z Krakowa. W naszym Oddziale oświadczenia złożyło ponad 90% uprawnionych pracowników. Przypominamy, iż obecnie potrącenie kwoty posiłku to 1,48 zł. Kolejny poruszony temat dotyczył naruszania przepisów dotyczących wejścia na teren AMP pod wpływem alkoholu. Niestety w tym roku statystyka niepokojąco się pogorszyła. Od początku roku zatrzymano 93 osoby pod wpływem alkoholu. Z czego 19 pracowników z AMP, 6 ze Spółek zależnych, 59 ze Spółek hutniczych i 9 innych (goście, kierowcy wjeżdżający po nasze wyroby. Dyrektor Personalny poinformował zebranych o opracowaniu przez HR i możliwym przyjęciu przez Zarząd AMP nowych rozwiązań dotyczących omawianych sytuacji. Obecnie zatrzymanie pracownika z wynikiem 0,2 do 0,5 promila pozwalało na zastosowanie rozwiązania, które utrzymywało pracownika w pracy na wniosek Zakładu i pod jego nadzorem. Czy takie rozwiązanie podtrzyma Zarząd AMP dowiemy się po posiedzeniu najbliższego MC. Należy pamiętać, że wynik 0,51 promila to bezwzględne dyscyplinarne zwolnienie z 5 letnim zakazem wejścia na teren AMP. Dodatkowo teraz każda próba wniesienia na teren AMP alkoholu będzie traktowana jak wejście po spożyciu alkoholu i karana dyscyplinarnym zwolnieniem. W dyskusji poruszono sprawę nierównego traktowania pracowników AMP i Spółek. Spółki są narażone na płacenie wysokich kar pieniężnych w sytuacji gdy pracownik zostanie zatrzymany i okaże się, że jest pod wpływem alkoholu. Apelowaliśmy o likwidację tego zapisu gdyż Firmy nie mogą odpowiadać za nieodpowiedzialność pracowników. Ostatni poruszony temat dotyczył ZFŚS, a właściwie nowych zasad korzystania z kart Multisport. Pani Jadwiga Radowiecka przekazała informację o proponowanych podwyżkach kart, które obowiązywałyby od 1 listopada 2022 roku. Od 5 lat cena kart nie była waloryzowana i Firma Benefit chce taką podwyżkę wprowadzić. Podczas posiedzenia GK ZFŚS podjęto decyzję o poszukiwaniu innych rozwiązań dotyczących korzystania z obiektów sportowych. O decyzjach informujemy na łamach Kuriera Aktualności.

Na zakończenie spotkania Dyrektor Stanisław Ból omówił aktualną sytuację produkcyjną w AMP, skomentował także informacje dotyczące możliwości zatrzymania Wielkiego Pieca w Dąbrowie

Górnicej. Na dzień dzisiejszy nie ma żadnych decyzji w sprawie ograniczenia pracy pieców w Dąbrowie Górniczej. Produkcja wyrobów długich jest zadawalająca gorzej z wyrobami płaskimi jednak dyrekcja Spółki nie przekazała żadnych informacji o możliwym zatrzymaniu WP w Dąbrowie.

K.W.



Zmiany w aplikacji HRapka

Wkrótce HRapka, czyli aplikacja do rejestrowania czasu pracy zyska nowy, odświeżony wygląd oraz kilka pomocnych opcji, dzięki czemu będzie jeszcze przyjaźniejsza w obsłudze!

Na panelu głównym znajdą się nowe przyciski (kafelki) z bardziej adekwatnymi opisami. Dla przykładu: Kafelki „Zarejestruj czas” zastąpi „Arkusze czasu pracy” służące do rejestrowania nadgodzin, a „Wniosek o urlop” znajdziemy w zamian za „Nieobecności” (gdzie wnioskujemy o urlop czy np. home office). Przełożeni zobaczą ponadto wnioski do zatwierdzenia zaraz pod podstawowymi kafelkami w górnej części panelu głównego, dzięki czemu łatwiej będzie je zauważyć!

Co niezwykle ważne, pracownicy produkcyjni będą mogli od tej pory zobaczyć w HRapce swoje oceny roczne z GEDP! Wystarczy:

- Po zalogowaniu kliknąć w kafelek „Mój profil”
- Wybrać zakładkę „Zatrudnienie” w górnej części ekranu.
- Wśród wyświetlonych informacji pracownicy produkcyjni zobaczą wówczas swoją ocenę za poprzedni rok.

Strefa zdrowia PZU



STREFA
ZDROWIA

Wystarczy zgłosić chęć udziału w akcji do 19 września pod numerem telefonu:

- Dąbrowa Górnicza/Chorzów/Świętochłowice/Sosnowiec/Kraków: 664 781 806
- Zdzeszowice: 77 445 15 23, 77 445 15 81

Zapraszamy do skorzystania z kontroli pocovidowej której zakres obejmuje:

- poradę w zakresie kardiologicznym,
- poradę w zakresie neurologicznym,
- poradę w zakresie pulmonologicznym,
- badanie radiologiczne w zakresie USG płuć,
- poradę dietetyczną,
- analizę składu ciała,
- porady pielęgniarek z badaniami:
 - poziomu glukozy,
 - poziomu cholesterolu,
 - pomiarem ciśnienia krwi,
 - pomiarem saturacji krwi (wysycenia jej tlenem),
 - EKG,
 - spirometrii.

Terminy realizacji badań

Zdzeszowice	- 3 października
Dąbrowa Górnicza	- 4 października
Kraków	- 5 października
Świętochłowice	- 11 października

Jeśli nie uda Ci się skorzystać z badań w żadnym z powyższych terminów, zapraszamy na termin dodatkowy w Dąbrowie Górniczej 12 października.

Liczy się kolejność zgłoszeń. Podczas zgłoszenia należy podać imię i nazwisko, pesel oraz numer telefonu kontaktowego.

Niniejsza akcja nie wiąże się z żadnymi kosztami po stronie pracownika.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;

Wielu może więcej**Podaruj sobie 1%****KRS 0000052378****Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Partner Projektu ArcelorMittal Poland****zapraszają****Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.****- ramach Tygodnia Zdrowia w AMP—na bezpłatne przesiewowe badanie laboratoryjne w kierunku nosicielstwa HCV****(Wirusowego Zapalenia Wątroby typu „C”):****w dniach od 26 września do 6 października 2022 r.****Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w dniu****20.09.2022 r., w godz. 9.00-13.00 tel.: 12 290 41 58****Badania będą przeprowadzane w Punkcie Pobrań CM Ujęstek po wcześniejszym zgłoszeniu się w Rejestracji do Laboratorium.****Ilość miejsc ograniczona****Zawody wędkarskie w dyscyplinie spławikowej im. Andrzeja Bączkowskiego**

Zapraszamy członków Związku oraz sympatyków wędkarstwa na organizowane przez NSZZ Pracowników AMP SA Zawody wędkarskie im. Śp. Andrzeja Bączkowskiego naszego długoletniego Przewodniczącego Zarządu Zakładowego PED, dla wielu przyjaciela i kolegi, a także Kierownika naszej drużyny wędkarskiej.

Zawody wędkarskie w dyscyplinie spławikowej im. A. Bączkowskiego dla członków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

17.09.2022

Miejsce zawodów: Brzegi, zbiornik MZW Wieliczka
 do 7.00 - zbiórka uczestników, śniadanie
 8.00 - losowanie stanowisk
 9.30-12.30 - zawody, łowienie
 12.30 - ważenie ryb, grill dla uczestników

ZAPISY U PRZEWODNICZĄCYCH ZAKŁADOWYCH DO KOŃCA LIPCA

Z prasy związkowej: Posiedzenie Rady OPZZ. Spotkanie poświęcono zbliżającemu się Kongresowi konfederacji – 15 i 16 grudnia br. w Ożarowie Mazowieckim. To jedno z ostatnich posiedzeń Rady w tej kadencji. 31 sierpnia, w ramach przygotowań do X Kongresu OPZZ, Rada przyjęła uchwałę w sprawie określenia liczby delegatów wybieranych na Kongres. Przyjęto także uchwałę w sprawie liczby członków Rady, Prezydium i Komisji Rewizyjnej OPZZ oraz podziału tych mandatów pomiędzy struktury branżowe OPZZ w kadencji 2022 - 2026.

OPZZ zaapelowało o interwencję Prezydenta Andrzeja Dudy w sprawie niezwłocznego skierowania pod obrady Sejmu projektów ustaw w sprawie emerytur stażowych. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych już od dwunastu lat podejmuje działania na rzecz wprowadzenia emerytur stażowych. OPZZ domaga się umożliwienia przejścia na emeryturę pracownikom o długim stażu pracy przed osiągnięciem ustawowego wieku emerytalnego. Odpowiednio jest to: dla kobiet, które mają okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 35 lat po ukończeniu 55. roku życia oraz dla mężczyzn, mających okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 40 lat po ukończeniu 60. roku życia.

Narasta niepokój o przyszłość największej huty w Polsce.

ArcelorMittal poinformował o wygaszeniu kilku wielkich pieców w Europie. Dziś lub jutro spodziewane są kolejne zamknięcia. Jest duże prawdopodobieństwo, że obejmą także Dąbrowę Górniczą. Powodem jest niewielki popyt i wysokie ceny energii oraz praw do emisji CO2. Europejskie hutnictwo jest w bardzo trudnej sytuacji – nałożyły się na siebie niski popyt oraz bardzo wysokie koszty energii i jej nośników. ArcelorMittal, które już wcześniej informowało o gaszeniu pieców i skracaniu czasu pracy walcowni zdecydowało o kolejnych wyłączeniach. W ubiegłym tygodniu koncern poinformował, że w końcu września wygasi dwa wielkie piece – w Dunkierce i w Bremie. Pierwszy ma moc 1,8 mln ton rocznie, a drugi 1,2 mln ton. W przypadku Dunkierki to już drugi gaszony w tym roku piec. Pierwszy był nieco mniejszy, na 1,4 mln ton. Co prawda piec w Dunkierce ma być wyłączony „do remontu”, ale wyłączony w tym samym celu piec elektryczny w hiszpańskim Sestao już dawno powinien wrócić do pracy, a nadal pozostaje zimny i nie ma informacji o planach przywrócenia produkcji. Zamiast tego Hindusi zdecydowali o wygaszeniu w końcu września wielkiego pieca A w zakładach Asturias w Gijon. Wyłączenie ma być czasowe, ale daty restartu nie podano. Huta w Dąbrowie Górniczej także jest mocno zagrożona wygaszeniem pieca. Jest więc znaczne prawdopodobieństwo, że tym razem przestój może dotyczyć jednego z dwóch czynnych wciąż pieców huty w Dąbrowie Górniczej. Tej informacji nie udało się potwierdzić w ArcelorMittal Poland, ale tam także zdają sobie sprawę, że zagrożenie wygaszeniem pieca jest realne.

Huta US Steel w Koszycach gasi wielki piec. US Steel na dwa miesiące wyłączyła wielki piec w hucie w Koszycach. W tym czasie mają być przeprowadzone prace remontowe. Może się jednak okazać, że na dłużej. Najchętniej US Steel znalazłoby dla huty nowego właściciela. Należąca od 20 lat do US Steel huta już kilka razy szukała nowego właściciela. Ostatnie informacje na ten temat pojawiły się wiosną tego roku. Huta oficjalnie nie potwierdzała ani nie zaprzeczała informacjom. Poinformowano jedynie, że huta poszukuje partnerów, którzy pomogliby osiągnąć neutralność klimatyczną do roku 2050. Zakład w Koszycach to tradycyjna huta surowcowa - ma własną koksownię i trzy wielkie piece, w których stal wytwarza się z rudy żelaza. Wielkie piece były budowane w latach 60. ubiegłego wieku i kilkakrotnie modernizowane. Ma także dwie stalownie z 4 konwertorami tlenowymi oraz walcownię zimną i gorącą.

25 sierpnia 2022 roku w wieku 91 lat odszedł na wieczną wartę długoletni Przewodniczący Zarządu Zakładowego Transportu Kolejowego NSZZ Pracowników AMP SA
 Śp. Kol. **Alfred Gieroński**
 Rodzinie oraz bliskim składamy wyrazy głębokiego współczucia
 Zarząd Zakładowy KOLPREM NSZZ Pracowników AMP SA
 Oraz koleżanki i koledzy