



Koszt uczestnictwa - 10zł osoba dorosła, dzieci gratis
Zgłoszenia przyjmują Przewodniczący Zarządów Zakładowych Związku.

Sponsorzy wydarzenia:



Posiedzenia Zarządu Związku

29.08.2022 roku odbyło się pierwsze po okresie wakacyjnym posiedzenie Zarządu Związku. W pierwszej części spotkania Przewodniczący Związku przedstawił sytuację produkcyjną w AMP oraz Spółkach hutniczych. Informacje o postojach linii produkcyjnych, a co za tym idzie dni postojowych dla pracowników otrzymywaliśmy na bieżąco od dyrekcji krakowskiego Oddziału AMP. Po uzgodnieniach wewnętrznych oraz ustaleniu harmonogramu tzw „dni postojowych” w związku ze zmienną sytuacją rynkową na „postojowe” zostali wysyłani głównie pracownicy BWZ i BTL. Nie odnotowano w tym czasie protestów związanych z brakiem zatrudnienia. W kolejnej części spotkania omówiono zawarte Porozumienia w AMP oraz Spółkach hutniczych w sprawie wypłat dodatkowej nagrody dla pracowników. Poinformowano członków Zarządu o trwających negocjacjach w Spółkach hutniczych. Kolejny punkt spotkania dotyczył proponowanych zmian w świadczeniach statutowych naszego Związku. W związku z prowadzoną dyskusją dotyczącą możliwości zmian świadczeń statutowych reaktywowano Komisję ds. Uchwał i Wniosków, która na podstawie uchwał Zarządów Zakładowych AMP oraz Spółek hutniczych przygotowała propo-

zycję zmian świadczeń statutowych Związku oraz pozostałych świadczeń wypłacanych naszym członkom. Prezydium Związku zarekomendowało nowe propozycje zmian świadczeń związkowych i po dyskusji Zarząd Związku przyjął uchwałę rekomendującą nowe wielkości świadczeń. Teraz zgodnie ze Statutem NSZZ Prac. AMP SA, WZD które ustalono na dzień 21.10.2022 roku rozpatrzy nowe propozycje. Zmiany świadczeń Zarząd Związku proponuje wprowadzić od 1.01.2023 roku. Wszystkie świadczenia statutowe zostają podniesione praktycznie o 100%. Natomiast pozostałe dopłaty związkowe zostają ukierunkowane zgodnie z oczekiwaniami tylko dla członków Związku. Analizę zwiększenia wydatków w tym zakresie przedstawiła kol. H. Szpakowska. Każda zmiana w praktyce niesie za sobą zwiększone wydatki, dlatego też przy zmniejszonych składkach związkowych ważne jest by przygotowane preliminarze wydatków rocznych były przemyślane i urealnione do obecnej sytuacji w poszczególnych komórkach organizacyjnych. Kolejnym omówionym punktem spotkania były obchody 40-lecia Związku, którego kumulacją będzie losowanie bardzo cennych upominków z tej okazji wśród wszystkich członków NSZZ Pracowników AMP SA. Zarząd przyjął Uchwałę **Cd str nr 2**

KOMUNIKAT w sprawie skrócenia godzin otwarcia bramy nr 2 w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków:

W celu optymalizacji realizacji zadań Służby Ochrony w ArcelorMittal Poland S.A. wprowadzona zostaje zmiana godzin funkcjonowania bramy nr 2.

Brama nr 2 przeznaczona jest dla ruch osób oraz pojazdów osobowych i dostawczych o ładowności do 3,5 T, a także autobusów i uprawnionych pojazdów ciężarowych Cognor PTS.

Brama otwarta jest:

- w dni robocze: w godzinach od 05:00 do 17:00, w pozostałych godzinach zamknięta.

- W czasie zamknięcia bramy ruch pojazdów osobowych, dostawczych o ładowności do 3,5T oraz autobusów Cognor PTS przejeżdża brama nr 1.

- Ruch uprawnionych pojazdów ciężarowych Cognor PTS, które korzystały z bramy nr 2 w godzinach jej otwarcia, przejeżdża brama nr 3,

- w soboty, święta oraz dni ustawowo wolne od pracy brama zamknięta na stałe. Ruch osób i pojazdów osobowych, pojazdów dostawczych o ładowności do 3,5T oraz autobusów Cognor PTS przejeżdża brama nr 1. Ruch pojazdów ciężarowych przejeżdża brama nr 3.

UWAGA:

1. Zmiana organizacji ruchu obowiązuje od 05.09.2022r. od godziny 5:00.

Pracownikom AMP S.A. zatrudnionym w budynkach: LTT oraz SENTEL, którzy dotychczas nie posiadali zezwoleń na wjazd pojazdami prywatnymi Biuro Ochrony wyda stosowne zezwolenia. W tym celu proszę kontaktować się telefonicznie z numerem 12/ 290 16 79.

Biuro Ochrony ArcelorMittal Poland

Zagrożenie ze strony stad dzików

Coraz częściej dziki pojawiają się w pobliżu miejsc, w których przebywamy: w parkach, na placach zabaw, osiedlowych skwerach, a nawet na drogach.

Jak uniknąć spotkania z dzikiem?

- należy utrzymywać czystość i porządek na terenach swoich nieruchomości,
- usuwać opadłe owoce, które stanowią przysmak dzików,
- zadbać o umocnienie ogrodzeń,
- nie wolno wyrzucać żywności w miejscach do tego nieprzeznaczonych,
- kosze i pojemniki na śmieci muszą być zamykane w altanach śmietnikowych, aby dzik nie mógł się do nich dostać.

Gdy zobaczysz dziką:

- Najlepiej odejść spokojnie w przeciwnym kierunku.
- Nie panikuj, nie krzycz, nie wykonuj gwałtownych ruchów.
- Nie próbuj go straszyć i przepędzać.

Dziki nie są agresywne, atakują tylko wtedy, gdy czują się zagrożone, sprowokowane lub ranne. Należy jednak uważać, gdy locha prowadzi młode, gdyż w tym okresie łatwo wzbudzić jej niepokój i agresję.



Cd ze str nr 1... w sprawie Regulaminu losowania upominków. Regulamin zostanie umieszczony na naszej stronie internetowej. Przy okazji poinformowano zebranych o przebudowie naszej strony. Mamy nadzieję, że w nowej grafice, uaktualniona strona internetowa Związku będzie dostępna od października tego roku. W kolejnej części spotkania kol. Mirosław Kopeć przedstawił informację dotyczącą wyborów do SIP w AMP SA oraz do PKZP w Krakowie. Sprawy organizacyjne dotyczące Pikniku związkowego (3 i 10.09.2022) organizowanego w Wierchomla, a także zawodów wędkarskich oraz szkolenia związkowego przedstawił kol. J. Kawula. Sytuację w Spółkach hutniczych ze szczególnym wyjaśnieniem wystąpień dotyczących dodatkowych nagród przedstawił kol. T. Ziolek. I tak w Spółce **Tubular** obecnie trwa kontynuacja rozmów na temat nagrody inflacyjnej. Po przerwie urlopowej Spółka produkuje naprzemiennie -tydzień pracy tydzień postoju. W Spółce **Cognor** trwa postój planowany do końca sierpnia. We wrześniu planowane są remonty. Spółka nie planuje postojowego, wykorzystywane są urlopy i inne wolne wynikające z harmonogramu pracy. Strony kontynuują rozmów w sprawach socjalnych i finansowych. W Spółce **Metalodlew** podpisano porozumienie o zmniejszeniu odpisu na ZFŚS (kwota odpisu 600,- zł/ na pracownika). Porozumienie ma obowiązywać w roku 2023. Oczekujemy rozliczenia roku 2022 oraz wydatkowania środków z udziałem Strony związkowej. Związki wyraziły zgodę ze względu na trudną sytuację Spółki. Spółka **Tameh** – podpisano porozumienie dotyczące tzw postojowego. Trwają rozmowy na temat wykupu Karty Hutnika w Krakowie. Zakończono w Spółce program harmonizacji płac. Nie ma decyzji co do sprzedaży Spółki. Spółka **Hut-Pus** - zmiany w Zarządzie Spółki. Z inicjatywy naszego Związku wystosowano wystąpienie do Zarządu o niezwłoczne rozpoczęcie rozmów na temat Układu Zbiorowego Pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Socjalnego oraz podwyżek płac. W Spółce jest problem z odejściami pracowników podyktowany głównie niskimi płacami. Spółka **AMR** - trwają rozmowy z Zarządem na temat Premii i nagrody inflacyjnej. Propozycja Zarządu o powiązaniu obu tych tematów na dzień dzisiejszy trudna do zaakceptowania ze względu na oczekiwania pracowników dotyczące nagrody. Spółka **Kolprem** – ciąg dalszy dojazdów pracowników z Krakowa do Dąbrowy Górniczej. W dalszym ciągu tworzone są plany reorganizacji Pracy w Krakowie poprzez między innymi zmianę siedziby Wydziału przewozowego. Obecnie występują duże braki wagonów w przewozach zewnętrznych. Spółka **Stalprodukt Bochnia** – postój jednego z wydziałów produkcyjnych. Wydział Profile nie pracuje, nastąpiła alokacja pracowników z tego Wydziału do Wydziału produkującego Blachy transformatorowe co spotkało się z dużym niezadowoleniem załogi. Spółka **Unihut** po przeprowadzeniu regulacji płac nastroje wśród załogi się poprawiły. Spółka przygotowuje się do zaplanowanego Remontu WP w Dąbrowie. Spółka **Eko-Energia** - zakończono rozmowy dotyczące podwyżek płac. Spółka realizuje duże zamówienia w Polsce, które powinny utrzymać zatrudnienie i przynieść oczekiwany zysk. Spółka **AMDS** - trwa remont jednej z linii, który ma zakończyć się z końcem 2022 roku. Strona Społeczna negocjuje z Zarządem Spółki wypłacenie nagrody inflacyjnej. Ogólnie większość spółek boryka się z problemami kadrowymi i dodatkowo z bardzo wysokimi cenami mediów to jest gazu, prądu, wody, a także paliw. Problem jest w tym, że tak drastyczne wzrosty nie były przewidziane w budżetach i stąd duże trudności z utrzymaniem zatrudnienia i płynności finansowej. W kolejnej części spotkania kol. H. Szpakowska omówiła realizację preliminarza wydatków oraz przypomniała.... **Cd str nr 3**

Cd ze str nr 2... o rozliczeniach finansowych. Zaapelowała o uaktualnianie stanu członków Związku ze względu na trudności związane z decyzjami dyrekcji zakładów dotyczącymi RODO. W ostatniej części spotkania poinformowano zebranych o przygotowaniach do wyborów w FZZMiH oraz o zbliżającym się Kongresie OPZZ.

Informacja z obrad Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych w dniu 24.08.2022 r.

W trakcie obrad Komisji rozpatrzono 21 wniosków o zapomogi dla pracowników oraz 36 wniosków o zapomogi dla byłych pracowników EiR. Ponadto rozpatrzono 4 indywidualne wnioski pracowników, z tego jeden skierowano na Komisję Główną. Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych przyznała 12 pożyczek na cele mieszkaniowe. Został uzgodniony harmonogram podpisywania umów – do 28.10.2022 r. Należy pamiętać, że nie podpisanie umowy we wskazanym terminie traktowane jest jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek o jej udzielenie zostanie anulowany. W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu 12 643 57 42 lub 12 643 87 43. Pożyczka oprocentowana jest wg zapisów ZFŚS na 2022 r. – Tabela nr 7.

Sprawozdanie z posiedzenia Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych z dnia 25.08.2022r.

Rozpatrzono dwa wnioski związane ze sprawami zapomóg losowych. Poza tym Komisja przedyskutowała przedstawioną przez firmę Benefit System ofertę kart Multisport i przyjęła pierwszy z dwóch przedstawionych przez firmę Benefit Systems rekomendowany wariant (wzrost cen o 18,3% i konieczność zakupu karty również przez pracownika). Zdecydowano również o konieczności szczegółowego przeanalizowania dostępnych na rynku kart od innych dostawców. Po przeprowadzonej analizie zostanie podjęta przez GKŚS decyzja co do dalszych działań. Przewodnicząca Komisji poinformowała o tym, że zwróciła się firm obsługujących o umieszczenie na swoich stronach internetowych nowych druków wniosków na „wczasy pod gruszą” oraz przyjmowanie w okresie przejściowym z uwagi na sezon urlopowy wypełnionych wcześniej wniosków.

ArcelorMittal - wyniki za drugi kwartał 2022 r. i pierwsze półrocze 2022 r.

Najważniejsze informacje: • Wyniki w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa: Ochrona zdrowia i dobrego samopoczucia pracowników jest nadrzędnym priorytetem Spółki; wskaźnik LTIF na poziomie 0,67x w Q2 2022 oraz 0,68x w pierwszej połowie 2022 r. • Marże na wyroby stalowe kompensują niższe wolumeny wysyłek w Q2 2022: pozytywny efekt cenowo-kosztowy zrównoważył sekwencyjny spadek wysyłek stali o 6,3% do poziomu 14,4Mt głównie z powodu niższych wolumenów wysyłek w Afryce, krajach WNP i Europie • Dochód operacyjny: w Q2 2022 dochód operacyjny wyniósł 4,5 mld USD (w porównaniu z 4,4 mld USD w Q1 2022); w pierwszej połowie 2022 osiągnięty został dochód operacyjny w wysokości 8,9 mld USD (w porównaniu z 7,1 mld USD w pierwszej połowie 2021) • EBITDA wzrosła do 5,2 mld USD w Q2 2022, co jest piątym z kolei kwartałem powyżej poziomu 5 mld USD; wypracowana w pierwszej połowie 2022 EBITDA na poziomie 10,2 mld USD jest o 23,5% wyższa niż w tym samym okresie w 2021 r. • Silny zysk netto: 3,9 mld USD w Q2

2022 r. (w porównaniu z 4,1 mld USD w Q1 2022 r.) zawiera udział w zysku netto JV i jednostek stowarzyszonych w wysokości 0,6 mld USD (w porównaniu z 0,6 mld USD w Q1 2022 r.); zysk netto w pierwszej połowie 2022 r. wyniósł 8,0 mld USD (w porównaniu z 6,3 mld USD w H1 2021 r.) • Zwiększona wartość akcji: podstawowy zysk przypadający na akcję (EPS) wyniósł w Q2 2022 4,25 USD na akcję; zwrot na kapitale (RoE) za ostatnie 12 miesięcy 16 na poziomie 34%; wartość księgowa na akcję 13 wzrosła do 60 USD na akcję po odkupieniu 46,8 mln akcji w ciągu kwartału (65,1 mln w pierwszej połowie 2022) • Siła finansowa: Dług netto na poziomie 4,2 mld USD i dług brutto w wysokości 8,8 mld USD na koniec czerwca 2022 r. • Kontynuacja silnej generacji wolnych przepływów pieniężnych (FCF): w Q2 2022 r. Spółka wygenerowała 1,7 mld USD wolnych przepływów pieniężnych (FCF) (2,6 mld USD gotówki netto z działalności operacyjnej pomniejszone o nakłady inwestycyjne w wysokości 0,7 mld USD i dywidendę wypłaconą udziałowcom mniejszościowym) pomimo inwestycji w kapitał obrotowy w wysokości 1,0 mld USD w związku z wyższymi cenami.

Zawody wędkarskie w dyscyplinie spławikowej im. Andrzeja Bączkowskiego

Zapraszamy członków Związku oraz sympatyków wędkarstwa na organizowane przez NSZZ Pracowników AMP SA Zawody wędkarskie im. Śp. Andrzeja Bączkowskiego naszego długoletniego Przewodniczącego Zarządu Zakładowego PED, dla wielu przyjaciela i kolegi, a także Kierownika naszej drużyny wędkarskiej.

Zawody wędkarskie w dyscyplinie spławikowej
im. A. Bączkowskiego dla członków
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

17.09.2022

Miejsce zawodów: Brzegi, zbiornik MZW Wieliczka
do 7.00 - zbiórka uczestników, śniadanie
8.00 - losowanie stanowisk
9.30-12.30 - zawody, łowienie
12.30 - ważenie ryb, grill dla uczestników

ZAPISY U PRZEWODNICZĄCYCH ZAKŁADOWYCH DO KOŃCA LIPCA

Wielu może więcej**Podaruj sobie 1%****KRS 0000052378****Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Partner Projektu ArcelorMittal Poland****zapraszają****Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.****- ramach Tygodnia Zdrowia w AMP—na bezpłatne przesiewowe badanie laboratoryjne w kierunku nosicielstwa HCV****(Wirusowego Zapalenia Wątroby typu „C”):****w dniach od 26 września do 6 października 2022 r.****Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w dniu****20.09.2022 r., w godz. 9.00-13.00****tel.: 12 290 41 58****Badania będą przeprowadzane w Punkcie Pobrań CM Ujastek po wcześniejszym zgłoszeniu się w Rejestracji do Laboratorium.****Ilość miejsc ograniczona**

Z prasy związkowej: W związku z drastycznie rosnącymi cenami m. in. energii elektrycznej, gazu, koksu i związanego z tym pogłębiającego się kryzysu w przedsiębiorstwach energochłonnych, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych wystosowało pismo do Premiera Mateusza Morawieckiego. Wnosi w nim o pilne działania w zakresie bezpieczeństwa energetycznego Polski i zachowania miejsc pracy zatrudnionym w tym sektorze.

Panie Premierze,

przedsiębiorstwa związane z przemysłem energochłonnym w Polsce znalazły się w krytycznej sytuacji. Propozycja ekstremalnego wzrostu cen energii (300%), gazu (800%), koksu (400%) spowoduje, że te przedsiębiorstwa nie będą w stanie prowadzić działalności, zatrudniać pracowników i płacić podatków. Stracą na tym nie tylko pracownicy i pracodawcy, ale także Skarb Państwa.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oczekuje od Pana Premiera podjęcia zdecydowanych działań regulujących sytuację na rynku energii elektrycznej i gazu. Oczekujemy od Pana pilnych decyzji, które pozwolą na niezakłóconą działalność przedsiębiorstw związanych z przemysłem energochłonnym.

Przypominamy, że firmy tej branży poniosły ogromne nakłady na ochronę środowiska, realizując wytyczne Unii Europejskiej, Pandemia COVID-19, agresja Rosji na Ukrainę to zasadnicze, ale nie jedyne czynniki mające wpływ na wzrost cen energii i gazu. Sytuację na rynku energii destabilizują także rabunkowe marże nakładane przez producentów, pośredników i innych uczestników nieodpowiedzialnej gry rynkowej.

Dlatego apelujemy o wprowadzenie mechanizmów administracyjnych, które spowodują ograniczenie cen gazu i energii elektrycznej dostarczanych do przemysłu. Warto podkreślić, że już w marcu bieżącego roku Komisja Europejska określiła zakres pomocy państwom członkowskim UE, które zdecydują się na działania interwencyjne na rynkach energii elektrycznej. Z tej możliwości skorzystały już Niemcy, Francja, Hiszpania i Portugalia.

Organizacje członkowskie OPZZ z branży przemysłowej już na początku tego roku zwracały uwagę na możliwość wystąpienia kryzysowej sytuacji. Wniosowały o jak najszybsze przyjęcie nowelizacji ustawy o rekompensatach dla przedsiębiorstw energochłonnych, ponieważ potrzebują one energii i gazu w akceptowalnych cenach. Chcemy wierzyć, że zauważa Pan realne zagrożenie dla bezpieczeństwa energetycznego Polski i dla milionów miejsc pracy. Oczekujemy szybkiej, odważnej i skutecznej interwencji rządu

35 godzin w tygodniu. OPZZ proponuje stopniowe zmniejszanie tygodniowego wymiaru czasu pracy, z zachowaniem dotychczasowego wynagrodzenia (jak za 40 godzin pracy), początkowo do 38, a docelowo do 35 godzin tygodniowo. Krótszy niż w Polsce tygodniowy wymiar czasu pracy obowiązuje obecnie na przykład we

Francji czy Danii. Postulat ten, wychodzący naprzeciw oczekiwaniom pracowników, jest uzasadniony między innymi wzrostem wydajności pracy oraz postępującą cyfryzacją i robotyzacją. Skracanie czasu pracy polskich pracowników jest zasadne jednak nie tylko z powodu zmian na rynku pracy, ale również w kontekście przepracowania pracowników. Nieograniczona dyspozycyjność, stres, brak równowagi pomiędzy życiem zawodowym i osobistym przyczyniają się do pogorszenia stanu zdrowia pracowników, prowadząc do depresji i innych chorób. Zwiększone jest także ryzyko wystąpienia wypadków przy pracy. Krótszy tydzień pracy spowoduje, że pracownicy będą mieli więcej czasu na sprawy rodzinne, rozwój osobisty oraz udział w życiu obywatelskim i społecznym. Wprowadzenie postulatu OPZZ przyczyni się do tworzenia nowych miejsc pracy.

Dwie wolne niedziele.

Kodeks pracy gwarantuje, że pracownik pracujący w niedzielę powinien korzystać co najmniej raz na 4 tygodnie z niedzieli wolnej od pracy (nie dotyczy to pracy weekendowej). Obecny przepis nie zapewnia pracownikowi wystarczającej ochrony dla zachowania właściwej równowagi między czasem przeznaczonym na pracę i na odpoczynek. Jest również niewystarczający dla konieczności pogodzenia różnych ról społecznych pełnionych przez pracownika, zarówno w życiu zawodowym jak i prywatnym. Propozycja OPZZ gwarantuje wszystkim pracownikom, a nie tylko wybranym grupom zawodowym, pracujących w określonej branży, prawo do 2 wolnych niedziel w okresie 4 tygodni. Regulacja, zgodnie z zasadą równego traktowania, wzmocni zatem uprawnienia wszystkich pracowników.

Co na to rząd?

Rząd RP uznał, że ewentualne skrócenie tygodniowego czasu pracy do 35 godzin musiałoby być poprzedzone szczegółową analizą wpływu takich regulacji m.in. na sektor finansów publicznych, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość oraz rynek pracy. A wprowadzenie 2 wolnych niedziel dla pracujących w niedzielę (z wyjątkiem pracy weekendowej) zdaniem rządu wymaga dokonania analizy wpływu na organizację pracy. Mamy nadzieję, że rząd sumiennie przeanalizuje postulaty OPZZ i cieszymy się, że zyskaliśmy kolejnych sojuszników w naszych zmaganiach o dostosowanie czasu pracy do zmieniających się warunków społecznych.

Koks opałowy z AMP dla gospodarstw domowych

Spółka ArcelorMittal Poland chce sprzedawać koks opałowy podmiotom fizycznym na potrzeby ogrzewania gospodarstw domowych, o czym jakiś czas temu poinformowano media. Koks opałowy jest doskonałym paliwem służącym do ogrzewania domów, czy budynków, które posiadają piece czy kotły węglowe. Koks ma w porównaniu do nieprzetworzonego węgla kamiennego dużo lepsze wartości kaloryczne. W tym znaczeniu tona koksu to tyle co minimum 1,3 do 1,5 tony węgla. Koks jest pozbawiony substancji smolistych, dzięki czemu jego użycie w gospodarstwach domowych pozwala zminimalizować powstawanie smogu. W sprawie szczegółów zamówienia i odbioru koksu należy kontaktować się z p. Aleksandrem Krupą: tel: 77 445 23 44; aleksander.krupa@arcelormittal.com

**Dyrektorowi Witoldowi Dymkowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci mamy
składa Zarząd Zakładowy BWG NSZZ Pracowników AMP
Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA
oraz koleżanki i koledzy**