



40-lecie
NSZZ Pracowników AMP S.A.

**Zapraszamy członków NSZZ Pracowników
ArcelorMittal Poland S.A., po odbiór
upominków jubileuszowych
do budynku LTT – (brama nr 2) pokój 108
od dnia 5.09.2022 r.**

40-lecie NSZZ Pracowników AMP S.A.

W tym roku Związek obchodzi 40 lecie powstania organizacji związkowej po trudnych czasach stanu wojennego. Aby uczcić tą okrągłą rocznicę Zarząd Związku postanowił by każdy członek naszej organizacji związkowej otrzymał upominek jubileuszowy. Przypominamy, iż także z okazji 35 lecia Związku, każda osoba należąca do naszej organizacji związkowej pięć lat temu otrzymała stosowny upominek jubileuszowy. Zgodnie z informacją od 5 września upominki będą wydawane w siedzibie Związku w budynku LTT pok. 108. Prosimy naszych związkowców by przychodzili po odbiór upominków z legitymacją związkową i dowodem osobistym dla potwierdzenia tożsamości. To nie koniec atrakcji związanych z obchodami jubileuszu Związku. Z tej okazji także postanowiliśmy zakupić 40 atrakcyjnych nagród rzeczowych (telewizory, kuchenki mikrofalowe, odkurzacze, zestawy parownic, miksery, ekspresy do kawy i inne artykuły AGD), które zostaną rozlosowane na nadzwyczajnym WZD NSZZ Pracowników AMP SA poświęconym zmianie świadczeń statutowych 21.10.2022 roku. Pod hasłem „40 nagród na 40 lecie Związku” przeprowadzimy losowanie, w którym udział wezmą wszyscy członkowie naszej organizacji związkowej. Listę

wylosowanych osób przedstawimy w Kurierze Aktualności po przeprowadzeniu losowania. Ponadto Przewodniczący Zarządów Zakładowych będą kontaktować się z wylosowanymi osobami w sprawie odbioru nagród. Regulamin losowania nagród „40 nagród na 40 lecie Związku” będzie dostępny na naszej stronie internetowej. Przypominamy, iż 3 oraz 10 września odbędą się Pikniki związkowe organizowane przez NSZZ Pracowników AMP SA w Wierchomli dla pracowników AMP i Spółek hutniczych. Szczegóły wyjazdów oraz pobytu przekazują zainteresowanym Przewodniczący Zarządów Zakładowych. Kolejny ważny termin to zawody wędkarski im. Andrzeja Bączkowskiego. Zawody organizowane są na zbiorniku MZW Wieliczka w Brzegach 17.09.2022 roku. Przypominamy także członkom Zarządu, Przewodniczącym Zarządów Zakładowych oraz członkom Komisji Rewizyjnej o tradycyjnym szkoleniu na przełomie września i października. Szczegóły prześle Wiceprzewodniczący kol. Józef Kawula. Czytelników naszej strony internetowej przepraszamy za chwilowy brak aktualizacji. Strona Związku jest w przebudowie. Po zakończeniu modernizacji poinformujemy na łamach Kuriera Aktualności o nowościach internetowych oraz ułatwieniach dotyczących naszej strony internetowej [K.W.](#)



Piknik rodzinny w Wierchomli

NSZZ Prac. AMP S.A. zaprasza na Piknik rodzinny „Pożegnanie lata przywitanie szkoły” w dwóch terminach: 3.09 i 10.09.2022r. w Wierchomli. W ramach wyjazdu oferujemy atrakcyjne trasy piesze, gry, zabawy, grill.

Koszt uczestnictwa - 10zł osoba dorosła, dzieci gratis
Zgłoszenia przyjmują Przewodniczący Zarządów Zakładowych Związku.



Sponsorzy wydarzenia:



Nowa cena posiłków w AMP

Przypominamy, że od 1 września cena za posiłek wynosić będzie 17,27 zł netto tj. **18,65 brutto**, a dopłata przez pracownika do posiłków regeneracyjnych wynosić będzie 1,48 zł.

Na kwotę 1,48zł składa się dotychczasowa kwota dopłaty w wysokości 0,65zł oraz dodatkowo 0,83zł (50% różnicy nowej ceny brutto posiłku t.j. 18,65zł oraz dotychczasowej ceny t.j. 16,99zł). W związku z tym wymagane jest złożenie nowego oświadczenia (**wyłącznie w oryginale, kopie nie będą akceptowane**) zgodnie z załącznikiem najpóźniej do 26 sierpnia. Oświadczenia można składać w zakładach – na poczcie, wysyłając korespondencję, która ma trafić do zespołu HR lub poprzez wrzucenie oświadczenia w zamkniętej kopercie do skrzynki pocztowej, która znajduje się przed wejściem do budynku kadr w danej lokalizacji. Rozliczenie posiłków regeneracyjnych odbywać się będzie w dotychczasowy sposób. Podstawą do ustalenia liczby posiłków regeneracyjnych będzie więc wynik wskazany z terminalu, czyli tzw. „liczba odbić”. „Liczba odbić” pomnożona przez kwotę 1,48 zł będzie stanowić łączną wysokość potrącenia z wynagrodzenia pracownika z tytułu zakupionych posiłków. **Informujemy, że osoby, które nie złożą Oświadczenia w terminie, od 1 września nie będą mogły korzystać z posiłków regeneracyjnych, a ich karta dla celów posiłków zostanie zablokowana.** Wówczas będą one mogły korzystać z posiłków regeneracyjnych wyłącznie za pełną odpłatnością w kasach spółek żywieniowych. W przypadku złożenia oświadczenia po 26 sierpnia lub w trakcie kolejnego miesiąca – nie później niż do 26 dnia danego miesiąca – karta zostanie odblokowana z pierwszym dniem kolejnego miesiąca.

Zasady wydawania posiłków profilaktycznych pozostają bez zmian t.j. pełny koszt posiłku pokrywa pracodawca.

TOP6 spotkanie sierpniowe

W spotkaniu w aplikacji Teams udział wzięli: Stanisław Ból (dyrektor personalny), Agnieszka Gałka-Woźniak, Cezary Koziański (HR) oraz Jacek Kurlandt (Rozwój Pracowników i Projekty HR). Pan J. Kurlandt przedstawił obecny stan alokacji pracowników byłego zakładu surowcowego z Krakowa. Decyzja o zamknięciu pracy krakowskiej części surowcowej spowodowała, że od maja 2020 r. 172 pracowników oddziału krakowskiego zaczęło dojeżdżać do pracy do Dąbrowy Górniczej, Sosnowca i Świętochłowic. Po trzech latach podsumowano obecny stan związany z zatrudnieniem pracowników z Karkowa. I tak: 44 osoby odeszły już na emerytury lub wzięły odprawy z tzw. E-48, kolejne 45 osób powróciło do pracy w Krakowie. Pozostało 79 pracowników, którzy dojeżdżają do pracy w oddziałach dąbrowskim i sosnowieckim. Do tej ilości doszły jeszcze 4 osoby (po 2 osoby dojeżdżające do Dąbrowy G. i Sosnowca). W sumie mamy 83 osoby. W gorącej dyskusji przypomniano deklaracje Zarządu Spółki o szybkim powrocie pracowników do Krakowa. Prawdą jest, że zatrudnienie pracowników w Krakowie wiąże się ze zwolnieniem miejsc pracy w krakowskich zakładach, jednak ten proces według strony społecznej można przyspieszyć. Dyr.. S. Ból zadeklarował poprawę sytuacji jednak według HR może to potrwać do dwóch lat. Następnie HR poruszył temat przypadków wejść na teren AMP pracowników pod wpływem alkoholu. Dyrekcja zaostrzyła decyzje dotyczące odmowy badania alkomatem. Obecnie czekamy na zmianę zapisów KP w tym temacie. Ostatni temat dotyczył „nakazów” wykonania badań okresowych w niektórych zakładach. Po wyjaśnieniach HR ma po raz kolejny „uświadomić” stan prawny w tym zakresie dyrektorom zakładów. Obecnie to pracownik decyduje czy pójdzie na badania okresowe (na dzień dzisiejszy obowiązuje stan zagrożenia epidemiologicznego). My ze swej strony apelujemy jednak o poddawanie się takim badaniom.

K.W.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1800 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;