



Koszt uczestnictwa - 10zł osoba dorosła, dzieci gratis
Zgłoszenia przyjmują Przewodniczący Zarządów Zakładowych Związku.

Sponsorzy wydarzenia:



Nowa cena posiłków w AMP

Od 1 września cena za posiłek wynosić będzie 17,27 zł netto tj. 18,65 brutto, a dopłata przez pracownika do posiłków regeneracyjnych wynosić będzie 1,48 zł. Na kwotę 1,48zł składa się dotychczasowa kwota dopłaty w wysokości 0,65zł oraz dodatkowo 0,83zł (50% różnicy nowej ceny brutto posiłku tj. 18,65zł oraz dotychczasowej ceny tj. 16,99zł)

W związku z tym wymagane jest złożenie nowego oświadczenia (wyłącznie w oryginale, kopie nie będą akceptowane) zgodnie z załącznikiem najpóźniej do 26 sierpnia.

Oświadczenia można składać w zakładach – na pocście, wysyłając korespondencję, która ma trafić do zespołu HR lub poprzez wrzucenie oświadczenia w zamkniętej kopercie do skrzynki pocztowej, która znajduje się przed wejściem do budynku kadr w danej lokalizacji.

Rozliczenie posiłków regeneracyjnych odbywać się będzie w dotychczasowy sposób. Podstawą do ustalenia liczby posiłków regeneracyjnych będzie więc wynik wskazany z terminalu, czyli tzw. „liczba odbić”. „Liczba odbić” pomnożona przez kwotę 1,48 zł będzie stanowić łączną wysokość potrącenia z wynagrodzenia pracownika z tytułu zakupionych posiłków.

Informujemy, że osoby, które nie złożą Oświadczenia w termi-

nie, od 1 września nie będą mogły korzystać z posiłków regeneracyjnych, a ich karta dla celów posiłków zostanie zablokowana. Wówczas będą one mogły korzystać z posiłków regeneracyjnych wyłącznie za pełną odpłatnością w kasach spółek żywieniowych. W przypadku złożenia oświadczenia po 26 sierpnia lub w trakcie kolejnego miesiąca – nie później niż do 26 dnia danego miesiąca – karta zostanie odblokowana z pierwszym dniem kolejnego miesiąca.

AMP - bonus za zaszczepienie

Informujemy, że do 30 września 2022r. nadal można składać deklarację razem z certyfikatem potwierdzającym przyjęcie przypominającej dawki szczepionki przeciw COVID-19. Jest to konieczny warunek do wypłaty drugiej części dodatkowego świadczenia pieniężnego w kwocie 1000 zł. Zaświadczenie i certyfikat można złożyć bezpośrednio u wyznaczonej osoby w Zakładzie lub przesłać na adres polssc@myhr.arcelormittal.com. Można także złożyć w skrzynce podawczej przed wejściem do biura koordynatorów kadrowych. Pracodawca poinformował Stronę Społeczną, iż do tej pory w AMP z dawki przypominającej skorzystało 75 % pracowników.

Rada FZZMiH

W dniu 26 lipca 2022 miało miejsce ostateczne posiedzenie Rady I kadencji FZZ Metalowców i Hutników w Polsce 2018 – 2022. W spotkaniu udział wzięli Przewodniczący OPZZ **Andrzej Radzikowski**, który zaprezentował aktualne problemy omawiane w Radzie Dialogu Społecznego, której pracami obecnie kieruje. Omówił m.in. rządowe propozycje dotyczące wzrostu płacy minimalnej – 3383 zł od 1 stycznia 2023 i 3450 zł od 1 lipca 2023, akcje protestacyjne osób zatrudnionych w sferze budżetowej, wzrastające koszty utrzymania, wysokości inflacji i sytuacji w ruchu związkowym oraz najbliższe działania OPZZ.

W trakcie obrad członkowie Rady podjęli stosowne Uchwały dotyczące procedury wyborczej do władz Federacji II kadencji 2022 – 2026. Zjazd Krajowy Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników będzie miał miejsce w dniach **24 – 26 listopada 2022**. Miejszem Zjazdu będzie Hotel Katowice w Katowicach. Rada Federacji wybrała również Delegatów na Kongres OPZZ, który będzie miał miejsce w dniach 15-16 grudnia 2022.

Posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Hutnictwa

19 lipca odbyło się posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Hutnictwa. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstw: Rodziny i Polityki Socjalnej, Rozwoju i Technologii oraz Klimatu i Środowiska, Pracodawców oraz Związków Zawodowych. Spotkaniu współprzewodniczyli: przewodniczący Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego Andrzej Węglarz oraz przewodniczący Krajowej Sekcji Hutnictwa „Solidarność” Andrzej Karol. Federację ZZMiH reprezentowali: Mirosław Grzybek, Krzysztof Wójcik, Marek Kijas. Aktualną sytuację w obszarze hutnictwa przedstawił Mirosław Motyka pełniący od czerwca br. funkcję Prezesa Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej. Obowiązki przejął po rezygnacji Pana Stefana Dzienniaka, który w dalszym ciągu pozostał w Radzie Programowej HIPH. Nowy Prezes Pan Mirosław Motyka odniósł się do wstrzymania przesyłu pierwszej nitki gazociągu Nord Stream 1 i związanymi m.in. z tym potężnymi wzrostami cen gazu ziemnego. W swoim wystąpieniu omówił konieczność stopniowego przechodzenia na energetykę wodorową, która pochłonie potężne koszty. Jak podkreślił, wiele krajów z tak wysokimi kosztami sobie nie poradzi dlatego Unia Europejska musi w nich partycypować. Do produkcji wodoru potrzebne są potężne ilości energii, jeszcze większe niż dotychczas zużywa przemysł co nie jest takie proste do osiągnięcia. Świat obecnie produkuje 792 mln ton stali surowej i jest to spadek o 6%. Zauważono także, że niektóre kraje zwiększyły produkcję stali np. Egipt, aż o 25%, a Indie o 6%. W dalszej dyskusji przedstawiono informację nt. sytuacji hutnictwa w świetle potęgających się zawirowań gospodarczych. Oceniono reformy EU ETS z punktu widzenia hutnictwa żelaza i stali, oceniono także rynek stali w świetle wojny rosyjsko – ukraińskiej. Do tej pory z Rosji i Ukrainy sprowadzano najwięcej stali do UE ale i do Polski. Na skutek wojny na Rosję nałożono embargo, a huty w Ukrainie są sukcesywnie niszczone przez co brakuje stali. Tą sytuację najlepiej wykorzystuje Turcja. W trakcie dyskusji omawiano dostępność taniej energii. Podkreślono że najtańsza energia elektryczna pochodzi z OZE, szczególnie z lądowych farm wiatrowych. Ocenie poddano międzynarodową konkurencyjność w kontekście kosztów wytwarzania energii elektrycznej, przedstawiono rozwój lądowej energetyki wiatrowej i pozytywnie odniesiono się do zmiany przepi-

sów dotyczących budowy wiatraków, w tym liberalizacji tzw. Ustawy 10 H ułatwiającej instalację farm wiatrowych na lądzie. Jeden z poruszanych tematów dotyczył rynku złomu. Problemy ze złomem i jego strategiczne znaczenie dla hutnictwa powiązane jest nadmiernym jego wywozem z Polski i UE. Głównymi odbiorcami są Chiny i Turcja, które skupują każdą ilość tego surowca z każdego zakątka świata. Niektóre kraje jak np. Białoruś wprowadziła całkowity zakaz wywozu tego strategicznego surowca z kraju, a Rosja nałożyła tak potężne cła na wywóz, że nie opłaca się od nich kupować. Największym światowym graczem na rynku złomu obecnie jest Turcja. Na zakończenie omówiono również problemy w branży metali kolorowych. Na posiedzeniu przyjęto przez aklamację Stanowisko przygotowane wspólnie przez stronę pracodawców i stronę społeczną

Stanowisko Strony Pracowników i Strony Pracodawców z dnia 19 lipca 2022 r. w sprawie**zagrożeń dla polskiej gospodarki powodowanych ograniczeniem podaży na europejskim rynku gazu ziemnego**

W dniu 19 lipca 2022 roku odbyło się posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa poświęcone sytuacji hutnictwa stali w obliczu obecnych wyzwań gospodarczych. Szczególną uwagę strony dialogu skierowały na zagrożenia dla polskiej gospodarki, w tym dla hutnictwa, powodowanych ograniczeniem podaży na europejskim rynku gazu ziemnego.

Strona Pracowników i Strona Pracodawców wyrażają uznanie dla Rządu RP za strategiczną wizję, która przejawiała się w wieloletnich wysiłkach ukierunkowanych na zwiększenie bezpieczeństwa Polski w zakresie stworzenia infrastruktury do odbioru gazu ziemnego w celu uniezależnienia od dostaw z Rosji.

Tym niemniej, skala wyzwań przed którymi stoi świat w wyniku agresywnej postawy Rosji każe przygotować się na scenariusz, w którym gaz w Europie, a więc także w Polsce, nie będzie w okresie jesienno-zimowym w wystarczającej ilości.

Zwracamy uwagę, że dotychczasowe rozwiązania w zakresie ograniczeń w poborze gazu ziemnego nie przystają do obecnej rzeczywistości. Dlatego, chociaż mamy nadzieję, że Polska zdoła uniknąć ograniczeń w dostępie do gazu ziemnego, pilnie potrzebne jest przygotowanie się naszego kraju do wystąpienia takich ograniczeń. Na szali jest bowiem pomyślność całej polskiej gospodarki i bezpieczeństwo naszego kraju. W tym zakresie proponujemy:

W zakresie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lutego 2021 r. w sprawie sposobu i trybu wprowadzania ograniczeń w poborze gazu ziemnego (Dz. U. poz. 549) dostosowanie ograniczeń w poborze gazu do specyfiki pracy przemysłu:

- Stosowanie ograniczeń ilościowych rozliczanych w dłuższym okresie np. miesiąca, a nie w każdej godzinie doby dla odbiorców przemysłowych.
- Zapisanie wprost w rozporządzeniu możliwości indywidualnego schematu ograniczenia poboru.
- Realizacja i weryfikacja ograniczeń na poziomie wielu punktów poboru gazu (np. kilku punktów w ramach całego przedsiębiorstwa lub grupy dobrowolnie zagregowanych odbiorców)
- Wydłużenie czasu wyprzedzenia, z jakim podawana jest informacja o planowanych stopniach zasilania.
- W zakresie dodatkowych mechanizmów rynkowych, wprowadzenie dobrowolnych ograniczeń zapotrzebowania na gaz za wynagrodzeniem.

Rządy państw UE popierają surową dyrektywę płacową

Około 24 mln pracowników w całej Europie może otrzymywać sprawiedliwsze płace po tym, jak rządy państw UE poparły silną dyrektywę w sprawie płac minimalnych i rokowań zbiorowych.

Po osiągnięciu porozumienia między instytucjami UE projekt dyrektywy został zatwierdzony przez ambasadorów państw członkowskich UE na posiedzeniu Rady UE w Komitecie Stałych Przedstawicieli. Spotkanie to było ostatnią ważną przeszkodą przed ostatecznym zatwierdzeniem projektu dyrektywy przez posłów do PE i ministrów we wrześniu. Zatwierdzona propozycja obejmuje następujące rozwiązania:

- ramy dotyczące adekwatności ustawowych płac minimalnych (tam, gdzie one istnieją), które zapewnią, że państwa członkowskie będą musiały uwzględnić siłę nabywczą pieniądza, koszty utrzymania i wydajność

- Zobowiązanie państw członkowskich do promowania rokowań zbiorowych i walki z likwidacją związków zawodowych. Państwa, w których odsetek ten wynosi poniżej 80%, będą musiały opracować plan działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych

- Wzmocnienie zaangażowania związków zawodowych w ustalanie i aktualizację ustawowych płac minimalnych tam, gdzie one istnieją

- Wymóg, by firmy otrzymujące zamówienia publiczne przestrzegały prawa do organizowania się i rokowań zbiorowych zgodnie z Konwencjami MOP nr 87 i 98.

Państwa członkowskie, w których obowiązują ustawowe płace minimalne, będą musiały sprawdzić, czy kryteria te zostały spełnione, co pomoże zagwarantować, że państwa nie będą już mogły ustalać głodowych stawek. Pomoże to również uczynić wszystkie płace bardziej sprawiedliwymi poprzez położenie kresu likwidacji związków zawodowych, promowanie rokowań zbiorowych i zapewnienie, że płace będą nadążać za wzrostem wydajności. Europejczycy pracownicy otrzymaliby łącznie o 116 mld euro więcej od 2019 r., gdyby wzrost wydajności przełożył się na wyższe płace, tak jak powinno to mieć miejsce.

Zastępca sekretarza generalnego ETUC Esther Lynch powiedziała: "Płace nigdy nie powinny pozostawiać pracowników i ich rodzin w ubóstwie, ale taka jest rzeczywistość w całej Europie od zbyt dawna. Dyrektywa ta będzie ogromnym wsparciem dla milionów ludzi, którzy walczą o zapłatę rachunków i wyżywienie swoich rodzin."

"Surowa dyrektywa płacowa zdziała więcej niż cokolwiek innego by pokazać, że Europa jest po stronie ludzi pracujących, dlatego też wzywamy posłów i ministrów do jej podpisania, aby ludzie pracujący mogli jak najszybciej odczuć korzyści z niej płynące."

"Dyrektywa przyniesie również korzyści wszystkim pracownikom, ponieważ państwa członkowskie będą musiały chronić i promować negocjacje zbiorowe jako najlepsze rozwiązanie pozwalające na osiągnięcie prawdziwie godziwych wynagrodzeń dla wszystkich."

"Europejski ruch związkowy będzie teraz gotowy, aby upewnić się, że dyrektywa przejdzie przez ostatnie etapy przyjęcia i zostanie właściwie wdrożona w całej Europie. Pozostaniemy czujni, dopóki płace za ubóstwo nie przejdą do historii."

**AMP tytułarnym sponsorem
Zagłębiowskiego Parku Sportowego**

W piątek, 29 lipca, AMP podpisało umowę z Zagłębiowskim Parkiem Sportowym w Sosnowcu. Będzie współpracować z ZPS jako sponsor tytułarny kompleksu. Obiekty te, a jest ich dokładnie trzy, będą pełniły różną funkcję: sportową (mecze piłki nożnej, hokeja, koszykówki, siatkówki), kulturalną (koncerty, konferencje) i wiele innych. AMP nie zapomniało o dodatkowych przywilejach

dla pracowników, o których poinformujemy już wkrótce. AMP planuje również zorganizowanie dni otwartych dla pracowników, którzy będą chcieli zerknąć za kulisy jeszcze nie oddanych do użytku obiektów jako pierwsi. Dyrektor generalny po podpisaniu umowy pokreślił znaczenie tej współpracy jako rozszerzenie wsparcia dla mieszkańców miast, w których AMP ma swoje oddziały. Prezydent Sosnowca, Arkadiusz Chęciński również przychylnie podsumował podpisanie umowy mówiąc, że bardzo się cieszy na wspólną współpracę, licząc na to, że wiele osób będzie korzystało z możliwości, jakie daje ta infrastruktura. Przypomnijmy – Zagłębiowski Park Sportowy to nowoczesny i multidyscyplinarny kompleks sportowy, największy tego typu kompleks w Polsce. W jednym miejscu znajdują się obiekty spełniające wymogi polskich i międzynarodowych federacji sportowych: stadion piłkarski, stadion zimowy i hala sportowa. Do dyspozycji gości będą oddane restauracje, punkty gastronomiczne, punkty sprzedaży, muzeum sportu i wiele innych atrakcji. Zagłębiowski Park Sportowy to nie tylko sport. Obiekty te będą też służyły organizacji targów, koncertów, konferencji i imprez plenerowych.

**Zawody wędkarskie w dyscyplinie spławikowej
im. Andrzeja Bączkowskiego**

Zapraszamy członków Związku oraz sympatyków wędkarstwa na organizowane przez NSZZ Pracowników AMP SA Zawody wędkarskie im. Śp. Andrzeja Bączkowskiego naszego długoletniego Przewodniczącego Zarządu Zakładowego PED, dla wielu przyjaciela i kolegi, a także Kierownika naszej drużyny wędkarskiej.

Zawody wędkarskie w dyscyplinie spławikowej
im. A. Bączkowskiego dla członków
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

17.09.2022

Miejsce zawodów: Brzegi, zbiornik MZW Wieliczka
do 7.00 - zbiórka uczestników, śniadanie
8.00 - losowanie stanowisk
9.30-12.30 - zawody, łowienie
12.30 - ważenie ryb, grill dla uczestników

ZAPISY U PRZEWODNICZĄCYCH ZAKŁADOWYCH DO KOŃCA LIPCA

VIII MARSZOBIEG CHARYTATYWNY ZBIERAMY ZGŁOSZENIA



Kto może przesłać zgłoszenie:

Rodzice/opiekunowie prawni dzieci chorych i niepełnosprawnych, potrzebujący pomocy przy ich leczeniu i rehabilitacji. Pomocy mogą oczekiwać dzieci poniżej 18. roku życia, które są dziećmi aktualnie zatrudnionych pracowników, dziećmi po zmarłych pracownikach będących w chwili śmierci pracownikami oraz dziećmi pracowników, którzy ulegli wypadkowi lub ciężkiej chorobie uniemożliwiającej powrót do pracy, będących w chwili wypadku lub choroby pracownikami spółek:

ArcelorMittal Poland S.A., Przedsiębiorstwo Usług Kolejowych KOLPREM Sp. z o.o., ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o., ArcelorMittal Business Center of Excellence Poland Sp. z o.o. Sp.k., Przedsiębiorstwo Usług Wodociągowych HKW Sp. z o.o., ArcelorMittal Recykling Polska Sp. z o.o. oddział Dąbrowa Górnicza, a także pracownikami Sanpro Synergy Sp. z o.o. i Ananke Business Communications Sp. z o.o.



UWAGA:

O wyborze osób, którym dedykowany będzie Marszobiegi, zadecyduje Komisja powołana przez Organizatora akcji.

Jak i do kiedy dokonać zgłoszenia?

Wydrukuj formularz zgłoszenia ze strony fundacja-naszedzieci.pl lub pobierz go osobiście u koordynatora Marszobiegu i odeślij pocztą, mailem lub dostarcz osobiście w terminie do 26 sierpnia 2022 do koordynatora Marszobiegu.

Na co można przeznaczyć środki z Marszobiegu?

- specjalistyczną rehabilitację
- leczenie
- zakup sprzętu rehabilitacyjnego

Koordynatorzy:

Beata.Legowiak-Szota@arcelormittal.com

tel. 660 682 430, 41-308, Dąbrowa Górnicza,
Al. J. Piłsudskiego 92
– Budynek inżynieringu

Magdalena.Ciurkot@arcelormittal.com

tel. 664 781 806, 31-752 Kraków,
ul. Mrozowa 4
– Budynek Straży Pożarnej

Magdalena.Musiał@arcelormittal.com

tel. 668 480 330, 47-330 Zdzeszowice,
ul. Powstańców Śląskich 1
– Budynek Szkolenia (BHP)

