



Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Porozumienie Stron ws. wypłaty dodatkowej nagrody dla pracowników Spółki.

W związku z trudną sytuacją materialną hutniczych rodzin (wysoka inflacja) największe organizacje związkowe wystąpiły w imieniu wszystkich zakładowych Organizacji związkowych do pracodawcy o rozmów na temat wypłaty nagrody wyrównawczo - inflacyjnej. Początkowo rozmowy były trudne i nie zapowiadały pozytywnego rozstrzygnięcia. Po kolejnym wezwaniu o wypłatę nagrody, Strona Pracodawcy po analizie obecnej sytuacji oraz szerokich konsultacjach w Grupie AM, podjęła rozmowy w sprawie nagrody dla pracowników AMP. Krótko trwające negocjacje doprowadziły do podpisania Porozumienia. Poniżej prezentujemy pełny tekst Porozumienia w zakresie wypłaty dodatkowej nagrody dla pracowników w @022 roku:

Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wypłaty dodatkowej nagrody w roku 2022.

W dniu 15.07.2022r. Strony Porozumienia:

ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowana przez:

Dyrektor Personalny – Pan Stanisław Ból

zwana dalej również „Spółką” oraz

Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowane przez sygnatariuszy niniejszego Porozumienia,

postanowiły o dokonaniu w roku 2022 wypłaty dodatkowej nagrody dla uprawnionych Pracowników Spółki wg następujących zasad:

Strony uzgadniają, że w roku 2022 uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie dodatkowa nagroda.

Wysokość dodatkowej nagrody wynosi 1700 PLN/pracownika.

Dodatkowa nagroda zostanie wypłacona w 2 częściach:

1. wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2022r. (t.j. 10 września 2022r.) uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie 1 część nagrody w wysokości **1000 PLN/pracownika**,

2. wraz z wynagrodzeniem za październik 2022r. (t.j. 10 listopada 2022r.) uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie 2 część nagrody w wysokości **700 PLN/pracownika**.

Uprawnionymi do dodatkowej nagrody są pracownicy Spółki objęci ZUZP, którzy w pierwszym dniu miesiąca dokonywania jej wypłaty tj.:

1. 01.09.2022r. – w przypadku wypłaty dodatkowej nagrody, o której mowa w ust.3. pkt.1,

2. 02.11.2022r. – w przypadku wypłaty dodatkowej nagrody, o której mowa w ust.3. pkt.2,

będą pozostawali w zatrudnieniu.

Dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy, wysokość dodatkowej nagrody ustala się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

Przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie, zasiłek chorobowy, opiekuńczy lub zasiłek macierzyński z ubezpieczenia społecznego. Do okresu zatrudnienia

uwzględnia się również okres przebywania pracownika na tzw. opiece nad chorym dzieckiem lub nad członkiem rodziny.

W związku z procesem stopniowego zatrudniania w Spółce pracowników obecnie zatrudnionych w Spółkach Interim, w sytuacji gdy data zatrudnienia w Spółce będzie przypadła po terminach wskazanych w ust.3, ustala się, że pracownikom tym będą wypłacone przez Spółkę poszczególne części nagrody wraz z wynagrodzeniem za pierwszy miesiąc zatrudnienia w Spółce.

W ślad za zakończonymi negocjacjami w AMP dodatkowej nagrody Związki Zawodowe działające w Spółkach hutniczych, zarówno tych ze 100% udziałem AMP jak i tych pozostałych wystąpiły o wypłatę podobnych świadczeń finansowych. Liczymy na pełne zrozumienie obecnej ciężkiej sytuacji rodzin hutniczych. Mamy nadzieję, że nasze wystąpienia zostaną zaakceptowane przez Zarządy Spółek. O szczegółach rozmów będziemy pisać na łamach Kuriera Aktualności.

Akcja - „Poprawne parkowanie”

W odpowiedzi na interwencję NSZZ Pracowników AMP SA odnośnie akcji służb ochrony dotyczącej parkowania, Szefa Ochrony AMP S.A. informuje, iż w przedmiotowym zakresie nie jest prowadzona jakakolwiek specjalna akcja, a wszelkie działania dotyczące tego zakresu wynikają z zapisów „Zasad ruchu drogowego na terenie ArcelorMittal Poland S.A.” wprowadzonych ZARZĄDZENIEM Nr 2/2010 DG w sprawie: zasad ruchu drogowego na terenie ArcelorMittal Poland S.A., które m.in. w cz.II. ust.11 i 12. stwierdzają, że:

1. „Parkowanie pojazdów dozwolone jest wyłącznie na wyznaczonych parkingach”.

2. „Zabrania się parkowania pojazdów:

- na drogach poza miejscami do tego wyznaczonymi,

- na przystankach przewozów pracowniczych,

- w miejscach niebezpiecznych lub w strefach kontrolowanych (np. w obszarach skrajni torów kolejowych, obok dźwigów, hydrantów przeciwpożarowych, miejsc wysyłki towarów, itp.)”

Przypomina równocześnie, iż zgodnie z cz. IV ust.2 w/w Zasad:

- „Nie przestrzeganie przepisów ruchu drogowego, obowiązujących na terenie Spółki przez pracowników:

- Spółki lub Spółek wydzielonych - skutkować będzie utratą uprawnień do wjazdu i poruszania się pojazdem po terenie Spółki jak również traktowane będzie jako naruszenie obowiązków pracowniczych wynikających z przepisów BHP i karane w sposób przewidziany w Regulaminie Pracy lub Kodeksie Pracy,

- firm zewnętrznych mających siedzibę na terenie Spółki lub wykonujących prace na terenie Spółki - skutkować będzie utratą uprawnień do wjazdu i poruszania się pojazdem po terenie Spółki jak również traktowane będzie jako naruszenie obowiązków pracowniczych wynikających z przepisów BHP i karane w sposób przewidziany w Kodeksie Pracy, a także traktowane będzie jako nie dotrzymanie warunków zawartej „Umowy o zdrowiu i bezpieczeństwie pracy” oraz naruszenie postanowień „Księgo bezpieczeństwa dla wykonawców”.”.

K.W.

Piknik rodzinny w Wierchomli

NSZZ Prac. AMP S.A. zaprasza na Piknik rodzinny „Pożegnanie lata przywitanie szkoły” w dwóch terminach: 3.09 i 10.09.2022r. w Wierchomli. W ramach wyjazdu oferujemy atrakcyjne trasy piesze, gry, zabawy, grill.

Koszt uczestnictwa - 10zł osoba dorosła, dzieci gratis
Zgłoszenia przyjmują Przewodniczący Zarządów Zakładowych Związku.



Sponsorzy wydarzenia:



Oferta BT HUT-PUS
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 44 12 643 87 22

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

Wycieczki - Polska

1. Busko Zdrój - Hotel Gromada - 25.09. - 2.10.2022 cena 1450 zł - transport autokar, organizator HUT-PUS
2. Dźwirzyno - OW ANIA - 17-27.08.2022 cena 2010 zł - transport autokar, organizator HUT-PUS
3. Dźwirzyno - OWR BRYZA - 27.08.- 3.09.2022 cena 1555 zł - transport autokar, organizator HUT-PUS
- 4.. Krynica Zdrój - Hotel JAGIELLONKA -13-20.08.2022 cena 1603 zł - transport autokar, organizator HUT-PUS
5. Kalbornia - OW INTERNET PIAST - 3-11.09.2022 cena 1588 zł - transport autokar, organizator HUT-PUS
6. Ustronie Morskie - OW Gwarek - 6-13.08.2022 cena 2120,00 - transport autokar, organizator HUT-PUS
7. Krynica Morska - Hotel Neptun - 20-27.08.2022 cena 2180 zł - transport autokar, organizator HUT-PUS
8. Łeba - OW FREGATA - 19-29.08.2022 cena 1855 zł - transport autokar, organizator HUT-PUS
9. Łeba - OW FREGATA - 29.08.-08.09.2022 cena 1732 zł - transport autokar, organizator HUT-PUS
10. Piwniczna - OLW SMREK - 17-24.09.2022 cena 1711 zł - transport autokar, organizator HUT-PUS
11. Kołobrzeg - Hotel GÓRNIK - 13-20.08.2022 cena 2426 zł - transport autokar, organizator HUT-PUS

Oferta - Bilety - Koncert „Krzysztof Krawczyk – „Jak przeżyć wszystko jeszcze raz...” - Tauron Arena Kraków - termin - 9.10.2022 rok - cena 139,00 zł, organizator - HUT-PUS

Z prasy związkowej: Partnerzy społeczni kontynuują dyskusję na temat Założeń projektu budżetu państwa na rok 2023, minimalnego wynagrodzenia za pracę i wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. W dniu 11 lipca br. odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Było poświęcone wypracowaniu stanowiska Zespołu w powyższych kwestiach przed plenarnym posiedzeniem Rady Dialogu Społecznego, które planowane jest na 14 lipca br. Strona związkowa zmodyfikowała swoje stanowisko negocjacyjne. OPZZ, FZZ i NSZZ „Solidarność” zaproponowały, aby wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej wzrosły jeszcze w tym roku o 5%, a w 2023 r. o kolejne 15%. Złożyły także propozycję, aby minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia br. wyniosło 3450 zł i 3600 zł od 1 lipca 2023 r. OPZZ zauważyło, że nowa prognoza inflacji Narodowego Banku Polskiego na obecny i przyszły rok, przewidująca wzrost wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych do poziomu 9,8-15,1%, powinna skutkować zmianą rządowej prognozy inflacji na 2023 r. (7,8%). Zażądaliśmy ponadto, aby obowiązująca od 1 stycznia 2023 r. wysokość płacy minimalnej była na poziomie co najmniej minimum gwarantowanego przez ustawę o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Z uwagi na znaczne rozbieżności w stanowiskach stron nie udało się wypracować wspólnego stanowiska Zespołu. Strona rządowa ma przeanalizować związkową propozycję i odnieść się do niej na najbliższym posiedzeniu plenarnym Rady Dialogu Społecznego. Podsekretarz stanu w Ministerstwie Finansów, Piotr Patkowski poinformował, że na obecnym etapie Rada Ministrów nie przewiduje zmian w Założeniach projektu budżetu państwa na przyszły rok. Wskazał jednak, że wskaźniki makroekonomiczne mogą się zmienić na przełomie lipca i sierpnia br., co będzie oznaczać automatyczną zmianę propozycji rządu w zakresie wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Dlatego rozmowy będą kontynuowane.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1800 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;