

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Bonus dla pracowników za dokonanie szczepienia przeciw COVID-19

Po osiągnięciu porozumienia z przewodniczącymi największych organizacji związkowych oraz formalnym podpisaniu porozumienia z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi, 21 grudnia 2021 r., kierownictwo ArcelorMittal Poland podjęło decyzję o wypłacie pracownikom spółki i spółek zależnych dodatkowego świadczenia pieniężnego za wspieranie bezpieczeństwa pracowników i ich rodzin poprzez przyjęcie szczepionki przeciw COVID-19. Strony zawarły stosowne Porozumienie, którego głównym założeniem jest wypłata pracownikom specjalnego Bonusu za dokonanie szczepienia przeciw COVID-19.

### Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wprowadzenia Programu bonusowego dla pra- cowników z tytułu promowania przez pracodawcę działań zmierzających do podniesienia poziomu i bezpieczeństwa higieny pracy

Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowane przez sygnatariuszy Porozumienia, mając na uwadze:

1. podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, w szczególności § 1 i 2 art. 207 KP, zgodnie z którym pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy oraz obowiązany jest chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki, oraz

2. stosowanie i promowanie przez pracodawcę środków zapobiegających zakażeniu wirusem SARS-CoV-2 w miejscu pracy, w związku ze szczepieniem się przeciwko COVID-19 przez pracowników na zasadzie dobrowolności (zarówno w powszechnych punktach szczepień, jak i w trakcie programu szczepień przeciw COVID-19 w zakładzie pracy), dokonały uzgodnienia o wprowadzeniu Programu bonusowego polegającego na wypłacie pracownikom bonusu za działania zmierzające do poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy, wg zasad określonych w niniejszym Porozumieniu, zwanego dalej Bonusem.

Bonus nie jest świadczeniem związanym z pracą.

Wprowadzenie Programu bonusowego ma służyć celom ogólnospołecznym, w szczególności: promowaniu postawy pracowników już zaszczepionych jak również zachęceniu pracowników do szczepień przeciwko Covid-19, co pozytywnie wpłynie na podniesienie poziomu bezpieczeństwa w zakładzie pracy oraz ochronie zdrowia i życia zarówno pracowników jak i ich najbliższych.

### **Zasady nabywania prawa do Bonusu .**

1. Bonus w łącznej wysokości **2000 zł brutto** (dwa tysiące zł) będzie podzielony na dwie równe części, tj. każda w wysokości **1000 zł brutto** (jeden tysiąc zł).

2. Do wypłaty pierwszej części Bonusu uprawnieni są pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. którzy nie później niż do dnia 28 lutego 2022 roku złożą oświadczenie, według wzoru pracodawcy, o przystąpieniu do Programu bonusowego dla osób zaszczepionych, które potwierdza przyjęcie drugiej dawki szczepionki dwudawkowej lub jednej dawki szczepionki jednodawkowej (np. Johnson & Johnson) a także którzy spełnią pozostałe warunki, określone w pkt 4 poniżej.

3. Do wypłaty drugiej części Bonusu uprawnieni są pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. którzy nie później niż do dnia **30 września 2022 roku** złożą oświadczenie, według wzoru pracodawcy o przystąpieniu do drugiej części Programu bonusowego dla osób, które przyjęły dawkę przypominającą, a także którzy spełnią pozostałe warunki, określone w pkt 4 poniżej.

4. Pracownik powinien spełnić łącznie następujące warunki, aby nabyć uprawnienie do poszczegółnej części Bonusu:

a. Pracownik powinien dostarczyć - jedynie w celu weryfikacji uprawnienia do udziału w Programie - do zespołu obsługi kadrowo płacowej BCoE potwierdzenie statusu osoby zaszczepionej/ przyjęcia przypominającej dawki szczepionki przeciwko Covid-19 w postaci:

- wydruku Certyfikatu otrzymanego w punkcie szczepień lub

- wydruku Certyfikatu pobranego z Internetowego Konta Pacjenta (pacjent.gov.pl) lub

- elektronicznej tj. za pomocą aplikacji mObywatel lub Internetowego Konta Pacjenta lub pdf pobranego dokumentu Certyfikatu,

pracownik powinien złożyć oświadczenie, o którym mowa w pkt. 2 lub 3 powyżej, według wzoru pracodawcy, o poddaniu się szczepieniu ochronnemu przeciwko COVID-19 oraz o przedłożeniu pracodawcy dowodu potwierdzającego uprawnienie do udziału w Programie bonusowym,

pracownik musi pozostawać w zatrudnieniu w pierwszym dniu miesiąca, w którym dokonywana jest wypłata danej części Bonusu.

5. Wzór oświadczenia o poddaniu się szczepieniu ochronnemu, o którym mowa w niniejszym Porozumieniu, wraz z obowiązkiem informacyjnym dotyczącym przetwarzania danych osobowych zostanie opracowany przez pracodawcę i skonsultowany z sygnatariuszami niniejszego Porozumienia przed jego ogłoszeniem. Wzór oświadczenia zostanie udostępniony pracownikom przez pracodawcę.

### **Termin wypłaty Bonusu.**

1. Bonus dla pracowników, którzy spełnią warunki, o których mowa w rozdziale I zostanie wypłacony w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Ustala się, że:

a. pierwsza część Bonusu będzie wypłacana wraz z wynagrodzeniami za **grudzień 2021 do lutego 2022,**

b. druga część Bonusu będzie wypłacana wraz z wynagrodzeniami za **grudzień 2021 do września 2022,**

w zależności od terminu spełnienia warunków uprawniających do uzyskania Bonusu przez pracownika.

### **Postanowienia końcowe.**

1. Informacja o statusie zaszczepienia pracownika może służyć tylko do celów wypłaty Bonusu.

2. Osoby weryfikujące prawidłowość danych o statusie zaszczepienia dla celów wypłaty Bonusu będą posiadały pisemne odrębne upoważnienia do przetwarzania danych szczególnej kategorii, to jest danych o statusie zaszczepienia, nadane przez pracodawcę. Liczba osób upoważnionych będzie ograniczona jedynie do wyznaczonych przez pracodawcę pracowników obsługi kadrowo płacowej ArcelorMittal Poland oraz ArcelorMittal BCoE.

3. Oświadczenia pracowników i pozostałe dokumenty będą przechowywane zgodnie z zasadami integralności, poufności oraz innymi zasadami ochrony danych osobowych. **Cd str nr 2**

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Cd ze str nr 1... 4. Zmiana treści niniejszego porozumienia jak również ich interpretacja, dokonywana jest przez Strony w formie pisemnego uzgodnienia.

5. Bonus podlega obciążeniu zaliczką na podatek dochodowy i składkom na ubezpieczenie społeczne zgodnie z właściwymi przepisami.

6. Przez pozostawanie w zatrudnieniu, o którym mowa w Rozdziale I pkt. 4 lit c), należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie, zasiłek chorobowy, opiekuńczy lub zasiłek macierzyński z ubezpieczenia społecznego. Do okresu zatrudnienia uwzględnia się również okres przebywania pracownika na tzw. opiece nad chorym dzieckiem lub nad członkiem rodziny

Spółki zależne oraz Interimy otrzymały informację o podpisanym Porozumieniu w AMP SA i zostały zobligowane do wprowadzenia podobnych rozwiązań. Z otrzymanych informacji od Spółek hutniczych funkcjonujących na terenie AMP SA wynika, że większość podmiotów wprowadziła lub wprowadzi podobne rozwiązania lub zamierza je wprowadzić.

K.W.

### REGULAMIN ZFŚS w ArcelorMittal Poland S.A. w 2022 roku

W związku uzgodnieniem przez pracodawcę oraz zakładowe organizacje związkowe ArcelorMittal Poland S.A. zasad Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2022 rok, do pracowników Spółki zostały przesłane niezbędne informacje i dokumenty związane z nowym ZFŚS tj.:

1. „REGULAMIN ZFŚS w ArcelorMittal Poland S.A. w 2022 roku – w pigułce dla pracownika”, czyli skrót zawierający najważniejsze informacje zawarte w regulaminie (pełny tekst Regulaminu ZFŚS dla pracowników AMP SA w 2022 roku będzie dostępny na stronie internetowej Związku.

2. Wniosek dot. zmiany miejsca korzystania ze świadczeń socjalnych w 2022 roku.

Firmami obsługującymi osoby uprawnione do świadczeń z ZFŚS są:

1. **Hut-Pus S.A.** – w przypadku pracowników obsługiwanych kadrowo w Krakowie,

2. **Sanpro Synergy Sp. z o.o.** – w przypadku pracowników obsługiwanych kadrowo w Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu, Chorzowie, Świętochłowicach i Zdzeszowicach.

Od 01.01.2022 r. obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych prowadzona przez firmę Sanpro Synergy Sp. z o.o. odbywać się będzie tylko za pośrednictwem specjalnej aplikacji SocialPartner dostępnej pod adresem <https://socialpartner.pl>

Pracownik, którego miejsce obsługi kadrowej jest inne niż miejsce pracy lub zamieszkania, może wybrać dogodną dla siebie lokalizację obsługi socjalnej. Informacja o aktualnym miejscu obsługi znajduje się na pasku z wynagrodzenia oraz w aplikacji HRapka (Mój profil -> zatrudnienie -> informacje organizacyjne).

**Przypominamy, że zmiana miejsca korzystania ze świadczeń socjalnych dokonana w 2021 roku jest ważna do 31.12.2021 r.**

Regulamin ZFŚS określa kwotowy limit świadczeń w postaci łącznej maksymalnej w 2022 roku wysokości dopłat i świadczeń z ZFŚS przypadający na osobę do nich uprawnioną. Limit ten zawiera również świadczenia na rzecz uprawnionych członków jej rodziny.

Do powyższego limitu kwotowego zaliczane są świadczenia:

a. Wypoczynek urlopowy pracowników,

b. Wypoczynek po pracy

Ww. limit jest zróżnicowany i zależy od dochodu (tabela poniżej). Oznacza to, że w przypadku wniosku o świadczenie z ZFŚS, którego realizacja spowodowałaby przekroczenie limitu,

realizacja tego świadczenia będzie niższa, tj. do kwoty ww. limitu.

**Łączna maksymalna wysokość dopłat i świadczeń z ZFŚS** (zawiera wypoczynek urlopowy pracowników - § 12 Regulaminu i wypoczynek po pracy - § 14)

	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	Łącznie na pracownika i zawiera uprawnionych członków jego rodziny (w złotych)
1.	do 1.300,00	3.200,00
2.	1.300,01 – 2.100,00	2.000,00
3.	2.100,01 – 3.000,00	1.400,00
4.	3.000,01 – 5.000,00	800,00
5.	Powyżej 5.000,00	0,00

### Zmiana dotycząca kwarantanny w AMP SA

W związku z aktualizacją przepisów państwowych dotyczących kwarantanny z 15 grudnia br., w trosce o zdrowie i bezpieczeństwo nas wszystkich, naszych bliskich, współpracowników, oraz w celu zapewnienia ciągłości produkcji i stabilności stanowisk pracy **apelujemy do wszystkich o informowanie swoich przełożonych o przypadkach nałożenia obowiązku odbycia izolacji państwowej na Waszych współdomownikach.**

Poniżej przedstawiamy nowe informacje dotyczące kwarantanny państwowej, wynikające ze zmiany przepisów dokonanej 15 grudnia:

1. Osoba zamieszkująca wspólnie z osobą, u której stwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2, jest obowiązana poddać się kwarantannie trwającej 17 dni od dnia uzyskania wyniku dodatniego domownika. Zasadę tę stosuje się zarówno do osób niezaszczepionych jak i zaszczepionych przeciwko COVID-19.

2. Z kwarantanny państwowej zwalnia negatywny wynik testu, przy czym:

- dla osoby niezaszczepionej test negatywny, aby zwalniał z kwarantanny, musi być wykonany najwcześniej dzień po zakończeniu izolacji domowej współlokatora, tj. w 11 dniu kwarantanny lub później

- dla osoby zaszczepionej test negatywny zwalnia z kwarantanny w dowolnym momencie niezależnie od dnia wykonania testu (tj. między 1 a 17 dniem).

W nawiązaniu do powyższych zmian w przepisach, informujemy, że **osoba zwolniona z kwarantanny państwowej zamieszkująca z osobą nadal przebywającą w izolacji, nie zostanie dopuszczona do pracy na terenie zakładu. W tych przypadkach pracodawca skieruje Was na kwarantannę wewnętrzną (praca zdalna lub zwolnienie z pełnienia obowiązków służbowych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia – 100% płatne).**

**Według wewnętrznych zasad ArcelorMittal Poland pracownik może powrócić na teren zakładu pracy pod warunkiem wykonania testu dopiero po zakończeniu izolacji chorego domownika, czyli najczęściej w 11 dniu kwarantanny (honorowany jest również test w systemie państwowym wykonany w tym terminie).**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1800 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;