

**Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A.
z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi Spółki
w zakresie wprowadzenia Programu bonusowego dla pracowników z
tytułu promowania przez pracodawcę działań zmierzających do
podniesienia poziomu i bezpieczeństwa higieny pracy**

W dniu 21.12.2021 r. Strony Porozumienia:

ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowana przez:

Dyrektor Personalny - Stanisław Ból

zwana dalej również „Spółką”

oraz

Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowane przez sygnatariuszy niniejszego Porozumienia,

mając na uwadze:

1. podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, w szczególności § 1 i 2 art. 207 Kodeksu pracy, zgodnie z którym pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy oraz obowiązany jest chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki, oraz
2. stosowanie i promowanie przez pracodawcę środków zapobiegających zakażeniu wirusem SARS-CoV-2 w miejscu pracy,

w związku ze szczepieniem się przeciwko COVID-19 przez pracowników na zasadzie dobrowolności (zarówno w powszechnych punktach szczepień, jak i w trakcie programu szczepień przeciw COVID-19 w zakładzie pracy),

dokonały uzgodnienia o wprowadzeniu Programu bonusowego polegającego na wypłacie pracownikom bonusu za działania zmierzające do poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy, wg zasad określonych w niniejszym Porozumieniu, zwanego dalej Bonusem.

Bonus nie jest świadczeniem związanym z pracą.

Wprowadzenie Programu bonusowego ma służyć celom ogólnospołecznym, w szczególności: promowaniu postawy pracowników już zaszczepionych jak również zachęceniu pracowników do

szczepień przeciwko Covid-19, co pozytywnie wpłynie na podniesienie poziomu bezpieczeństwa w zakładzie pracy oraz ochronie zdrowia i życia zarówno pracowników jak i ich najbliższych.

I. Zasady nabywania prawa do Bonusu .

1. Bonus w łącznej wysokości **2000 zł brutto** (dwa tysiące zł) będzie podzielony na dwie równe części, tj. każda w wysokości **1000 zł brutto** (jeden tysiąc zł).
2. Do wypłaty pierwszej części Bonusu uprawnieni są pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. którzy nie później niż do dnia **28 lutego 2022 roku** złożą oświadczenie, według wzoru pracodawcy, o przystąpieniu do Programu bonusowego dla osób zaszczepionych, które potwierdza przyjęcie drugiej dawki szczepionki dwudawkowej lub jednej dawki szczepionki jednodawkowej (np. Johnson & Johnson) a także którzy spełnią pozostałe warunki, określone w pkt 4 poniżej,
3. Do wypłaty drugiej części Bonusu uprawnieni są pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. którzy nie później niż do dnia **30 września 2022 roku** złożą oświadczenie, według wzoru pracodawcy o przystąpieniu do drugiej części Programu bonusowego dla osób, które przyjęły dawkę przypominającą, a także którzy spełnią pozostałe warunki, określone w pkt 4 poniżej,
4. Pracownik powinien spełnić łącznie następujące warunki, aby nabyć uprawnienie do poszczególnych części Bonusu:
 - a. Pracownik powinien dostarczyć - jedynie w celu weryfikacji uprawnienia do udziału w Programie - do zespołu obsługi kadrowo płacowej BCoE potwierdzenie statusu osoby zaszczepionej/przyjęcia przypominającej dawki szczepionki przeciwko Covid-19 w postaci:
 - i. wydruku Certyfikatu otrzymanego w punkcie szczepień lub
 - ii. wydruku Certyfikatu pobranego z Internetowego Konta Pacjenta (pacjent.gov.pl) lub
 - iii. elektronicznej tj. za pomocą aplikacji mObywatel lub Internetowego Konta Pacjenta lub pdf pobranego dokumentu Certyfikatu,
 - b. pracownik powinien złożyć oświadczenie, o którym mowa w pkt. 2 lub 3 powyżej, według wzoru pracodawcy, o poddaniu się szczepieniu ochronnemu przeciwko COVID-19 oraz o przedłożeniu pracodawcy dowodu potwierdzającego uprawnienie do udziału w Programie bonusowym,
 - c. pracownik musi pozostawać w zatrudnieniu w pierwszym dniu miesiąca, w którym dokonywana jest wypłata danej części Bonusu.
5. Wzór oświadczenia o poddaniu się szczepieniu ochronnemu, o którym mowa w niniejszym Porozumieniu, wraz z obowiązkiem informacyjnym dotyczącym przetwarzania danych osobowych zostanie opracowany przez pracodawcę i skonsultowany z sygnatariuszami niniejszego Porozumienia przed jego ogłoszeniem. Wzór oświadczenia zostanie udostępniony pracownikom przez pracodawcę.

II. Termin wypłaty Bonusu.

1. Bonus dla pracowników, którzy spełnią warunki, o których mowa w rozdziale I zostanie wypłacony w terminie wypłaty wynagrodzenia.
2. Ustala się, że:
 - a. pierwsza część Bonusu będzie wypłacana wraz z wynagrodzeniami za **grudzień 2021 do luty 2022,**
 - b. druga część Bonusu będzie wypłacana wraz z wynagrodzeniami za **grudzień 2021 do wrzesień 2022,**w zależności od terminu spełnienia warunków uprawniających do uzyskania Bonusu przez pracownika.

III. Postanowienia końcowe.

1. Informacja o statusie zaszczepienia pracownika może służyć tylko do celów wypłaty Bonusu.
2. Osoby weryfikujące prawidłowość danych o statusie zaszczepienia dla celów wypłaty Bonusu będą posiadały pisemne odrębne upoważnienia do przetwarzania danych szczególnej kategorii, to jest danych o statusie zaszczepienia, nadane przez pracodawcę. Liczba osób upoważnionych będzie ograniczona jedynie do wyznaczonych przez pracodawcę pracowników obsługi kadrowo płacowej ArcelorMittal Poland oraz ArcelorMittal BCoE.
3. Oświadczenia pracowników i pozostałe dokumenty będą przechowywane zgodnie z zasadami integralności, poufności oraz innymi zasadami ochrony danych osobowych.
4. Zmiana treści niniejszego porozumienia jak również ich interpretacja, dokonywana jest przez Strony w formie pisemnego uzgodnienia.
5. Bonus podlega obciążeniu zaliczką na podatek dochodowy i składkom na ubezpieczenie społeczne zgodnie z właściwymi przepisami.
6. Przez pozostawanie w zatrudnieniu, o którym mowa w Rozdziale I pkt. 4 lit c), należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie, zasiłek chorobowy, opiekuńczy lub zasiłek macierzyński z ubezpieczenia społecznego. Do okresu zatrudnienia uwzględnia się również okres przebywania pracownika na tzw. opiece nad chorym dzieckiem lub nad członkiem rodziny.

Za Organizacje Związkowe

Międzyzakładowy Związek Branży Hutniczej ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Sosnowiec

Międzyzakładowy Związek Branży Hutniczej
z siedzibą
ArcelorMittal Poland S.A.
41-200 Sosnowiec, ul. Niwecka 1
PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU
Krzysztof Mitera

Międzyzakładowy Związek Branży Hutniczej
z siedzibą
ArcelorMittal Poland S.A.
41-200 Sosnowiec, ul. Niwecka 1
NIP 644-22-81-938 Regon 273121686

ZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. - Świętochłowice

PRZEWODNICZĄCY
Związku Zawodowego Pracowników
„ArcelorMittal POLAND S.A.”

Zbigniew Nawak

VICE PRZEWODNICZĄCY
Związku Zawodowego Pracowników
„ArcelorMittal POLAND S.A.”

Zbigniew Mnich

ZOK NSZZ "Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A.

WICEPRZEWODNICZĄCY
Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
ArcelorMittal Poland SA

Władysław Kiełan

SEKRETARZ
Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
ArcelorMittal Poland SA

Lech MAJCHRZAK

MZZP ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza

HUTNIK MZZ P AMP S.A.

HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
Dąbrowa Górnicza
PRZEWODNICZĄCY

Piotr Dylewski

HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
Dąbrowa Górnicza
WICEPRZEWODNICZĄCY

Sławomir Leksztan

MMZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Międzyzakładowy Młodzieżowy
Związek Zawodowy Pracowników
ArcelorMittal Poland S.A.
Przewodniczący Związku

Halina Gienza

Międzyzakładowy Młodzieżowy
Związek Zawodowy Pracowników
ArcelorMittal Poland S.A.
Wiceprzewodniczący Związku

Tadeusz Szapinski

KZ WZZ "Sierpień 80" przy AMP S.A.

PRZEWODNICZĄCY
KZ WZZ „Sierpień 80”
Mittal Steel Poland S.A.

Sebastian Zimmer

PRZEWODNICZĄCY
MK WZZ „Sierpień 80”
Mittal Steel Poland S.A.

Janusz Wojtasik

Międzyzakładowy Związek Zaw. Pracowników
ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza
PRZEWODNICZĄCY

Janusz

KM NSZZ "Solidarność 80" Pracowników AMP S.A.

Komisja Międzyzakładowa
NSZZ "Solidarność 80"
Pracowników AMP S.A.
PRZEWODNICZĄCY

Henryk Śliwa

Komisja Międzyzakładowa
NSZZ "Solidarność 80"
Pracowników AMP S.A.
VICE PRZEWODNICZĄCY

Kazimierz Gąsior

Międzyzakładowy Związek Zaw. Pracowników
ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza
WICEPRZEWODNICZĄCY
ds. Socjalnych i BHP

Adam WDOWIAK

NSZZ Solidarność 80 przy ArcelorMittal Poland S.A.

ORGANIZACJA ZAKŁADOWA

NSZZ Solidarność 80
przy ArcelorMittal Poland S.A.
PRZEWODNICZĄCY

Dariusz Smitzielski

ZZ "Kontra" w ArcelorMittal Poland S.A.

Związek Zawodowy Kontra
Komisja Miedz Zakładowa
w ArcelorMittal Poland S.A.
PRZEWODNICZĄCY

Marek Karoń

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A.
PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU ZWIĄZKU

Krzysztof Wójcik

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A.
V-CE PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU ZWIĄZKU
ds. ORGANIZACYJNYCH

Józef Kawula

KM NSZZ "Solidarność 80" Małopolska Mittal Steel Polska S.A. Kraków

KOMISJA MIEDZYZAKŁADOWA
NSZZ Solidarność 80 MAŁOPOLSKA
Mittal Steel Polska S.A. Kraków
PRZEWODNICZĄCY

Marek Siwak

KOMISJA MIEDZYZAKŁADOWA
NSZZ Solidarność 80 Małopolska
Mittal Steel Polska SA Kraków
VICEPRZEWODNICZĄCY

Eugeniusz Mlek

Związek Zawodowy Inżynierów i Techników MOZ Mittal Steel Poland S.A. Oddział w Krakowie

MOZ ZZI i T Mittal Steel Poland S.A.

Oddział w Krakowie
PRZEWODNICZĄCY

Krzysztof Stepińczyk

MNSZZ Pracowników Huty Kościuszko S.A - Huty Królewskiej Sp. z o.o.

PRZEWODNICZĄCY
MNSZZ Pracowników
Huty "Kościuszko" S.A., Huty Królewskiej Sp. z o.o.

Romuald Bról

V-CE PRZEWODNICZĄCY
MNSZZ Pracowników
Huty "Kościuszko" S.A., Huty Królewskiej Sp. z o.o.

Rafał Szewczyk

Za ArcelorMittal Poland S.A.

Dyrektor personalny

Stanisław Ból
Stanisław Ból