

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Odpowiedź pracodawcy na wystąpienie Związków Zawodowych w sprawie wzrostu płac w 2022 roku

Po blisko miesięcznym oczekiwaniu otrzymaliśmy podczas posiedzenia Zespołu Centralnego odpowiedź od pracodawcy w sprawie wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w 2022 roku. Jak zapowiedział pracodawca jest to pierwsza propozycja, która może być modyfikowana. Tą propozycję nie chcemy komentować, pozostawiamy do oceny pracownikom, którzy zapracowali w Grupie ArcelorMittal na rekordowe zyski. Każdy z zatrudnionych w AMP SA powinien sobie odpowiedzieć na pytanie czy zaproponowany wzrost płac przez pracodawcę jest akceptowalny czy ośmiesza rangę hutnika? :

- 1. Wzrost płacy indywidualnej pracowników w kwocie 120 zł z uzgodnionym podziałem przez Strony**
- 2. Wypłata nagrody za wzmoczony wysiłek pracowników w 2021r w kwocie 1000 zł dla każdego pracownika**

Pracodawca zaproponował harmonogram rozmów. Związki Zawodowe podejmą negocjacje, ale już teraz widzimy jaka dzieli nas różnica w oczekiwaniach. Strona pracodawcy próbowała przekonać przedstawicieli organizacji związkowych by jak najszybciej złożona propozycja została ponownie przeanalizowana i na kolejne spotkanie znacznie została zmniejszona, gdyż dla Spółki jest ona... "abstrakcyjna". Strona Społeczna uważa jednak, że pracownicy zasłużyli na godne podwyżki za swoje zaangażowanie i za rekordowe wyniki Grupy ArcelorMittal, do których znacznie się przyczynili. Apelujemy do pracowników AMP SA i Spółek z Grupy AMP SA, by wsparli nasze działania w osiągnięciu godnej płacy. O kolejnych rozmowach i argumentach Stron będziemy informować. **K.W.**

Spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich

W dniu 16 listopada odbyło się cykliczne spotkanie organizacji związkowych z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Wojciechem Koszutą. Na wstępie spotkania Dyrektor W. Koszuta odniósł się do zagadnień BHP, informując o zaistniałym zdarzeniu w BWG. Na szczęście pracownik po udzieleniu pierwszej pomocy wrócił do pracy bez zwolnienia. W dalszej części rozmowy Dyr. Koszuta przedstawił aktualną sytuację produkcyjną informując, iż obecnie produkcja odbywa się bez problemów przy pełnym obłożeniu linii. Przypomniat, iż w listopadzie odbywa się roczny postój techniczny linii Ocynkowania, który potrwa do 29 listopada. Natomiast praca Walcowni Gorącej to zmniejszone zamówienia na wyroby gorąco walcowane. Wpływają one na obniżoną produkcję instalacji. Jak stwierdził pan Dyrektor koniec roku oraz przerwy świąteczne u odbiorców, a także zamknięcie u nich magazynów i ograniczenie produkcji mają duży wpływ na produkcję naszych wyrobów. Na pytanie przedstawicieli związków zawodowych co z ewentualną przerwą świąteczną Dyrektor W. Koszuta odpowiedział, że dziś w naszej Firmie ciężko mówić o przerwie świątecznej. Nikt nie wie jak będzie wyglądać praca i zamówienia w okresie świątecznym i być może będzie możliwość wykorzystania urlopów. **J. Kawula**

Spotkanie związków zawodowych z pracodawcą dotyczące przeciwdziałania SARS-CoV-2

Od początku pandemii po ustaleniach związków zawodowych oraz przedstawicieli pracodawcy spotkania te odbywają się cyklicznie. W każdy wtorek przedstawiciele organizacji związkowych są informowani o zakażeniach COVID -19 w AMP z podziałem na lokalizację. Na dzień dzisiejszy mamy ponad 60 aktywnych przypadków COVID -19. Dodatkowo jesteśmy zapoznawani z wytycznymi sztabu kryzysowego, który zbiera się raz w tygodniu w celu wypracowania nowych zasad: Procedura ta obejmuje niektóre działania prewencyjne mające na celu zmniejszenie ryzyka rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2 („Koronawirus”) oraz zwiększenie bezpieczeństwa pracowników ArcelorMittal Poland S.A., pracowników spółek zależnych od ArcelorMittal Poland S.A., pracowników firm, które wykonują stałą obsługę urządzeń przemysłowych lub procesów ArcelorMittal Poland S.A. i ich spółek zależnych, a także osób przebywających na terenie ArcelorMittal Poland S.A. W związku ze zwiększoną zachorowalnością komunikaty dotyczące tych procedur zostają ponownie przesłane do pracowników w celu przypomnienia. Również ponownie zostanie przesłany komunikat dotyczący badań okresowych. Ustawa daje możliwość przesunięcia terminu badań okresowych. Niestety są przypadki gdzie pracownik, który po dłuższym czasie korzystając z tych zapisów nie poddał się badaniom profilaktycznym w określonym czasie dowiaduje się, że ma np. cukrzycę lub inne schorzenia. Brak kontroli lekarskich niestety może doprowadzić do pogłębienia się takich schorzeń. Podczas tych spotkań podawane zostają również dane HR dotyczące absencji. Przy okazji omawiania powyższych tematów na spotkaniu poruszono temat stacjonarnych szkoleń. Uczestnicy mają obawy, że podczas takich spotkań jest duże prawdopodobieństwo zakażenia się COVID-19 uczestniczy w nich bowiem wielu pracowników z różnych zakładów. Mamy nadzieję, że Sztab Kryzysowy rozpatrzy wnioski Strony społecznej i podejmując kolejne decyzje weźmie pod uwagę dobro pracowników. **J. Kawula**

Apel sztabu kryzysowego w sprawie wzrostu zachorowań

Odnotaliśmy w firmie w ostatnich tygodniach wzrost zachorowań na COVID – 19, ponad 60 naszych pracowników zmagają się obecnie z tą chorobą. Zdajemy sobie sprawę, że wielu z nas może już być zmęczonych zaistniałą sytuacją, ale musimy nadal przestrzegać zasad sanitarnych wprowadzonych w naszej firmie, a także poza nią. **Pamiętajmy o dystansie, dezynfekcji, maseczkach. Zachęcamy również do szczepień.** Ważne jest abyśmy monitorowali swój stan zdrowia oraz naszych domowników. Dbajmy o siebie nawzajem i podchodźmy odpowiedzialnie do kwestii związanych ze zdrowiem. Nie bójmy się zareagować, kiedy widzimy, że nasz stan zdrowia się pogarsza. Proszę o rozważenie konieczności **fizycznych spotkań**. Nauczyliśmy się wykorzystywać narzędzia, które pozwalają nam pracować i spotykać się wirtualnie, stosujemy je. W przypadku jeśli spotkania fizyczne są niezbędne, proszę o stosowanie zasad dystansu społecznego oraz środków ochrony osobistej. Nasze procedury zadziałały dobrze w czasie ostatniej fali, stosujemy je, aby uchronić siebie i firmę przed skutkami obecnej fali. **Cd str nr 2**

Cd ze str nr 1... Zbiór zasad oraz dostępne procedury dostępne są w Studni pod linkiem: <http://studnia/BHP/Strony/Koronawirus-niepanikuj.zapobiegaj.aspx>

Chciałbym również przypomnieć, że firma zakupiła pulsoksymetry, pamiętajcie, że gdybyście potrzebowali takiego urządzenia, należy zgłosić taką potrzebę przełożonemu, a my go dostarczymy. Sztab kryzysowy cały czas monitoruje sytuację epidemiologiczną w naszej firmie, w przypadku konieczności podjęcia dodatkowych działań, będziemy Was na bieżąco informować.

Z pozdrowieniami, Czesław Sikorski Wiceprezes Zarządu Szef sztabu kryzysowego

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Krakowie.

W dniu 17 listopada odbyło się posiedzenie WRDS w województwie Małopolskim. Posiedzenie prowadził przewodniczący WRDS kol. Janusz Kowalski, który przedstawił agendę spotkania oraz powitał zaproszonych gości z ministerstwa finansów, którzy w pierwszej części spotkania omówili założenia Polskiego Nowego Ładu. Na wstępie spotkania głos zabrała Pani Anna Mytyk, zastępca Dyrektora w Departamencie Podatku od Towarów i Usług Ministerstwa Finansów. W swojej prezentacji odniosła się do zmian podatkowych w PIT zawartych w Nowym Ładzie. Prezentacja odnosiła się do tzw. reformy klina podatkowego, czyli: kwota wolna od podatku 30.000 zł, próg dochodowy 120.000 zł, składka zdrowotna (likwidacja odliczenia od PIT). Ulga dla klasy średniej, odliczenie od dochodu w celu zniwelowania ujemnego skutku reformy kilku ulg. Nowy Ład zawiera ulgi w PIT: zwolnienie dla rodzin 4+, rozliczenie już w roku zawarcia małżeństwa, PIT-0 dla pracujących emerytów, odliczenie 1500 zł dla samotnych rodziców, ulga na zabytki, ulga na powrót, ryczałt od przychodów zagranicznych, zwolnienie z PIT odsetek oraz ulga na związki zawodowe (300 zł odpis).

Następnie głos zabrała pani Beata Karbownik z Departamentu Podatków Dochodowych Ministerstwa Finansów. Omówiła ułatwienia dla Korporacji czyli nowelizację podatkową VAT, wsparcie ekspansji i rozwoju firm, tworzenie grup Vatowskich. Firma tworzy ze swoimi spółkami grupę VAT co ma wpłynąć na korzystne na rozliczenie i w efekcie na lepszą płynność firm. Sebastian Roy przedstawiciel Departamentu Polityki Makroekonomicznej Ministerstwa Finansów odniósł się do skutków reformy podatkowo – składkowej w Polskim Ładzie. Przedstawił liczbę beneficjentów wg głównego źródła dochodu: umowa o pracę zyska 65% podatników, bez zmian 21% podatników, emerytura lub renta zyskuje 90% podatników, działalność gospodarczą zyskuje 42% podatników. Co ciekawe koszt tych działań wygląda następująco: budżet państwa traci około 11 mld zł, jednostki terytorialne około 14 mld zł, NFZ zyska ponad 7 mld zł. Po przedstawieniu tych szacunkowych danych Polskiego Ładu nastąpiła dość burzliwa dyskusja. W dyskusji poruszono jeszcze wątek bardzo ważny, a mianowicie bardzo krótki okres czasu aby zagłębić się w nowe zapisy ustawowe i przeszkolenie odpowiedniej kadry w celu wdrażania Ładu. W serii pytań do przedstawicieli MF było między innymi pytanie dotyczące dużych korporacji i przestawienia programu kadrowego do liczenia płac pracowniczych. Pytań i wątpliwości jest tyle, że nie sposób wszystkie zacytować. Kolejnym tematem już tylko krótko omówionych ze względu na ograniczony czas było wprowadzenie do zagadnienia przyszłości rzemiosła i szkolnictwa zawodowego. Po krótkich prezentacjach odnoszących się do powyższego tematu zakończono obrady a temat szkolnictwa będzie kontynuowany podczas najbliższego posiedzenia.

J. Kawula

MPKZP Odział Kraków informuje, że punkt obsługi MPKZP Odział Kraków ul. Mrozowa 1

w okresie świątecznym pracuje:

Do 22.12.2021 – bez zmian

23.12.2021-27.12.2021- przerwa świąteczna

28.12.2021 (wtorek) czynne okienko kasowe i księgowość

29.12.2021 (środa) czynna księgowość

30.12.2021 (czwartek) czynne okienko kasowe i księgowość

31.12.2021 (piątek) nieczynne zamknięcie roku.

MPKZP życzy Wesołych Świąt !!!

INFORMACJA MPKZP

Zarząd Międzyzakładowej Kasy Zapomogowo Pożyczkowej w Krakowie przypomina, że Decyzją Walnego Zgromadzenia Delegatów z Czerwca tego roku została podniesiona od 01.01.2022 składka na Kasę Pośmiertną do kwoty 20 zł/mc. Osoby, którym składka nie jest pobierana przez listę płac mogą dokonywać wpłat bezpośrednio w okienku kasowym lub na nasze konto. Termin płatności za cały rok do 31.03.2022.

Za Zarząd MPKZP o/Kraków
Przewodniczący Mirosław Kopeć

Hutniczy turniej piłki siatkowej „Jesień 2021”

W dniu 20 listopada br. odbyła się I runda meczy, przy zachowaniu pewnej ostrożności, szczególnie w szatniach, gdzie obowiązywała dezynfekcja rąk po wyjściu każdej z drużyn. Zawodnicy drużyn nie grających w danej chwili byli obowiązkowo w maseczkach. Zrobiono wszystko co możliwe, aby zapewnić zawodnikom pełne bezpieczeństwo. Drużyny podzielone były na dwie grupy. Miło mi donieść, że Koksownia „siatkówką stoi”, bo zgłosiła aż 3 drużyny. Przy zgodzie Dyr. Ryszarda Opyrchała reprezentacyjna drużyna ZK wystąpiła jako nr 1. Drużynę nr 2 - ZK Oldboje poprowadził Bogusław Pierucki, który po zamknięciu Wielkich Pieców pracuje teraz właśnie w ZKK. Drużyną nr 3 została drużyna ZK Młodzi (dawniej PSK Młodzi), której zawodnicy w dużej mierze są wychowankami sekcji piłki siatkowej ZK. Z grupy I do finału weszli ZSZ HTS i ZK Oldboje, z grupy II AM Tubular i ZK Reprezentacja (wyniki meczów podajemy poniżej). W półfinale, który ze względu na pandemię odbędzie się dopiero w styczniu (może będzie już mniej zachorowań na COVID) zagrają ZK Reprezentacja z ZSZ HTS oraz AM Tubular Produkts z ZK Oldboje. Chciałbym podziękować wszystkim zawodnikom, organizatorom oraz sponsorom tego Turnieju za zaangażowanie oraz wsparcie hutniczego sportu. Cieszę się, że udało nam się pierwszą serię rozegrać bezpiecznie i w dobrej atmosferze. Wierzę, że tytuł Mistrza zostanie na Koksowni.

T. Kowalczyk

Wyniki grupowe turnieju siatkarskiego „Jesień 2021”

GRUPA I ZK MŁODZI - GU 2-0 (25-23,25-20)

ZSZ HTS - ZK OLDBOJE 2-0 (25-22,25-17)

ZK MŁODZI - ZK OLDBOJE 1-1(12-25,25-24)

ZSZ HTS - GU 2-0 (25-13,25-12)

ZSZ HTS - ZK MŁODZI 2-0 (25-11,25-20)

ZK OLDBOJE - GU 2-0 (25-18,25-10)

Kolejność w grupie I : 1. ZSZ HTS 6 pkt 2. ZK OLDBOJE 3 pkt (1,2) 3. ZK MŁODZI 3 pkt(0,82) 4. GU 0 pkt

GRUPA II ZK REPREZENTACJA-Oldboje AMP 2-0 (25-16,25-15)

TUBULAR PRODUCTS - PSK/BWG 2-0 (25-22,25-18)

ZK REPREZENTACJA - PSK/BWG 1-1 (19-25,25-14)

TUBULAR PRODUCTS - OLDBOJE AMP 2-0 (25-17,25-15)

PSK/BWG - OLDBOJE AMP 2-0 (25-14,25-22)

TUBULAR PRODUCTS - ZK Reprezentacja 1-1 (18-25,25-20)

Kolejność w grupie II : 1. TUBULAR PRODUCTS 5 pkt 2. ZK Reprezentacja 4 pkt 3. PSK/BWG 3 pkt 4. OLDBOJE AMP 0 pkt

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1800 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;