

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

BWZ, BWG, BTL - Spotkanie z Prezesem S. Samaddarem

W dn. 08.11.2021r odbyło się spotkanie Prezesa S. Samaddara z załogą trzech zakładów tj. BWZ, BWG, BTL. Miejscem spotkania była świetlica Walcowni Gorącej. Gospodarzem spotkania był Dyr. Wojciech Koszuta. Minutą ciszy uczczono zmarłych pracowników tragicznego wypadku w Kazachstanie. Następnie Pan S. Samaddar do omówił sytuację krakowskiego Oddziału. Podziękował wszystkim pracownikom za ich ciężką pracę w czasie Pandemii oraz wyraził duży podziw dla zaangażowania całej załogi w produkcji oraz przestrzeganie BHP. Poinformował zebranych pracowników o przyszłych planach inwestycyjnych oraz wprowadzaniu nowych technologii. Odniósł się do przyszłości Krakowa zapewniając, że pracownicy nie mają się czego obawiać. Dla Zarządu AMP jest to priorytet aby część przetwórcza w Krakowie pracowała i rozwijała się. Kończąc wystąpienie odniósł się do pracy kobiet w naszej firmie. Podkreślając, że AMP chce osiągnąć cel aby kobiety stanowiły 20% osób na stanowiskach kierowniczych. Po tym wystąpieniu nadszedł czas na zadawania pytań. Jedno z pierwszych pytań dotyczyło podwyżki płac w 2021 roku. W pytaniu poruszono kwestię wyrównania inflacji oraz środków finansowych, które dopiero mogą dać realny przyrost wynagrodzeń. Dodatkowo pytano o możliwość wypłacenia przez AMP nagrody covidowej.

Odpowiedź Prezesa S. Samaddara była długa i wymijająca. Prezes Spółki przyznał, że zna złożoną propozycję podwyżek płac przez Związki Zawodowe, ale Zarząd nie jest jeszcze gotowy na odpowiedź. W dalszym ciągu trwają obliczenia skutków tej propozycji oraz możliwości finansowych Spółki. Zarząd chciałby by pracownicy do Świąt Bożonarodzeniowych poznali wynegocjowane kwoty. Spółka nie rozważała do tej pory wypłacenia nagrody tzw covidowej. Kolejne pytania dotyczyły Nowej Ocynkowni nr 3, zapewnienia odpowiedniej ilości słabów dla Walcowni Gorącej oraz planowanych inwestycji w Krakowie. W odpowiedzi usłyszeliśmy, iż Komitet alokacyjny ma podjąć decyzję w sprawie Ocynkowni do końca I kwartału 2022 roku, ale należy być dobrej myśli. Jeśli chodzi o słaby to służby zajmujące się zakupami pracują nad zapewnieniem takiej ilości by BWG pracowała na pełnych „obrotach”. Jeśli chodzi o inwestycje to w Krakowie ma pojawić się ich sporo, nawet w ZKK. Niestety ograniczony czas sprawił, że nie udało się zadać przybyłym osobom wszystkich pytań, a także co było oczekiwane nie było dyskusji bezpośredniej. Po tym spotkaniu Pan Prezes S. Samaddar udał się na Halę Walcowni Zimnej na Ocynkownię UDHL2. Tam czekali na niego pracownicy, którzy też mieli dużo pytań. Niestety udało się zadać tylko jedno pytanie. Pracownicy pytali o normoobady w kontekście zwalnianych pracowników z Interimów, którzy pracują na liniach po kilka lat i bez nich trudno będzie utrzymać produkcję. Jak zwykle odpowiedź była ogólnikowa i wymijająca. Same zapewnienia o pracach nad zatrzymaniem tzw niebieskich ale i białych kołnierzyków nie wiele dają. Podano przykłady porzucania pracy gdyż konkurencja lepiej płaci. Podsumowując spotkanie należy, że są one potrzebne ale nie w takiej formie i tak ogólnikowe, nastawione jedynie na próbę pokazania dobrych stron Spółki bez merytorycznych odpowiedzi. Apelujemy o to by jeśli będą organizowane kolejne spotkania z Prezesem S. Samaddarem to niech to będą dyskusje, z których będzie coś wynikało. Zdecydowana większość pracowników będących na tym spotkaniu oczekiwała zdecydowanie bardziej merytorycznych rozmów.

M. Kopec

Kolejne dwa spotkania w tym dniu odbyły się z pracownikami ZKK, PED i CUR oraz z pracownikami AMR. Już skumulowanie tylu spotkań w jednym dniu może dać odpowiedź na pytanie o „wagę” tych rozmów z pracownikami. Głównym pytaniem, które powtórzyło się na wszystkich spotkaniach to pytanie o wzrost płac w 2022 roku?

To powinno pracodawcy dać wiele do myślenia. Jeśli nie nastąpią zdecydowane ruchy w tym temacie możemy spodziewać się sporego exodusu pracowników do innych firm, które lepiej płacą, a wymogi są dużo mniejsze. W obu kolejnych spotkaniach pojawiły się także pytania dotyczące tam pracujących osób i perspektywy dalszej pracy. Pytano o perspektywę dalszego funkcjonowania Koksowni w Krakowie w świetle obostrzeń związanych z emisją CO2 (DEKARBONIZACJA). Prezes S. Samaddar odpowiedział, że w chwili obecnej zapotrzebowanie na koks z ZKK jest duże. Krakowska koksownia produkuje koks bardzo dobrej jakości jak również pod względem kosztowym jest w czołówce w Grupie AM. Spółka będzie chciała utrzymać produkcję koksu w ZKK i w ZKZ tak długo jak to możliwe, ale nie wszystko zależy od Zakładu. Istnieją uwarunkowania zewnętrzne narzucone przez UE jak również przez Narodowy program dekarbonizacji, które w przyszłości wymuszają na hutach zmianę technologii produkcji stali na bardziej przyjazną środowisku, co będzie wiązało się z zaprzestaniem produkcji z wykorzystaniem koksu. Co do nakładów na inwestycje w Koksowni to Spółka nie przewidujemy nakładów związanych ze zwiększeniem produkcji lecz jedynie nakłady w zakresie remontów zapewniających spełnienie norm środowiskowych i bezpieczeństwa.

Na trzecim spotkaniu z pracownikami AM Refractories strona związkowa zwróciła uwagę na niski stan zatrudnienia, który odbija się negatywnie na realizacji zamówień. Niskie zatrudnienie i brak chętnych do pracy spowodowany jest bardzo niskimi wynagrodzeniami. Średnie miesięczne wynagrodzenie w porównaniu z pracownikami AMP S.A. jest znacznie niższe. Prezes S. Samaddar zna te problemy ale zwiększenie wynagrodzeń to działanie długofalowe. Przeciąganie decyzji w tym zakresie może się zakończyć odejściem pracowników z tej Spółki. Dla AMP obecnie najważniejszym działaniem jest współpraca z japońską firmą Krosaki. Jeśli ta współpraca się powiedzie to Zakład ma szansę na szybki rozwój, a tym samym na miejmy nadzieję szybki wzrost wynagrodzeń tam zatrudnionych.

Zmiany na stanowiskach w ArcelorMittal Poland

Bogdan Mikołajczyk, General Manager ArcelorMittal i dyrektor zarządzający oddziału wyrobów długich ArcelorMittal Poland, po ponad czterech dekadach pracy w firmie postanowił przejść na emeryturę pod koniec pierwszego kwartału 2022 r. W imieniu kierownictwa ArcelorMittal Europe – wyroby długie, Zarządu i dyrekcji wykonawczej ArcelorMittal Poland chcielibyśmy podziękować Bogdanowi za pełną zaangażowania pracę na przestrzeni tych lat, na wielu stanowiskach kierowniczych i życzyć mu zadowolenia i spełnienia w nowym rozdziale życia.

Marek KEMPA, Manager ArcelorMittal i dyrektor generalny ArcelorMittal Warszawa, 1 lutego 2022 roku obejmie stanowisko dyrektora zarządzającego oddziału wyrobów długich ArcelorMittal Poland i zastąpi Bogdana Mikołajczyka. Przełożonym Marka będzie zastępca dyrektora generalnego ArcelorMittal Poland, Frederik Van De Velde. Aby umożliwić płynny proces przejęcia obowiązków, od 1 listopada Bogdan będzie współpracował z Markiem w zakresie przekazania wszelkich tematów, w tym szczególnie wszystkich działań w obszarze wyrobów długich w oddziałach naszej firmy w Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu i Chorzowie. Od 1 lutego 2022 roku do czasu przejścia na emeryturę Bogdan będzie działał jako doradca Frederika Van De Velde, koncentrując się na konkretnych, bieżących projektach usprawniających. Marek rozpoczął swoją karierę w Holandii w firmach produkujących zaopatrzenie w grupie specjalizującej się w recyklingu surowców i świadczeniu usług środowiskowych. Do Grupy dołączył w 2006 roku: pracował w ArcelorMittal Poland – Huta Królewska na stanowisku szefa ds. handlu **Cd str nr 2**

Cd ze str nr 1...... następnie szefa ciągłego doskonalenia, gdzie kierował wdrożeniem systemu SAP, World Class Manufacturing oraz rozwojem nowych profili. Ostatecznie objął stanowisko dyrektora zakładu Huty Królewskiej. Kolejnym etapem jego kariery był rok 2013, kiedy objął stanowisko prezesa Zarządu ArcelorMittal Warszawa – stanowisko, które zajmuje obecnie.

Aby wzmocnić wysiłki związane z trzema priorytetami: dekarbonizacją, różnorodnością i integracją oraz dialogiem społecznym od 1 listopada 2021 r., wchodzi następujące zmiany: **Stanisław Ból**, obecnie dyrektor pracy i relacji z pracownikami, członek Dyrekcji Wykonawczej ArcelorMittal Poland zostaje mianowany dyrektorem HR ArcelorMittal Poland. W tej roli Stanisław nadal podlega bezpośrednio mi. Stanisław ma kilkuletnie praktyczne doświadczenie w obszarze dialogu społecznego i jestem przekonany, że dzięki jego sprawnemu zarządzaniu, zaangażowaniu w dialog z partnerami społecznymi zyska najwyższy poziom uwagi.

Agnieszka Gałka-Woźniak dyrektor ds. rozwoju pracowników zostaje dyrektorem ds. rozwoju pracowników i procesów HR. W nowej roli, poza obszarem rozwoju talentów, rekrutacji i mobilności, Agnieszka poprowadzi wszystkie procesy mające na celu wdrożenie zasad „HR Excellence” w całym obszarze spraw personalnych. Aby osiągnąć ten cel, Agnieszka jest uprawniona do wpływania na wszystkie procesy HR. Będzie też wspierać Stanisława we wszystkich rolach HR. Agnieszka jest również przewodniczącą Forum Kobiet i nadzoruje wszystkie kwestie związane z różnorodnością w ArcelorMittal Poland.

Agnieszka Kukla pozostaje dyrektorem ds. kadr, płac i dialogu społecznego. W celu stałego doskonalenia systemu wynagrodzeń i świadczeń, w zespole Agnieszki zostaje powołany odrębny zespół ds. polityki wynagrodzeń.

Karolina Muza-Adamiec zostaje szefem Kampusu, odpowiedzialności biznesu, różnorodności i employer branding. W tej nowej roli Karolina będzie kierować rozwojem Kampusu i skoncentruje się na stworzeniu programu przekwalifikowania i zdobywania różnorodnych umiejętności pracowników, który jest kluczem w naszej drodze do osiągnięcia neutralności klimatycznej. Będzie również kontynuować współpracę z Agnieszką Gałką-Woźniak i prowadzić konkretne programy związane z naszymi celami w zakresie różnorodności i integracji oraz przyciągania talentów. Skupienie się na dekarbonizacji stwarza potrzebę wzmocnienia organizacji planowania zatrudnienia. W konsekwencji strategiczne planowanie i budżetowanie zatrudnienia zostanie podzielone na dwie funkcje: Projekty HR związane ze strategicznym planowaniem zatrudnienia i dekarbonizacją poprowadzi **Jarosław Olender**. Jarosław dołącza do zespołu HR, a także będzie kontynuował swoją rolę w zespole transformacji jako szef obszaru zajmującego się transportem i logistyką, Raportowanie i budżetowanie HR, na którego czele nadal będzie stał **Jarosław Hadasz**

Spółki

W ubiegły wtorek dobiegły końca negocjacje ZUZP w AM Tubular. Z wielu powodów min. Pandemii COVID, trwały one wyjątkowo długo. Nowy Układ Zbiorowy jest wzorowany na niedawno podpisanych Układach w AMP i w Spółkach zależnych. Oczywiście jest wiele zapisów, które przystają tylko do specyfiki działalności Spółki AM Tubular. Dodatkowo wynegocjowano załącznik dotyczący taryfikatora wynagrodzeń. Ważnym elementem wynegocjowanych zapisów są porozumienia okołoukładowe, które dotyczą nagród jubileuszowych i odpraw emerytalno-rentowych. W okresie 10-cio letnim nie ulegną one zmianie i będą funkcjonować jak dotychczas. Podpisany ZUZP został teraz skierowany do PIP w celu jego rejestracji. Mijamy nadzieję, że proces rejestracji nie przeciągnie się i Układ niebawem wejdzie w życie. Kolejną Spółką gdzie toczą się ważne rozmowy jest BCOE. Dla przypomnienia jest to Spółka zajmująca się sprawami kadrowo-płacowymi dla całego AMP i Spółek zależnych. Negocjacje dotyczą zapisów Regulaminu Wynagradzania dotyczących nagród jubileuszowych i odpraw emerytalno-rentowych. Strona

Związkowa oczekuje konkretnych propozycji bowiem argumentacja Zarządu w temacie tak drażliwym jest nie do przyjęcia. Są bowiem w BCOE jeszcze pracownicy, którzy oczekują, że przepisy dotyczące nagród i odpraw będą funkcjonowały niezmiennie w okresie przejściowym. W Spółce Kolprem na posiedzeniu Komisji Socjalnej udało się wynegocjować dodatkowe świadczenie na Święta Bożego Narodzenia. W najbliższym czasie czekają nas negocjacje nowego Regulaminu ZFŚS. W najbliższych dniach Związki Zawodowe działające w Spółce złożą na ręce Prezesa Kolprem wspólne stanowisko dotyczące podwyżek płac i innych świadczeń na rok 2022. Zapisy ZUZP obligują nas do tego, aby rozmowy rozpocząć jeszcze w tym roku i zakończyć najpóźniej w I kwartale roku następnego. W innych Spółkach również trwają rozmowy dotyczące spraw płacowych jak również uruchomienia dodatkowych świadczeń na nadchodzące Święta. O efektach tych rozmów będziemy sukcesywnie informować.

T. Ziolek

Kampania Sprawozdawczo-wyborcza NSZZ Prac. AMP S.A.

9 listopada odbyła się konferencja Sprawozdawczo-wyborcza w Centralnym Utrzymaniu Ruchu DTM. Zebranie otworzył przewodniczący zarządu zakładowego CUR DTM kol. Marek Kowalski, który powitał licznie przybyłych członków związku, przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP S.A. kol. Krzysztofa Wójcika oraz z wiceprzewodniczących kol. Tomasza Ziółka i Józefa Kawulę. Następnie wybrano prowadzącego zebranie, którym został kol. Jacek Krupa. Prowadzący zebranie zapoznał uczestników z Regulaminem zebrania oraz porządkiem Konferencji. Następnie wybrano poszczególne Komisje, które miały za zadanie przeprowadzić wybory zgodnie z ordynacją i regulaminem. Po tych technicznych procedurach głos zabrał przewodniczący Marek Kowalski, który złożył sprawozdanie z czteroletniej kadencji zarządu zakładowego. Po sprawozdaniu rozpoczęła się procedura wyboru Zarządu Zakładowego CUR DTM. W wyniku przeprowadzonych głosowań do Zarządu Zakładowego wybrano następujące osoby; Kowalski Marek, Krupa Jacek, Głowa Krzysztof i Dziad Andrzej. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego na kolejną kadencję został wybrany kol. Kowalski Marek. W kolejnych głosowaniach wybrano trzech delegatów na WZD NSZZ Pracowników AMP S.A. w osobach: Kowalski Marek, Krupa Jacek, Głowa Krzysztof.

Podczas całego zebrania głos w dyskusji zabierał przewodniczący NSZZ Pracowników AMP S.A. kol. Krzysztof Wójcik, który swoją wypowiedź zaczął od tematu likwidacji Stalowni w Krakowie. Przy tym wątku poruszył zaangażowanie związku jakie towarzyszyło w zabezpieczeniu pracowników przed utratą pracy. Kolejnym tematem bardzo ważnym i gorącym jak to usłyszeliśmy to podwyżki płac, które w dzisiejszej rzeczywistości muszą zderzyć się z inflacją w kraju. Związki zawodowe złożyły stosowne pismo do pracodawcy. W najbliższym czasie pracodawca spotka się ze Stroną Społeczną i odpowie na przesłane pismo dotyczące przyszłorocznych podwyżek płac. Następnie odniósł się do pytań o niedawno podpisany ZUZP w AMP. W dyskusji starał się przekazać zarówno te dobrze wynegocjowane paragrafy jak i te których się nie udało wynegocjować. W dyskusji poruszono także temat Regulaminu ZFŚS, pytania dotyczyły tabel, odpisu na ZFŚS i podziału. Kol. przewodniczący poinformował, iż prace nad Regulaminem na 2022 rok trwają, przypomniał również o zapisie w ZUZP mówiący o dodatkowym odpisie na ZFŚS co daje dodatkowe zasilenie konta. W dyskusji poruszono także zatrudnienie pracowników na stałe oraz czasowe poprzez Inerimy. Na zakończenie poruszono temat nowego ubezpieczenia pracowniczego.

Po wyczerpaniu pytań komisja uchwał i wniosków odczytała uchwały ze spotkania, które zostały przyjęte. Zebranie zakończył nowo wybrany przewodniczący Zarządu Zakładowego CUR DTM kol. Marek Kowalski, który podziękował zebranym za wybór i merytoryczną dyskusję.

J. Kawula

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1800 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;