

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Nowa składka związkowa

27 listopada zakończono głosowanie korespondencyjne WZD NSZZ Pracowników AMP SA w sprawie składki związkowej. W głosowaniu na 97 delegatów udział wzięło 71 osób. 70 osób zagłosowało za przyjęciem nowej składki związkowej, jedna osoba była przeciwna proponowanej uchwale. Poniżej przyjęta uchwała WZD.

UCHWAŁA NR 1/2021 Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów NSZZ PRACOWNIKÓW AMP S.A. z dnia 12 października 2021 r.

Zgodnie z §36 Statutu NSZZ Pracowników AMP S.A., składka na rzecz NSZZ Pracowników AMP S.A. wynosi:

1. Od pracujących członków związku 1% wynagrodzenia zasadniczego.

- Składka na NSZZ Pracowników AMP S.A. potrącana jest również od wynagrodzenia za czas choroby.

- Wysokość składki ogranicza się maksymalnie do 99,00 zł miesięcznie.

2. Składka od emerytów i rencistów zrzeszonych w NSZZ Pracowników AMP S.A. wynosi 0,5% świadczenia (emerytura, renta) netto, jednak nie mniej niż 10,00 zł miesięcznie.

3. Składka członków NSZZ Pracowników AMP S.A. przebywających na urlopie wychowawczym, bezpłatnym, wynosi 10,00 zł miesięcznie.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2021.

Uwaga !!! Ze względów organizacyjnych Zarząd świąteczny został przesunięty na dzień 10 grudnia godz. 12.00 (HUT-PUS). Zespół Transformacja podsumował realizację działań związanych z zakończeniem działalności Grupy Serwisowej oraz reorganizacji służb CUR w AMP. Do tej pory w CUR z skorzystało z programu E-48 15 osób. Kolejne trzy osoby są w trakcie załatwiania formalności administracyjnych. Dodatkowo 12 osób czeka na realizację programu w grudniu br. W ramach alokacji miejsce pracy zmieniło 7 pracowników. Poza programem odeszło z CUR 32 pracowników, głównie na emerytury i emerytury pomostowe, które nie były wcześniej uwzględniane w programie wsparcia. Jedna osoba skorzystała z odprawy 12-miesięcznej. Natomiast w GS 39 osób skorzystało z programu \$-48, 6 osób odeszło w ramach odprawy 12-miesięcznej., 61 osób alokowano na inne stanowiska, a 80 zostało przeniesionych do CUR, głównie w Dąbrowie Górniczej. 26 osób odeszło poza porozumieniem (emerytury, emerytury pomostowe). Obecnie w GS jest zatrudnionych jeszcze 7 osób. Jednocześnie otrzymaliśmy informację o przejściu GS przez AMP.

Stosownie do art. 261 ustawy o związkach zawodowych, uprzejmie informuję o planowanym połączeniu ArcelorMittal Poland S.A. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej (AMP S.A.) oraz ArcelorMittal Service Group Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (AMSG Sp. z o.o.) z siedzibą w Dąbrowie Górniczej. Połączenie nastąpi w trybie art. 492 §1 pkt 1 ksh w związku z art. 516 § 6 ksh, poprzez przeniesienie całego majątku spółki ArcelorMittal Service Group Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Dąbrowie Górniczej jako spółki przejmowanej (Dotychczasowy Pracodawca), na spółkę ArcelorMittal Poland S.A., jako Spółkę Przejmującą (Nowy Pracodawca) w drodze sukcesji uniwersalnej. Połączenie AMP S.A. i Spółki AMSG Sp. z o.o.

- planowane na połowę grudnia 2021r. - stanowi w zaistniałej sytuacji przejście Spółki AMSG Sp. z o.o. na innego pracodawcę – tj. ArcelorMittal Poland S.A., w rozumieniu art. 231 kodeksu pracy. Z dniem przejścia, dotychczasowi pracownicy AMSG Sp. z o.o., w liczbie 7 osób, z mocy art. 231 kodeksu pracy staną się pracownikami AMP S.A., która wstąpi w prawa i obowiązki dotychczasowych stosunków pracy jako Nowy Pracodawca.

Za zobowiązania ze stosunku pracy powstałe przed datą przejścia Nowy i Dotychczasowy Pracodawca będą odpowiadać solidarnie. Zaistniała zmiana Pracodawcy nie spowoduje konieczności podjęcia działań dotyczących warunków zatrudnienia pracowników, w szczególności warunków pracy i przekwalifikowania. Przejmowani pracownicy w terminie 2 miesięcy od daty przejścia, mogą bez wypowiedzenia, za siedmiodniowym uprzedzeniem, rozwiązać stosunek pracy. Rozwiązanie stosunku pracy w tym trybie spowoduje skutki, jakie przepisy prawa pracy wiążą z rozwiązaniem stosunku pracy przez Pracodawcę za **wypowiedzeniem**

K.W.

Dodatkowe świadczenie finansowe

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych, w skład której wchodzi przedstawiciele zakładowych organizacji związkowych oraz przedstawiciele naszej firmy, **zdecydowała o wypłacie (po raz drugi w tym roku) dodatkowego świadczenia finansowego** z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Dodatek zostanie wypłacony, aby wspomóc przygotowania pracowników do Świąt Bożego Narodzenia.

Przyjęto następujące warunki i kryteria:

1. Komisja ustaliła warunki ubiegania się o ww. świadczenie w oparciu o **wnioski składane elektronicznie:**

A. Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. pozostający w zatrudnieniu w dniu złożenia wniosku, którzy są uprawnieni do korzystania z ZFŚS mogą ubiegać się o przedmiotowe świadczenie.

B. Należy złożyć wniosek o przyznanie świadczenia (wzór w załączeniu).

C. Należy złożyć dokument „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. zgodnie z postanowieniami zawartymi w Regulaminie ZFŚS na 2021 r. (dotyczy tylko tych pracowników, którzy w 2021 r. jeszcze nie złożyli ww. informacji lub dane w informacji uległy zmianie).

D. Wnioski należy składać w terminie od 02.11.2021 r. do 17.12.2021 r., przede wszystkim w formie poczty elektronicznej:

odpowiednio do:

- Hut-Pus (Kraków) na adres mailowy: turystyka@hutpus.com.pl
- Sanpro Synergy (pozostałe lokalizacje): na adres mailowy: socjalny.partnery@impel.pl

E. Realizacja świadczenia nastąpi tak szybko jak to możliwe.

2. Kryteria w zakresie wysokości świadczenia:

Dochód na osobę w rodzinie w zł	Wysokość świadczenia w zł
do 2.100,00	600
od 2.100,01 – 5.000,00	400
Powyżej 5.000,00	nie przysługuje

KONFERENCJA SPRAWOZDAWCZO-WYBORCZA W PSK

Pewnie wielu naszych czytelników będzie zaskoczonych powyższym tytułem i zada sobie pytanie: zakład Wielkie Piece i Stalownia pracuje nadal w Krakowie? Niestety, formalnie rzecz biorąc, PSK w schemacie organizacyjnym AMP S.A., istnieje już tylko na papierze. Pewnie wielu decydentów z koncernu ArcelorMittal, przy obecnej, wysokiej koniunkturze na wyroby stalowe, zadaje sobie inne pytania. Czy decyzja o zamknięciu wielkiego pieca i stalowni w Krakowie (tak naprawdę to do dzisiaj nie wiemy, kto imiennie to zrobił) była słuszna i nie podjęta zbyt pochopnie? Dla wielu ludzi pytanie retoryczne, bo „mleko się wylało”, a z prawie 800 pracowników PSK zostało kilka osób, które zajmują się jego fizyczną likwidacją i całkowitym zamknięciem. Pozostali odeszli na tzw. odprawy przedemerytalne i emerytury lub pracują w innych zakładach i spółkach huty, gdzie z utęsknieniem (szczególnie oddelegowani do pracy w Dąbrowie Górniczej) czekają na nabycie praw emerytalnych. Tak się niestety złożyło, że większość tych pracowników z PSK jest w średnim wieku, czyli za wcześnie na odprawę lub emeryturę, a za późno, by zaczynać od nowa i szukać zatrudnienia w innym zawodzie, poza hutą. To właśnie tych kilkudziesięciu pracowników i członków związku z PSK, oddelegowanych do pracy w oddziałach śląsko-dąbrowskich AMP S.A., spółce AMR oraz innych komórkach huty w Krakowie, spotkało się w dniu **29 października br.**, by dokonać wyboru nowych władz zarządu zakładowego oraz delegatów na WZD związku, który z kolei planowany jest na maj roku 2022. Gośćmi konferencji byli: długoletni dyrektor zakładu PSK, obecnie prezes spółki „Kolprem”, Pan Grzegorz Maracha oraz przewodniczący naszego związku kol. Krzysztof Wójcik. Obecni na sali związkowcy, jednomyślnie przegłosowali porządek obrad oraz wybrali na prowadzącego konferencję kol. Józefa Kawulę, wiceprzewodniczącego związku ds. organizacyjnych. I tak, trzymając się agendy obrad, dokonano wyboru komisji mandatowej oraz skrutacyjno-wyborczej, a następnie głos zabrał niżej podpisany. Gdybyśmy chcieli w całości opublikować sprawozdanie przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP S.A./PSK, z działalności zarządu związku w latach 2018-2021, to musielibyśmy poświęcić nie kilka, lecz kilkanaście stron naszego „Kuriera Aktualności”. W niniejszej relacji posłużymy się tylko fragmentami wystąpienia przewodniczącego, aby oddać atmosferę w jakiej przyszło, nam pracownikom stalowni i wielkich pieców z Krakowa, żyć, pracować i działać na niwie związkowej. Jako jedyni z branży hutniczej w Polsce, a nawet w Europie, znaleźliśmy się w bardzo trudnej sytuacji, którą z kolei zafundowali nam: właściciel, polski rząd, większość posłów i senatorów, europarlamentarzystów oraz sama Unia Europejska. Wszyscy oni, nie tylko przez pracowników z PSK, zostali zaszczepnie nazwani grabarzami części surowcowej w Krakowie. Zainteresowanych tą kwestią odsyłam do jego rozwinięcia na stronie internetowej naszego związku: [www. http://nszpzps.pl/2020/12/15/likwidacja-czesci-surowcowej-koniec-pewnej-epoki-krakowskiej-huty-stali/](http://www.nszpzs.pl/2020/12/15/likwidacja-czesci-surowcowej-koniec-pewnej-epoki-krakowskiej-huty-stali/) Jako ciekawostkę, przypomnę jedną, może skrajną opinię, ale będącą blisko prawdy, jaką wówczas wypowiedział jeden z naszych kolegów, obecnie szczęśliwy emeryt: „w mojej i moich kolegów ocenie podjęte przez właściciela działania „śmierdzą” polityką, a pracowników bierze się jako zakładników w naciskach właściciela firmy na rząd polski i Unię Europejską, by coś zrobili w sprawie cen energii, praw do emisji CO2 oraz importu blach z WNP, Turcji i innych krajów. Czy my jako pracownicy mamy na to jakieś przełożenie? I druga bardzo istotna opinia, a właściwie pytanie jakie wtedy zadał: co trzeba zrobić, (czytaj: co może zrobić pracownik huty) by sytuacja się zmieniła i Zarząd cofnął decyzję? Dlaczego sytuacja dotyczy tylko Krakowa? Dlaczego nie wstrzymuje się lub nie ogranicza produkcji w innych oddziałach AMP S.A., przecież w całym AMP S.A. są podobne ceny energii, emisji oraz koszty produkcji? Dlaczego nie przyspiesza się remontu Wielkiego Pieca w Dąbrowie Górniczej, skoro sprzedaż produktów spada? Wydarzenia jakie miały miejsce w tym okresie czasu uderzyły boleśnie w nas samych, lecz nie załamały do końca. Trudno jest w paru słowach zdać relację, co czuliśmy wówczas, gdy spadła na nas, jak grom z jasnego nieba, informacja o całkowitym zamknięciu WP w Krakowie. Zacytujemy w tym miejscu fragment wystąpienia przewodniczącego związku z PSK: ... „do końca mieliśmy nadzieję, że się da i że się uda, dlatego staraliśmy się robić wszystko, bez względu na to czy ktoś wierzył w zamknięcie WP w Krakowie, czy uważał to za bluff właścicie-

la, by część surowcowa pracowała w pełnym cyklu. Uważaliśmy i podtrzymujemy to stanowisko do dzisiaj, że każdy pracownik oddziału AMP S.A. w Krakowie powinien mieć tą świadomość, iż podjęta w roku 2019 decyzja, dotycząca Zakładu PSK, nie dotyczy tylko strictly tego zakładu. Tak już jest w naczyniach połączonych, a taką przecież jest krakowska huta, że w przypadku decyzji o wstrzymaniu lub całkowitej likwidacji produkcji surowki i stali w naszym oddziale, kiedyś nastąpi reakcja łańcuchowa i prędzej czy później nasza huta w ogóle zniknie z mapy Krakowa. Pewnie niektórych działaczy struktur samorządowych (pan Kośmider, wiceprezydent m. Krakowa, który pamięta naszą hutę chyba z lat 70-tych) lub związanych w przeszłości z krakowską hutą ta wiadomość niezmiernie ucieszyła, bo będą mogli produkować w tym miejscu ołówki, jak to zaproponował były wiceminister Edward, Edmund Nowak, działacz PZPR, członek NSZZ Solidarność, były wiceprezydent m. Krakowa oraz poseł X kadencji i o ironio losu wywodzący się z okręgu nowohuckiego. Tym panom i wielu innym pseudo działaczom ekologicznym, miałem okazję osobiście i publicznie podziękować na łamach naszego biuletynu związkowego, gazetki dzielnicowej oraz zabierając głos na sesji specjalnej Rady Miasta Krakowa, poświęconej naszej hucie. Stwierdziłem wówczas, że odkąd właścicielem jest pan Mittal nie było chociaż jednego roku względnego spokoju i nie ma się co dziwić, że pracownicy produkujący z utęsknieniem liczą dni jakie zostały im do emerytury, nie myśląc o pracowaniu w tej firmie ani dnia dłużej. Młodzi też nie pchają się drzwiami i oknami, bo praca ciężka, stresująca, jak się okazuje również niepewna i niestabilna, a płaca „lekka” i w porównaniu do rynku mało konkurencyjna. Wielokrotnie pytaliśmy również, jako działacze związkowi, a w moim przypadku również samorządowi, różnego rodzaju decydentów z AMP S.A., władz miejskich i wojewódzkich, posłów, senatorów i europosłów, a nawet ówczesnych przedstawicieli polskiego rządu (Emilewicz i Gowin), czy przy takich decyzjach Zarządu Spółki AM i właściciela do hutnictwa mają trafić najlepsi fachowcy i absolwenci uczelni technicznych np. AGH, czy Politechniki? Czy polski rząd stać na pozabawienie się dochodów z jednej z podstawowych gałęzi produkcji, jaką jest hutnictwo stali? Czy kraj wielkości Polski, gdzie produkcja stali wynosi około 9 mln ton, a zapotrzebowanie i zużycie roczne to około 12 mln ton, stać jest na likwidację tej branży? Czy Unia Europejska podejmie wreszcie działania mające na celu zablokowanie niekontrolowanego, dotowanego i nieponoszącego kosztów ochrony środowiska, napływu wyrobów hutniczych z krajów ościennych i spoza Unii? Nigdy nie uzyskaliśmy, poza obietnicami, żadnych konkretnych odpowiedzi. Właściciel firmy wyłożył dotychczas na szereg inwestycji w krakowskiej hucie, głównie proekologicznych, około 3 mld złotych. Kwota niebagatelna, ale sądząc po wypowiedziach niektórych polityków, czy samorządowców (same podatki huty to 60 mln rocznie) ten argument, jak również możliwość utraty tysięcy miejsc pracy, bo wielce prawdopodobne jest całkowite zamknięcie huty, pociągnie za sobą utratę tysięcy miejsc pracy na kolei, w górnictwie, w energetyce, w transporcie, u producentów wyrobów hutniczych i części zamiennych itd., nie miały i nie mają do dzisiaj żadnego znaczenia. Niestety tak to już jest, że syty głodnego nie zrozumie. I w ten sposób, wg mojej oceny, polskie hutnictwo będzie szło ku upadkowi, a armia ludzi, nie tylko z tej branży, straci bezpowrotnie miejsca pracy i jedyne źródło utrzymania. Chciałbym się w tej materii mylić, co niniejszym życzę Państwu i sobie. Na razie czarno widzę przyszłość tej firmy na hutniczym rynku polskim. Być może moje rozumowanie jest błędne i oby tak było. ...”

W dalszej części sprawozdania przewodniczący z PSK dokonał również, jak to się popularnie mówi, publicznego pokajania, gdy stwierdził min.: ... „Trzeba również uderzyć się we własne piersi i zadać sobie pytanie, czy jako organizacja związkowa i pracownicy huty w Krakowie uczyniliśmy wszystko, by nie doszło do zatrzymania, a następnie zamknięcia wielkiego pieca i stalowni? Pytanie trudne i w myśl zasady mądry Polak po szkodziu można by teraz dywagować, czy pomysły typu blokada autostrad, blokada torów, strajk generalny i spontaniczne manifestacje, mogły przynieść oczekiwany efekt i cofnięcie decyzji właściciela? Sondując nastroje wśród pracowników części surowcowej w Krakowie okazało się, że większość była zainteresowana utrzymaniem miejsca pracy w AMP S.A., a nie manifestacjami, czy strajkiem generalnym. Dużą grupę pracowników interesowała wyłącznie stosowna, finansowa odprawa przedemerytalna i dlatego w takim kierunku poszły ... Cd str nr 4

Nowe Forum Bezpieczeństwa

W dniu 27 października 2021 w aplikacji ZOOM odbyło się kolejne spotkanie Forum Bezpieczeństwa. Tradycyjnie spotkanie otworzył Dyrektor BHP Pan Wojciech Kozak, który powitał wszystkich uczestników przedstawiając agendę spotkania. Pierwszym tematem, który został omówiony była lekka HIRA: zatrzymaj się, pomyśl o pracach bezpiecznych. Elementem kultury bezpieczeństwa, który wyeliminuje chodzenie na skróty. Te zagadnienia szczegółowo omówił Lider grupy Pan Piotr Brzoska z biura CTO. Jak zaznaczył grupa miała za zadanie skupić się na uproszczeniu procedury/wprowadzenie SOP, kiedy należy wykonać lekką HIRE i zapoznać z nią pracowników AMP, przebudowa formularza, poprawa jakości lekkiej HIRY, systemu przeglądu i lekkiej HIRY, na zakończenie prac remontowych kiedy oddawane jest urządzenie do ruchu. W tej grupie udział w pracach brały osoby z różnych obszarów: BHP, Surowce, Długie, Koksownie, Płaskie oraz CTO.

Pierwsze zmiany w formularzu, który został przebudowany dotyczyły: powodu powstania formularza Lekka HIRA, wyraźna identyfikacja wymaganych dokumentów, rozszerzenia listy środków zapobiegawczych, weryfikacji potrzebnych narzędzi i stanu środków ochrony osobistej pracowników oraz weryfikacji miejsca pracy po zakończeniu prac. Kolejnym krokiem była analiza lekkiej HIRY na zakładach. Przykładowe pytania czy pracownicy posiadają i stosują wskazane do istotnych zagrożeń środki zapobiegawcze? Rozszerzono zakres osób odpowiedzialnych za weryfikację lekkiej HIRY między innymi o osoby z działu BHP, które dopuszczają firmy i nadzorują je. Jednym z bardzo istotnych punktów jest komunikacja. Ulotka, która pojawiła się w wydymce opisuje jak wypełnić dokument Lekkiej HIRY. Kolejny temat to jak mistrzowie mają rozmawiać z pracownikami o bezpieczeństwie, jak powinni słuchać tego co pracownicy mówią i przekazują ewentualne zagrożenia, to powinno przełożyć się na poprawę bezpieczeństwa. Kolejny krok to spotkania dla trzech obszarów: dla wykonawców, dla pracowników AMP, dla pracowników, którzy tą Lekką HIRE oceniają ponieważ te osoby trzeba przeszkolić i zebrać informacje jako materiał do dalszego rozwoju tego obszaru. Obecnie trwają prace nad informacją wideo jak powinno się podejść do tego formularza. Kolejna prezentacja dotyczyła grupy roboczej Audyty - ogólne założenia przedstawił Lider Grupy Adrian Siegert Specjalista ds. BHP w Chorzowie i Świętochłowicach. Celem działania grupy jest praca nad poprawą jakości audytów wykonywanych na hali pod kątem bezpieczeństwa, co za tym idzie stworzenie zestawu umiejętności audytorów, baza wiedzy dla audytora, Coaching audytorów. Drugi cel to praca nad systemem informatycznym związanym z raportowaniem czyli Hands i stworzenie systemu Hands 2.0 nad, którym trwają prace. Stworzenie systemu bardziej przyjaznego dla użytkowników, możliwość szybkiego generowania szybkich i prostych raportów, stworzenie aplikacji mobilnej. Działania grupy i efekty pracy: Ścieżka rozwoju audytora. Każdy z audytorów będzie musiał przejść przez ścieżkę rozwoju, trwają prace nad umiejętnościami, które są warunkiem przeprowadzenia dobrego audytu, szkolenie e-learningowe, stworzenie grupy Coachów dla AMP.

Działania w trakcie: prace nad strukturą administracji, organizacji, wpisów w Hands w konsultacji z przedstawicielami poszczególnych zakładów, mapa uprawnień, testy wprowadzonych funkcjonalności odbywać będą się do końca tego roku.

Planowany start pierwszych funkcjonalności systemu Hands 2.0 - I kwartał 2022 roku.

W kolejnej części spotkania Dyr. W. Kozak zapoznał uczestników Forum z wypadkiem, który wydarzył się w DWD, a dotyczył kie-

rowcy, który przyjechał po odbiór towaru na Walcownię. Kierowca po załadunku samochodu kształtownikami podjął decyzję o zabezpieczeniu materiału na samochodzie. W wyniku tych czynności spadł z wysokości około 2,5 metra. Niestety nie miał założonego kasku i w trakcie upadku doznał dotkliwego urazu głowy. Całe to zdarzenie miało miejsce w nocy po godz. 3.00 nad ranem i nikt tego zdarzenia nie widział, najprawdopodobniej ten pracownik wszedł do szoferki samochodu i zasnął. Rano w związku z brakiem kontaktu z tym kierowcą odnaleziono go w kabinie. Po odnalezieniu i przewiezieniu do szpitala okazało się, że doznał bardzo poważnego urazu głowy. Ta sytuacja jest nowym przykładem doświadczeniem. Po tym zdarzeniu podjęto działania aby usprawnić załadunek i kontrolę nad odbiorcami, tak aby zapobiec kolejnym takim zdarzeniom. Kolejnym tematem, który przekazał Dyr. W. Kozak to zdarzenie (katastrofa lądowa), do której doszło w DG. Pracownik Spółki Kolprem doprowadził do zderzenia dwóch składów co sprawiło wykołowanie obu zestawów. Na tym etapie ustalenia dowodzą, iż jeden z maszynistów przejechał na nie dozwolonym świetle. Konsekwencje tego zdarzenia materialne olbrzymie, lokomotywa do kasacji, wiele wagonów zniszczonych. Wypadek określamy jako potencjalnie śmiertelny. Na szczęście nie było poszkodowanych. To zdarzenie niestety jest kwalifikowane jako katastrofa w ruchu lądowym i w związku z tym wszystkie służby zostały wezwane na miejsce zdarzenia. Rutynowo nastąpił pomiar trzeźwości maszynistów i niestety u jednego z nich wykazał ponad 2 promile alkoholu. Konsekwencje pracy pod wpływem alkoholu dla tego pracownika będą olbrzymie. Podlega on odpowiedzialności karnej za spowodowanie katastrofy w ruchu lądowym - odpowiedzialność karna do 12 lat pozbawienia wolności, a do tego odpowiedzialność materialna pracownika. W takiej sytuacji ubezpieczyciel nie wypłaci odszkodowania, a wszelkie koszty odpowiedzialności przechodzą na pracownika. W tej sytuacji prokurator zawniósł o 3 miesięczny areszt tymczasowy. W związku z tym zaistniałym zdarzeniem zaproszono przedstawicieli FUNDACJA DROGA, aby można było przedyskutować następstwa podejmowania pracy po spożyciu alkoholu. Pani Beata Szota, Kierownik Biura Wsparcia BHP ds. Zdrowia i Medycyny Pracy wprowadziła zebranych w temat wspierania naszych pracowników mających problemy alkoholowe oraz różnego rodzaju uzależnień. Problemy związane z uzależnieniem (alkohol, narkotyki, hazard, itp.), konflikty i złe relacje w zakładzie pracy, wypalenie zawodowe, przewlekłe zmęczenie, zaburzenia koncentracji, utrata zdrowia, problemy psychiczne, depresja, problemy finansowe, trudności małżeńskie, przemoc w rodzinie, to przykłady wpływające na uzależnienie alkoholem lub innymi używkami. Po przedstawieniu przez Fundację Droga działań i wsparciu naszych pracowników oraz pracowników Spółek nastąpiła dyskusja. Obecni na Sali starali się odpowiedzieć na pytania: - Jak wykrywać i pomagać osobom z uzależnieniami? Jak zapobiegać wypadkom w pracy po spożyciu alkoholu? Jak dotrzeć do tych pracowników, jak z nimi rozmawiać i jak edukować?. Jak widać na przykładzie wypadku w Kolpremie osoba przebywająca na terenie zakładu pracy pod wpływem alkoholu jest zagrożeniem dla siebie jak i dla jego otoczenia dlatego należy szukać różnych rozwiązań aby eliminować takie zagrożenia. Trzeba też wiedzieć, iż stan nietrzeźwości jest objawem ciężkiej choroby i uzależnienia a uzależnienie jako choroba musi być leczona. W takich przypadkach bardzo istotna jest obserwacja i analiza zachowań, które występują np. krótkotrwałe L-4 itd, itp. Co jeszcze można zrobić aby zapobiec ewentualnym takim zdarzeniom? Podczas dyskusji padały różne inicjatywy, które mogą pomóc w zapobieganiu wejścia na teren zakładu i pracy po spożyciu alkoholu....

Cd str nr 4

Cd ze str nr 2... negocjacje z pracodawcą, by zadowolić jak największą grupę pracowników huty, którzy w wyniku zamknięcia części surowcowej utracili dotychczasowe miejsca pracy. Sami również mamy nauczkę na przyszłość, że polityk jest ostatnią osobą, której można zaufać. Przykład byłego wicepremiera J. Gowina, który nas zapewniał, że możemy być spokojni o przyszłość wielkiego pieca w Krakowie, jest tego dobitnym przykładem. Samo zamknięcie, wg ekspertów Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej, części surowcowej ArcelorMittal Poland O/Kraków oznacza redukcję PKB Polski o 0,2-0,3 procent, czyli o około 4 miliardy złotych. Z tego wyliczenia wynika więc, że jesteśmy bogatym krajem, a kto bogatemu zabroni? „Nie pomogła ostatnia deska ratunku, czyli okupacja budynku LTT, w której uczestniczyliśmy jako jedyni związek. Przystąpiliśmy więc do rozmów z pracodawcą, by zabezpieczyć przyszłość pracowników części surowcowej, głównie z naszego zakładu. Dzięki różnym działaniom oficjalnym i nieoficjalnym udało się to zrealizować w stosunku do wszystkich naszych członków związku z PSK. Wielu z naszych kolegów i koleżanek ostatecznie skorzystało z przedemerytalnych odpraw finansowych lub odeszło na emeryturę, duża liczba członków związku pracuje w innych oddziałach krakowskiej huty. Za porażkę związku i moją osobistą, uważam nie do końca załatwioną sprawę pracowników oddelegowanych do pracy w DG i w AMR. Od początku było jasne, że to będzie bardzo trudny problem, ale nie poddajemy się. Na bieżąco monitorujemy miejsca pracy w Krakowie i formalnie lub nie, staramy się na tych wolnych etatach umieścić naszych kolegów z DG. W przypadku kolegów z AMR jedynym plusem jest to, że pracują na miejscu w Krakowie, ale jest to bardzo ciężka, fizyczna praca i wszyscy wiemy, że gdyby im przyszło tam pracować, nie na oddelegowaniu, czyli na wynagrodzeniu z AMP S.A. a w stałym zatrudnieniu, to żaden z nich nie pozostałby tam nawet dnia dłużej...”. W sprawozdaniu z działalności zarządu PSK w latach 2018-2021, przewodniczący wspominał też o szeregu cennych inicjatyw, które były wspierane przez naszą organizację, jak chociażby dofinansowywanie Rajdu Stalowników, zawodów wędkarskich, turniejów i treningów piłki nożnej oraz siatkowej, pomoc dla ulegających wypadkom. Ze sfery pozamaterialnej pochwalił się informacją, z której wynikało, że organizacja związkowa z PSK ma mocną reprezentację w różnego rodzaju strukturach związkowych min. w prezydium związku, w zarządzie fabrycznym związku, w strukturach wojewódzkich i krajowych, czyli w Federacji Metalowców i Hutników, Radzie Wojewódzkiej, powiatowej i miejskiej OPZZ. Przewodniczący z PSK złożył również sprawozdanie z działalności finansowej zarządu związku oraz podziękował wszystkim członkom związku za zaangażowanie w różnego rodzaju akcje protestacyjne, za szeroki udział w festynach związkowych i innego rodzaju wyjazdach szkoleniowych oraz prywatnych, organizowanych przez organizację związkową wielkich pieców i stalowni.

Kończąc swoje wystąpienie przewodniczący powiedział min.: ... „Koleżanki i koledzy, większość z nas pracuje w hucie kilkadziesiąt lat i z doświadczenia wiemy, że decyzje podejmowane przez właściciela firmy czasami są bardzo nieprzewidywalne oraz zaskakujące, a jednocześnie uderzające w samych pracowników. W czasach, gdzie liczy się tylko pieniądź i zysk, a obniżanie kosztów własnych, jest wręcz chorobliwą manią właściciela, znika z pola widzenia człowiek i jego praca. Tym bardziej, więc musimy podjąć wszelkie działania mające na celu utrzymanie naszych miejsc pracy i otrzymywania za ciężką pracę godnej płacy. To są nasze zadania na najbliższe lata. Musimy w tej kwestii bardzo uważnie patrzeć na ręce pracodawcy, by nie obudzić się kiedyś z przysłowiową „ręką w nocniku”. Korzystając z okazji chciałbym bardzo podziękować Panu Dyrektorowi Grzegorzowi Marasze. Dziękuję za te wszystkie lata współpracy. Bywało różnie, raz lepiej, raz gorzej, o czym sam Pan dyrektor najlepiej wie, ale z drugiej strony zawsze mogłem liczyć na wsparcie i pomoc z Pana strony, za co, w imieniu kończącego kadencję Zarządu PSK, bardzo dziękuję. Życzę Panu samych sukcesów na nowym stanowisku, a przede wszystkim wytrwałości oraz zdrowia, bo te są niezbędne każdemu człowiekowi w pracy i życiu osobistym - na pamiątkę dyrektor otrzymał od związkowców z PSK statuetkę z miniaturką pomnika stalownika, znajdującego się przed budynkiem administracyjnym KT. Osobne podziękowania kieruję do przewodniczącego naszej organizacji związkowej kol. Krzysztofa Wójcika. Krzysztof, bez twojego wsparcia, w tysiącu spraw, nie dalibyśmy rady pomóc wielu osobom i za to przede wszystkim jestem Ci wdzięczny. Trzymaj ten kierunek i działaj tak dalej. Dziękuję koleżankom i kolegom z dotychczasowego Zarządu PSK za pomoc i owocną współpracę przez te wszystkie lata istnienia zakładu PSK. Życzę wam, by najlepsze doświadczenia z pracy związkowej

w PSK udało Wam się przenieść na grunt nowych zarządów zakładowych...”. W części sprawozdawczo-wyborczej dokonano wyborów nowego zarządu PSK, w skład którego weszli: kol. Monika Mazurek, kol. Jakub Madejczyk oraz niżej podpisany. Przewodniczącym związku na lata 2022-2026 został wybrany kol. Krzysztof Bąk. Delegatami na WZD w maju 2022 roku zostali wybrani kol. Bąk Krzysztof, kol. Mazurek Monika i kol. Marzec Krzysztof. W dalszej części konferencji głos zabrał dyrektor zakładu PSK, który omówił bieżącą sytuację produkcyjną w AMP S.A. oraz złożył życzenia i podziękowania za lata pracy, wszystkim obecnym na sali członkom związku z PSK. Kolejnym mówcą był przewodniczący naszego związku kol. Krzysztof Wójcik. Jego wystąpienie miało formułę pytań i odpowiedzi, które dotyczyły spraw naszej huty, planach i zamierzeniach naszego związku na lata przyszłe oraz omówieniu bieżącej sytuacji w związku. Z ciekawych informacji, jakie przekazał zebrany przewodniczący związku, udało mi się wyłowić jedną perełkę, która na pewno zainteresuje naszych czytelników. Mnie z kolei, jako długoletniemu pracownikowi huty, informacja ta przypominała początki pracy w tej firmie i pokazała skalę zmian, jakie zaszły przez te wszystkie lata jej istnienia. Otóż, na dzień 30.09.2021 roku, w oddziale w Krakowie pracowało **1690** pracowników, a przecież nie tylko ja, lecz z wielu naszych członków związku, pamięta jak w hucie w Krakowie było zatrudnionych ponad **35 tysięcy** ludzi. Łza się w oku kręci. Oby te 1690 osób z Krakowa, w spokoju, zdrowiu i z godziwym wynagrodzeniem, do czekało do emerytury i te słowa były swoistym przesłaniem oraz podsumowaniem konferencji zakładowej w PSK. **K. Bąk**

Cd ze str nr 3... Między innymi ważna jest informacja podczas odpraw przed pracą, edukacja poprzez STALWIZJĘ, podczas szkoleń. Forum Bezpieczeństwa podsumował Dyr. Frederik Van De Velde, który odniósł się do przedstawionych tematów i zawartych w nich narzędzi, które odnoszą się do bezpieczeństwa pracy. Podkreślił jak ważna jest między innymi Lekka HIRA, jak brać odpowiedzialność zanim rozpocznie się pracę. Odnosząc się też do uzależnień od narkotyków i alkoholu podkreślił, iż jedynym ze sposobów na tą sytuację jest rozmowa z pracownikami. Wielu nie zdaje sobie sprawy, iż może być uzależniona od tzw „używek”. Być może takie rozmowy pomogą w podjęciu decyzji o leczeniu. AMP w takich sytuacjach jest gotowa na daleko idącą pomocy tym pracownikom. **J. Kawula**



ZWIĄZKOWA AKCJA
MIKOŁAJOWA NSZZ PRAC. AMP S.A.
PRZEDSTAWIENIE POPROWADZI MAREK PYSIO
Sala Bankietowa HUT-PUS
04.12.2021r. godz. 10.00
ZAPISY NA ZABAWĘ
U PRZEWODNICZĄCYCH ZARZĄDÓW ZAKŁADOWYCH