

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



**Tu jest pamięć i tutaj świeczka.
Tutaj napis i kwiat pozostanie.
Ale zmarły gdzie indziej mieszka
na wieczne odpoczywanie.(...)**

**Smutek to jest mrok po zmarłych tu
ale dla nich są wysokie jasne światy.
Zapal świeczkę.
Westchnij.
Pacierz zmów.
Odejdź pełen jasności skrzydlatej.**

(J. Kulmowa, "W zaduszki")

Zbliża się Dzień Wszystkich Świętych, a za raz po nim Dzień Zaduszny. Są to dni pamięci o tych co już odeszli, których już nie ma wśród nas. Nasza tradycja nakazuje odwiedzanie w ten dzień grobów swoich bliskich, zapalenie zniczy, złożenie kwiatów. Ludzie przychodzą na cmentarze, aby przede wszystkim pomodlić się za swoich bliskich zmarłych. Odwiedzając miejsca wiecznego spoczynku, zachowajmy należyta powagę, zastanówmy się nad przemijaniem, przywołajmy ulotne wspomnienia. Cmentarz jest miejscem gdzie spoczywają nasi najbliżsi; dziadkowie, rodzeństwo, nasi rodzice, również najbliżsi naszych znajomych. Ich też należy uszanować. Pomyślmy przez chwilę o tych, na których grobach nikt nie zapali lampki, nikt nie przykłąknie i nikt nie odmówi modlitwy. Stara legenda głosi, że w noc pomiędzy Dniem Wszystkich Świętych, a Zaduszkami blask zapalonych na grobach zniczy wskazuje właściwą drogę zagubionym i nieszczęśliwym duszom, blakającym się pomiędzy niebem, a ziemią. Zapadający z wolna jesienny zmrok, rozświetlany blaskiem palących się zniczy, zacierając granice między światem tych, co odeszli i tych, którzy ciągle o nich pamiętają. Święto Zmarłych jest to dobry moment na refleksje, także nad własnym życiem, jest to czas zadumy i refleksji nad przemijaniem.

Cisza cmentarna ukołysani, z dala od życia i znoju, dobiwszy wreszcie cichej przystani, odpoczywają w pokoju

Elżbieta Daniszewska "Zaduszki" [fragm.]

Święto Zmarłych - trochę historii.

W III wieku rozpowszechniła się tradycja przenoszenia całych relikwii świętych, albo ich części na inne miejsca. W ten sposób chciano podkreślić, że święci są własnością całego Kościoła. Kiedy w 610 r. papież Bonifacy IV otrzymał od cesarza starożytną świątynię pogańską Panteon, kazał złożyć tam liczne relikwie i poświęcił tę budowlę na kościół pod wezwaniem Matki Boskiej Męczenników. Od tego czasu oddawano cześć wszystkim zmarłym męczennikom 1 maja. Papież Grzegorz III w 731 r. przeniósł tę uroczystość na **1 listopada**, a w 837 r. papież Grzegorz IV rozporządził, aby odtąd 1 listopada był dniem poświęconym pamięci nie tylko męczenników, ale wszystkich świętych Kościoła katolickiego. Jednocześnie na prośbę cesarza Ludwika Pobożnego rozszerzono to święto na cały Kościół. W Polsce Dzień Wszystkich Świętych jest ustawowo wolny od pracy.

Propozycja Strony Związkowej wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę w 2022 roku

Stanowisko Strony Związkowej ws. wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w 2022 roku, poparły wszystkie Organizacje Związkowe będące Stronami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Poniżej treść Stanowiska:

Stanowisko Strony Związkowej.

Dotyczy: wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w 2022 roku.

*Dążąc do sprostania rosnącej konkurencji na polskim i europejskim rynku pracy, a także do osiągnięcia i utrzymania najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w sferze społecznej, Strona Związkowa ZUZP wnosi o dokonanie z dniem **1 stycznia 2022 roku** następujących zmian płacowych i wprowadzenia świadczeń dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w Polsce:*

1. *Podwyższenie miesięcznych płac zasadniczych pracowników Spółki objętych ZUZP średnio o kwotę stanowiącą **12% średniego miesięcznego wynagrodzenia** w ArcelorMittal Poland S.A. z **III kwartału 2021 roku**, metodą uzgodnioną przez Strony ZUZP w porozumieniu płacowym.*
2. *Wyplacenie rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2021 roku w wysokości **2000 złotych dla każdego pracownika, który był zatrudniony w 2021 roku w ArcelorMittal Poland S.A. lub w Spółce świadczącej usługi na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., w terminie uzgodnionym przez Strony ZUZP i z zastrzeżeniem, że wysokość tej nagrody może być zwiększona w przypadku osiągnięcia lepszego od zakładanego wyniku EBITDA.***
3. *Wyplacenie pracownikom Spółki nagrody za wynik EBITDA w wysokości **500 złotych dla każdego uprawnionego pracownika, z zastrzeżeniem, że wysokość tej nagrody może być zwiększona w przypadku osiągnięcia lepszego od zakładanego wyniku EBITDA.** Szczegółowe zasady i termin wypłaty nagrody EBITDA określają Strony ZUZP w ww. porozumieniu płacowym.*
4. *Dokonanie uzgodnienia Stron ZUZP, o którym mowa w § 58 ust. 1 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP), tj. zaoferowanie pracownikom Spółki możliwości refinansowania zakupu ubezpieczenia opieki medycznej (Pakiet Opieki Medycznej) lub zakupu ubezpieczenia opieki medycznej na zasadach określonych w umowie zawartej pomiędzy Pracodawcą, a firmą wyspecjalizowaną w świadczeniu tego typu usług oraz z zachowaniem zasad finansowania Pakietu Opieki Medycznej określonych w § 58 ust. 2 ZUZP.*

Zgodnie z zapisami § 27 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP), celem wypełnienia przez Strony ZUZP zobowiązań, które są ujęte w tym paragrafie, wnosimy o niezwłoczne rozpoczęcie negocjacji płacowych.

Spotkanie z Dyr.. Zakładu Energetycznego - PED

Z inicjatywy NSZZ Pracowników AMP SA odbyło się spotkanie z Dyrektorem Zakładu PED Panem Radosławem Dziedzicem, obecni na spotkaniu byli przedstawiciele służb HR. Głównym tematem spotkania było zatrudnienie w Zakładzie oraz plany związane z poprawą produktywności. Dyr.. R. Dziedzic rozpoczął pracę w PED w momencie zatrzymania WP i Stalowni. Wówczas Oddział krakowski liczył około 350 osób. W tym czasie zgodnie z decyzją AMP, PED w Krakowie przejął pracowników PCI z PSK w liczbie około 60 pracowników. Zakład surowcowy zasilany był przez wszystkie media energetyczne. Wyłączenie Części Surowcowej pociągnęło za sobą zamknięcie wielu obiektów i linii przesyłowych, a to niestety doprowadziło do redukcji zatrudnienia. Ta decyzja spowodowała odejście z zakładu 51 pracowników oraz 10 osób z PCI. To tylko osoby bezpośrednio związane z Częścią surowcową. Do tego należy doliczyć pracowników, którzy pośrednio byli związani z Częścią Surowcową (pompownie, Wydział Gazowy, utrzymanie ruchu..), to da niestety sporą liczbę pracowników dla których zabraknie miejsc pracy w PED. Osobną grupę stanowią pracownicy przewidziani do realizacji projektu „Tameh 3.0”. Skala odejść z PED jest obecnie największa po likwidacji WP i Stalowni. Jak przyznaje Dyr.. R. Dziedzic trudno będzie zaoferować miejsce pracy w Zakładzie gdyż praktycznie wszystkie tzw „wakaty” zostały obsadzone. Niestety pozostało nie zrealizowanych kilka projektów poprawiających produktywność. Ich realizacja spowoduje kolejną redukcję zatrudnienia. Trudno więc obecnie mówić o skali odejść. Niepokojące jest to, iż pracownicy o likwidacji ich miejsc pracy dowiadują się nie od dyrekcji Zakładu, a tzw „pocztą pantoflową”. Przekazywanie usług (obsługa pompowni) do innych podmiotów gospodarczych bez zabezpieczenia tam pracujących pracowników przeczy dialogowi społecznemu. Przypominamy, że pracownicy powinni skorzystać z Porozumienia w sprawie skutków społecznych wynikająca z realizacji procesów restrukturyzacyjnych w AMP SA. Co prawda Dyr.. Zakładu stwierdził, że proces alokacji pracowników będzie rozłożony w czasie i będą poszukiwane miejsca pracy dla wszystkich, którzy zostaną dotknięci restrukturyzacją to jednak trudno wierzyć że w Krakowie znajdzie się praca dla wszystkich pracowników. Obecnie AMP dość restrykcyjnie podchodzi do wspomnianego Porozumienia i tak jak na początku wyrażano zgodę na rozwiązanie umowy o pracę z wypłatą stosownej rekompensaty tak obecnie praktycznie jest to niemożliwe. Ponadto poruszono wiele tematów technicznych związanych z pracą Zakładu. Koledzy z DG informowali o przypadkach pracy jedno-osobowej na stanowiskach niebezpiecznych. W Krakowie natomiast jak nas informują pracownicy, aby uzyskać dopuszczenie do pracy, firmy i brygady wewnętrzne czekają po kilka dni, gdyż nie ma odpowiednio licznej załogi, która przygotowuje miejsce pracy i dokona bezpiecznych wyłączeń. Dyr.. Zakładu dużo mówił o planowanej i zrealizowanej automatyzacji obiektów choć nie jest to taka skala, która spowodowałaby przyspieszenie prac w Zakładzie to należy uznać te działania za pewien sukces. Osobny temat stanowią działania Zakładu powiązane z opracowaniem Zespołu Transformacja. W krakowskim PED wydaje się, że jest dużo do zrobienia jeśli chodzi o osiągnięcie oszczędności przy likwidacji budynków i linii energetycznych. Uwolnienie budynków od sieci energetycznych będzie wiązało się z ogromem pracy przy usuwaniu tych linii. Plany związane z fizyczną likwidacją budynków i odzyskaniem metali szlachetnych to na razie przyszłość. Zakład wskazał po konsultacjach obiekty zbędne do likwidacji, które nie powinny obciążać już Krakowa, wskazał także obiekty, które powinny zostać przejęte do eksploatacji przez inne Zakłady kra-

kowskiego Oddziału AMP. Spotkanie było potrzebne choć nie rozwiało naszych wątpliwości w sprawie podjętych decyzji to przynajmniej powinno spowodować, że w tematach pracowniczych poprawi się relacja Zakładu z pracownikami. **K.W.**

Finał Konkursu BHP

W dniu 19.10.2021 w siedzibie Parku Tradycji w Siemianowicach Śląskich odbył się finał konkursu o nagrodę Dyrektora Generalnego AMP S.A. „W podróży do zera wypadków”. Spotkanie finałowe poprowadził Dyrektor BHP Pan Wojciech Kozak wraz z Panią Anną Browne. Stronę Pracodawcy reprezentowali Dyrektorzy Pan Frederik Van De Velde i Czesław Sikorski oraz licznie przybyli Dyrektorzy Zakładów AMP z różnych lokalizacji obecni byli także Prezesi Spółek zależnych. Na finałową „galę” zaproszeni zostali także przedstawiciele Organizacji związkowych, służb BHP i SIP. Głównymi obecnymi spotkania byli jednak pomysłodawcy i wykonawcy projektów związanych z bezpieczeństwem pracy w AMP SA. Do wstępnej fazy konkursu zgłoszono prawie 50 projektów, z czego do finału zakwalifikowano 9 najlepszych opracowań. Finał polegał na prezentacji projektów przez zespoły, które doszły do ścisłego finału. Po prezentacji wszystkich 9 projektów obecni na spotkaniu głosowali na wybrany projekt. Każdy głosujący mógł wskazać tylko jeden, jego zdaniem najlepszy projekt. Po podliczeniu głosów zwycięzcą okazał się projekt pracowników Spółki Kolprem – Wykonanie mocowania wkolejnicy. Wszyscy, którzy kiedykolwiek mieli wątpliwą sposobność uczestniczenia w wkolejaniu taboru kolejowego wiedzą jak trudna i niebezpieczna jest to praca. Projekt Zespołu ze Spółki Kolprem pozwoli na szybsze, a przede wszystkim bezpieczniejsze usuwanie awarii kolejowych. Zespół pracował w składzie Henryk Wojtasik, Michał Mysiór, Tomasz Ślęzak, Zbigniew Beneś, Jerzy Drzyzga, Henryk Gach. Kolejne dwa miejsca na podium zdobyły zespoły z Krakowa. II miejsce zajął zespół z krakowskiej Koksowni, który opracował pneumatyczne czyszczenie progów komór koksowniczych. Skład zespołu to Stanisław Klimek, Roman Świgoń, Krzysztof Pocięcha, Marek Kozak. III miejsce przypadło Zespołowi BTL za projekt Punkt szkoleniowy - bezpieczna odległość od kręgu (Stożek Zagrożenia). W zespole pracowali Norbert Zych i Adam Burkat. Zwycięzcom gratulował wręczając nagrody Dyrektor Frederik Van De Velde. Na zakończenie spotkania Dyrektor Wojciech Kozak Podziękował wszystkim obecnym i zapowiedział kolejny konkurs, który także powinien przynieść nowe rozwiązania służące bezpiecznej pracy w AMP i Spółkach zależnych. **T. Ziotek**

Apelujemy o wsparcie dla wnuka naszej koleżanki Renaty Gaca. Leosia Jej wnuka czeka szereg operacji. **POMAGAJMY !!!**

Zbiórka zweryfikowana przez Fundację Siepomaga 



siepomaga.pl/leon-kot

 **Wesprzyj**

DANE DO PRZELEWU TRADYCYJNEGO

NUMER KONTA
68 2490 1028 3587 1000 0014 9682

TYTUEM ODBIORCA
Darowizna Leon Kot Fundacja Siepomaga

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1800 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;