

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



17 września 2021 roku odszedł od nas

Śp. Alfred Miodowicz

Pierwszy Przewodniczący OPZZ, Przewodniczący
Federacji Hutniczych Związków Zawodowych,
Poseł na Sejm IX Kadencji,

Honorowy Przewodniczący NSZZ Pracowników AMP SA
Rodzinie oraz bliskim i znajomym zmarłego wyrazi głębokiego
współczucia składa

Zarząd NSZZ Pracowników AMP S.A

*„Umarłych wieczność dotąd trwa,
dokąd pamięć się im płaci ”
W. Szymborska*

Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA

Po wielu miesiącach przerwy spowodowanej pandemią Covid19 odbyło się posiedzenie Zarządu Związku. Pomimo zmniejszenia obostrzeń zastała zachowana pełna ochrona przybyłych na spotkanie członków Zarządu Związku. Głównym tematem spotkania był projekt ordynacji wyborczej na kolejną kadencję 2022-2026. Zanim jednak został on poddany pod dyskusję zebrany Przewodniczący Związku przypomniał najważniejsze wydarzenia, które towarzyszyły nam w ostatnim roku działalności. Do nich zaliczyć należy te smutne zdarzenia, jak decyzję o całkowitym wyłączeniu Wielkiego Pieca i Stalowni w Krakowie oraz wypowiedzenie ZUZP w AMP SA, a później w Spółkach hutniczych, „walkę” o podwyżki wynagrodzeń oraz codzienne zmagania się w sprawach pracowniczych. W skrócie zostały omówione negocjacje ZUZP dla pracowników AMP oraz Spółek hutniczych, a także negocjacje Porozumień osłonowych, które dotyczyły pracowników. Podsumowano w dyskusji Porozumienia dotyczące wzrostu płac w AMP i tych Spółkach, w których udało się takie ustalenia zawrzeć. Nie ze wszystkich ustaleń można być zadowolonym jednak w większości były to kompromisy osiągnięte z pracodawcą. W dyskusji dotyczącej obecnej sytuacji zarówno produkcyjnej jak i pracowniczej pojawiło się wiele niewiadomych. Negatywnie dyskutowano na temat powołania przez Zarząd AMP Zespołu Transformacja, który miał „przeświecić” wszystkie obszary działalności Spółki i przedstawić wnioski. Pomimo zadowolenia AMP z działania tego Zespołu, Strona Społeczna i pracownicy odbierają jego działania negatywnie. Dodatkowo pomimo zapowiedzi transparentności i dialogu ze związkami zawodowymi we wszystkich obszarach, w których prowadzone były prace Zespołu nie otrzymaliśmy odpowiedzi na wiele pytań. Mamy wrażenie, że Zarząd Spółki chce tylko informować nas o faktach i decyzjach bez możliwości dyskusji. To nie jest dialog społeczny. Jeśli mamy być jego częścią to chcemy wyrażać swoją opinię na kluczowe decyzje Spółki i oczekujemy, że nasze uwagi zostaną uwzględnione w dyskusji. W trakcie dyskusji pod adresem dyrekcji AMP zostało wniesionych sporo krytycznych uwag. Niestety błędne i nieprzemyślane decyzje niektórych dyrekcji zakładowych powodują olbrzymie niezadowolenie wśród pracowników. To niezadowolenie przekłada się na zaangażowanie w pracy. Niestety gdy pracownicy ciągle „straszeni” są redukcją zatrudnienia, przekazywaniem

dotychczasowej pracy do firm zewnętrznych i widmem zwolnienia to wielu zatrudnionym odechciewa się jakiegokolwiek angażowania w pracy. To smutne, ale kiedyś praca „Hutnika” to był zaszczyt dziś konieczność. Trudno nam zrozumieć tak „ślepe” zaangażowanie niektórych decydentów w realizację wątpliwych planów polepszenia produktywności w AMP, szukanie winnych drobnych wykroczeń i nakładanie kar bez rozmów i wyjaśnień, a ostatnimi czasy wręcz jak informują pracownicy „polowanie” na zatrudnionych by tylko wykazać się swoją nadgorliwością. Właściwym wydaje się określenie takich ludzi i ich metod działania powiedzeniem „gorszy turczyn od turka”.

W części dotyczącej dyskusji nad Ordynacją wyborczą Związku, projekt opracowany przez Prezydium Związku został przedstawiony członkom Zarządu. W trakcie dyskusji pojawiły się także głosy dotyczące struktury organizacyjnej Związku. Niestety kurczymy się zarówno ilościowo jak i organizacyjnie. Zarząd Związku zaakceptował połączenie mniejszych komórek organizacyjnych w jeden silny Zarząd zakładowy. Wypracowanie stosownego rozwiązania powierzono Prezydium Zarządu. Po dyskusji Zarząd jednogłośnie zaakceptował wniesiony projekt Ordynacji wyborczej. Podjęto też decyzje o rozpoczęciu tzw „kampanii wyborczej” i przygotowaniu Konferencji sprawozdawczo - wyborczej Związku w maju 2022 roku.

Kolejnym poruszonym tematem była składka związkowa. Po włączeniu Karty Hutnika do płacy zasadniczej wzrosły składki związkowe pracowników AMP. Jak podkreślali członkowie Zarządu takie decyzje wcześniej dotknęły Spółki hutnicze wydzielane ze struktur AMP i to czasami wpływało na nasze uzwiązkowanie. Po dyskusji członkowie Zarządu zadecydowali o przeprowadzeniu analizy w miesiącach wrzesień i październik wielkości składek związkowych, a następnie o zwołaniu WZD NSZZ Pracowników AMP SA w grudniu, bo tylko to gremium zgodnie ze statutem Związku może zmienić wielkość składki związkowej, celem podjęcia decyzji w tym zakresie. Dla przypomnienia nasza składka związkowa jest ograniczona do maksymalnie 99 zł. Rozumiejąc sytuację finansową pracowników nie chcemy by była ona decydującym czynnikiem o tym czy ma się zapisać do Związku Zawodowego czy nie. Mamy nadzieję, że w końcu od wielu lat postulowany wniosek przez OPZZ by członkowie organizacji związkowych mogli odpisywać swe składki związkowe od podatku zostanie obecnie w propozycji podatkowej przedstawianej przez Rząd na 2022 rok zaakceptowany.

W kolejnej części spotkania Wiceprzewodniczący ds.. Spółek kol. T. Ziółek omówił sytuację w Spółkach hutniczych. Niestety w dużej części są one zależne od AMP, zwłaszcza te 100 procentowe. Przedstawił możliwości produkcyjne oraz stan negocjacji porozumień płacowych. W dyskusji przedstawiciele Spółek mówili o swoich problemach, głównie tych płacowych. Związek stara się pomagać we wszystkich zgłaszanych problemach dotyczących Spółek. Na zakończenie dyskusji podjęto decyzję o przedstawieniu przez Komisję ds.. Spółek analizy sytuacji i potrzeb w poszczególnych Spółkach hutniczych.

W kolejnym punkcie spotkanie Wiceprzewodnicząca ds.. Finansowych kol. H. Szpakowska.....

Cd str nr 2

PIKNIK RODZINNY NSZZ PRAC. AMP S.A.

Koniec wakacji w związkowej rodzinie to nie tylko powrót do szkoły naszych najmłodszych to także ostatni moment na bez troskie przyjemności. W dniach 11 i 18.09. z inicjatywy NSZZ Prac. AMP S.A. w Wierchomla – Chata pod pusztą zorganizowany został piknik rodziny pod hasłem „Powrót do szkoły”. W sobotę rano z pod BUDYNKU S w kierunku Wierchomla wyruszyły autokary z rodzinami naszych pracowników i związkowców. Droga upłynęła w radosnej i przyjemnej atmosferze, już po wyruszeniu zorganizowany został pierwszy konkurs – NAJPIĘKNIEJSZY DZIEŃ WAKACJI. Na zwycięzców po przyjeździe czekały nagrody, natomiast wybrane rysunki zostaną powieszone w siedzibie związku by w jesienne dni mogły przypominać o pięknych letnich dniach. Po przyjeździe uczestnicy otrzymali program pikniku, oraz zjedli pierwszy ciepły posiłek. Już o godzinie 11 dla dzieci został zorganizowany spektakl w wykonaniu wspaniałych aktorów – Marka Pysia i Walda Rzeszutka. Dla dorosłych w samo południe przygotowany został koncert Lecha Dybika. Całością efektownie zarządzał Marek Rusinek z RMF FM. Po pierwszych atrakcjach zainteresowani wyruszyli na czarny szlak. Wycieczka rozpoczęła się od wjazdu kolejką na górę Pustą, a następnie szlak prowadził do baczki nad Wierchomla gdzie po dłuższej chwili odpoczynku, górcy turyści ruszyli w stronę bazy. W ciągu całego dnia dla uczestników grała muzyka i organizowane były liczne konkursy. Dla dzieci przygotowano strzał na bramkę, rzut do krzyżaka, rzut piłeczkami, dorośli natomiast świetnie bawili się rywalizując w rzucie do kosza oraz rzucie łotką. Straty energetyczne poniesione w trakcie zawodów uzupełnione zostały pysznym posiłkiem (karkówka, nuggetsy i frytki) oraz zimnymi napojami.

Powrót do Krakowa rozpoczął się o godz. 17, już w autobusie słychać było głosy zadowolenia i pytania czy tego rodzaju atrakcja mogłaby wejść do repertuaru wydarzeń organizowanych przez NSZZ Prac. AMP S.A.

K.H.



Cd ze str nr 1... omówiła sytuację finansową Związku. Działania Zarządu dotyczące naszych przychodów spowodowały większe wpływy, a do tego poczynione oszczędności „odbudowały” naszą żelazną strajkową rezerwę. Wiceprzewodnicząca omówiła poziom wpływów ze składek związkowych oraz przekazała informacje dotyczące potrąceń składki w poszczególnych Spółkach. Kończąc wystąpienie zaapelowała o rozsądne gospodarowanie środkami finansowymi.

W sprawach organizacyjnych Wiceprzewodniczący kol. J. Kawula omówił organizację Pikniku rodzinnego, jego zasady, terminy wyjazdów i wyznaczył odpowiedzialnych za poszczególne wyjeżdżające grupy (relacja z piknikowych dni na str nr 2). Ponadto przedstawił plan spotkań związkowych i dyżurów prawników związkowych. Omówił plan szkolenia związkowego, a także organizację „Mikołaja” w tym roku dla dzieci członków Związku.

Kończąc posiedzenie Zarządu Związku, Przewodniczący zaapelował o dbanie o siebie, swych bliskich i współpracowników w obecnej sytuacji gdy rząd zapowiada kolejną czwartą falę pandemii koronawirusa Covid19.

K.W.

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

W dniu 16.09.2021 odbyło się posiedzenie MTKŚS. Obrady otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w AMP S.A. Pani Jadwiga Radowiecka, w związku ze stanem epidemii posiedzenie odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Teams. Przewodnicząca przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS za 2 m-cie 2021r. omawiając wydatki na poszczególne rodzaje świadczeń w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego. Rozpatrzone 26 wniosków o zapomogi dla pracowników AMP oraz

177 wniosków o zapomogi dla byłych pracowników EiR. Przyznano zapomogi materialne dwójce dzieci po zmarłym w wypadku przy pracy pracowniku. Zawniósowano do GKŚS o jednorazowe uprawnienie do ZFŚS zgodnie z zapisami Regulaminu ZFŚS dla tych dzieci. Komisja zapoznała się i wyraziła zgodę (pod warunkiem nie wprowadzenia ograniczeń z związku ze stanem epidemii w terminie wycieczki) na propozycję oferty wypoczynku po pracy przygotowaną przez koordynatora wycieczki. – oferta została skierowana do realizacji przez firmę Hut-Pus. Komisja rozpatrzyła negatywnie wniosek Pracownika o wypłatę świadczenia „wczasy pod gruszą „ za 2020 r. (termin złożenia wniosku zgodnie z zapisem Regulaminu upłynął 28.12.2020r.) W zakresie świadczenia wychowawczego 500+ Komisja podjęła decyzję o weryfikacji oświadczeń załączonych do informacji o dochodzie w rodzinie na 2021 r. na bieżąco, na każdym posiedzeniu Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. **M. Żelichowski**

Zespół Transformacja

W dniu 16.09.2021 r. podczas spotkania ze związkami zawodowymi pracodawca przedstawił realizację programu transformacji dotyczącego GS i UR w AMP. Zgodnie z podpisanym porozumieniem do dnia dzisiejszego w GS - 39 wniosków o odprawy zostały zrealizowane, 12 - miesięczne odprawy wszystkie złożone wnioski uzyskały zgodę, 61 alokacji zostało dokonanych na zakłady i do biur AMP, 26 osób odeszło poza programem (emerytury oraz odejścia z interimów), 2 osoby w najbliższym czasie odejdą na porozumienie stron, 4 osoby szukają alokacji w tym jest jedna przebywa na długiej absencji chorobowej.

Natomiast w GU - złożono 21 wniosków o odprawy z czego zrealizowano 11, 6 kolejnych odpraw jest w realizacji, 9 osób przeszło do alokacji zakładów i biur AMP, 29 osób odeszło poza programem płatnym (emerytury, pomostówki, porozumienia stron), 4 osoby mają możliwość skorzystania z programu E-48.

W trakcie dyskusji omówiono sprawę pracownika, który uległ wypadkowi w GS i pobierał dodatek z tego tytułu, a obecnie nie ma pewności kto będzie regulował tą należność? Niestety porozumienie nie do końca tą kwestię reguluje. Jednak została złożona deklaracja przez Prezesa GS, iż ta sprawa zostanie pozytywnie rozwiązana. W dyskusji pojawił się temat delegowanych pracowników z PSK do AMR. Problem jest bardzo złożony. Trudno „siłowo” uzupełniać braki w obsadach pracowniczych w AMR. Oczekujemy dialogu w tej kwestii i rozwiązania kompromisowego nie jednostronnych decyzji pracodawcy. **J. Kawula**

Spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich

W dniu 14 września odbyło się cykliczne spotkanie trzech największych krakowskich organizacji związkowych NSZZ Pracowników AMP S.A., KRH Solidarność oraz Solidarność 80 z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Wojciechem Koszutą. Na początku spotkania Dyr. W. Koszuta podzielił się informacjami związanymi z BHP w Obszarze Wyrobów Płaskich, informując związki zawodowe, iż praca w ostatnim okresie odbywała się spokojnie i bezpiecznie bez żadnych zdarzeń.

Następnie podał informację dotyczącą produkcji. Jak zaznaczył na dzień dzisiejszy zakłady w Krakowie i Świętochłowicach pracują na 100 % swoich możliwości. Niestety w dalszej części swojej wypowiedzi poinformował o dość dużym wyhamowaniu zamówień na blachę gorąco-walcowaną co niestety przełoży się na produkcję w IV kwartale 2021 roku, a w szczególności w Zakładzie Walcownia Gorąca. W najbliższych dniach Walcownia Gorąca przejdzie na pracę jednym piecem, taka praca może przedłużyć się do końca roku. Kolejne tygodnie pokażą czy te zawirowania rynku przełożą się na wyroby zimno walcowane i ocynkowa-

ne. Dyrektor W. Koszuta przekazał również informację dotyczącą zamówień na blachę powlekana. Ten profil produkcji jest na wysokim poziomie i produkcja nie powinna być zagrożona spowolnieniem. Dużą pracę w tym zakresie wykonuje zespół handlowy, który już od kilku dni pracuje nad rozwiązaniem problemu spadających zamówień oraz nad tym aby zamówione produkty nie zostały w naszym magazynie. Kończąc spotkanie zaapelował o przestrzeganie zasad ochrony osobistej. Koronawirus Covid19 nie odpuszcza i możemy się spodziewać kolejnej fali, a wówczas w AMP możemy się spodziewać zastosowania obostrzeń. Obecnie nikt z pracowników AMP i Spółek nie jest chory więc mamy nadzieję, że taka tendencja się utrzyma. **J. Kawula**

UBEZPIECZ SWOJE DZIECKO, UBEZPIECZ WNUKA

Rozpoczął się nowy rok szkolny. Warto pamiętać o zdrowiu swoich pociech i je ubezpieczyć. Ochroną ubezpieczeniową możemy objąć dzieci już od dnia narodzin, także niezależnie od tego czy są w żłobkach, przedszkolach, klubach dziecięcych, uczniów szkół podstawowych i średnich.

Kiedy działa ochrona

Ochrona działa przez całą dobę, w Polsce i za granicą, w szkole, w przedszkolu, w żłobku, w drodze do/z przedszkola, żłobka lub szkoły, w czasie zajęć pozalekcyjnych (także wszystkich sportowych) – w szkole i poza nią, w domu, u znajomych, na placu zabaw, na dyskotekę, na wakacjach, podczas uprawiania sportów (także wysokiego ryzyka), w czasie praktyk szkolnych.

Co zapewnia PZU NNW Szkolne

Ubezpieczenie obejmuje najczęstsze wypadki i zdarzenia, które mogą przydarzyć się dzieciom. Występuje w trzech wariantach, które różnią się zakresem ubezpieczenia. Ubezpieczenie można kupić w biurze **Obsługi PZU ul. Mrozowa 1** lub online na mojePZU. Ochrona ubezpieczeniowa może się rozpocząć już następnego dnia.

Pomoc po wypadku

Pomożemy w razie wypadku, zorganizujemy pomoc rehabilitacyjną, pielęgnacyjną i psychologiczną, jak również zwrócimy koszty leczenia skutków nieszczęśliwego wypadku, np. koszty operacji, rehabilitacji, lekarstw.

Wparcie finansowe

Zapewniamy wysokie wypłaty z ubezpieczenia w razie śmierci rodzica w następstwie nieszczęśliwego wypadku – od 50 000 zł do 100 000 zł (w zależności od wariantu), dziecka – od 15 000 zł do 60 000 zł (w zależności od wariantu). Zapewniamy wysokie sumy ubezpieczenia dla kosztów leczenia następstw nieszczęśliwego wypadku, w tym wypadku komunikacyjnego. Nie mamy limitów kosztów rehabilitacji, operacji, odbudowy stomatologicznej zębów stałych czy leczenia np. następstw ukąśnięcia przez kleszcza, ugryzienia przez psa. Odpowiadamy do wysokości wybranej sumy ubezpieczenia dla kosztów leczenia. Zwracamy koszty naprawy okularów korekcyjnych, które uległy uszkodzeniu w nieszczęśliwym wypadku

- **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne. Biuro Obsługi PZU mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus), pok. 27, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212.

Przypominamy, każda osoba zarejestrowana w PZU może korzystać z dodatkowego 10% rabatu przy ubezpieczeniach majątkowych.

- **Biuro Obsługi PZU Życie** mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus) pok. 28, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124, 788 523 796. E-mali: biuro@polishut.pl, polishut@interia.pl Zapraszamy.

57 Rajd Walcowników

W dniach 17-19.09.2021 r. odbył się 57 Rajd Walcowników Zakładu BWZ i BTL w Bukowinie Tatrzańskiej. Miejscem naszego zakwaterowania był nowy piękny obiekt Grand Stasinda, który swoim urokiem oraz wspaniałymi warunkami zachwycił wszystkich rajdowiczów. Zgodnie z tradycją rajdową w Rajdzie uczestniczyli dyrektorzy zakładów krakowskiej Walcowni. W rajdzie uczestniczyli Dyrektor Zakładu Walcownia Zimna Pan Dawid Łatkowski oraz Szef Biura Transportu i Logistyki Pan Grzegorz Bielski. Uczestnicząc rodzinie podkreślili ważność integracji pracowników krakowskiego Oddziału.

Rajd rozpoczęliśmy Biesiadą Tatrzańską w szałasie przy kwaśnicy i muzyce góralskiej. Po udanej biesiadzie i obfitym śniadaniu następnego dnia udaliśmy się na trasę rajdową. Pierwsza grupa udała się na Rusinową Polanę. Druga zaplanowana trasa na „Gęsią Szyję”, ze względu na trudne warunki pogodowe nie doszła do skutku. Bezpieczeństwo ponad przyjemności oglądania pięknych widoków.

Po zejściu grup z tras rajdowych, a należy nadmienić, że pogoda nam się udała, pomimo wiszących chmur deszcz nas oszczędził, rozpoczęły się przygotowania do konkurencji rodzinnych. Po smacznym obiedzie o godz. 16.30 odbyły się konkursy rajdowe w tym przeciąganie liny. I tak w przeciąganiu liny wygrał zespół w składzie: Rachwa, Ciuśniak, Sobczak, Kumon. Rzut Łotką kobiet; 1miejsce - Beata Wiśniewska, 2 - miejsce Elżbieta Synowiec, 3 - miejsce Monika Kozak. Rzut Łotką Mężczyźni; 1 - miejsce Tadeusz Gadzina, 2 - miejsce Sławomir Kozak, 3 - miejsce Wiesław Marciniak. W konkursie rodzinnym (worek – skakanka) wygrali państwo Marciniak.

Po wyczerpującym dniu, wieczorem spotkaliśmy się na zabawie rajdowej, do której przygrywał nam DJ. Zabawę rozpoczęliśmy od podziękowań dla Dyrektorów za uczestnictwo w Rajdzie, a z ich strony usłyszeliśmy też kilka ciepłych słów pod adresem organizacji i wspaniałego miejsca rajdowego. Po tych krótkich wystąpieniach na salę wjechał płonący udziec, który pokroili dwaj organizatorzy (Przewodniczący Zarządów Zakładowych NSZZ Pracowników AMP SA i KRH „S”). Aby tradycji rajdowej stało się zadość odbył się konkurs tańca, który cieszył się dużym zainteresowaniem. Rywalizacja była bardzo zacięta. Nasze jury (dyrektorzy Zakładów wraz z małżonkami), miało naprawdę trudny orzech do zgryzienia. Po burzliwych naradach ogłoszono wyniki. 1 - miejsce zajęli Państwo Kumon, 2 - miejsce Państwo Seredyka, 3 - miejsce Państwo Synowiec.

Zabawa trwała do późnych godzin nocnych. Niedzielę - ostatni dzień rajdu przeznaczaliśmy na odpoczynek z przejazdem do Zakopanego na Krupówki, gdzie pojechała część uczestników, a pozostali zostali i udali się na basen. Po obiedzie ogłosiliśmy zakończenie Rajdu, który można uznać za udany. Pogoda nam dopisała, a przede wszystkim wspaniała załoga mimo trudnych czasów. Uśmiechy rajdowiczów i płynące podziękowania za organizację daje nam dużo satysfakcji. Zapraszamy za rok. **M. Kopeć**

**NADZIEJA TKWI W KROPLI KRWI**

Wielka Akcja Krwiodawstwa

▶ MOŻLIWOŚĆ ZAREJESTROWANIA SIĘ
JAKO POTENCJALNY DAWCA SZPIKU

17 września w godz. 9 - 12
26 listopada w godz. 9 - 12
Dąbrowa Górnicza przy
restauracji „Jedenastka”

12 października w godz. 10 - 15
Kraków przy budynku „S”

20 września w godz. 9 - 12
Zespół Szkół
im. Jana Pawła II
w Zdzieszowicach

Nie myśl, że Ciebie to nie dotyczy



- podejmijmy wspólne wyzwanie <<

W ramach Tygodnia Zdrowia
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej - OPP

zaprasza Pracowników
ArcelorMittal Poland S.A.
Oddział Kraków
na badania wybranego
markera nowotworowego:

- ▶ PSA całkowity (prostaty) lub
- ▶ Ca-125 (jajnika) lub
- ▶ Ca-19,9 (jelita grubego).



Wielu może więcej
Podaruj sobie 1 %
KRS 0000052378

Badania odbywać się będą:
w Centrum Medycznym
„Ujastek” Sp. z o.o.
w dniach 18 - 22 października 2021 r.
(nie trzeba być na czczo)

Rejestracja odbędzie się:
w dniu 5 października 2021 r.
w godz. 9.30-11.00
pod nr tel. 12 290 41 58

Liczba miejsc - OGRANICZONA

