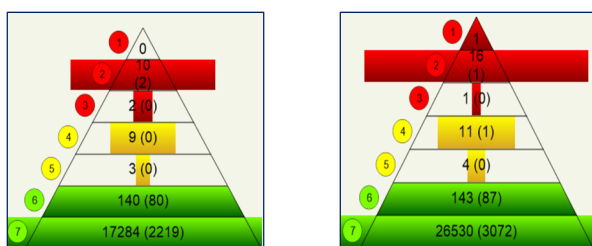


Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

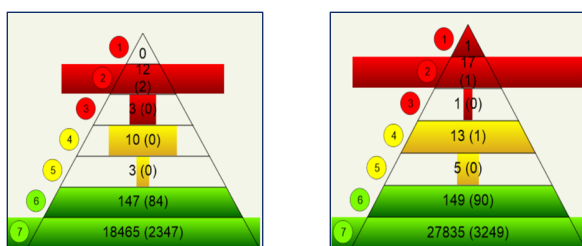
Główna Komisja BHP w AMP SA

Pierwszego września 2021r odbyło się posiedzenie GK BHP ArcelorMittal Poland SA. Ze względu na pandemię COVID-19 spotkanie to odbyło się zdalnie z wykorzystaniem programu ZOOM. Spotkanie rozpoczął Dyrektor Służb BHP Pan Wojciech Kozak. Przedstawił zaproszonych gości oraz program spotkania, który zawierał statystykę BHP, status realizacji zadań z poprzedniej komisji, nowe wnioski. Temat związany ze zdrowiem i bieżącą sytuacją w tym zakresie przedstawiła Pani doktor B. Łęgowski-Szota. Założenia „Tygodnia zdrowia” przedstawiła ponownie Pani doktor B. Łęgowska - Szota. Bezpieczeństwo to MY - Take Care - informacja o realizacji projektu oraz założenia do projektu zaprezentowała Pani M. Kowalska. Monitorowanie zaleceń PIP, SIP, PSP zaprezentował Pan W. Kozak. Spotkanie zakończyło się dyskusją zebranych osób. W kolejnej części spotkania Dyrektor służb BHP analizując statystykę oparł się na piramidzie bezpieczeństwa porównując 8 - miesięcy zeszłego roku do 8 – miesięcy bieżącego roku.

Piramida Bezpieczeństwa bez Wykonawców



Piramida Bezpieczeństwa z Wykonawcami



- 1 - Śmiertelne / Fatalities
- 2 - Z przerwą w pracy (poważne) / LTI (severe)
- 3 - Z przesunięciem (poważne) / Restricted work (severe)
- 4 - Pomoc medyczna (poważne) / Medical treatment (severe)
- 5 - Pierwsza pomoc (poważne) / First aid (severe)
- 6 - Zdarzenia potencjalnie wypadkowe (poważne) / Near misses (severe)
- 7 - Anomalie i zagrożenia (poważne) / Anomalies and risks (severe)

Niestety porównując piramidę bezpieczeństwa rok do roku (8-miesięcy) należy stwierdzić, że 2021 rok przyniósł nam zdecydowanie pogorszenie statystyki wypadków, zwłaszcza tych ciężkich. Powrót do zakładów dozoru i uczestnictwo w przygotowa-

niu prac, nadzór nad ich wykonaniem powinien poprawić tą złą tendencję wypadkową. Realizacja Parasola bezpieczeństwa z pełnym zaangażowaniem kierownictwa zakładów oraz samych pracowników powinno dać oczekiwane efekty poprawy stanu BHP w AMP SA.

W kolejnej części spotkania omówiono wnioski z poprzedniej Komisji BHP - stan ich realizacji. Jeden z wniosków dotyczących Krakowa brzmiał następująco: Dokonać analizy obecnego stanu zatrudnienia oraz potrzeb w zakresie zaopatrzenia pracowników w posiłki. Przedstawić koncepcję określającą docelową ilość i usytuowanie stołówek w oddziale Kraków. Wniosek nie został do dziś zrealizowany, choć jak zapewnia pracodawca wszystkie prace związane z przygotowaniem miejsca są zrobione i zakończone. Powierzchnię przygotowano do instalacji mebli. Dział EPO prowadzi akcję zbierania ofert na zakup wyposażenia. Zakończenie tego etapu planowane na drugi tydzień września. Równocześnie podjęta została decyzja o zamknięciu stołówki w budynku Stalowni i Hut-Pus przygotowuje dla AMP ofertę przeniesienia urządzeń i wyposażenia kuchennego ze stołówki na Stalowni do Centralnego Laboratorium. Wszystkie działania zostaną zakończone do połowy września. Niestety takie odpowiedzi słyszymy od dłuższego czasu i pomimo zapewnień ze społecznego punktu widzenia nic w tym temacie się nie dzieje. Stołówki jak nie było tak nie ma. Strona Społeczna sądziła, że w tym zakresie będzie pełny dialog i pracodawca dotrzyma słowa. Niestety tak się nie dzieje. Przedstawione kolejne daty przez pracodawcę uruchomienia stołówki powinny odpowiedzieć na pytanie czy pracownicy są tylko czasowo „zwodzeni” czy w końcu zostanie zrealizowana obietnica dotycząca uruchomienia stołówki w budynku Laboratorium.

Kolejny wniosek dotyczący O/Kraków dotyczył br. Nr 5 i jej otoczenia Przedstawić kolejne etapy planu przebudowy (modernizacji) bramy nr 5 w Krakowie, uwzględnić natężenie ruchu pieszego i samochodowego. Otrzymaliśmy informację, że wniosek jest w trakcie realizacji. Sytuację związaną z tym tematem należy nazwać skandaliczną. Od lat pracodawca uchyla się by zrealizować przebudowę bramy nr 5, parking i drogi dojazdowe. Niestety teren wokół bramy nr 5, parking dla samochodów ciężarowych oraz drogi dojazdowe z roku na rok nie naprawiane są w coraz tragiczniejszym stanie. Ostatnie zapowiedzi finansowania tego projektu z rozbiórki krakowskiej aglomerowni też nie doczekały się finalizacji. Po bardzo burzliwej dyskusji po raz kolejny Prezes Cz. Sikorski zobowiązał się przedstawić temat na Zarządzie Spółki i go „pilotować”. Dokąd nie zobaczymy zakończonej przebudowy bramy nr 5 nie uwierzemy w dobre intencje pracodawcy. Projekt ten należałoby nazwać „Projektem wstydu” ze względu na mijający czas i coraz gorszą sytuację wokół bramy nr 5.

Kolejny temat dotyczył oświetlenia dróg zarówno w Oddziałach na jak i w Krakowie. Na podstawie informacji przedstawionej na posiedzeniu Głównej Komisji BHP 2.06.2021 dotyczącej ogólnego stanu oświetlenia dróg na terenie AMP przygotować harmonogram pilnych wymian biorąc pod uwagę ciężkość zagrożeń. Harmonogram działań / napraw przedstawić na posiedzeniu komisji. Dyrektor PED przedstawił harmonogram.... **Cd str nr 2**

...Cd ze str nr 1.. Naprawy i wymiany uszkodzonego oświetlenia w Dąbrowie Górniczej. Przedstawiciele krakowskich organizacji związkowych oczekują podobnego zaangażowania dyrekcji w poprawę oświetlenia dróg w naszym Oddziale. Dość nieoczekiwanie wszystkie działania dotyczące poprawy oświetlenia, a tym samym lepszego stanu BHP pracowników z Krakowa mają być uzależnione od decyzji Zespołu Transformacja. Mamy wrażenie, że w trudnych sytuacjach zamiast podejmować decyzje, które poprawią stan BHP, dyrekcje zakładów wolą przywołać stworzony przez Prezesa S. Samadara Zespół by pozbyć się niewygodnego tematu. Wierzymy jednak, że także w Krakowie poprawi się oświetlenie dróg.

Kolejny temat dotyczył stanu dróg AMP w lokalizacji DG i KRK. Przygotować plan naprawy. Plan naprawy pilnie przesłać do ZSIP oraz związków zawodowych. W odpowiedzi usłyszeliśmy, że w miesiącu sierpień rozpoczęto malowanie przejść dla pieszych, do których użyto farb posiadających atest jako farby drogowe. W miejscach gdzie są śliskie zastosujemy dodatek do farby w postaci kruszywa (korund) który zwiększy szorstkość pasów tak aby uniemożliwić poślizgnięcie się na nich.

Kolejny temat dotyczył przygotowaniu i przedstawieniu planu interwencji w sprawie obecności dzikich zwierząt na terenie AMP w lokalizacji KRK. EPO przeprowadziło akcję przetargową w wyniku której została wybrana firma do wykonywania odłowu dzikich zwierząt. Temat koordynuje dział ochrony środowiska. Pierwsze zamówienie zostało wyemitowane w dniu 19.08.2021.

Ostatni zaległy temat dotyczył zmian aktów normatywnych dotyczących ręczników kąpielowych. Poinformowano terenowe komisje bhp w o konieczności przeniesienia zapisu §65 Zakładowego Układu Zborowego Pracy: „Każdy pracownik otrzymuje do osobistego użytkowania co najmniej 2 ręczniki kąpielowe rocznie” do aktu normatywnego dotyczącego przydziału sortów odzieży roboczej pracowników poszczególnych zakładów AMP (Zarządzenie nr 3/2014 DG w sprawie: gospodarki środkami ochrony indywidualnej i odzieżą roboczą (PPE) oraz środkami sanitarno-higienicznymi w ArcelorMittal Poland SA).

Tydzień Zdrowia i obecną sytuację w AMP SA przedstawiła Pani doktor B. Łęgowiak-Szota.

Ocena realizacji szkoleń Bezpieczeństwo to MY – Take Care2 przedstawiła Pani M. Kowalska. Na koniec sierpnia 2021 roku przeszkolono 4324 pracowników oraz spółek: AMR, KOLPREM co stanowi 45%. Od lutego 2021 r. przeszkoliliśmy 440 pracowników (plan zakładał 472 pracowników). Szkolenia odbywają się w mniejszych grupach (max 8 osobowych) oraz w pełnym reżimie sanitarnym. Od września planowane jest zaangażowanie członków dyrekcji w prowadzenie części szkoleń TC2 związanych z budowaniem świadomości.

Po podsumowaniu zaleceń Państwowych zakończono posiedzenie GK BHP.

K.W.

Forum Bezpieczeństwa

W dniu 25 sierpnia 2021 r. poprzez aplikację ZOOM odbyło się drugie spotkanie Forum Bezpieczeństwa. Dyrektor BHP AMP S.A. Pan Wojciech Kozak po krótkim wprowadzeniu i omówieniu agendy spotkania oraz przypomnieniu pytań z poprzedniego spotkania w Krakowie, a także omówieniu spraw organizacyjnych następnych spotkań oddał głos Panu Marcinowi Ring, Dyrektorowi DWD, który podsumował audyt w Zakładzie. Audyt prowadzony był pod hasłem „Parasol Bezpieczeństwa”. Audytarami „Parasola Bezpieczeństwa” byli członkowie MC oraz Centralni Liderzy Standardów FPS. Podczas omawiania audytu i prezentacji slajdów można było dowiedzieć się o ilości przeprowadzonych (1671) audytów podczas, których stwierdzono różnego rodzaju anomalie i zagrożenia. Dyrektor M. Ring szczegółowo przedstawił analizę audytu. Szczególnie co poszło dobrze, a co źle i jak należy działać aby zapobiegać zdiagnozo-

wanym zagrożeniom i zastosować zalecenia wynikające z tej kontroli.

Następnie Pan Filip Kuźniak odniósł się do wyników grupy roboczej - podstawowe nawyki BHP. Omówione zagadnienie odnosiło się do naszych codziennych czynności zawodowych, przedstawione slajdy zobrazowały przykłady bezpiecznej pracy. Kryteria podstawowego nawyku BHP – nabyta skłonność do sprawniejszego, bardziej mechanicznego wykonywania czynności zgodnie z podstawową zasadą BHP, np. zapięcie pasów bezpieczeństwa.

W kolejnej części spotkania zastępca Dyrektora BHP AMP SA Pan Jerzy Wojcieszak omówił zagadnienie dotyczące wypadku podczas Pracy zdalnej tzw (Home Office) przytaczając podstawy prawne tj. Kodeks Pracy, Ustawę z dnia 30 października 2002 o ubezpieczeniu z tytułu wypadków przy pracy oraz choroób zawodowych jak również Procedurę Operacyjną PO/S2B.004 - ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy w ArcelorMittal Poland S.A.. Przypominał również definicję wypadku przy pracy, która ma tu zasadnicze znaczenie. Za wypadek przy pracy uważa się: nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w związku z pracą

W dalszej części swojej wypowiedzi przypomniał o zespole powypadkowym, który zaraz po stwierdzeniu wypadku także podczas Home Office powołuje się, a którego zadaniem jest do ustalenia przyczyn tego nieszczęśliwego zdarzenia.

W kolejnej części spotkania Pan Dariusz Zych omówił zaawansowanie remontów dróg w obszarze Krakowskiego i Dąbrowskiego Oddziału AMP S.A. Dla tych prac został stworzony harmonogram prac. Poinformował obecnych na spotkaniu, iż został stworzony dodatkowy fundusz remontowy dróg tak aby wszystkie uszkodzone miejsca były naprawione. Te działania wynikają z deklaracji prezesa Czesława Sikorskiego, który sprawę remontu dróg uznał za bardzo ważną i osobiście objął patronat nad wykonaniem tych remontów i napraw.

Całość spotkania podsumował Prezes Frederik Van De Velde odnosząc się do wszystkich poruszonych zagadnień podczas krakowskiego spotkania dodając, iż wypadek podczas pracy - Home Office nie jest łatwą sprawą ale po to powołuje się zespół zajmujący się wypadkami aby rozwiązać wszystkie wątpliwości dodał też, że warto rozmawiać aby nie było nieporozumień a przyjęta formuła spotkań jest do zaakceptowania i spełnia jego oczekiwania. Kolejne spotkanie odbędzie się w Dąbrowie Górniczej z pobytem w poszczególnych zakładach Oddziału Dąbrowskiego.

J. Kawula

AMP rozmowy ze służbami HR

W trakcie spotkań z Biurem Dialogu Społecznego Strona Związkowa porusza zgłaszane problemy przez pracowników i próbuje wyjaśniać wszystkie kontrowersyjne tematy. Ostatnie ważne tematy dotyczyły Sieci Teletechnicznych, Archiwizacji danych, Taryfikatora wynagrodzeń dla pracowników AMP, podziału premii, decyzji sztabu kryzysowego.

Zarząd AMP analizując informacje przedstawiane przez Zespół Transformacja bierze pod uwagę wydzielenia niektórych obszarów działalności lub konsolidację zakładów. Takim przykładem są sieci teletechniczne oraz likwidacja Grupy Serwisowej wraz złączeniem służb Utrzymania Ruchu. To pierwsze takie decyzje związane z analizą Zespołu Transformacja. Jak zapewnia pracodawca przy takich zmianach nikt z pracowników nie straci pracy, a oferty nowego zatrudnienia będą odpowiadały posiadanej wiedzy pracownika. Dla GS przygotowano specjalny program łagodzący skutki likwidacji Spółki w uzgodnieniu ze Stroną Społeczną oraz zapewniono miejsca pracy. Dla pozostałych pracowników AMP, którzy mogą zostać objęci reorganizacją

Zatrudnienia według pracodawcy też czekają miejsca pracy. W sytuacji gdy z różnych względów pracownik nie mógłby podjąć pracy będą zaproponowane odpowiednie rekompensaty finansowe wynikające z Porozumienia podpisanego ze Związkami Zawodowymi. Do dnia dzisiejszego nie otrzymaliśmy informacji o długoletnim planie zatrudnienia w AMP SA, który dla Zarządu Spółki przygotowuje Zespół Transformacja. Plan ten opiera się na analizie potrzeb Oddziałów AMP SA, ilości obiektów i infrastruktury AMP, a także sprzedaży Spółkom hutniczym dzierżawionym przez nie terenów i obiektów budowlanych. Plan ten da nam odpowiedź ile osób będzie „zagrożonych” w przyszłości utratą pracy. Oczywiście Strona Społeczna będzie analizowała wszystkie informacje przedstawiane przez pracodawcę i reagowała na kontrowersyjne decyzje.

W rozmowach z pracodawcą został poruszony temat podziału premii w zakładach AMP. Pomimo, iż premia jest uznaniowa to wydaje się, że trudno znaleźć uzasadnienia w sytuacjach kiedy przełożeni notorycznie przyznają mniejszą premię pracownikom bez poinformowania ich o wysokości i zapewne o przyczynie tej obniżki. Niestety obecnie ten problem dotyczy Oddziału Kraków. Nasz Związek będzie reagował na uzasadniony zły podział premii. Kolejny temat, który pracownicy nam zgłaszali to nagminne kontrole noszenia maseczek ochronnych. Niektóre osoby (zwłaszcza ze służb BHP jak to przekazują pracownicy) za cel biorą sobie „upolowanie” pracownika bez właściwie założonej maseczki. Związki Zawodowe nie negują noszenia maseczek ale są sytuacje gdy trzeba ją zdjąć, jak choćby wtedy gdy „nałóg” palacza powoduje konieczność wyjścia do strefy do tego przeznaczonej. Apelujemy o rozsądek podczas takich kontroli i wzajemne szanowanie się. W ostatnim temacie Strona Społeczna z pracodawcą podjęła decyzję o pracy nad Taryfikatorem, który w ZUZP został przeniesiony z poprzedniego Układu. Nad Taryfikatorem będą pracowali przedstawiciele wszystkich organizacji związkowych sygnatariuszy ZUZP. **KW**



**Stanowisko
Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych w sprawie rządowej propozycji podwyżki
wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery
budżetowej**

Rząd przyjął we wtorek projekt ustawy budżetowej na 2022 rok. Przewiduje on między innymi 4,4 proc. podwyżkę wynagrodzeń w budżetówce i odmrożenie funduszu nagród.

Zauważamy, że rząd przychylił się do postulatów OPZZ i pozostałych central związkowych. To krok w dobrym kierunku, ale dalece niewystarczający. Ta propozycja rządu w połączeniu z wysoką inflacją, wzrostem cen podstawowych artykułów żywnościowych, usług czy stałych opłat związanych z utrzymaniem gospodarstw domowych nie sprawi, że trudna sytuacja materialna pracowników budżetówki ulegnie poprawie.

W Polsce nadal obowiązuje stan epidemii. Dzięki zaangażowaniu pracowników m.in. urzędów, służb i inspekcji rząd mógł skutecznie realizować działania w zakresie zwalczania koronawirusa. Zbliża się czwarta fala COVID-19. Na pracowników będą nakładane kolejne zadania.

Dlatego OPZZ podtrzymuje postulat co najmniej 12 proc. podwyżki wynagrodzeń dla pracowników sfery budżetowej.

Ten postulat został zgłoszony w Radzie Dialogu Społecznego przez OPZZ, NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych już w maju bieżącego roku. 12 sierpnia wystosowaliśmy kolejne, wspólne stanowisko w tej sprawie. 18 sierpnia organiza-

cje członkowskie OPZZ reprezentujące pracowników państwowej sfery budżetowej skierowały pismo do premiera, w którym zapowiadają podjęcie zgodnych z prawem działań, aby przypomnieć, że bez pracowników tej sfery polskie państwo nie jest w stanie funkcjonować.

**Zmiana stanowiska Rządu w sprawie wzrostu płac
w sferze budżetowej**

W wyniku akcji protestacyjnych prowadzonych przez organizacje członkowskie Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych i działań Centrali, rząd zapowiedział podniesienie wynagrodzeń w sferze budżetowej w 2022 r. W przekazanym do konsultacji projekcie budżetu państwa na 2022 rok przewiduje się wzrost

wynagrodzeń w państwowych jednostkach budżetowych oraz odmrożenie funduszu nagród i premii. W uzasadnieniu rząd wskazuje, że wynagrodzenia wzrosną średnio o ok. 7,8% (razem z premią i nagrodami). Jednak podwyżki dla poszczególnych grup zawodowych będą mocno zróżnicowane. Propozycja rządu nie spełnia oczekiwań strony związkowej sformułowanych we wspólnym stanowisku Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, NSZZ Solidarność i Forum Związków Zawodowych, w którym domagamy się co najmniej 12% wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Rząd nie odmroził bowiem średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.

**Stanowisko OPZZ w sprawie rządowej
propozycji nowelizacji przepisów
antycovidowych**

Rząd nie radzi sobie z akcją szczepień. Nie przekonał do niej większości obywateli. Boi się jej przeciwników. Dlatego w obliczu czwartej fali COVID - 19 planuje uderzenie w najsłabszych. Nie ma na to naszej zgody! Do wykazu prac legislacyjnych rządu została wpisana nowelizacja przepisów Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. W myśl rządowego projektu niezaszczepiony pracownik będzie mógł być delegowany przez pracodawcę do pracy poza jego stałe miejsce pracy lub do innego rodzaju pracy, z wynagrodzeniem odpowiadającym tej pracy. Bedzie tez mógł być skierowany na urlop bezpłatny. Mówiąc wprost pracodawca będzie mógł przesunąć pracownika na inne gorzej płatne stanowisko albo skierować na urlop bezpłatny, a w jego miejsce zatrudnić osobę zaszczepioną – zapewne na gorzych warunkach. Rząd nie przekonał większości obywateli do konieczności szczepienia się przeciwko COVID – 19. Nie wykazuje wystarczającej kreatywności i determinacji w promowaniu szczepień. Nie reaguje na agresywne działania środowisk kwestionujących ich konieczność. W tle jak zwykle jest polityka. Dlatego rządzący tworzą przepisy wywierające silną presję na niezaszczepionych pracowników, dając przy tym nadzwyczajne uprawnienia pracodawcom.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych nie godzi się na to aby rachunek za kunktatorstwo władzy płacili pracownicy. Człowiek to nie jest mebel, który można przesunąć, schować albo wyrzucić. Wzywamy rząd do podejmowania mądrych i odważnych decyzji z poszanowaniem praw człowieka i obywatela. Jednocześnie zwracamy się do wszystkich, którzy do tej pory nie zdecydowali się na przyjęcie szczepionki przeciwko COVID – 19 o ponowne rozważenie przystąpienia do szczepień. **OPZZ**

**NSZZ Pracowników AMP SA zaprasza
na Piknik rodzinny do Wierchomli**

Piknik
rodzinny w Wierchomli

NSZZ Prac. AMP S.A.
zaprasza na Piknik rodzinny
"Pożegnanie lata przywitanie szkoły"
w dwóch terminach: 11 i 18.09.2021r.
w Wierchomli. W ramach wyjazdu
oferujemy atrakcyjne trasy piesze, gry, zabawy, grill.

Zgłoszenia przyjmują Przewodniczący Zarządów Zakładowych Związku.

Opłata za uczestnictwo: osoba dorosła 5 zł, dzieci bezpłatnie.

Sponsory wydarzenia:



Z prasy hutniczej: Globalna emisja CO₂ znów rośnie - jedną trzecią emitują Chiny. W 2020 r. przy spalaniu paliw kopalnych na całym świecie wyemitowano 31,5 gigaton (Gt) CO₂ - informuje Międzynarodowa Agencja Energetyczna (MAE). Z powodu pandemii Covid-19 globalna emisja spadła o 5,8 proc. w stosunku do 2019 r., ale w 2021 znów zaczyna rosnąć. Około jedną trzecią CO₂ na świecie wytwarzają Chiny. Zgodnie z przewidywaniami MAE, w 2021 r. globalna emisja CO₂ wynikająca ze spalania paliw kopalnych wzrośnie o 4,8 proc. Nie osiągnie jednak poziomu z 2019 r. Szacunki Agencji przewidują, że za wzrost emisji odpowiada przede wszystkim zwiększone spalanie węgla i gazu. Transport morski i lotniczy wciąż nie wrócił do stanu sprzed pandemii, dlatego na świecie również w 2021 r. zużyje się mniej ropy naftowej niż w 2019 r. - tłumaczy MAE. Gospodarki krajów rozwijających się i rynków wschodzących odpowiadają za ponad dwie trzecie światowej emisji CO₂, podczas gdy udział krajów rozwiniętych ulega stałemu, strukturalnemu spadkowi (mimo popandemicznego odbicia o 4 proc. w 2020 r.) - informuje MAE w raporcie "Globalny Przegląd Energetyczny 2021". Największym emitentem CO₂ na świecie pozostają Chiny, które w 2006 r. wyprzedziły znajdujące się dotąd na pierwszym miejscu USA. W 2019 r. emisja Chin wyniosła 10,1 Gt (według organizacji Global Carbon Project), czyli około jednej trzeciej emisji CO₂ na całym świecie. Udział Chin w globalnej emisji dynamicznie rósł w ostatnich dekadach. W 1975 r., gdy na całym świecie wytwarzano 16,9 Gt, Chiny po raz pierwszy wyemitowały ponad gigatonę CO₂ i prześcignęły pod względem emisji Japonię. W 1989 r. Chiny wyprodukowały więcej CO₂ niż ZSRR, w 2002 r. prześcignęły pod względem emisji

**Święto Dzielnicy XV
Pożegnanie lata**

Kraków

Święto Dzielnicy XV
Mistrzejowice

**POŻEGNANIE
LATA**

**11 września 2021 r. (sobota),
godz. 15:00-22:00, Planty Mistrzejowickie**

Na scenie:
15:00-20:00 - występy zespołów ze szkół i placówek Dzielnicy XV
oraz ZPiT „Małe Słowianki” i ZPiT „Nowa Huta”
20:30-21:45 - koncert BEAUTY PLATE

W programie także:
bezpłatne dmuchanie i strefa gier XXL | zabawy sportowe i rekreacyjne
warsztaty jazdy na rolkach | foto-budka | strefa gastronomiczna | rękodzieło
szcudlarze | strefa malucha Wawel Service | konsultacje kosmetyczne
atrakcje przygotowane przez Policję, Straż Pożarną i Straż Miejską

CENTRUM MŁODZIEŻY - JEDNOSTKA OŚWIATOWA MIASTA KRAKOWA

Unię Europejską. Według MAE emisja CO₂ w Chinach urośnie w 2021 r. o 6 proc., a większość tego wzrostu (70 proc.) będzie spowodowana spalaniem węgla. W Chinach pomimo szybkiego wzrostu produkcji energii ze źródeł odnawialnych, elektrownie węglowe wytworzyły w 2021 r. o 330 TWh energii więcej niż w 2019 r. (wzrost o 7 proc.) - zauważa Agencja. Drugim największym emitentem pozostają USA, w 2019 spalanie paliw kopalnych w tym kraju spowodowało 5,2 Gt CO₂. MAE zauważa jednak, że emisje w tym kraju wciąż nie wrócą do poziomu z 2019 r. i w 2021 r. będą o 20 proc. mniejsze niż w 2005 r.

W całej Unii Europejskiej w 2019 r. wyemitowano 2,9 Gt CO₂, w Indiach - 2,6 Gt, w Rosji - 1,6 Gt, w Japonii 1,1 Gt. Według Global Carbon Project Polska znajdowała się w 2019 r. na dwudziestym miejscu listy krajów wytwarzających najwięcej CO₂, z 323 Mt emisji.

Z przygotowanego przez portal Our World in Data zestawienia pokazującego roczną emisję CO₂ w tonach w przeliczeniu na mieszkańca w 2017 r. wynika, że najwięcej dwutlenku węgla na osobę emitują państwa Zatoki Perskiej. Wartość dla Kataru wynosiła 38 ton na osobę, dla Kuwejtu - 25, dla Bahrajnu - 21.

Na każdego mieszkańca ziemi w 2017 r. przypadało średnio 4,73 emitowanych ton CO₂. Dla Chin ten wskaźnik wynosił 7,1, dla USA - 16, dla UE - 8,2, dla Indii - 1,9, dla Rosji 11,5, dla Japonii - 8,7, dla Polski - 8,5.