

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Nowy ZUZP w Spółce KOLPREM

Zarządzeniem nr 6/21 Dyrektora Naczelnego Przedsiębiorstwa Usług Kolejowych KOLPREM Spółka z o.o. Pana Grzegorza Marachy w dniu 28 lipca br. Wdrożony został w Spółce Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników PUK KOLPREM Sp. z o.o. Nowy ZUZP w dniu 13.07.2021 roku został wpisany przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach do rejestru Układów Zbiorowych Pracy. Tak więc od dnia 01.08.2021 roku obowiązuje nowy Układ Zbiorowy. W negocjacjach uczestniczyły wszystkie działające organizacje związkowe w Spółce. Pracodawca podobnie jak w AMP SA wypowiedział ZUZP jednostronnie pod pretekstem ujednolicenia zapisów oraz dostosowania ich do obecnej rzeczywistości. Negocjacje trwały trochę krócej niż w AMP ale zakończyły się podpisaniem przez wszystkie organizacje związkowe nowego ZUZP. Podobnie jak w AMP SA w Spółce KOLPREM wliczono do płacy zasadniczej część dodatku zmianowego oraz Kartę Hutnika. Zasady włączenia zastosowano takie same jak w AMP SA. Ustalono także nowe zasady płatności za posiłki regeneracyjne. Przez okres 10 lat bez zmian będą obowiązywały przepisy dotyczące wypłaty nagrody jubileuszowej oraz odpraw emerytalno-rentowych. Po tym okresie nastąpi wzrost składki na PPE. Dodatkowo podpisano z pracodawcą : Porozumienie okołoukładowe, Porozumienie płacowe na 2021 rok, Porozumienie dotyczące rozwiązania Porozumienia postojowego. Porozumienie okołoukładowe wyjaśnia szczegółowo zasady włączenia części dodatku zmianowego oraz Karty Hutnika do płacy zasadniczej oraz reguluje wspólne ustalenia Stron. Porozumienie płacowe na 2021 rok oparte zostało na wynegocjowanym porozumieniu płacowym w AMP SA. Wysokość środków oraz ich podział, a także dodatkowe nagrody zostały wynegocjowane na tym samym poziomie. **T. Ziolek**

Wybory uzupełniające w ramach MPKZP

W Zakładzie Energetycznym w oddziale krakowskim odbyły się wybory uzupełniające do Zarządu Oddziałowego Międzyzakładowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo - Pożyczkowej. W wyniku przeprowadzonych wyborów Przewodniczącą oddziałowej MPKZP w PED Kraków została kol. Marta Koperczak (NSZZ Pracowników AMP SA). Skład zarządu oddziałowego uzupełniła - kol. Agata Gos (NSZZ „S”). **K.W.**

Powołano Komisję ds. zwrotów kosztów leczenia/rehabilitacji pracowników

Biuro HR poinformowało o podpisaniu ANEKSU Nr 1 z dnia 10.08.2021 do ZARZĄDZENIA Nr 1/2018 DK z 07.02.2018 r. w sprawie: udzielenia pomocy przez ArcelorMittal Poland S.A. przy organizacji i finansowaniu leczenia/rehabilitacji pracowników, którzy w wyniku choroby zawodowej lub wypadku przy pracy, doznali długotrwałego uszczerbku na zdrowiu. Aneks wprowadzony został w związku z:
1. zmianą podstawy prawnej (nowy ZUZP) w zakresie stosowania Zarządzenia Nr 1/2018 DK w sprawie "udzielenia pomocy przez ArcelorMittal Poland S.A. przy organizacji i finansowaniu leczenia/rehabilitacji pracowników, którzy w wyniku choroby zawodowej lub wypadku przy pracy, doznali długotrwałego uszczerbku na zdrowiu",

2. zmianami organizacyjnymi w Biurze HR
Zasady zwrotów kosztów leczenia/rehabilitacji pracowników regulują zagadnienia zawarte w rozdziale VIII Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy „Obowiązki Pracodawcy” §44 pkt. 1 który stanowi: Pracodawca jest zobowiązany zapewniać pomoc przy organizacji i finansowaniu: 1) leczenia, 2) rehabilitacji, pracowników, którzy w wyniku choroby zawodowej lub wypadku przy pracy, doznali długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, a ich leczenie i rehabilitacja wykraczają poza zakres świadczeń zdrowotnych, przysługujących osobom ubezpieczonym, wynikających z przepisów powszechnie obowiązujących, przy czym świadczenia te są uzasadnione stanem zdrowia pracowników, potwierdzonym stosownym zaświadczeniem lekarskim.

W celu ustalenia wysokości zwrotu kosztów Dyrektor Pracy Stanisław Ból w dniu 11 sierpnia br. powołał Komisję ds. ustalania wysokości zwrotów kosztów leczenia/rehabilitacji pracowników w składzie: Przewodniczący – Agnieszka Kukla – HR, Za-ca Przewodniczącego – Jadwiga Radowiecka – HR oraz Lech Majchrzak – Strona Związkowa, Sekretarz – Cezary Kozłowski – HR, Członek Komisji – Mirosław Kopeć – Strona Związkowa, Jacek Kołodziej – Strona Związkowa.

Pracowników zainteresowanych informujemy, że: Podstawą zwrotu Poszkodowanemu poniesionych kosztów leczenia/rehabilitacji w przypadku gdy jego leczenie i rehabilitacja wykracza poza zakres świadczeń zdrowotnych, przysługujących osobom ubezpieczonym, wynikających z przepisów powszechnie obowiązujących jest pisemny wniosek złożony przez Wnioskodawcę ewentualnie przy udziale Zakładowego Koordynatora Wsparcia (do powołania Zakładowego Koordynatora Wsparcia zobowiązani są Dyrektorzy i kierownicy komórek organizacyjnych Spółki). Wniosek powinien zawierać nr protokołu wypadkowego (w przypadku wypadku przy pracy) lub nr decyzji o stwierdzeniu choroby zawodowej (w przypadku choroby zawodowej), potwierdzony przez BHP oraz załączniki. Treść wszystkich obowiązujących aktów normatywnych, w tym tekst jednolity ww. pisma, są dostępne w intranecie Spółki pod adresem: <http://aktynormatywne/Annex/nr/389> oraz <http://aktynormatywne/ZA/01/2018/DK> i w NND <http://zhk-appvnmnd01/nnd/> **HR**

Spotkanie z dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Wojciechem Koszuta

18 sierpnia odbyło się spotkanie przedstawicieli trzech organizacji związkowych (NSZZ Pracowników AMP SA, KRH Solidarność, S-80) działających w Oddziale Kraków AMP SA z Dyr.. Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Wojciechem Koszuta. Pierwszy poruszony temat dotyczył BHP. W Krakowie zostały zarejestrowane dwa zdarzenia potencjalnie niebezpieczne. Pierwsze zdarzenie miało miejsce w Zakładzie BWZ gdzie krąg został zepchnięty z zaczepu, w tym przypadku prawdopodobnie kolidowały ze sobą sekwencje przesuwu. Drugie zdarzenie to wypadek komunikacyjny dwóch samochodów. W obu przypadkach nie było osób rannych. Aktualnie trwa analiza tych zdarzeń. Następnie Dyr.. W. Koszuta omówił sytuację związaną z zachorowaniami na COVID19. Na tą chwilę nie mamy w Krakowie pracowników chorych na Covid19. **Cd str nr 2**

Cd ze str nr 1...Kolejnym omawianym tematem była produkcja w Obszarze WYROBÓW PŁASKICH. Wszystkie Zakłady pracują obecnie na tzw. 100% swych mocy produkcyjnych. Co prawda w lipcu ze względu na przecieki dachów i zalanie części urządzeń produkcja była wstrzymywana (Walcarka, Ocynkownia) to obecnie kampania produkcyjna trwa. Niestety mimo zapowiedzi nie ruszyły dwie linie w Zakładzie BWG. Wystąpił problem z dostawą słabów, dodatkowo piece w DG ze względu na nieprzewidziane awarie miały postoje. Według zapowiedzi dyrekcja Obszaru WYROBÓW PŁASKICH we wrześniu w końcu mają ruszyć obie linie w Zakładzie BWG. Kolejny poruszany temat dotyczył planowanych inwestycji, modernizacji i remontów w Krakowie. Dyrektor W. Koszuta potwierdził, iż cały czas są dostarczane części do Walcarki. Przypominamy jest to pierwszy konieczny etap przed budową III linii Ocynkowania. Ponadto prowadzone są prace remontowe pieca kołpakowego w Zakładzie BWG oraz prace nad poprawą logistyki. Dyrektor W. Koszuta potwierdził plany związane z dostawą do automatycznego pakowania w Zakładzie BTL. Potwierdził także, iż po zabudowie tego urządzenia wszyscy pracownicy będą alokowani na nowe miejsca pracy w tym zakładzie. Obecnie trwają rozmowy tego tematu z pracownikami. Kolejny poruszany temat dotyczył spraw pracowniczych. Uzupełniane są wakaty w poszczególnych zakładach. W sytuacji braku odpowiednio wyszkolonych pracowników BWZ będzie miało zgodę na zatrudnienie z zewnątrz nowych pracowników. W końcowej części spotkania Dyrektor W. Koszuta odpowiadał na pytania przedstawicieli organizacji związkowych. **K.W.**

Z prasy związkowej: Sejm uchwalił zmianę do ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Zgodnie z nowelizacją: „Jeżeli w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 lub do 30 dni po odwołaniu danego stanu upływa kadencja organu statutowego związku zawodowego, związku lub organizacji przedsiębiorców, związków pracodawców, ich federacji i konfederacji lub społecznego inspektora pracy i w związku z obowiązywaniem tego stanu nie mają oni możliwości przeprowadzenia wyborów, kadencja tych organów ulega przedłużeniu do czasu wyboru organu statutowego związku zawodowego, związku lub organizacji przedsiębiorców, związków pracodawców, ich federacji i konfederacji lub społecznego inspektora pracy na nową kadencję, jednak nie dłużej niż do 90 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii”.

OPZZ, 'Solidarność' i FZZ o zamrożeniu płac w budżetówce i podwyżkach dla polityków. Sejm uchwalił podwyżki dla prezydenta i samorządowców. Trzy centrale związkowe – OPZZ, „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych – we wspólnym piśmie apelują przy tej okazji o odmrożenie płac w sferze budżetowej. „Panie Premierze! Jeżeli jest tak dobrze, to podzielcie się z pracownikami, którzy od lat służą państwu i obywatelom” – piszą. Pismo największych central związkowych w Polsce to kolejna odsłona sporu o podwyżki dla polityków. [Pod koniec lipca prezydent Andrzej Duda podpisał rozporządzenie o podwyżkach](#), zwiększające uposażenie posłów, wiceministrów, premiera oraz marszałków Sejmu i Senatu. Posłowie odwdzięczyli się prezydentowi, przegłosowując w środę wieczorem – w tym samym bloku głosowań, co „lex TVN” – podwyżkę wynagrodzenia prezydenta i samorządowców. Wszystkie te podwyżki są rekordowo wysokie w porównaniu do wzrostu płac w różnych sektorach gospodarki. Pensja premiera i prezydenta wzrosła o 40 proc., a zarobki posłów i radnych – o 60 proc. [WSPÓLNE STANOWISKO CENTRAL ZWIĄZKOWYCH WS. PODWYŻEK DLA PRACOWNIKÓW SFERY BUDŻETOWEJ](#)

11 sierpnia Sejm uchwalił ustawę o znaczącej podwyżce wynagrodzeń dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, m.in. dla Prezydenta RP. Wcześniej - 30 lipca - Pan Prezydent podpisał rozporządzenie wprowadzające kilkudziesięcioprocentowe podwyżki dla marszałków Sejmu i Senatu i parlamentarzystów, a także dla Premiera i członków rządu.

Rządzący twierdzą, że te podwyżki są konieczne, ponieważ dotychczasowe wynagrodzenia są niewspółmiernie niskie w stosunku do ich obowiązków i odpowiedzialności, a najlepsi fachowcy odchodzą do sektora prywatnego.

Jako związkowcy i obywatele rozumiemy to. Chcemy, aby rządili nami ludzie kompetentni i nie żałujemy im wysokich pensji. Ale nie rozumiemy, dlaczego w tym samym czasie zamraża się płace ponad półmilionowej rzeszy pracowników sfery budżetowej: nauczycieli, pracowników ochrony zdrowia, policjantów, strażaków, pograniczników, żołnierzy, urzędników, asystentów sądowych i przedstawicieli wielu innych zawodów, bez których polskie państwo nie byłoby w stanie funkcjonować. Rosną ceny energii, drożeje żywność, galopuje inflacja a wypłaty w budżetówce bez zmian!

Niedawno Pan Premier (jeden z beneficjentów podwyżek od Pana Prezydenta) ogłosił sukces rządu, chwając się 28-miliardową nadwyżką budżetową. Panie Premierze! Jeżeli jest tak dobrze, to podzielcie się z pracownikami, którzy od lat służą państwu i obywatelom. 19 maja br. NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych i Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych jako strona pracownicza Rady Dialogu Społecznego we wspólnym stanowisku postulowały co najmniej 12-procentowy wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Ten postulat jest nadal aktualny. Zamierzamy o niego walczyć, korzystając z naszych praw.

NSZZ Pracowników AMP SA zaprasza na Piknik rodzinny do Wierchomli

Piknik rodzinny w Wierchomli

NSZZ Prac. AMP S.A. zaprasza na Piknik rodzinny "Pożegnanie lata przywitanie szkoły" w dwóch terminach: 11 i 18.09.2021r. w Wierchomli. W ramach wyjazdu oferujemy atrakcyjne trasy piesze, gry, zabawy, grill.

Zgłoszenia przyjmują Przewodniczący Zarządów Zakładowych Związku.

Opłata za uczestnictwo: osoba dorosła 5 zł, dzieci bezpłatnie.

Sponsorzy wydarzenia:



Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1800 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpps.pl;