

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Nowe Forum Bezpieczeństwa

W dniu 21 lipca w Krakowie odbyło się spotkanie poświęcone formule nowego forum bezpieczeństwa w AMP. W spotkaniu stronę pracodawcy reprezentowali: Dyr. Frederik Van De Velde, Dyr. Logistyki i Produkcji Koksu Czesław Sikorski, Główny Specjalista Dialogu Społecznego Cezary Koziński, Dyrektor Biura BHP Wojciech Kozak z zastępcą Jerzym Wojcieszakiem, lider zespołu BHP Kraków Grzegorz Garlej, dyrektorzy poszczególnych zakładów O/Kraków. Stronę społeczną reprezentowały organizacje związkowe z poszczególnych oddziałów AMP SA. Według założeń służb BHP Forum ma odbywać się raz w miesiącu naprzemiennie. Raz będzie połączone z wizytą na poszczególnych zakładach Spółki, a następne będzie stacjonarne. Strony mają dyskutować nad zebranymi spostrzeżeniami z poprzedniego spotkania oraz mają wymieniać się poglądami i dyskutować nad poprawą BHP. To pierwsze spotkanie już pokazało różne podejście do BHP zarówno pracodawcy jak i strony społecznej. Według założeń dzień lub dwa dni wcześniej miały odbywać się spotkania przygotowawcze na poszczególnych zakładach z udziałem funkcjonujących tam organizacji związkowych. Spotkania takie odbyły się, ale bez związkowców. Z otrzymanych informacji miały raczej służyć „odpowiedniemu przygotowaniu” miejsc, gdzie trafiały zespoły Forum. Czyżby dyrekcje zakładów obawiały się, iż wyjdą w trakcie spotkań niedociągnięcia, które mogą wpłynąć na ich ocenę przez Zarząd AMP? Niestety większość odpowiadających za zakłady w AMP nastawia się na redukcję zatrudnienia nie zważając na zagrożenia jakie one niosą (dla niektórych ważniejsze są wskaźniki niż bezpieczeństwo pracy), pomijając przy tym brak remontów, przeglądów. Nie walczą o odpowiednie środki finansowe na te cele. Jest to smutne, ale z naszego związkowego punktu widzenia niektórzy dbają jedynie o zachowanie swego stanowiska.

Pomimo negatywnego podejścia do tak przygotowanego Forum przybyli na spotkanie związkowcy uczestniczyli w „zaplanowanych” wizytach na zakładach O/Kraków. Po zapoznaniu wszystkich o zachowaniu się podczas wizyt w zakładach, uczestników Forum podzielono na dziewięć grup, do których przydzielono przedstawiciela SIP lub BHP oraz osobę z danego obszaru produkcyjnego. Po tych wszystkich przygotowaniach i podziale grupy udały się do wyznaczonej lokalizacji celem zapoznania się z zakładem oraz produkcją i zagrożeniami wynikającymi ze specyfiki pracy na danym odcinku. Po powrocie każda z grup podzieliła się swoimi spostrzeżeniami, wielu uczestników po raz pierwszy mogła zobaczyć i zapoznać się z produkcją w zakładach BTL, Koksowni, PED, Walcowni Zimnej, Ocyknowni. Po prezentacji grup, które omówiły na gorąco swoje wrażenia i spostrzeżenia głos zabrał Dyr. Frederik Van De Velde w celu krótkiego podsumowania spotkania twierdząc, iż taka formuła spotkań spełnia jego oczekiwania. W dyskusji Dyr. Wojciech Kozak przychylił się do sugestii, iż te spotkania muszą zaczynać się dużo wcześniej, a nie na przełomie zmiany tak by móc zapoznać się z problemami pracowników. W kolejnej części spotkania odbyła się dyskusja z udziałem wszystkich uczestników. Związkowcy przekazali swoje wątpliwości dotyczące tych spotkań oraz pytali o problemy z jakimi przyszło się mierzyć poszczególnym zakładom. W tej części pytano np. o to jak ostatnie

opady deszczu wpłynęły na bezpieczną pracę pracowników. Z otrzymanych informacji wiemy, że dachy (zwłaszcza w Zakładzie BWZ i BTL) przeciekały tak bardzo, że praca przy urządzeniach stawała się niebezpieczna. Do tego pytania odniósł się kier. Wsparcia z zakładu BWZ, który naświetlił problem z obfitymi opadami deszczu i skutkami powstałymi z tego powodu. Czyżby na takie remonty Spółka nie miała środków finansowych? Oczekujemy natychmiastowej reakcji odpowiednich służb i Dyrektora Zarządzającego. Kolejne pytania dotyczyły bardzo złego stanu dróg wewnątrz huty. Odpowiedzi w tym temacie udzielił Wiceprezes Pan Czesław Sikorski, który oznajmił, iż ten problem bierze na siebie i podejmie stosowne działania dodając, że nie będą to nowe drogi bo na to nas nie stać. Mamy nadzieję, że choć ta deklaracja zostanie spełniona. Niestety poprzednie dotyczące choćby bramy nr 5, parkingu czy stołówki w Centralnym Laboratorium nie doczekały się realizacji. W dyskusji kończącej spotkanie pojawił się temat tzw pracy hybrydowej, a głównie pracy zdalnej. Odpowiedzi dyrekcji AMP, iż nie ma w Polsce w tym zakresie unormowań nas nie satysfakcjonują. W trakcie ostatniego roku gdy większość pracowników przebywała na tzw. pracy zdalnej otrzymaliśmy wiele telefonów od tak pracujących pracowników dotyczących np. rekompensaty za używanie własnego sprzętu, za energię itp.. Nie rozwiązany jest temat odpowiedzialności Spółki w sytuacji gdy dojdzie przy takiej pracy do nieszczęśliwego wypadku. Niestety nikt z obecnych przedstawicieli AMP nie chciał odpowiedzieć na te pytania, a ironizujące komentarze pogłębiły tylko powstały niesmak. Podsumowanie Forum Bezpieczeństwa musi kończyć się diagnozowaniem zagrożeń prac jakie są wykonywane. Muszą także pojawić się odpowiednie środki finansowe na poprawę tych warunków pracy. Niestety jak się dowiadujemy nieoficjalnie oczywiście, środki z remontów i bieżących przeglądów są przerzucane na nieprzewidziane awarie i naprawy, brak jest finansowania poprawy stanu BHP. Nie akceptujemy takiego stanu i apelujemy do Zarządu AMP SA o poważne potraktowanie związkowych uwag. Nasz Związek po wewnętrznej dyskusji oraz po konsultacjach z innymi organizacjami związkowymi w AMP SA podejmie decyzje o dalszym udziale w Forum Bezpieczeństwa.

J. Kawula

Informacje dotyczące zmian płacowych

Zespół HR poinformował Stronę Społeczną, iż wszystkie angaże zostały wysłane w odpowiednio zalakowanych kopertach do poszczególnych Zakładów. Dyrektorzy są odpowiedzialni za odpowiedni sposób wręczenia wspomnianych angaży pracownikom. Mamy nadzieję, że tym razem nie dojdzie do niepotrzebnych zgrzytów w tym zakresie. Przypominamy za dystrybucje o RODO). Premie za miesiąc lipiec są naliczane już od nowych stawek indywidualnych. Wszystkie dodatkowe uzgodnienia min. Mentorkowe będzie możliwe do realizacji już za miesiąc lipiec. Zespół HR opracowuje odpowiednią ulotkę informacyjną dla pracowników oraz formułę, która pomoże sprawdzić pracownikom prawidłowość naliczenia indywidualnych stawek. Strona Społeczna otrzymała także informacje o wykonaniu wskaźnika Ebitda co umożliwi wypłatę dodatkowej premii dla pracowników.

K.W.

Od 1 sierpnia: praca hybrydowa

Obecna sytuacja epidemiczna w kraju i w naszej firmie jest dobra i stabilna. Jednakże musimy mieć na uwadze, że walka z pandemią trwa, a eksperci zapowiadają kolejną, czwartą falę wzrostu zachorowań. Biorąc pod uwagę powyższe czynniki, postanowiliśmy **od 1 sierpnia** wprowadzić model pracy hybrydowej dla pracowników, którzy mogą swoje obowiązki wykonywać zdalnie. Jest to rozwiązanie profilaktyczne wdrażane na czas pandemii. Praca hybrydowa oznacza, że pracownicy, którzy w ostatnich tygodniach pracowali zgodnie z zasadami etapu pierwszego, **od 1 sierpnia będą pracować w systemie 3/2 – 2/3**. Oznacza to pracę w pierwszym tygodniu trzy dni w biurze, dwa dni w domu. W kolejnym tygodniu na odwrót: dwa dni w biurze, trzy dni w domu. I tak na zmianę. W systemie tym możliwa jest również praca większej liczby osób w jednym pomieszczeniu, przy czym w takim przypadku stosujemy się do poniższych zasad:

- zachowujemy 1,5 m dystansu między stanowiskami pracy,
- tam, gdzie dystans ten nie może być zachowany – stosujemy pleksi między stanowiskami,
- w przypadku gdy w pomieszczeniu przebywa więcej niż jedna osoba – wszystkie muszą mieć na sobie maseczkę.

Dopuszczamy również możliwość większego udziału pracy zdalnej indywidualnych pracowników – do decyzji dyrektora biura/zakładu. **Przełożonych pracowników prosimy o przygotowanie harmonogramów pracy do końca lipca** i przedstawienie ich podległym pracownikom. Przypominamy o obowiązującym w naszej firmie zarządzeniu nr DK 3/2020, które reguluje zasady pracy zdalnej. Pamiętajcie proszę o zachowaniu zasad reżimu sanitarnego, które obowiązują w naszej firmie.

Dyrekcja Wykonawcza ArcelorMittal Poland

Kwarantanna dla podróżnych

Planując lub wybierając się na urlop, pamiętajcie, że nadal żyjemy w czasach pandemii – nie znika ona na czas naszego wyjazdu. Wybierając się na odpoczynek w kraju lub za granicą pamiętajcie o zachowaniu zasad reżimu sanitarnego. Dodatkowo – w przypadku wyjazdów zagranicznych – sprawdzajcie na bieżąco stronę rządową <https://www.gov.pl/web/koronawirus/informacje-dla-podrozuajacych>, na której znajdują się aktualne zasady dotyczące kwarantanny dla podróżnych. Obostrzenia w krajach unijnych zaostrzają się z dnia na dzień, weźcie to pod uwagę planując swój urlop.

Zasady dla podróżnych przybywających do Polski z państw członkowskich Unii Europejskiej, ze strefy Schengen oraz z Turcji

<https://www.gov.pl/web/koronawirus/przyjazd-do-polski-ze-strefy-schengen>

Podróżni niezależnie od środka transportu podlegają 10-dniowej kwarantannie wjazdowej chyba, że spełnią jeden z poniższych warunków:

- są zaszczepieni pełnym cyklem szczepienia, a od podania ostatniej dawki szczepienia upłynęło 14 dni (liczone od dnia następującego po dniu podania ostatniej dawki). Szczepienie jest poświadczone unijnym cyfrowym zaświadczeniem COVID lub innym dokumentem w języku polskim lub angielskim poświadczającym zaszczepienie szczepionką, która została dopuszczona do obrotu w Unii Europejskiej,
- przebyli zakażenie wirusem SARS-CoV-2 (tzw. ozdrowieńcy), nie później niż 6 miesięcy przed dniem przekroczenia granicy.

Ozdrowieńcy muszą okazać dokument, potwierdzający przebycie choroby, wystawiony w języku polskim albo w języku angielskim, w tym unijnym cyfrowym zaświadczeniem COVID, - przedstawią negatywny wynik testu na COVID-19, poświadczony unijnym cyfrowym zaświadczeniem COVID lub innym dokumentem w języku polskim lub angielskim. Test musi być wykonany nie wcześniej niż 48 godzin przed przekroczeniem granicy.

Zasady dla podróżnych przybywających do Polski spoza strefy Schengen

<https://www.gov.pl/web/koronawirus/przyjazd-do-polski-spoza-strefy-schengen>

Podróżni niezależnie od środka transportu podlegają 10-dniowej kwarantannie wjazdowej chyba, że spełnią jeden z poniższych warunków:

- są zaszczepieni pełnym cyklem szczepienia, a od podania ostatniej dawki szczepienia upłynęło 14 dni (liczone od dnia następującego po dniu podania ostatniej dawki). Szczepienie jest poświadczone unijnym cyfrowym zaświadczeniem COVID lub innym dokumentem w języku polskim lub angielskim poświadczającym zaszczepienie szczepionką, która została dopuszczona do obrotu w Unii Europejskiej, przebyli zakażenie wirusem SARS-CoV-2 (tzw. ozdrowieńcy), nie później niż 6 miesięcy przed dniem przekroczenia granicy. Ozdrowieńcy muszą okazać dokument potwierdzający przebycie choroby, wystawiony w języku polskim albo w języku angielskim, w tym unijne cyfrowe zaświadczenie COVID,

Karta Lokalizacji Podróżnego

Od 17 lipca osoba, która przekracza granicę państwową RP samolotem – przed odprawą – wypełnia Kartę Lokalizacji Podróżnego w postaci elektronicznej, a jeśli nie ma takiej możliwości – w postaci papierowej przekazanej przez personel pokładowy.

Biuro BHP



Z prasy: Konsultacje Programu „Polski Ład”. We

wtorek 27 lipca OPZZ otrzymało od rządu do konsultacji projekty ustaw Polskiego Ładu, które przewidują dwie istotne z punktu widzenia pracowników zmiany w systemie podatkowym: zwiększenie kwoty wolnej oraz podwyższenie progu dochodowego. - OPZZ dostrzega w Polskim Ładzie kilka elementów swojego programu. To m.in. podniesienie kwoty wolnej od podatku do 30 tys. zł. Ale doświadczenie podpowiada, że jeśli coś dostajesz, to pewnie coś stracisz – mówi przewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski. Jak zauważa, w tym kontekście niepokój budzi inny pomysł rządzących - wzrost składki zdrowotnej, bez możliwości odliczenia jej od podatku dochodowego. - Dokonamy tutaj rzetelnego bilansu zysków i strat – zapowiada Radzikowski.

Wspólne stanowisko trzech Central związkowych w sprawie

założeń do budżetu. OPZZ, NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych przyjęły wspólne stanowisko w sprawie założeń projektu budżetu państwa na 2022 r. Centrale związkowe twierdzą, że prognozy makroekonomiczne rządu są chybione, podwyżka płacy minimalnej jest zbyt niska i alarmują o pogłębiających się nierównościach. Najwięcej miejsca związkowcy poświęcili pomysłowi rządu, aby zamrozić wynagrodzenia w budżetówce. „W chwili obecnej administracja publiczna boryka się z niedoborem kadr i niskim zainteresowaniem podjęciem pracy przez osoby młode. [...] Dalsze zwiększenie dysproporcji w wynagrodzeniach pomiędzy sektorem publicznym i prywatnym będzie prowadziło do wzrostu fluktuacji zatrudnienia i odejścia wykwalifikowanej kadry do sektora prywatnego” – przekonują i domagają się 12-procentowej podwyżki dla budżetówki

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1800 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;