

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 15/ 21/ (1350)

07. 07. 2021 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

ZUZP w AMP SA został zarejestrowany przez PIP

informujemy, że nasz nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy został 24 czerwca oficjalnie wpisany do rejestru układów przez Państwową Inspekcję Pracy. Oznacza to, że od 1 lipca br. układ ten oficjalnie zaczyna obowiązywać w ArcelorMittal Poland. W związku z tym, każdy pracownik otrzyma dodatkową nagrodę w wysokości 500 zł, uruchomioną po wejściu w życie ZUZP. Nagroda ta zostanie wypłacona z wynagrodzeniem za miesiąc lipiec. Treść nowego ZUZP została umieszczona na naszej stronie internetowej.

Posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa.

Na wniosek Współprzewodniczących Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa ze strony społecznej 6 lipca 2021 r. w formie wideokonferencji odbyło się posiedzenie Zespołu. Posiedzenie Zespołu prowadziła Pani Olga Semeniuk Podsekretarz Stanu. Porządek obrad przewidywał: Przyjęcie protokołu z ostatniego posiedzenia Zespołu, Omówienie skutków wzrostu cen uprawnień do emisji CO₂ na przemysł hutniczy w Polsce, Omówienie skutków wzrostu cen kosztów energii na przemysł hutniczy w Polsce, Stan prac nad nowelizacją ustawy o rynku mocy wprowadzającą reparametryzację opłaty mocowej, Stan prac nad nowelizacją ustawy o rekompensatach sektorowych wraz z pracami w obszarze notyfikacji w wyniku publikacji Wytycznych w sprawie pomocy państwa dot. systemu handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych po 2021 r., Opracowanie planu działania dla branży stalowej uwzględniającej koszty i źródła finansowania transformacji niskoemisyjnej. W imieniu Strony Pracodawców i Pracowników informacje o stanie zagrożenia funkcjonowania hutnictwa w Polsce przedstawił Pan Stefan Dzienniak, Prezes HIPH. W swej prezentacji przedstawił realne zagrożenia związane z warunkami produkcji, kosztami, kosztami CO₂, oraz innymi obciążeniami, które dotyczą sektor hutniczy. Niestety podsumowując swoje wystąpienie stwierdził, iż bez realnego wsparcia rządowego sektora hutniczego w Polsce możemy spodziewać się w niedalekiej przyszłości **likwidacji** tej także ważnej dla gospodarki części przemysłu. Niepokojąco zabrzmiały słowa przedstawicieli Pracodawców dotyczące zabezpieczenia pracowników, wzrostu płac i utrzymania miejsc pracy w kolejnych latach bez zaangażowania Rządu RP. Strona Społeczna zgodziła się, iż te trudne warunki finansowe będą miały wpływ na funkcjonowanie hutnictwa w Polsce ale nie może zaakceptować zapowiedzi ograniczeń w obszarze pracowniczym. Strona Rządowa niestety nie miała zbyt wiele do powiedzenia w omawianych tematach. Jak zawsze w takich sytuacjach usłyszeliśmy, że prace nad nowelizacją ustaw dotyczących przemysłu energochłonnego trwają, a następnie przedstawiciele Rządu RP „ze względu na inne zajęcia” musieli opuścić spotkanie. Strona Pracodawców i Pracowników przyjęła stanowisko, które po analizie może zaakceptuje Strona Rządowa.

Stanowisko Strony Pracowników i Strony Pracodawców z dnia 06.07.2021 w sprawie przyszłości hutnictwa stali w województwie śląskim oraz w całym kraju

W dniu 6 lipca 2021 r. odbyło się posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa poświęcone konsekwencjom gospodarczym wzrostu cen uprawnień do emisji CO₂ oraz wzrostu cen energii elektrycznej w kontekście ich oddziaływaniu na rozwój hutnictwa w Polsce.

Niniejsze stanowisko Strony Pracowników i Strony Pracodawców ma za przedmiot zaalarmowanie w temacie niepożądanych skutków w powyższym zakresie dla przyszłości hutnictwa stali, a także wskazanie pakietu niezbędnych działań regulacyjnych mających na celu – w świetle tego wyzwania – zabezpieczenie funkcjonowania, a w dalszym horyzoncie czasowym, rozwoju tego przemysłu, będącego fundamentem rozwoju gospodarczego w XXI wieku. Stal jako produkt recyklingowalny nieskończoną ilość razy leży bowiem u podstaw wzrostu gospodarczego w każdym uprzemysłowionym kraju świata.

Hutnictwo stali w Unii Europejskiej mierzy się obecnie z największym wyzwaniem w całej swojej wielowiekowej historii. Mając zrozumienie dla powodów i celów wprowadzenia unijnej polityki klimatycznej, należy jednocześnie wskazać, że dla hutnictwa stali oznacza ona konieczność przeprowadzenia w bezprecedensowym tempie niewielu lat i w bezprecedensowej skali kompleksowej transformacji technologicznej. Przyczyną tego jest zaostrzenie celów klimatycznych Unii Europejskiej i zmiany regulacyjne skutkujące ograniczeniem przydziału darmowych uprawnień do emisji CO₂ oraz gwałtownym wzrostem cen tych uprawnień. Dla dalszego trwania hutnictwa stali w UE rezultatem tej transformacji musi być zatem: drastyczne zmniejszenie poziomu emisji bezpośrednich CO₂, skoro przy obecnie stosowanej na światową skalę technologii wielkopiecowej (BF/BOF) nieuniknione jest powstawanie CO₂ (ruda żelaza jest bowiem redukowana chemicznie przy wykorzystaniu koksu), zapewnienie hutnictwu konkurencyjnej kosztowo energii elektrycznej, zabezpieczenie - na czas konieczny dla przeprowadzania przedmiotowej transformacji – konkurencyjności unijnego hutnictwa na europejskim i na innych kluczowych rynkach.

Szereg Państw Członkowskich podjęło wszechstronne działania w powyższym zakresie, w szczególności kraje odpowiadające za największą produkcję stali w UE, jak na przykład Niemcy i Francja. Już teraz można stwierdzić, że działania te zaowocują wzmocnieniem ich znaczenia w świecie, analogicznie do rezultatów wsparcia przemysłu OZE kilkanaście lat temu.

Opisane powyżej wyzwania tym bardziej materializują się w Polsce, która jako jeden z niewielu krajów UE posiada zarówno hutnictwo wielkopiecowe, jak i hutnictwo oparte na piecu elektrycznym, a przy tym - ze względu na skalę nawęglania energetyki – ponosi nadzwyczajne koszty polityki klimatycznej, przekładające się na niekonkurencyjne ceny energii elektrycznej. Taki stan rzeczy powoduje szczególne wyzwanie, ale i szansę rozwojową dla gospodarki, skoro hutnictwo stali w Polsce wspiera ok. 150 tys. miejsc pracy i ponad 1% polskiego PKB.

*Strona Pracowników i Pracodawców od wielu lat apelowała o potrzebę pilnych zmian w zakresie zabezpieczenia konkurencyjności krajowego hutnictwa. Apele te pozostawały jednak bez należytej reakcji. Przeważała za to beztroška przejawiająca się w przyjmowaniu niemal za pewnik, że poziom cen uprawnień do emisji dwutlenku węgla pozostawanie na jednocyfrowym poziomie. Tym pilniejsze są zatem działania teraz, przy poziomie przewyższającym 50 EUR/tCO₂, z perspektywą wzrostu do ponad 100 EUR/tCO₂. **Cd str nr 2***

...Cd ze str nr 1. Jasne zatem staje się, że hutnictwo w Polsce nie przetrwa bez odpowiedzialnego partnerstwa wszystkich stron dialogu społecznego. Takiego pełnego zaangażowania wciąż jednak nie ma – dość wskazać, że w ogłoszonym w czerwcu br. projekcie „Terytorialnego Planu Sprawiedliwej Transformacji Województwa Śląskiego 2030” wyrażenie „hutnictwo” przywołane zostaje tylko jeden raz, i to wyłącznie w kontekście przedstawienia danych statystycznych na temat struktury rodzajowej handlu międzynarodowego. Ten brak refleksji o znaczeniu hutnictwa dla rozwoju Polski obecny jest niestety także w innych uprzemysłowionych województwach i na szczeblu ogólnorządowym. Mając na względzie przyszłość hutnictwa, pilne staje się: **Zapewnienie dedykowanego wsparcia dla transformacji przemysłu hutniczego**

Uwzględniając polską specyfikę, strategia dekarbonizacji wymusza stopniową zmianę obecnie stosowanej technologii wielkopięcowej i konwertorów tlenowych na technologię pieca elektrycznego (EAF) funkcjonującego w kombinacji z instalacją Bezpośredniej Redukcji Żelaza (DRI). Proces ten wiązać się będzie z licznymi w miliardach złotych kosztami inwestycyjnymi i operacyjnymi. Ta transformacja odbywać się będzie w okolicznościach coraz wyższych cen uprawnień do emisji CO₂. Konieczne jest zatem zagwarantowanie rozwiązań mających na celu łagodzenie skutków wzrostu cen uprawnień i zapewnienie finansowego wsparcia dla projektów dekarbonizacyjnych w hutnictwie.

Rozwiązanie problemu niekonkurencyjnych cen energii elektrycznej dla przemysłu

W procesie dekarbonizacji sektora skutkującej przejściem do metalurgii elektrycznej oraz do rozwiązań opartych na wodorze, docelowe zapotrzebowanie na energię elektryczną wynikające z procesów hutniczych zmieni się z obecnych ok. 6 TWh do poziomu 25-30 TWh rocznie. W perspektywie długoterminowej oznacza to potrzebę stworzenia otoczenia regulacyjnego umożliwiającego rozwój energetyki opartej na OZE dającej realną szansę obniżenia kosztów energii elektrycznej w Polsce, a odbiorcom przemysłowym takim jak huty możliwość rozwoju własnych jednostek OZE, także w sytuacjach, w których jednostka wytwórcza zlokalizowana jest w innym miejscu niż miejsce poboru energii. Z drugiej strony, hutnictwo nie może ponosić dotychczasowego poziomu licznych kosztów regulacyjnych - niezbędna jest m.in. zmiana progów uprawniających do ulgi od stosownych opłat oraz obniżenie poziomu obowiązku umarzania świadectw pochodzenia.

Zapewnienie stabilnych i bezpiecznych warunków funkcjonowania polskiego przemysłu w okresie transformacji technologicznej

W procesie transformacji technologicznej hutnictwo będzie narażone na dewastujące rynek stalowy ataki ze strony nieuczciwych konkurentów, szczególnie spoza UE nie ponoszących kosztów ambitnej polityki klimatycznej. Konieczne staje się zatem zabezpieczenie warunków uczciwej konkurencji, które dadzą unijnemu, w tym krajowemu hutnictwu, niezbędny czas na dokonanie dziejowej transformacji technologicznej.

Żaden uprzemysłowiony kraj na świecie nie rezygnuje z hutnictwa. Polska także nie może stracić tej gałęzi przemysłu. Postulujemy o zwołanie w trybie pilnym posiedzenia Rady Dialogu Społecznego poświęconego strategii działań na rzecz zachowania i rozwoju hutnictwa i innych branż energochłonnych w Polsce. Od Strony Rządowej oczekujemy podjęcia pilnych prac na rzecz realizacji powyższych postulatów i przedstawienia ich Stronie Pracowników i Stronie Pracodawców na tak zwołanym posiedzeniu Rady Dialogu Społecznego.

Standard ResponsibleSteel™ w ArcelorMittal Poland

W nadchodzących miesiącach ArcelorMittal Poland planuje wdrożenie nowego standardu branżowego ResponsibleSteel™ [polski: Odpowiedzialna Produkcja Stali] i uzyskanie niezależnej certyfikacji. Przedmiotem standardu opracowanego przez organizację Responsible Steel zrzeszającą producentów stali, ich dostawców, organizacje społeczne, branżowe, środowiskowe i jednostki naukowe są kryteria społeczno-środowiskowe, dotyczące kwestii takich jak bezpieczeństwo i higiena pracy, system

zarządzania, zgodność z przepisami prawa, w szczególności prawa pracy, przestrzeganie praw człowieka, współpraca z szeroko pojętym otoczeniem, komunikacja, społeczność lokalna, emisje CO₂, hałas, zanieczyszczenie powietrza, ścieki i odpady, gospodarka wodna, bioróżnorodność i zamykanie zakładów. Certyfikacja jest dobrowolna, jednak ma kluczowe znaczenie dla naszych pracowników, klientów, otoczenia, decyzji inwestycyjnych i prestiżu spółki. Certyfikację przechodzą też inne europejskie zakłady z Grupy ArcelorMittal. Jak w przypadku każdego audytu, również i tutaj proces certyfikacji w naturalny sposób wspiera ciągłą poprawę. Wdrożeniu standardu patronuje prezes Zarządu i dyrektor generalny Sanjay Samaddar, a pracę zespołu projektowego koordynuje dyrektor Biura Postępu dr inż. Piotr Żarczyński. Audyt przeprowadzi niezależna jednostka certyfikująca DNV Polska, a obejmie on szczegółowy przegląd dokumentacji, ale przede wszystkim rozmowy z pracownikami, przedstawicielami strony społecznej, władzami miast, w których działa ArcelorMittal Poland, jednostkami administracji państwowej takimi jak inspekcja pracy czy inspektorzy ochrony środowiska, mieszkańcami.

Pierwszy etap audytu, polegający głównie na przeglądzie dokumentacji, zaplanowano na początek listopada 2021 r., natomiast etap drugi, tj. spotkania i rozmowy audytorów, zaplanowano na przełom stycznia i lutego 2022 r. Audytorzy spędzą w ArcelorMittal Poland około 2 tygodnie.

Spotkanie z dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Wojciechem Koszutą

6 czerwca odbyło się spotkanie przedstawicieli trzech organizacji związkowych działających w Oddziale Kraków AMP SA z Dyr.. Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Wojciechem Koszutą. Pierwszy poruszony temat dotyczył BHP. W Krakowie prace przebiegają w zasadzie bezpiecznie bez zdarzeń poważnych i niebezpiecznych dla zdrowia pracowników. Co prawda doszło do zsunienia się kręgu z suwnicy ale zdarzenie to nie zagrażało zdrowiu pracowników. W Oddziale Świętochłowice doszło do niegroźnego pożaru akumulatorów, który został szybko „opanowany” przez pracowników. Następnie Dyr.. W. Koszuta omówił sytuację związaną z zachorowaniami na COVID19. Na tą chwilę nie mamy w Krakowie zachorowań. Niestety pracownicy, którzy wcześniej chorowali teraz odczuwają skutki COVID. Dla nich przygotowano akcję wsparcia rehabilitacyjnego.

Kolejnym omawianym tematem była produkcja w Obszarze Wyrobów Płaskich. Wszystkie Zakłady pracują na tzw. 100% swych mocy produkcyjnych. W Zakładzie BWG Spółka przewiduje pracę dwóch pieców i dwóch linii. Aby zapewnić pracę dwóch pieców w dłuższym wymiarze czasowym niezbędne jest zgromadzenie dużego zapasu słabów. Spółka kupuje na rynku dostępne słaby (Koszycy, Ostrawa), a także realizują się dostawy od Zakładów Grupy AM. AMP stara się egzekwować zadeklarowane w momencie ogłoszenia decyzji o zamknięciu WP w Krakowie przez inne zakłady Grupy AM ilości „wolnych” słabów. Kolejny poruszany temat dotyczył planowanych inwestycji, modernizacji i remontów w Krakowie. Dyrektor W. Koszuta potwierdził, iż cały czas są dostarczane części do modernizacji Walcarki. A przypominamy jest to pierwszy etap przed budową III linii Ocynkowania. Planowane rozpoczęcie remontu to sierpień br. Ponadto czekamy wszyscy na decyzję w sprawie budowy III linii Ocynkowania. Kolejny poruszany temat dotyczył spraw pracowniczych. Transfer pracowników PSK w dalszym ciągu postępuje. Uzupełniane są wakaty w poszczególnych zakładach. Mamy nadzieję, że wszystkie działania związane z uzupełnianiem obsad oraz wypełnianie założeń Zespołu Transformacja zostanie dokonane w taki sposób, że nikt nie straci pracy (także pracownicy INTERIM).

K.W.



Ograniczenia dotyczące transportu na terenie AMP

ArcelorMittal

Na terenie ArcelorMittal Poland obowiązują następujące, zmienione, ograniczenia dotyczące transportu osób:

- w samochodach osobowych dopuszczalne jest przewożenie nie więcej osób niż 75 % miejsc siedzących – czyli maksymalnie 4 osoby
- w samochodach osobowych o podwyższonej liczbie miejsc dopuszczalne jest przewożenie nie więcej osób niż 75% miejsc siedzących – czyli maksymalnie:

- 5 osób dla samochodów 7-osobowych,
- 6 osób dla samochodów 8 -osobowych,
- 7 osób dla samochodów 9 -osobowych;

- w środkach transportu osobowego może podróżować w tym samym czasie nie więcej niż wynosi 75% wszystkich miejsc siedzących i stojących. W tych środkach transportu musi być określona maksymalna liczba pasażerów i powinna ona być umieszczona w sposób trwały i widoczny przy drzwiach pojazdu. Każda osoba mająca zamiar skorzystać z transportu osobowego, powinna zaniechać wejścia do pojazdu, w sytuacji w której w środku przebywa już liczba pasażerów odpowiadająca liczbie określonej na drzwiach pojazdu.

W przypadku przejazdu więcej niż jednej osoby (kierowcy), wszystkie osoby korzystające:

- ze środka transportu osobowego muszą pozostać w masce. Wyjątek stanowią środki transportu, w których przedział kierowcy oddzielony jest od części pasażerskiej (np. specjalną przegrodą lub taśmami ostrzegawczymi), np. kierowcy autobusów komunikacji wewnętrznej, w takim przypadku tylko pasażerowie pozostają przez całą podróż w maseczkach.

- z samochodu osobowego muszą pozostać w masce. Wyjątek stanowią samochody osobowe, w których przedział kierowcy oddzielony jest od części pasażerskiej specjalną przegrodą odgradzającą kierowcę od pasażera znajdującego się w tyle pojazdu. W takim przypadku nie ma konieczności stosowania maseczek, o ile w danym rzędzie znajduje się tylko 1 osoba.

Biuro BHP

Badania okresowe

Mając na względzie poprawiającą się sytuację epidemiczną w kraju i naszej firmie, zachęcamy do realizacji zaległych profilaktycznych badań okresowych. Przypominamy, że nadal w stanie epidemii wykonanie badań wstępnych i kontrolnych jest obowiązkowe, natomiast na badania okresowe pracownicy udają się dobrowolnie. Jeśli ktoś obecnie odmówi wykonania badań okresowych, nie będą wobec niego wyciągane żadne konsekwencje dyscyplinarne.

Należy pamiętać, że:

- Skierowanie na badania profilaktyczne musi być aktualne, tj. wystawione maksymalnie na miesiąc przed datą badania.
- Badania kontrolne należy wykonać w pierwszym dniu roboczym po zakończeniu zwolnienia lekarskiego (L4),
- Badanie okresowe może się odbyć za zgodą pracownika w wyznaczonym terminie albo obowiązkowo do 180 dni od odwołania stanu epidemii.
- Kopię skierowania na badania należy niezwłocznie przekazać koordynatorowi kadrowemu w celu dołączenia do akt osobowych pracownika
- W placówkach medycznych obowiązują zasady reżimu sanitarnego w zakresie pomiaru temperatury ciała, dezynfekcji dłoni, stosowania maseczek zakrywających nos i usta, dystansu społecznego 1,5 m od innych osób. Rekomendujemy posługiwanie się własnym długopisem przy podpisywaniu dokumentów.

Kwarantanna dla podróżnych

Ze względu na rozpoczynający się sezon wakacyjny, większość z nas wybierze się wkrótce na zasłużony urlop. Pamiętajcie o tym, że nadal żyjemy w czasach pandemii – nie znika ona na czas urlopu. Wybierając się na odpoczynek w kraju lub za granicą pamiętajcie o

zachowaniu zasad reżimu sanitarnego. Dodatkowo – w przypadku wyjazdów zagranicznych – sprawdzajcie na bieżąco stronę rządową www.gov.pl, na której znajdują się aktualne zasady dotyczące kwarantanny dla podróżnych. Weźcie to pod uwagę planując swój urlop. Poniżej zamieszczamy zasady aktualne na 28 czerwca 2021, które są dostępne pod linkiem: <https://www.gov.pl/web/koronawirus/aktualne-zasady-i-ograniczenia>

KWARRANTANNA DLA PODRÓŻNYCH

Zasady dla podróżnych przybywających do Polski ze strefy Schengen

- Podróżni podlegają kwarantannie, chyba że przedstawiają negatywny wynik testu na COVID-19. Test będzie musiał być wykonany nie później niż 48 godzin przed przekroczeniem granicy.

- Rodzaj testu: PCR lub antygenowy.

- Rozwiązanie obejmie wszystkie środki transportu: transport zbiorowy i indywidualny oraz piesze przekraczanie granicy.

- Podróżni, którym została nałożona kwarantanna w Polsce, będą mogli w ciągu 48h od przekroczenia granicy wykonać test, którego negatywny wynik zwolni z kwarantanny.

- Testy nie są finansowane ze środków publicznych.

Zasady dla podróżnych przybywających do Polski spoza strefy Schengen i Europejskiego Obszaru Gospodarczego

- Każdy z podróżujących jest skierowany na 10 - dniową kwarantannę.

- Nie będzie możliwości zwolnienia z kwarantanny na podstawie testu wykonanego w ciągu 48 godz. po przybyciu do Polski. Taka możliwość dopuszczona jest dopiero po 7 dniach.

Ważne! Osoby zaszczepione na COVID-19 są zwolnione z kwarantanny. Dotyczy to osób, którym wystawiono zaświadczenie o wykonaniu szczepienia ochronnego szczepionką, która została dopuszczona do obrotu w Unii Europejskiej. Pełne szczepienie będzie uznawane 14 dni po zakończeniu procesu szczepienia.

Osoby podróżujące z Indii, RPA, Brazylii, Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej nie mają możliwości zwolnienia z kwarantanny na podstawie testu wykonanego w ciągu 48h po powrocie do Polski. Taka możliwość dopuszczona jest dopiero po 7 dniach. Obowiązek odbycia kwarantanny uznaje się za zrealizowany z chwilą wprowadzenia negatywnego wyniku testu przez medyczne laboratorium diagnostyczne do systemu teleinformatycznego. Kwarantanna nie będzie obowiązywała dzieci do 12. roku życia podróżujących pod opieką dorosłych, którzy są zaszczepionymi przeciwko COVID19.

Ważne! Osoby, które po przylocie przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej nie dłużej niż 24 godziny i posiadają bilet lotniczy potwierdzający wylot z terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ciągu 24 godzin są zwolnione z obowiązku odbycia kwarantanny.

Na stronie [Straży Granicznej](#), można sprawdzić kto jest zwolniony z kwarantanny po przekroczeniu granicy RP.

Certyfikat COVID

By ułatwić podróżowanie w okresie wakacyjnym podczas pandemii obywatelom Unii Europejskiej, wprowadzono tzw. Unijny Certyfikat Covid. Co to takiego? [Unijny Certyfikat Covid jest elektronicznym dowodem na to, że dana osoba:](#) przebyła chorobę COVID-19 lub posiada negatywny wynik testu COVID-19 lub została zaszczepiona przeciwko COVID-19

[Najważniejsze cechy certyfikatu:](#) format cyfrowy lub papierowy, kod QR, nieodpłatny, w języku narodowym i w języku angielskim, bezpieczny i zabezpieczony, ważny we wszystkich krajach UE

W jaki sposób będzie można uzyskać Unijny Certyfikat Covid?

Bezpośrednio przez obywatela:

Internetowe Konto Pacjenta (IKP) – pacjent.gov.pl

Aplikacja mojeIKP - <https://pacjent.gov.pl/aktualnosc/mojeikp-na-komorkę-lub-tablet>

Cd str nr 4

Cd ze str nr 3... Aplikacja mObywatel - <https://www.gov.pl/web/mobywatel/unijny-certyfikat-covid>

W podmiotach leczniczych na prośbę pacjenta:

Aplikacja gabinetowa – gabinet.gov.pl

W punktach szczepień, od lekarza lub pielęgniarki z przychodni podstawowej opieki zdrowotnej. Pamiętajcie o certyfikacie, szczególnie podczas podróży zagranicznych.

Biuro BHP

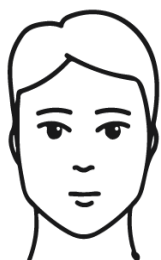
aktualizacja nr 2: 29 czerwca 2021

Na terenie ArcelorMittal Poland obowiązuje konieczność zasłaniania ust i nosa:



- we wszystkich pomieszczeniach, także w halach, w których przebywa więcej niż jedna osoba
- na bramach wjazdowych i wyjazdowych podczas kontroli (dotyczy osób wchodzących i wychodzących pieszo oraz poruszających się dowolnym pojazdem)
- w drodze od bramy do stanowiska pracy i w drodze powrotnej (dotyczy pieszych, poruszających się jednośladem oraz poruszających się samochodem z pasażerami)
- na przystankach wewnątrz zakładów
- w środkach transportu zbiorowego
- w samochodach prywatnych, gdy podróżuje więcej niż jedna osoba
- w częściach wspólnych budynków i zakładów

Kiedy nie musimy zasłaniać ust i nosa na terenie ArcelorMittal Poland?



- przebywając samemu w zamkniętym pojeździe – maseczkę zakładamy, gdy z niego wychodzimy, rozmawiamy z kimś przez okno lub poddajemy się pomiarowi temperatury
- w zakładowej stołówce/pokoju śniadań po zajęciu miejsca przy stoliku i rozpoczęciu konsumpcji. Po zakończeniu spożywania posiłku maseczkę należy ponownie założyć przed odejściem od stolika.
- przebywając na swoim stanowisku pracy, gdzie nie ma konieczności bezpośredniej obsługi klientów i/lub interesariuszy, jeżeli w pomieszczeniu nie przebywa żadna inna osoba (np. indywidualne pomieszczenie biurowe, „COVID-bezpieczne” stanowisko pracy w hali produkcyjnej zdefiniowane i wyznaczone w oparciu o ocenę ryzyka). Uwaga – maseczkę zakładamy zawsze, gdy do pomieszczenia/strefy bezpiecznej wejdzie inna osoba.

Rusza program rehabilitacji po COVID-19

Na dzień 5 lipca mamy nadal 22 aktywne przypadki zachorowań na COVID-19. W sumie, od początku pandemii zachorowało 1875 pracowników. 1834 wyzdrowiało, 15 osób zmarło z powodu COVID-19, a kolejne 4 osoby - z powodu choroby współistniejącej. Wśród ozdrowieńców jest jednak grupa 24 osób, która po ciężkim przebiegu choroby odczuwa jej skutki do dziś. ArcelorMittal Poland chce wesprzeć ich w rehabilitacji i szybkim powrocie do zdrowia. W tym celu Dyrekcja Wykonawcza ArcelorMittal Poland 1 lipca podjęła decyzję o przekazaniu środków finansowych Fundacji Ochrony Zdrowia, działającej przy ArcelorMittal Poland. **Środki te będą przeznaczone na wsparcie procesów rehabilitacyjnych pracowników ArcelorMittal Poland, najbardziej dotkniętych skutkami choroby. Dzięki temu nasi pracownicy będą mieli szybszy dostęp do jednostek świadczących usługi rehabilitacyjne po przebyciu COVID-19.** Fundacja Ochrony Zdrowia będzie odpowiedzialna za koordynowanie wszelkich niezbędnych czynności, prowadzących do realizacji specjalistycznej pomocy rehabilitacyjnej potrzebującym pracownikom, a także zapewni konsultacje medyczne na bazie współpracy z placówkami w każdej lokalizacji.

Trwa dodatkowy nabór do przedszkoli

Uprzejmie przypominamy, że prowadzony jest dodatkowy nabór dzieci do przedszkoli ArcelorMittal Poland -Równych Przedszkolaków w Dąbrowie Górniczej oraz Akademii Małych Pociech w Krakowie. Bogata oferta zajęć wliczona w czesne, m.in.: program MEN, codzienne zajęcia z j. angielskiego, rozszerzony program zajęć muzycznych, plastycznych, teatralnych, tanecznych, naukowych, Metoda Dobrego Startu, Metoda Projektu, Metoda Ruchu Rozwijającego W. Sherborne, elementy Metody M. Montessori, koncerty muzyczne, gimnastyka ogólnorozwojowa, opieka logopedy i psychologa, przedstawienia teatralne z udziałem dzieci jako aktorów. Czesne dla pracowników ArcelorMittal Poland i spółek z grupy ArcelorMittal ok. 300 zł., czesne dla pozostałych osób ok. 550 zł., dzienna stawka za wyżywienie ok. 12 zł. Kwoty te mogą ulec zmianie. Rodzice mogą ubiegać się o dofinansowanie z pomocy społecznej Fundacji Nasze Dzieci, a pracownicy ArcelorMittal Poland dodatkowo ze środków ZFŚS.

Kontakt w sprawie rekrutacji:

- Równe Przedszkolaki, Dąbrowa Górnicza, ul. Kasprzaka 74a, tel. 32 261-29-30, kom. 668-514-940,

e-mail: rowne-przedszkolaki@eduges.pl

- Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 660-519-753,

e-mail: przedszkole.amp@eduges.pl

<https://www.fundacja-naszedzieci.pl/> - na tej stronie internetowej znajdują Państwo: szczegóły oferty przedszkoli, dokumenty rekrutacyjne do pobrania.

Fundacja Nasze Dzieci



Z prasy: Rząd chce obniżyć emerytury dorabiającym emerytom. OPZZ zgłasza poprawki. W czwartek sejmowa Komisja Polityki Społecznej i Rodziny zarekomendowała głosami partii rządzącej zmiany w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych. Jeśli przepisy wejdą w życie, emeryci, dorabiający emeryci stracą nawet kilkaset zł miesięcznie. Rząd tłumaczy, że chce równo traktować wszystkich emerytów. OPZZ odpowiada: to równanie w dół.

Stanowisko kierownictwa OPZZ w sprawie propozycji zamrożenia wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych kategorycznie odrzuca propozycję strony rządowej, aby w 2022 r. zamrozić wynagrodzenia pracownikom sfery budżetowej, co przy wysokiej inflacji oznacza realny spadek wynagrodzeń. OPZZ oczekuje, że Rada Ministrów zmieni swoją decyzję i podniesie wynagrodzenia o 12 proc., zgodnie ze stanowiskiem central związkowych z 19 maja 2021 r.

Obecny poziom płac zmniejsza atrakcyjność pracy w sferze budżetowej, co prowadzi do erozji kadr w sektorze publicznym i hamuje rozwój państwa. Ostatnia podwyżka płac nie zrekompensowała pracownikom budżetówki wieloletniego zamrożenia ich wynagrodzeń. Wbrew deklaracjom rządzących państwo wciąż nie podniosło w sposób znaczący wynagrodzeń osób zatrudnionych w instytucjach publicznych i nie prezentuje się jako pracodawca, oferujący atrakcyjne miejsca pracy. W wielu jednostkach budżetowych wysokość przeciętnej płacy jest niższa od średniego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

ZUZP - odpawy emerytalne i nagroda jubileuszowa

Otrzymujemy wiele pytań od pracowników dotyczących wysokości odpaw emerytalno rentowych oraz nagród jubileuszowych. Informujemy, iż Strony negocjujące ZUZP dla AMP SA ustaliły 10 letni okres przejściowy dla tych dwóch składników płacowych. Przez co najmniej dziesięć lat te dwa składniki będą wypłacane na tzw „starych zasadach” z zastrzeżeniem, iż do podstawy wyliczenia (płaca zasadnicza) nie będą wliczane środki finansowe związane z włączeniem Karty Hutnika oraz zmianowości, które zostaną włączone do płacy zasadniczej. Natomiast wszelkie podwyżki wynagrodzeń będą wliczane do płacy zasadniczej i tym samym będą skutkowały wzrostem zarówno nagród jubileuszowych jak i odpaw emerytalno rentowych. Pełny tekst nowego ZUZP znajduje się na naszej stronie internetowej w zakładce „Regulaminy”. **K.W.**