

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### INFORMACJA Z MKŚS

W dniu 20 maja 2021 roku, odbyło się piąte w tym roku posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. W związku ze stanem epidemii posiedzenie TKŚS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Teams. Po otwarciu obrad Przewodnicząca Jadwiga Radowiecka przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS w Krakowie w 2021r. Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników Walcowni Zimnej BWZ, Zakładu Energetyki PED, Walcowni Gorącej BWG, Zakładu Koksownia ZKK, Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, pracowników komórek scentralizowanych oraz byłych pracowników. Przyznano 20 zapomóg dla pracowników oraz 68 dla emerytów i rencistów. Dwa wnioski skierowano do rozpatrzenia przez GKŚS. Wyrażono zgodę na wycieczkę organizowaną przez HUT-PUS do Piwnicznej Zdroju - OWR „Smrek” - w terminie 17-24.07.2021- w cenie 1.320zł, (pod warunkiem nie wprowadzenia ograniczeń w związku ze stanem epidemii w terminie wycieczki). Komisja przyznała 65 pożyczek na remont mieszkania.

**Pracowników, którzy złożyli wniosek na przedmiotową pożyczkę informujemy, że:** Wykazy imienne pracowników, którym przyznano pożyczki na cele mieszkaniowe są dostępne w firmie Hut Pus (w miejscu ich złożenia). **Zawarcie umowy o pożyczkę na cele mieszkaniowe z ZFŚS (wymagane poręczenie dwóch pracowników)** powinno nastąpić **w terminie od 31 maja do 31 sierpnia 2021 r. Wymagane jest wcześniejsze uzgodnienie z firmą daty podpisania umowy - w celu wyeliminowania kolejek i ograniczenia zagrożeń.**

W celu umówienia terminu należy dzwonić pod nry: 12 643 87 42 lub 12 643 87 43. Wypląty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut Pus, sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy. **Niezawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym wyżej terminie traktowane jest jako rezygnacja z przyznanej pożyczki, co skutkuje anulowaniem wniosku.** Oprocentowanie pożyczki wg. zapisów Regulaminu ZFŚS na 2021 - Tabela Nr 7. We wrześniu br. MTKŚS podejmie decyzję o ewentualnym uruchomieniu dodatkowego terminu składania wniosków o pożyczki na cele mieszkaniowe dot. remontu/ modernizacji. Pozostałe wnioski o pożyczki (tj. zakup lub likwidacja skutków zdarzenia losowego w lokalu mieszkalnym) z ZFŚS w 2021 r. można składać na bieżąco w Hut Pus.

J. Łaka

### Spółki hutnicze w AMP SA O/Kraków

W wielu Spółkach Maj jest okresem wzmożonych rozmów dotyczących podwyżek płac, a także prac nad zmianami w Układach Zbiorowych. Negocjacje ZUZP toczą się między innymi od kilku miesięcy w AM Tubular. W Spółce Kolprem gdzie w ślad za rozwiązaniami, które dotyczyły AMP, wypowiedziano Układ Zbiorowy, trwają negocjacje nad nowym ZUZP. W ubiegły piątek rozmowy te przyspieszyły bowiem Pracodawca przedstawił stronie Związkowej pełny tekst Układu wraz z załącznikami i zapisami porozumienia okołoukładowego. Porozumienia dotyczą wliczenia części dodatku zmianowego, Karty Hutnika do podstawy

wynagrodzenia i płatności za posiłki regeneracyjne, a także nagród jubileuszowych i odpraw emerytalno-rentowych. Te ostatnie pozostają bez zmian przez okres 10 lat od chwili wejścia w życie nowego ZUZP. Pracodawca przedstawił również propozycję porozumienia płacowego, którego założenia są takie same jak w AMP i również jak w AMP wdrożenie jego powiązał z podpisaniem nowego Układu Zbiorowego. Nie uzgodniono jeszcze kilku propozycji zgłoszonych przez Stronę Społeczną w treści Nowego Układu. Wołamy naszej organizacji jest zakończenie negocjacji tak aby pracownicy Spółki odczuli skutki podwyżki wynagrodzenia już w czerwcu.

W AM Refractories również trwają negocjacje płacowe, na efekty których czekają pracownicy Spółki. AMR jest Spółką w której udział 100% ma AMP więc liczymy na to, że zostaną zastosowane podobne rozwiązania jak w AMP SA.

W najbliższych dniach Związek wystąpi o podjęcie podobnych rozmów między innymi w Spółce Metalodlew. Choć tam w dalszym ciągu nie ma powrotu do pełnej normalności jeśli chodzi o zamówienia to mamy nadzieję na konstruktywne rozmowy z Zarządem.

W ubiegłym tygodniu odbyły się spotkania w Spółce BCoE i w Spółce Tameh. Rozmowy w pierwszej Spółce dotyczyły zmian w Regulaminie Pracy dotyczących wprowadzenia równoważnego czasu pracy dla części pracowników oraz uzgodnień płacowych.

W Spółce Tameh pracodawca przedstawił projekt regulacji płacowych w Spółce na 2021 rok. Opiera się on w większości na wypłacie nagród jednorazowych. Naszym zdaniem nie jest to dobre rozwiązanie zwłaszcza dla pracowników z krakowskiej lokalizacji. Nie jest bowiem tajemnicą, że Spółka planuje sprzedaż tej części swojej firmy, a wynagrodzenia krakowskich pracowników są najniższe w Spółce. Mieliliśmy nadzieję na kontynuowanie wyrównania płac w Spółce. Uważamy, iż należy stworzyć solidne podstawy, które będą zabezpieczały pracowników w chwili zmiany właściciela. Uważamy, że tzw. koszty pracownicze nie mogą być kartą przetargową przy sprzedaży krakowskiej części Spółki Tameh.

W pozostałych Spółkach prowadzone są w dalszym ciągu rozmowy zarówno te dotyczące podwyżek wynagrodzeń jak i zmian układów czy regulaminów. O szczegółach postaramy się napisać w kolejnym wydaniu Kuriera Aktualności. **T. Ziotek**

### Rejestracja Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Zakładowe Organizacje Związkowe negocjujące Układ Zbiorowy w AMP SA otrzymały informację od pracodawcy dotyczącą wystąpienia do PIP o zarejestrowanie wynegocjowanego ZUZP dla pracowników AMP SA:

*Stosownie do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 04.04.2001r. w sprawie trybu postępowania w sprawie rejestracji układów zbiorowych pracy, prowadzenie rejestrów i akt rejestrowych oraz wzorów klauzul rejestracyjnych i kart rejestrowych, wnoszę o: zarejestrowanie – z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następującego po dniu rejestracji- Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy... **Cd str nr 2***

Cd ze str nr 1... dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A., zawartego w Dąbrowie Górniczej w dniu 18.05.2021r. pomiędzy Stronami uprawnionymi do zawarcia Układu Zakładowego tj.: ArcelorMittal Poland S.A., z siedzibą w Dąbrowie Górniczej przy ul. Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza wpisaną do rejestru przedsiębiorców w Sądzie Rejonowym w Katowicach, Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego - Nr KRS 0000115891, NIP 634-24-63-083, REGON 277839653, kapitał zakładowy w kwocie 2 659 478 030,00 zł, w pełni opłacony, reprezentowaną przez: Pan Czesław Sikorski – Wiceprezes Zarządu Pan Adam Preiss – Członek Zarządu Adres do korespondencji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza oraz Zakładowymi Organizacjami Związkowymi ArcelorMittal Poland S.A.

Informuję jednocześnie, że Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

1. Zawarty wszystkie Zakładowe Organizacje Związkowe Spółki, które brały udział w rokowaniach Układu, w tym wszystkie reprezentatywne organizacje związkowe.

2. Zawarty zostaje na czas nieokreślony.

3. Na dzień podpisania obejmuje ok. 6900 pracowników.

4. Obowiązuje wobec wszystkich pracowników Spółki za wyjątkiem: – Członków Zarządu Spółki, – pracowników zajmujących stanowiska kierownicze oraz innych pracowników zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych – zgodnie z wykazem ustalonym odrębną decyzją Pracodawcy, w ilości nie większej niż 535 osób. – pracowników młodocianych zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.

Wymagane niezbędne dokumenty rejestracyjne w sprawie podpisania Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy:

1) wypis z krajowego rejestru sądowego Spółki ArcelorMittal Poland S.A.,

2) wypisy z krajowego rejestru sądowego Zakładowych Organizacji Związkowych Spółki, które podpisały Układ Zakładowy,

3) uchwały Zakładowych Organizacji Związkowych Spółki, które podpisały Układ Zakładowy, upoważniające przedstawicieli danego Związku Zawodowego do podpisania ZUZP,

4) statuty Zakładowych Organizacji Związkowych Spółki, które podpisały Układ Zakładowy, zostają dołączone do niniejszego pisma

Strony mają nadzieję, że ZUZP dla pracowników AMP SA wejdzie w życie od 1 lipca 2021 roku, wówczas zostaną odblokowane wszystkie uzgodnienia. Pracownicy dopytują teraz o te dotyczące podwyżek wynagrodzeń.

K.W.

### **Przepustki i zezwolenia na teren zakładów AMP**

Sztab Kryzysowy podjął decyzje w sprawie zezwoleń na wejście i wjazd na teren AMP oraz w sprawie przepustek pracowniczych: **W związku z utrzymującym się stanem pandemii i pomimo luzowania obostrzeń z tym związanymi sztab kryzysowy ArcelorMittal Poland podjął decyzję w sprawie przedłużenia ważności wydanych przepustek i zezwoleń do końca 2021 roku.**

### **Z prasy: Huta Częstochowa na drodze do zmiany właściciela.**

Na razie wygląda na to, że mimo finansowych kłopotów potencjalnego nabywcy Huta Częstochowa zmieni właściciela. Liberty Steel, która ma czas do 30 maja na sfinalizowanie transakcji podtrzymuje ofertę. Przelew podobno już w drodze, a podpisanie umowy planowane na piątek. Wciąż trudna pozostaje sytuacja GFG Alliance i należącej do niej Liberty Steel. Grupa postanowiła sprzedać część swoich aktywów, także w Wielkiej

Brytanii, gdzie sprawa budzi największe emocje. To tam GFG Alliance zaczęło tworzyć dużą grupę stalową przejmując i ponownie otwierając bankrutujące lub już zamknięte zakłady, by potem przejść do 11 innych krajów. Problemy finansowe imperium Sanjeeva Gupty pojawiły się w okresie, kiedy miał on dodać do swojego portfolio Hutę Częstochowa. Obecnie Liberty dzierżawi zakład, ale wygrało także przetarg na jego zakup. Transakcja powinna być sfinalizowana, a więc i opłacona do końca maja. Problemy z finansowaniem działalności wywołały pytania o przyszłość transakcji. Na razie wydaje się być na dobrej drodze. Termin podpisania umowy wyznaczono na piątek. Dziś miało się rozpocząć czytanie dokumentów. Przelew już podobno jest w drodze, ale syndyk na koncie jeszcze go nie widzi, więc jeszcze nie można potwierdzić, że tym razem huta została faktycznie sprzedana.

**Ceny energii w Polsce źle wróżą branży hutniczej.** Podczas gdy średnie ceny energii elektrycznej w Unii Europejskiej spadają, w Polsce pną się w górę. W IV kwartale 2020 roku Polska była drugim najdroższym Rynkiem Dnia Następnego w UE w przypadku dostaw energii ze stałą ceną w ciągu doby. Średnia cena utrzymywała się na poziomie 54 euro/ MWh. Drożej było tylko na Malcie (średnia cena w IV kwartale 2020 była na poziomie 56 euro/MWh). - Cena energii dla przedsiębiorstw w Polsce jest najwyższa w całej Europie. Koszty zakupu również. Ostatnie dane pokazują, że różnica sięga nawet 10 euro - podkreśla Tomasz Ślęzak, dyrektor energii i ochrony środowiska w ArcelorMittal Poland. W hutnictwie koszty energii stanowią sporą część całości kosztów przedsiębiorstwa. Zależy nam, żeby nasza cena energii nie odbiegała od europejskich cen, bo z poza europejskimi nie można już konkurować. Niestety tak nie jest. bardzo duży wpływ na sytuację przemysłu energochłonnego miało wprowadzenie wraz z początkiem tego roku opłaty mocy. - To dla nas dodatkowe obciążenie rządu kilkudziesięciu milionów złotych rocznie – mówi i podkreśla: - W ten sposób znów rosną nasze koszty i jesteśmy na gorszej pozycji w stosunku do innych krajów Europy, bo opłata mocowa to kolejne 8 euro różnicy w stosunku do średniej europejskiej.



### **Stanowisko trzech Central związkowych w sprawie negocjacji „Umowy Społecznej”**

Reprezentatywne centrale związkowe: Forum Związków Zawodowych, Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” i Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych z oburzeniem przyjęły wiadomość o jednostronnym zerwaniu negocjacji nad „Umową Społeczną” przez stronę rządową.

Strona rządowa mimo braku uzgodnienia w jakimkolwiek z tematów w poszczególnych obszarach wspólnie ustalonych w ramach zawieranej „Umowy” w dniu 19 maja br. skierował na ścieżkę legislacyjną projekt „ustawy o zmianie ustawy – Kodeksu pracy, ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” obejmujący swoim zakresem uregulowania wykonywania pracy zdalnej. Strona rządowa mając świadomość generalnych rozbieżności stanowisk, co do wyżej wskazanych propozycji oraz braku uzgodnień w pozostałych obszarach, usiłuje siłą wprowadzić własne uregulowania, nie bacząc na strony dialogu, tworząc jednocześnie bezprecedensowe pole konfliktu.

Mając na uwadze powyższe strona związków zawodowych uznaje kontynuację negocjacji w ramach „Umowy społecznej” za bezzasadne i nieuzasadnione.