

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



Informujemy, że pomimo znoszenia obostrzeń państwowych dotyczących nakazu zakrywania ust i nosa za pomocą maseczek w przestrzeni publicznej, **na całym terenie ArcelorMittal Poland nadal obowiązuje konieczność zasłaniania ust i nosa za pomocą maseczki.** Poniżej obowiązujące zasady:

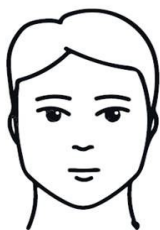
Aktualizacja: 4 grudnia 2020 r.

**Na terenie ArcelorMittal Poland obowiązuje konieczność zasłaniania ust i nosa:**



- we wszystkich pomieszczeniach, także w halach, w których przebywa więcej niż jedna osoba
- na bramach wjazdowych i wyjazdowych podczas kontroli (dotyczy osób wchodzących i wychodzących pieszo oraz poruszających się dowolnym pojazdem)
- w drodze od bramy do stanowiska pracy i w drodze powrotnej (dotyczy pieszych, poruszających się jednośladołem oraz poruszających się samochodem z pasażerami)
- na przystankach wewnątrz zakładów
- w środkach transportu zbiorowego
- w samochodach prywatnych, gdy podróżuje więcej niż jedna osoba
- w częściach wspólnych budynków i zakładów

**Kiedy nie musimy zasłaniać ust i nosa na terenie ArcelorMittal Poland?**



- Przebywając samemu w zamkniętym pojeździe – maseczkę zakładamy, gdy z niego wychodzimy, rozmawiamy z kimś przez okno lub poddajemy się pomiarowi temperatury
- w zakładowej stołówce/pokoju śniadań po zajęciu miejsca przy stoliku i rozpoczęciu konsumpcji. Po zakończeniu spożywania posiłku maseczkę należy ponownie założyć przed odejściem od stolika.
- Będąc na swoim stanowisku pracy, gdzie nie ma konieczności bezpośredniej obsługi klientów i/lub interesariuszy, jeżeli w pomieszczeniu, także w hali, nie przebywa żadna inna osoba

Dyrekcja wykonawcza decyzję o wydłużeniu tzw. „etap 0”, czyli utrzymanie pracy zdalnej, tam gdzie to możliwe - **do 18 czerwca włącznie.**



### **Akcja szczepień przeciwko COVID-19**

W związku z przygotowaniem akcji szczepień przeciw COVID-19 w zakładzie pracy, zachęcamy, by osoby zainteresowane już się zgłaszały.

Aby przystąpić do programu szczepień wypełnij poniższe dokumenty i prześlij własnoręcznie podpisane (w formie zdjęcia lub skanu) na adres e-mail: [zdrowie@arcelormittal.com](mailto:zdrowie@arcelormittal.com) lub przekaż w zaklejonej kopercie swojemu przełożonemu, on prześle dokumenty pocztą wewnętrzną do Biura BHP ArcelorMittal Poland w terminie do 24 maja. Wymagane dokumenty znajdziesz w komunikacie przesyłanym drogą elektroniczną i w Studni pod linkiem: <http://studnia/BHP/Strony/SzczepieniaprzeciwCOVID-19wzak%C5%82adziepracy.aspx> Zostaną one również przekazane do koordynatorów COVID w zakładach:

- Zgłoszenie przystąpienia do programu szczepień w zakładzie pracy
- Oświadczenie RODO dla szczepiących się w Dąbrowie Górniczej
- Oświadczenie RODO dla szczepiących się w Krakowie
- Oświadczenie RODO dla szczepiących się w Zdzeszowicach
- Ankieta kwalifikująca do szczepienia – ankietę wypełnij dopiero w dniu szczepienia i weź ze sobą do punktu szczepień
  - Program szczepień ArcelorMittal Poland przewiduje w miarę możliwości zaszczepienie wszystkich pracowników stałych i tymczasowych oraz pełnoletnich członków ich rodzin zainteresowanych przystąpieniem do programu.
  - Termin realizacji szczepień uzależniony jest od terminu dostawy szczepionek przez Rządową Agencję Rezerw Strategicznych. Przewidujemy, że będzie to początek czerwca bieżącego roku.
  - Osoby już posiadające wyznaczony termin szczepienia w systemie ogólnopaństwowym nie powinny z niego zrezygnować. Jeśli termin szczepienia w zakładzie pracy przypadnie wcześniej, wystarczy złożyć zgłoszenie u pracodawcy w celu zmiany terminu.
  - Osoby, które są już zaszczepione jedną dawką szczepionki, muszą zakończyć proces szczepienia w tym samym podmiocie medycznym, gdzie podana została pierwsza dawka.
  - Zgodnie z decyzją Ministerstwa Zdrowia pracodawca nie będzie miał możliwości wyboru konkretnej szczepionki, w związku z czym osoby zainteresowane wybranym produktem powinny skorzystać z możliwości rejestracji telefonicznej lub online w systemie ogólnopaństwowym. Wstępnie prognozowana jest dostawa szczepionki firmy Pfizer i Moderna. Szczepienia organizowane przez ArcelorMittal Poland realizowane będą w sobotę i niedzielę w poniższych punktach medycznych:
    - Poliklinika Dąbrowska Prinn w Dąbrowie Górniczej
    - Centrum Medyczne Ujastek w Krakowie
    - NZOZ GPRL w Zdzeszowicach Pozdrawiamy **Biuro BHP**

### **Dodatkowe zmiany w ZUZP i Porozumieniach**

Uwzględniając wnioski Organizacji Związkowych pracodawca dokonał autopoprawki wycofując się z propozycji warunku uzyskania odprawy emerytalno-rentowej określonego w §5 ust 4. Warunek dotyczący okresu przejściowego (9 miesięcy) do stosowania korzystniejszych odpraw emerytalno rentowych został skreślony. Ponadto §1 Porozumienia okołoukładowego nie regulował sytuacji gdy pracownik, któremu wypłacany jest dodatek wyrównawczy na podstawie Porozumienia w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników AMP S.A.” z dnia 28.05.2013r powróci do systemu zmianowego przed upływem 24 miesięcy. Z tego powodu dopisany został nowy zakres w tym paragrafie tak aby pracownik nie stracił finansowo na tym powrocie. Ponadto w treści porozumienia okołoukładowego nastąpił błąd w stosunku do obecnych zasad nagród jubileuszowych. Błąd dotyczył podstawy wymiaru nagrody jubileuszowej, która nie może być większa niż 5000zł.

To najistotniejsze poprawki, które Strony podczas analizy parafowanych dokumentów stwierdziły. W obecnym tygodniu nastąpi podpisanie ZUZP i wynegocjowanych Porozumień, a następnie ZUZP zostanie złożony do rejestracji w PIP.

**K.W.**



### **Stanowisko OPZZ dotyczące wysokości płacy minimalne**

Wzrost wynagrodzeń powinien być jednym z kluczowych komponentów powrotu gospodarki na ścieżkę wzrostu. O tym, że wyjście z kryzysu gospodarczego wynikającego z pandemii musi być oparte o działania na rzecz podniesienia wynagrodzeń mówią czołowi ekonomiści, w tym prof. Mariana Mazzucato i prof. Thomas Piketty. Nie uda się zbudować silnych, nowoczesnych i konkurencyjnych przedsiębiorstw bez wyższych płac i godnie wynagradzanych pracowników. Płaca minimalna w wysokości co najmniej 2562 zł netto pomoże w odbudowie gospodarki i zagwarantuje pracownikom odpowiedni standard życia.

Od początku pandemii pracownicy nisko wynagradzani stali się grupą społeczną w największym stopniu narażoną na skutki Covid-19. Specyfika ich pracy (rolnictwo, handel, transport, ochrona, sprzątanie) sprawia, że trudno w tych sektorach gospodarki przejść na pracę zdalną. Pracownicy ci, podobnie jak lekarze i pielęgniarki, działają na pierwszej linii frontu. Niestety uruchamiane przez rząd kolejne tarcze antykryzysowe są kierowane bezpośrednio tylko do przedsiębiorców. Nie zabezpieczają w zbliżonym stopniu interesów pracowników. Rząd w kolejnych tarczach nie porusza kwestii płacy minimalnej. Podczas gdy przedsiębiorcy otrzymują pomoc finansową, pracownikom obniża się płace. Najwyższa pora to zmienić i podnieść w sposób znaczny minimalne wynagrodzenie. Jest to konieczne, aby przestać konkurować niskimi wynagrodzeniami i kosztami pracy. Polskę pod względem zarobków dzieli przepaść od czołówki państw Unii Europejskiej. Ponad 20 proc. osób zatrudnionych w naszym kraju zarabia mniej niż 2 tys. zł miesięcznie na rękę. To trzeci najgorszy wynik wśród krajów OECD. Nie można zapominać, że niskie wynagrodzenia hamują nakłady na badania i rozwój. Polska przeznaczająca na nie jedynie 1,32% proc. PKB, podczas gdy europejscy liderzy innowacyjności ponad 3 proc. Stanowi to poważną przeszkodę popytową oddziałującą na wzrost zamożności społeczeństwa, które w niewielkim stopniu nabywa innowacyjne dobra i usługi. W konsekwencji duża część przedsiębiorstw nie jest zainteresowana zwiększaniem konkurencyjności poprzez innowacyjność, woli konkurować niską ceną oraz kosztami produkcji. Element ten stanowi poważną barierę systemową, która uniemożliwia podnoszenie wynagrodzeń i tym samym wydostanie się Polski z pułapki średniego dochodu.

Niskie wynagrodzenia idą w parze z niskimi kosztami pracy. Pracownik w Polsce jest prawie trzy razy tańszy niż wynosi unijna średnia. Koszt pracy pracownika w Polsce w 2020 r. (11 euro na godzinę), kształtuje się na poziomie niższym niż unijna średnia (28,5 euro). Przez osiem lat średnia godzinowa płaca w Polsce zwiększyła się tylko o 3,1 euro za godzinę. Jednocześnie wzrosła wydajność pracowników, ale efekty ich pracy w znacznej części zostały zatrzymane przez przedsiębiorców. Polska jest także niechlubnym liderem wśród państw Unii Europejskiej biorąc pod uwagę wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych. Za wysoką inflację odpowiadają głównie drożące usługi oraz ceny paliw i energii elektrycznej. Powoduje to, że zmniejsza się siła nabywcza i tak już niskich wynagrodzeń.

Obecna sytuacja wskazuje na potrzebę ustabilizowania dochodów gospodarstw domowych z pracy jako ważnego elementu strategii przeciwdziałania obecnego kryzysu Covid-19. Dlatego OPZZ proponuje, aby w 2022 roku płaca minimalna wzrosła o co najmniej 500 zł netto. Można to osiągnąć hybrydowo: po-

przez obniżenie klina podatkowego o 250 zł oraz nominalny wzrost minimalnej płacy o tę samą wartość. OPZZ oczekuje, że „Nowy Polski Ład”, zapewni pracownikom godną płacę minimalną w wysokości co najmniej 2562zł netto. **Andrzej Radzikowski OPZZ**



### **Dodatkowy nabór dzieci do przedszkoli**

Uprzejmie informujemy, że **od 17 maja do 4 czerwca** prowadzony będzie dodatkowy nabór dzieci do przedszkoli ArcelorMittal Poland -

**Równych Przedszkolaków w Dąbrowie Górniczej oraz Akademii Małych Pociech w Krakowie.**

- Bogata oferta zajęć wliczona w czesne, m.in.: program MEN, codzienne zajęcia z j. angielskiego, rozszerzony program zajęć muzycznych, plastycznych, teatralnych, tanecznych, naukowych, Metoda Dobrego Startu, Metoda Projektu, Metoda Ruchu Rozwijającego W. Sherborne, elementy Metody M. Montessori, koncerty muzyczne, gimnastyka ogólnorozwojowa, opieka logopedyczna i psychologa, przedstawienia teatralne z udziałem dzieci jako aktorów.

- Czesne dla pracowników ArcelorMittal Poland i spółek z grupy ArcelorMittal ok. 300 zł., czesne dla pozostałych osób ok. 550 zł., dzienna stawka za wyżywienie ok. 12 zł. Kwoty te mogą ulec zmianie.

- Rodzice mogą ubiegać się o dofinansowanie z pomocy społecznej Fundacji Nasze Dzieci, a pracownicy ArcelorMittal Poland dodatkowo ze środków ZFŚS.

#### **Kontakt w sprawie rekrutacji:**

Równe Przedszkolaki, Dąbrowa Górnicza, ul. Kasprzaka 74a, tel. 32 261-29-30, kom. 668-514-940, e-mail: [rowne-przedszkolaki@eduges.pl](mailto:rowne-przedszkolaki@eduges.pl)

Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 660-519-753,

e-mail: [przedszkole.amp@eduges.pl](mailto:przedszkole.amp@eduges.pl)

#### **Na stronie internetowej :**

<https://www.fundacja-naszedzieci.pl/> **znajdą Państwo:**

- szczegóły oferty przedszkoli oraz dokumenty rekrutacyjne do pobrania.

**Fundacja Nasze Dzieci**

**Z prasy: Ceny stali rozregulowują rynek. "Sytuacja wymknęła się spod kontroli".** Skok cen stali utrudnia planowanie i wycenę inwestycji. Branża konstrukcyjna odczuwa ten wzrost kosztów na wielu poziomach. Zlecenia zaczynane przed epidemią jako intratne, teraz przynoszą straty. Wraz z cenami stali skokowo rosną koszty trwających inwestycji. Ceny stali skoczyły o 50-100 proc. w górę, co znacznie podnosi koszty. Według przedsiębiorców z północnej Polski winne są huty, które nie uruchomiły jeszcze wszystkich wygaszonych w pandemii mocy produkcyjnych.

**Stalprodukt z ponad dwukrotnie większym zyskiem.** Po nieco słabszym ubiegłym roku Stalprodukt bardzo dobrze rozpoczął 2021 rok. W pierwszym kwartale spółka zarobiła na czysto 82,2 mln zł wobec 31,3 mln zł rok wcześniej – wynika z opublikowanego w piątek kwartalnego sprawozdania finansowego. W pierwszych trzech miesiącach roku Stalprodukt zanotował przychody w wysokości 1010,8 mln zł wobec 889,9 mln zł w pierwszym kwartale 2020 r., co oznacza wzrost o 13,6 proc. w ujęciu rocznym.

**Emisje CO2 Polski w 2020 r. spadły o blisko 7 proc.** Sumaryczna emisja CO2 objęta systemem EU ETS spadła w 2020 r. o 6,84 proc. w stosunku do roku 2019.

**Kurier Aktualności** Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1800 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: [krzysztof.wojcik@arcelormittal.com](mailto:krzysztof.wojcik@arcelormittal.com) [www.nszzphs.pl](http://www.nszzphs.pl);