

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Nowy Program „Transformacja” w AMP SA

Związki Zawodowe działające w AMP SA zostały poinformowane przez Prezesa Zarządu Spółki Pana S. Samaddara o rozpoczęciu prac nad Programem „Transformacja”. Poniżej prezentujemy część wypowiedzi Pana S. Samaddara, w której prezentuje On założenie AMP SA zamierzenia i cele jakie chciałby Zarząd Spółki osiągnąć realizując nowy Program.

.....Epidemia COVID-19 pogłębiła wyzwania naszej branży, o których jako przemysł głośno mówiliśmy od lat - zarówno bezpośrednio - jako ArcelorMittal, jak i poprzez stowarzyszenia, które nas reprezentują - Eurofer oraz HIPH. Od początku mówiliśmy o potrzebie walki ze zmianami klimatu oraz naszej gotowości, by partycypować w tym wyzwaniu i zmniejszyć nasz ślad węglowy. Zwracaliśmy uwagę na to, że takie działania powinny być podejmowane w skali globalnej. System handlu uprawnieniami do emisji CO₂ (EU ETS), który został wprowadzony w Europie sprawia, że producenci stali konkurują w różnych warunkach. Koszty produkcji stali w krajach trzecich, zlokalizowanych poza UE, są znacznie niższe, gdyż te kraje nie podlegają temu mechanizmowi. Ceny uprawnień do emisji CO₂ wzrosły czterokrotnie od 2016 r., co spowodowało wzrost nieuczciwego importu - wyroby stalowe produkowane przez producentów spoza UE, niepodlegających mechanizmowi ETS, trafiają na rynek europejski po zaniżonych cenach. Środki ochrony rynku UE nie są wystarczające, a może się zdarzyć, że wygasną w drugiej połowie 2021 r. Osadzmy to w kontekście - według HIPH w ubiegłym roku import stali do Polski wyniósł 10 mln ton, z czego 7,3 mln ton stanowiły wyroby płaskie. Dodatkowo borykamy się z wysokimi cenami surowców - ceny rudy żelaza podwoiły się od roku 2015 - oraz z cenami energii, które należą do najwyższych w Europie. Według prognoz popyt jawny na wyroby płaskie w Europie w tym roku zmaleje o ponad 15 proc.; wszystkie kraje UE zanotują spadek PKB. Jednocześnie prognozy mówią o 5-procentowym wzroście popytu na stal w Chinach, a PKB Państwa Środka wzrośnie o prawie 2 proc. Dlatego coraz większego znaczenia nabiera zwiększenie naszej konkurencyjności kosztowej. Mając na uwadze ten cel, zdecydowaliśmy się na zmianę konfiguracji zakładów w naszym oddziale w Krakowie i skoncentrowanie produkcji surowki w Dąbrowie Górniczej. Przyszłością Krakowa jest część przetwórcza, w którą w ostatnich pięciu latach zainwestowaliśmy 500 mln złotych. Przewidujemy również inwestycje w Dąbrowie Górniczej - rozpoczniemy projekty zwiększające zdolności produkcyjne stalowni w 2021 r., a latem tego roku zakończyliśmy remont wielkiego pieca nr 3. Łączna wartość tych inwestycji to prawie 250 mln złotych. Musimy jednak wykraczać poza te inicjatywy i musimy zacząć działać już teraz. Dlatego powołaliśmy zespół, który zaczyna właśnie prace nad złożonym programem o nazwie „Transformacja”. Jego pracami będzie kierował Łukasz Skorupa, dyrektor ds. transformacji biznesu i członek Dyrekcji Wykonawczej ArcelorMittal Poland. Zespół zidentyfikuje potencjał do odchudzenia i usprawnienia struktury naszych aktywów, tak by ograniczyć koszty i tym samym uwolnić środki, które będziemy mogli zainwestować w nasze działające instalacje. Analizie zostanie poddanych pięć obszarów: (1) infrastruktura energetyczna, (2) grunty i nieruchomości (3) transport i logistyka, (4) funkcje centralne i wsparcia oraz (5) strategiczne planowanie zatrudnienia i rekrutacji. Członkom zespołu życzę powodzenia i mam nadzieję już wkrótce zobaczyć pierwsze efekty ich pracy.....

Kierujący pracami Zespołu Pan Łukasz Skorupa powołał liderów poszczególnych obszarów. Liderem obszaru nr 1 będzie Pani Justyna Kołtunik, Liderem obszaru nr 2 będzie Pani Marzena Polczyk, Liderem obszaru nr 3 będzie Pan Jarosław Olender,

liderem obszaru nr 4 będzie Pan Szymon Adamiec, liderem obszaru nr 5 będzie Pan Jarosław Hadasz. Pierwszym celem jaki został postawiony liderom poszczególnych obszarów to rozpisanie zasobów jakie posiada w tych obszarach AMP SA. Następnie nastąpi diagnostyka tych zasobów. W ostatnim etapie pojawią się projekty, które będą realizowane przez Zakłady Spółki. Na etapie diagnostyki projekt będzie wspierała międzynarodowa Spółka doradcza McKinsey. Jak zakłada projekt po zakończeniu prac powinny pojawić się oszczędności, które Spółka chce skierować do utrzymania instalacji technologicznych w zakładach. Strona Społeczna chciałaby przekazać swoje uwagi związane z zatrudnieniem, a właściwie z brakami w obsadach stanowiskowych. Obawiamy się jednak, że takie projekty prowadzą raczej do redukcji zatrudnienia niż do jego wzrostu. Prezes S. Samaddar zapowiadał otwartość w stosunku do Związków Zawodowych przy realizacji tego projektu. Mamy nadzieję, że tak też się stanie, a nasze uwagi będą poważnie analizowane przez liderów Projektu.

K.W.

Spotkanie z Dyrektorem Wojciechem Koszuta

1 grudnia br. odbyło się spotkanie przewodniczących największych krakowskich organizacji związkowych reprezentujących NSZZ Prac. AMP SA, KRH Solidarność oraz S-80 z dyrektorem Obszaru Wyroby Płaskie w AMP SA Panem Wojciechem Koszutą. Spotkanie odbyło się w formie telekonferencji. Pierwszym omawianym tematem były sprawy związane z COVID-19. Według informacji Pana dyrektora w Krakowie zmniejszyła się liczba osób zakażonych i tych przebywających na kwarantannie. Dyrektor zaapelował by wspierać działania służące zabezpieczeniu zdrowia naszych pracowników, a także nas samych. Przypomniał do stosowania zasadę DDM czyli- dystans- dezynfekcja- maseczka. Kolejne poruszone tematy dotyczyły sytuacji remontowej w Krakowie (BWZ) oraz zamówień na wyroby płaskie. Planowane remonty w wydziale Wytrawialni i na Walcarce zostały zakończone, następuje rozruch i powrót do normalnej pracy. W drugiej dekadzie grudnia przewidziano zakończenie remontu Ocynkowni Ogniowej. W połowie grudnia ruszają wszystkie ciągi produkcyjne w Zakładzie i będą pracować przez cały miesiąc na pełnych „obrotach”. Drugi poruszony temat dotyczył planów produkcyjnych na 2021 rok. Według zapowiedzi Pana dyrektora zamówienia na I kwartał 2021 roku to prawie 100% obłożenia. Tak dobra produkcja może tylko pomóc w decyzji o budowie II linii Ocynkowania. W dyskusji Strona Społeczna pytała o zapewnienie wsadu dla Krakowa. Według informacji, które ma dyr.. W. Koszuta dla AMP będzie to priorytet by odpowiednią ilość wsadu zabezpieczyć. Obawiamy się czy logistycznie Spółka jest przygotowana na dostarczenie takiej ilości wsadu do krakowskich Walcowni.

Ostatni temat spotkania dotyczył realizacji Porozumienia „krakowskiego”. Dyrektor W. Koszuta poinformował, iż proces przenoszenia pracowników opóźni się ze względu na potrzeby Walcowni w Dąbrowie Górniczej. Powinien zakończyć się z końcem I kwartału 2021 roku. Jak podkreślił przejścia pracowników odbędą się na tzw „zakładkę”, która w wielu przypadkach może potrwać kilka miesięcy. Dyrektor zapewnił, iż ponownie zostaną rozpatrzone decyzje dotyczące zatrudnienia pracowników z Interimów.

K.W.

**Obsługa ZFŚS dla pracowników AMP SA i Spółek**

HUT-PUS informuje, że od dnia 26.11.2020 do obsługi Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, prowadzona przez pracowników HUT – PUS S.A. będzie realizowana w kontakcie bezpośrednim jedynie trzy razy w tygodniu tj. wtorki, środy i czwartki w godzi. od 7.00 do 15.00

Dla zachowania Państwa bezpieczeństwa nadal będą obowiązywały następujące zasady:

- Obsługa wyłącznie w maseczkach i w rękawiczkach ochronnych (dotyczy to pracowników Hut Pus oraz Klientów).
- Do budynku, gdzie mieszczą się pokoje do obsługi socjalnej jak i biura turystycznego klienci wchodzić po jednej osobie.
- Pozostałe osoby oczekują na zewnątrz budynku z zachowaniem obowiązkowej 2 metrowej odległości pomiędzy oczekującymi osobami.
- Dezynfekowanie rąk przed wejściem do biura (Płyn do dezynfekcji rąk znajduje się wewnątrz budynku na korytarzu - ustawiony na stolikach).
- Korzystanie z jednorazowych długopisów lub posiadanie własnego.
- Zalecane płatności bezgotówkowe.

Przypominamy, że wszelkie sprawy związane z obsługą Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych załatwiać będzie można z wykorzystaniem poczty elektronicznej (wnioski zahasłowane) turystyka@hutpus.com.pl, tradycyjnej poczty (adres: HUT-PUS S.A. | 31-752 Kraków, ul. Mrozowa 1). Ponadto przed budynkiem HUT-PUS S.A. zamontowana jest skrzynka pocztowa, w której można zostawiać wnioski dot. ZFŚS.

Rekomendujemy zdalne składanie wniosków dot. ZFŚS.

Wszystkie wnioski udostępnione są na stronie internetowej www.hpturystyka.pl - zakładka dokumenty. Kontakt telefoniczny pod numerami: 12 643 - 87- 41, 12 643 - 87- 44, 12 643 - 87 43, 12 643 - 87- 42, 12 643 - 87- 22, 12 643 - 87- 16

Hut Pus S.A**Obsługa MPKZP**

MPKZP Oddział Kraków informuje, że punkt obsługi MPKZP Oddział Kraków ul. Mrozowa 1 w okresie świątecznym pracuje:

- Do 18.12.2020 – Bez Zmian
- 21.12.2020r - 28.12.2020r - Przerwa świąteczna
- 29.12.2020r (wtorek) - Czynne okienko kasowe i księgowość
- 30.12.2020r (środa) - Czynna księgowość
- 31.12.2020 (czwartek) - Nieczynne zamknięcie roku.

Przewodniczący MPKZP Mirosław Kopeć**Negocjacje w Spółce HUT-PUS**

W ubiegłym tygodniu zakończył się kolejny etap negocjacji strony związkowej z Zarządem Spółki Hut-Pus. Rozmowy dotyczyły propozycji Zarządu w sprawie funkcjonowania Funduszu Socjalnego, a także wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania. Ten ostatni dokument Zarząd chciał wprowadzić w zamian za wypowiedziany jednostronnie ZUZP. Propozycja ta spotkała się z zdecydowanym sprzeciwem przedstawicieli naszego Związku. Nie zgadzamy się na wprowadzanie „zastępczych” przepisów znacznie odbiegających i tak od „skromnego” ZUZP Spółki. Dla nas priorytetem jest jednak ZUZP i będziemy bezwzględnie dążyć do stworzenia takiego Układu, który będzie zabezpieczał pracowników Spółki. Wyraziliśmy zgodę, aby od II kwartału przyszłego roku rozpocząć rozmowy na temat zapisów nowego układu. Zarząd Spółki zobowiązał się dokonać analizy działalności w I kwartale 2021 roku i po jej przedstawieniu rozpocząć negocjacje nowego ZUZP. Warunkowo zgodziliśmy się na zawieszenie w I kwartale 2021 roku Regulaminu ZFŚS, jednak Strony wspólnie ustaliły, iż zostaną środki finansowe dla najbardziej potrzebujących. Sukcesem zakończyły się rozmowy na temat wypła-

ty bonów świątecznych dla pracowników Spółki, które zostaną wypłacone w grudniu. Kolejnym spornym tematem w trakcie rozmów były posiłki dla pracowników. Jesteśmy przekonani, że w Spółce, która „żywi” pracowników AMP SA i Spółek hutniczych, jej pracownicy powinni mieć preferencyjne warunki zakupu posiłków. Mamy nadzieję, że Zarząd Spółki zmieni negatywne stanowisko w tej sprawie. W trakcie dyskusji omówiono także problem wynagrodzeń pracowniczych w tym bardzo drażliwą sprawę poziomu wynagrodzeń pracowników administracji. Zarząd Spółki zapewnił, że Spółka postara się uruchomić środki na podwyżki zapisana w wypowiedzianym ZUZP oraz na indywidualne przeszerogowania. **T. Ziotek**

Zmiany w Spółce KOLPREM

W ubiegłym tygodniu w Spółce Kolprem doszło do zmian personalnych. Na stanowisko Dyrektora Generalnego powołany został Pan Grzegorz Maracha. Prezesem Zarządu pozostał Pan Łukasz Skorupa. Mamy nadzieję, że pomimo obecnej sytuacji nowy Dyrektor znajdzie czas na spotkanie ze Stroną Związkową. W imieniu naszej organizacji związkowej poinformowany został nowo mianowany Dyrektor o dobrej tradycji rozmów i konsultacji ze Związkami Zawodowymi. Niestety, ostatnio z różnych względów o tych konsultacjach w Spółce zapomniano.

W ubiegły wtorek odbyło się co tygodniowe spotkanie robocze, na którym omówiona została aktualna sytuacja produkcyjna i ekonomiczna Spółki. Omówiono także sytuację związaną z pandemią. Sytuacja ta nie uległa poprawie. W trakcie dyskusji w imieniu naszego Związku kolejny raz podnosiliśmy temat dojazdów pracowników z Krakowa do Dąbrowy Górniczej. Również po raz kolejny wyraziliśmy nasze zastrzeżenia co do trybu wprowadzania nowego systemu informatycznego w Spółce. Czekamy nadal na odpowiedzi na nasze zastrzeżenia bowiem do tej pory nie uzyskaliśmy satysfakcjonujących wyjaśnień. Co więcej, im bardziej ten temat drażymy tym więcej mamy obaw co do jego wdrażania w Spółce.

W zeszłym tygodniu odbyło się również posiedzenie Komisji Socjalnej. Głównym tematem było uruchomienie dodatkowego świadczenia na zbliżające się Święta. Aby uruchomić drugie świadczenie w 2020 roku, Strony zawarły Aneks do Regulaminu ZFŚS. Niestety Pracodawca pomimo propozycji Strony Związkowej nie wyraził zgody na wypłacenie większego świadczenia socjalnego niż poziom wypłat w AMP SA. pomimo, że Spółka posiada znaczne środki finansowe na koncie ZFŚS. Pracownikom przypominamy o terminach składania dokumentów w celu uzyskania w/w świadczenia. **T. Ziotek**

Wnioski o dodatkowe świadczenie z ZFŚS

W związku z rosnącą liczbą pytań nt. sposobów podpisywania wniosku o świadczenie dodatkowe i innych świadczeń z ZFŚS przypominamy, że dokumenty można podpisać na dwa sposoby:

1. Dotychczasowy (tradycyjny) tj. na druku papierowym, który należy zeskanować lub sfotografować.
2. Zdalny tj. na druku w formie elektronicznej. Wówczas otrzymany dokument po zmianie na plik **pdf** można uzupełnić i podpisać. W tym celu należy skorzystać z funkcji „wypełnij i podpisz”. Przy wypełnieniu korzysta się z opcji „dodaj tekst” Ab, a przy podpisie z funkcji „rysuj” (można użyć myszki komputerowej, aby złożyć podpis). Ponadto pracownicy ArcelorMittal Poland, którzy korzystają ze służbowego adresu e-mail, mogą wysłać wniosek w wersji nieedytowalnej (jpg lub pdf) ze swojej poczty służbowej.

Jednocześnie przypominamy, że wzory wniosków o świadczenia z ZFŚS można pobrać ze stron internetowych:

Hut-Pus <http://hpturystyka.pl/dokumenty/dokumenty-zfss/>
 Sanpro Synergy <https://zfss.bppartner.com.pl/index.php/arcelormittal/pliki-do-pobrania>
 oraz ze STUDNI: <http://studnia/hr/Strony/dokumentyZFSS-dopobrania.aspx>

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;