

Porozumienie w sprawie działań łagodzących skutki społeczne wynikające z jednostronnej decyzji Zarządu AMP SA o zamknięciu części surowcowej w Krakowie

9.11.2020 roku podpisaliśmy Porozumienie dotyczące rozwiązań dla pracowników dotkniętych trwałym zamknięciem części surowcowej w Krakowie.

NSZZ Pracowników AMP SA w dalszym ciągu uważa decyzję Zarządu Spółki o trwały wyłączeniu WP i Stalowni za nie właściwą i nie popartą odpowiednim uzasadnieniem, która w przyszłości może zaszkodzić nie tylko AMP SA ale także całej Grupie ArcelorMittal. Nie zgadzając się na pozbawienie huty w Krakowie części surowcowej zdawaliśmy sobie sprawę, że zmiana tej decyzji będzie bardzo trudna. Pomimo zainteresowania i pomocy polityków, zwłaszcza opozycji Zarząd Spółki pozostał nieugięty. Niestety nie otrzymaliśmy oczekiwanego wsparcia i odpowiedniego wsparcia od Rządu RP. Nasze próby o wsparcie o pomoc dla sektora hutniczego o wywarcie nacisku na Zarząd AMP SA pozostały bez odpowiedzi. Praktycznie pozostaliśmy sami w Oddziale Kraków AMP SA. Dodatkowo pandemia, która uderzyła w nasze dwa województwa (małopolskie i śląskie) uniemożliwiła zorganizowanie stosownych protestów. Nasz Związek podjął decyzję o okupacji pomieszczeń związkowych w Krakowie. Zakończyliśmy ją po podpisaniu wspomnianego Porozumienia. Nie kończymy naszych działań dotyczących decyzji o stałym wyłączeniu części surowcowej w Krakowie. Do końca będziemy starali się walczyć o pozostanie części surowcowej w naszej krakowskiej hucie.

Pomimo tej decyzji Zarządu AMP SA rozpoczęliśmy rozmowy z dyrekcją Spółki na temat zabezpieczenia pracowników Oddziału Kraków. Naszym celem od początku negocjacji było zapewnienie jak największej liczby miejsc pracy pracownikom wielkiego pieca i stalowni oraz pracownikom zakładów, gdzie w wyniku tej decyzji zatrudnione tam osoby mogą stracić pracę. Z grupy 1200 pracowników części surowcowej w Krakowie do tej pory ok. 550 osób znalazło zatrudnienie w innych zakładach spółki, przeszło na emeryturę lub wybrało karierę poza firmą. Potrzebne były zatem rozwiązania dla grupy około 650 osób bezpośrednio związanych z częścią surowcową.

Szczegóły uzgodnionych rozwiązań:

- Część pracowników świadczy pracę również w innych zakładach poza wielkim piecem i stalownią. Zakładamy, że wielu z nich będzie kontynuowało obecne zadania.
- Niektóre osoby pozostają przy instalacjach wielkiego pieca i stalowni – zajmują się pracami, które krakowska huta wykonuje na rzecz Dąbrowy Górniczej.
- Jest również grupa pracowników, która przejdzie na emeryturę.
- Kolejna grupa pracowników to osoby, które niebawem nabeżdżą uprawnienia emerytalne. Dla nich uzgodniliśmy pakiety odejść przedemerytalnych. Będą z nich mogli skorzystać również pracownicy innych zakładów w krakowskiej hucie

(walcownie, koksownia), którym do emerytury pozostało 12 miesięcy.

Dla dużej części pracowników wielkiego pieca i stalowni zostały zidentyfikowane dodatkowe miejsca pracy w zakładach oraz spółkach zależnych w Krakowie (np. w Kolpremie czy ArcelorMittal Refractories).

Zdajemy sobie sprawę z tego, że preferowanym przez pracowników części surowcowej i innych zakładów miejscem pracy jest Kraków i do zatrudnienia w Krakowie wszystkich pracowników, którzy mogą tracić miejsce pracy w wyniku likwidacji WP i Stalowni będziemy dążyć. Dyrekcja AMP SA prowadzi także rekrutacje w zakładach w województwie śląskim i tam również będzie proponowała zatrudnienie. Dla tych pracowników w Porozumieniu zapewniono odpowiednią możliwość podjęcia decyzji i wypłatę stosownej rekompensaty. Natomiast nawet pracując w hutach na Śląsku w przypadku rekrutacji w Krakowie pracownicy dojeżdżający do zakładów w województwie śląskim będą mieli w nich pierwszeństwo. Wiemy, że czas potrzebny na dojazd oznacza dłuższy pobyt poza domem, dlatego tym pracownikom AMP SA wypłacał nadal będzie dodatkową kwotę za ten wysiłek, a także zapewni darmowy transport. Będziemy dążyć do tego by jak najszybciej hutnicy z Krakowa ponownie znaleźli pracę w naszym Oddziale AMP SA Pracownikom obejmującym nowe stanowiska w innym zakładzie AMP SA niezależnie od lokalizacji, zagwarantowano w Porozumieniu utrzymanie płacy zasadniczej na niezmiennym poziomie oraz wszystkie dodatkowe środki finansowe wynikające z ZUZP. Natomiast pracownikom, którzy wyrażą zgodę na przejście do spółek zależnych AMP SA oprócz gwarancji płacy zasadniczej zagwarantowano kartę hutnika oraz regulację związaną z dodatkiem zmianowym. Przypominamy, że AMP SA może odelegować do wykonywania prac w innej firmie pracowników, w tym wypadku pracownik pozostaje w dalszym ciągu w strukturach Spółki i ma wypłacane dotychczasowe wynagrodzenie. Szczegółowe ustalenia dotyczące przejścia pracowników do innych podmiotów gospodarczych będą regulowane we wzajemnych umowach między spółkami.

Ważnym punktem Porozumienia jest wynegocjowany program dotyczący odejść pracowników na emeryturę ze stosowną rekompensatą. Program ten pomoże w podjęciu decyzji tym osobom, które nabywają prawa do emerytury i nie podjęły jeszcze decyzji. Pomoże także po uwolnieniu nowych miejsc pracy na ich zagospodarowanie przez te osoby, które przebywają na postojowym lub dojeżdżają do pracy do hut na Śląsku. Pomimo wielu sprzecznych myśli podjęliśmy dialog z pracodawcą, dzięki któremu udało nam się dojść do kompromisu w stosunkowo krótkim czasie. Zarząd Związku, Przewodniczący Zarządów Zakładowych (zwłaszcza zakładów produkcyjnych) są gotowi szczegółowo wyjaśniać zapisy Porozumienia oraz pomóc w jego realizacji. Treść Porozumienia została zamieszczona na naszej stronie internetowej.

Krzysztof Wójcik
Przewodniczący
NSZZ Pracowników AMP SA

ArcelorMittal



Nowe zasady w odniesieniu do kwarantanny

W związku zmianami w przepisach państwowych, które weszły w życie 3 listopada 2020 r. informujemy, że dokonano uaktualnienia zasad w odniesieniu do kwarantanny. Poniżej przedstawiamy nowe informacje dotyczące kwarantanny państwowej:

- Osoby z wynikiem pozytywnym testu na COVID-19 zobowiązane są do odbycia izolacji domowej. Okres izolacji ulega zakończeniu z chwilą uzyskania negatywnego wyniku testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2, nie później jednak niż po upływie 10 dni od dnia następującego po dniu skierowania do wykonania testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2.

- W przypadku osoby zamieszkującej z osobą, u której stwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2, i która została poddana z tej przyczyny izolacji w warunkach domowych, okres obowiązkowej kwarantanny ulega zakończeniu po upływie 7 dni od dnia zakończenia tej izolacji. Państwowy powiatowy inspektor sanitarny, w uzasadnionych przypadkach, decyduje o skróceniu albo zwolnieniu z obowiązku odbycia obowiązkowej kwarantanny.

- zapis pozostający bez zmian: kwarantannie państwowej nie podlegają współdomownicy osób przebywających na kwarantannie państwowej wynikającej z bezpośredniego kontaktu z osobą chorą, np. rodzice dzieci, które miały kontakt w szkole z chorym kolegą/koleżanką nie będą już objęci kwarantanną państwową.

Jednocześnie – przypominamy i prosimy, by każdy z Was informował swoich przełożonych o przypadkach naruszenia obowiązku odbycia kwarantanny państwowej na Waszych współdomownikach.

W tych przypadkach pracodawca skieruje Was na kwarantannę wewnętrzną (praca zdalna lub zwolnienie z pełnienia obowiązków służbowych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia – **100% płatne**). Przed powrotem do pracy osoby przebywające w izolacji domowej/na kwarantannie państwowej/kwarantannie wewnętrznej poproszone zostaną o wykonanie testów na obecność RNA koronawirusa na koszt pracodawcy.

Z pozdrowieniami, Biuro BHP

Biuro Dialogu Społecznego informuję, że zostało podpisane Zarządzenie Nr 4/2020 DK z 06.11.2020r. w sprawie: ustalenia dni wolnych od pracy w ArcelorMittal Poland S.A. w 2021 roku. Treść wszystkich obowiązujących aktów normatywnych, w tym tekst ww. pisma, są dostępne w intranecie Spółki pod adresem: <http://aktynormatywne/ZA/04/2020/DK>

Opis dokumentu:

1. W 2021 roku oprócz niedziel i świąt, będących dniami ustawowo wolnymi od pracy, dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. zatrudnionych w jedno-, dwu- i trzymianowej organizacji pracy, dniami wolnymi od pracy są:

- wszystkie soboty,
- wtorek – **4 maja** (Dzień Hutnika),
- piątek – **14 maja**,
- piątek – **24 grudnia**.

2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje do 31.12.2021r.

BCOE ustalenie w sprawie dodatkowego dnia wolnego od pracy w 2021r

Zgodnie z zapisami §3 punkt 4 regulaminu wynagradzania pracownicy BCOE uprawnieni są do dnia wolnego od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w związku z obchodem „Dnia Hutnika”. W zamian za Dzień Hutnika przypadający 04 maja 2021 roku Zarząd BCOE proponuje wyznaczenie dnia wolnego w piątek – **14 maja 2021 r.**

Spotkanie z dyrektorem Wojciechem Koszutą

3 listopada br. odbyła się telekonferencja przedstawicieli krakowskich związków zawodowych z dyrektorem Oddział Wytrobów Płaskich Panem Wojciechem Koszutą. Rozpoczynając spotkanie dyrektor poinformował o wykonaniu planów produkcyjnych w październiku. Natomiast listopad według dyrekcji to głównie remonty linii produkcyjnych. BWG oprócz normalnych przeglądów powinna pracować stabilnie natomiast BWZ ma zaplanowane naprzemiennie dwutygodniowe postoje remontowe Wytrawialni i Walcarki. Wydział Regeneracji kwasu będzie miał trzy tygodniowy postój. Ocykownia Ogniowa (HDG 1) w listopadzie będzie zatrzymana. Zatrudnieni tam pracownicy mają zasilić inne linie, które są zdziesiątkowane w związku z zakażeniami COVID19. Niestety wzrost zakażeń dotknął także Oddział w Świętochłowicach. W wielu przypadkach pracownicy nie mają świadomości, że są nosicielami wirusa (są zakażeni) i ich kontakt z kolegami z linii zazwyczaj kończy się zakażeniem pozostałej załogi. Strona społeczna zgłaszała taki problem już dużo wcześniej, proponowaliśmy badania przesiewowe na niektórych liniach jednak pracodawca (ze względów zapewne oszczędnościowych na takie rozwiązanie się nie zgodził, a to pozwoliłoby nam wykluczyć „zakażonych” na liniach produkcyjnych. Przestrzeganie zasad bezpiecznej pracy w odniesieniu do panującej pandemii może nam pomóc, dlatego tym bardziej zasadne jest abyśmy byli wyczerpani na zalecenia pracodawcy mówiące o bezwzględnej konieczności przestrzegania zasady DDM (dystans, dezynfekcja, maseczka na nosie i ustach).

W kolejnej części spotkania dyrektor W. Koszuta przeanalizował wypadek komunikacyjny na drodze wewnętrznej huty.

W dyskusji ważnym pytaniem była sprawa inwestycji w nową linię w BWZ. Prezes S. Samaddar po zamknięcia WP i Stalowni w Krakowie zapewniał wszystkich, iż pojawią się środki finansowe na kontynuację tej inwestycji. Jednak już po dwóch tygodniach rzecznik prasowy AMP SA poinformował, że właśnie ta inwestycja będzie wstrzymana bez określenia na jak długo inf.. tą potwierdził dyrektor W. Koszuta dodając jedynie, że spowodowana jest ona pandemią i że będzie rozpatrywana na początku przyszłego roku. Oby to nie były kolejne obietnice jakie otrzymywaliśmy w sprawie części surowcowej w Krakowie.

W końcowej części spotkania związkowcy pytali o zatrudnianie pracowników w zakładach Oddziału Kraków, którzy w wyniku decyzji o zamknięciu WP i Stalowni będą tracić pracę. W odpowiedzi usłyszeliśmy o konieczności zapewnienia odpowiednich pracowników na uwalniane stanowiska. Na pewno nie stanie się to z dnia na dzień Musi być praca na tzw „zakładkę”. Szczegóły dotyczące przejmowania pracowników zostaną omówione z Biurem HR.

K.W.

Aneks do Regulaminu ZFŚS w AMP SA, którego celem jest wypłacenia bonu świątecznego

W związku z wolą strony związkowej wypłacenia z ZFŚS świadczenia dodatkowego (Bonu świątecznego na najbliższe święta Bożego Narodzenia), strona związkowa zwróciła się do Pracodawcy o przyjęcie Aneksu nr 2 do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP S.A. na rok 2020. Związki zawodowe wniosły by zmienić zapisy § 17. (Dodatkowe świadczenie socjalne) tak by umożliwił on wypłatę świadczenia w tym roku. Przypominamy, iż obecne zapisy mówią tylko o jednym świadczeniu w roku. Sytuacja z pandemią spowodowała, iż pracownicy nie korzystali z wielu świadczeń i pozwoliło to zaoszczędzić środki finansowe na koncie ZFŚS. Nasze wystąpienie było podyktowane także tym, iż pracodawca odrzucał wszystkie związkowe wystąpienia dotyczące regulacji płacowych w 2020 roku. Podczas spotkania korespondencyjnego strony szybko doszły do porozumienia, że należy zmienić zapisy w Regulaminie, a decyzje dotycząca wypłaty świadczenia socjalnego na zbliżające się święta pozostawić GKŚS w AMP SA. Poniżej uzgodniona przez Strony treść § 17.

§ 17 pkt. 1 otrzymuje nowe brzmienie:

„1. Przez dodatkowe świadczenie socjalne rozumie się świadczenie, które nie jest ujęte w niniejszym Regulaminie, a które może być uruchomione, z zachowaniem przepisów prawa obowiązującego w zakresie ZFSS.”

2. Pozostałe postanowienia Regulaminu pozostają bez zmian.

3. Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy od 9 listopada

Od 9 do 29 listopada 2020 r. ponownie przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy.

Opieka nad dziećmi do lat 8

Rodzicom dzieci do lat 8 przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy, jeżeli rodzic sprawuje osobistą opiekę nad dzieckiem w przypadku: zamknięcia z powodu COVID-19 żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do której uczęszcza dziecko, otwarcia tych placówek, gdy brak jest możliwości zapewnienia przez te placówki opieki z powodu ich ograniczonego funkcjonowania w czasie trwania COVID-19 albo braku możliwości sprawowania opieki przez nianię lub braku możliwości sprawowania opieki przez dziennego opiekuna.

Opieka nad dziećmi niepełnosprawnymi

Od 9 do 29 listopada 2020 r. dodatkowy zasiłek opiekuńczy z powodu zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do której uczęszcza dziecko, ale również w przypadku ich otwarcia, gdy placówki te nie mogą zapewnić opieki albo w przypadku braku możliwości sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19 przysługuje ubezpieczonym rodzicom dzieci w wieku: do 16 lat, które mają orzeczenie o niepełnosprawności, do 18 lat, które mają orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, do 24 lat, które mają orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego.

Dotyczy to także rodziców lub opiekunów pełnoletnich osób niepełnosprawnych zwolnionych od wykonywania pracy z powodu konieczności zapewnienia opieki nad taką osobą w przypadku zamknięcia z powodu COVID-19 placówki, do której uczęszcza dorosła osoba niepełnosprawna, tj. szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy z tytułu sprawowania opieki nad dorosłymi osobami niepełnosprawnymi przysługuje również w przypadku, gdy placówka jest otwarta, ale nie może zapewnić opieki, np. ze względu na ograniczenie w liczbie podopiecznych.

Jak uzyskać dodatkowy zasiłek opiekuńczy?

Nie zmieniały się zasady występowania o dodatkowy zasiłek opiekuńczy. Aby otrzymać dodatkowy zasiłek opiekuńczy, wystarczy złożyć u swojego płatnika składek, np. pracodawcy, zleceniodawcy oświadczenie o sprawowaniu opieki nad dzieckiem. Oświadczenie to jest jednocześnie wnioskiem o dodatkowy zasiłek opiekuńczy. Osoby prowadzące działalność pozarolniczą składają oświadczenie w ZUS. Bez oświadczenia ZUS albo płatnik składek nie wypłaci zasiłku. Trzeba pamiętać, że nie zmieniły się zasady przysługiwania dodatkowego zasiłku opiekuńczego. Zasiłek ten nie przysługuje, jeśli drugi z rodziców dziecka może zapewnić dziecku opiekę (np. jest bezrobotny, korzysta z urlopu rodzicielskiego czy urlopu wychowawczego). Dodatkowego zasiłku nie wlicza się do limitu 60 dni zasiłku opiekuńczego w roku kalendarzowym przyznawanego na tzw. ogólnych zasadach.

Podstawa prawna:

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 5 listopada 2020 r. w sprawie określenia dłuższego okresu pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego w celu przeciwdziałania COVID-19 (Dz. U. poz. 1961).

Negocjacje ZUZP w HUT-PUS

W ubiegłym tygodniu w Spółce Hut-Pus odbyło się pierwsze spotkanie Zarządu Spółki ze Stroną Związkową na temat projektu nowego ZUZP. Dokument ten został opracowany przez Zarząd Spółki i przekazany do konsultacji Związkom Zawodowym działającym w Spółce. Spotkanie ze względu na sytuację pandemiczną odbyło się w systemie on-line. Niestety musimy podkreślić, że przedstawiony nam projekt ZUZP pozostawia, oględnie mówiąc wiele do życzenia. W części ogólnej opiera się na zapisach Układu, który został jednostronnie zawieszony przez Zarząd Spółki, natomiast Zarząd Spółki proponuje likwidację korzystnych dla pracowników zapisów. Strona Związkowa krytycznie odniosła się do tego projektu. Zakwestionowaliśmy przede wszystkim "propozycję" dotyczące Funduszu Socjalnego, a mówiąc dokładnie jego brak. Kolejną bardzo ważną sprawą to premia. Kategorycznie sprzeciwiamy się zastąpieniu Funduszu Premiowego „jakąś nagrodą”, której zasady przyznawania są bardzo niejasne. Nie przyjmujemy argumentów Pracodawcy, że Premia i Fundusz Socjalny w połączeniu z podwyżką płacy minimalnej może spowodować upadłość Spółki. Związki nie są od organizowania pracy w Spółce czy też od zdobywania nowych kontraktów. Nie jest przecież czymś zaskakującym dla tych, którzy znają hutę i jej otoczenie, że niestety pracy dla Spółki będzie coraz mniej. Zmniejszenie zatrudnienia, likwidacja obiektów w AMP trwa już od lat i można było się do tego przygotować. Nie odpuścimy również tematowi posiłków dla pracowników Hut-Pus. Jest bowiem naszym zdaniem, sytuacją nie do przyjęcia, aby pracownicy firmy żywieniowej byli pozbawieni posiłków. Możemy dyskutować tylko o formie w jakiej posiłki będą funkcjonować. Kolejne rozmowy odbędą się w tym tygodniu i mamy nadzieję, że nastąpi zbliżenie zwłaszcza w tych najbardziej drażliwych sprawach. **T. Ziolek**

Negocjacje ZUZP w Spółce KOLPREM

Rozpoczęły się rozmowy na temat nowego ZUZP w Spółce Kolprem. Stary Układ został w sierpniu jednostronnie wypowiedziany przez Pracodawcę. Początek rozmów to przede wszystkim ustalenie spraw organizacyjnych. Ustalono, iż każda ze stron musi imiennie podać osoby, które będą brały udział w rozmowach. Do tej pory przyjęto Regulamin rozmów jak również skład Sekretariatu oraz ustalono, że rozmowom będzie przewodniczył przedstawiciel Pracodawcy. Ta ostatnia decyzja dotycząca przewodniczenia jest związana z sytuacją pandemiczną. Poza negocjacjami ZUZP odbywają się cykliczne spotkania Związków z przedstawicielami Pracodawcy. Wśród poruszanych tematów najważniejszymi były inwestycje oraz wprowadzenie nowego systemu informatycznego. NSZZ Prac. AMP SA w dalszym ciągu ma obawy co do sposobu wdrażania nowego systemu. Nie wiemy czy ci, którzy są za to odpowiedzialni zdają sobie sprawę z wielu zagrożeń jakie niesie ten projekt. Nie jesteśmy przeciwni zmianom, ale muszą być one wprowadzane racjonalnie z uwzględnieniem szeregu aspektów, a przede wszystkim z uwzględnieniem roli pracowników, których to dotyczy. Ponownie podnosiliśmy sprawę wpływu tych rozwiązań na bezpieczeństwo prowadzenia ruchu kolejowego, a także na stan systemów informatycznych i niewielkich powierzchni nastawni, w których do granic możliwości „upycha” się dodatkowe wyposażenie. Z wielkim niepokojem przyjęliśmy również informacje dotyczące kolejnych centralizacji nastawni jak również planu dojazdu kolejnej grupy pracowników do Dąbrowy Górniczej. W tym tygodniu odbędą się kolejne rozmowy dotyczące tych tematów jak również spotkanie zespołu negocjacyjnego ZUZP. Podczas spotkania Strona Związkowa wystąpiła o wypłacenie dodatkowego świadczenia na Święta Bożego Narodzenia. O wszystkich tych sprawach będziemy informować w kolejnych numerach Kuriera, który dostępny jest również na naszej stronie internetowej. **T. Ziolek**

Oświadczenie OPZZ w sprawie wprowadzenia „małego lockdownu”

Posiedzenie Sejmu, które miało odbyć się w dniach 4-5 listopada 2020 r. zostało opóźnione o dwa tygodnie „...z powodu epidemii”. Pracownicy i przedsiębiorcy, którzy znaleźli się w krytycznej sytuacji w związku z obstrzeleniami wprowadzanymi z dnia na dzień, muszą czekać na wsparcie państwa dodatkowe 2 tygodnie.



3 listopada, partnerzy społeczni reprezentowani w Radzie Dialogu Społecznego apelowali do rządu o powstrzymanie się przed lockdownem. Podkreślaliśmy, że gospodarka i ochrona zatrudnienia powinny być dziś priorytetem, a ograniczenia uzasadnione tylko w przypadkach absolutnej konieczności wynikającej z epidemii COVID-19. Dzień później rząd ogłosił „mały lockdown”. Wiele wskazuje na to, że to prolog do „wielkiego zamknięcia”, o którym nie przesądzi liczba zakażonych osób, ale brak łóżek i respiratorów dla chorych w szpitalach.

Opóźnianie decyzji o pomocy dla pracowników i przedsiębiorców pogarsza i tak już trudną sytuację w wielu branżach gospodarki i może skutkować upadkiem tysięcy firm oraz likwidacją kolejnych miejsc pracy.

Tak długa przerwa w pracach Sejmu jest trudna do zrozumienia w kontekście niedawnej argumentacji przedstawicieli obozu rządzącego, że opóźnienie prac nad ustawami antykrzysowymi o jeden dzień spowoduje tragiczne skutki.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oczekuje pilnego kontynuowania prac nad ustawami chroniącymi miejsca pracy, poprzedzonego konsultacjami z partnerami w ramach Rady Dialogu Społecznego!

OPZZ



WAŻNA INFORMACJA od BIURA OBSŁUGI PZU POLISHUT w związku z COVID-19

Drodzy Klienci! W związku z pandemią koronawirusa bardzo prosimy o wstrzymywanie się z załatwianiem niektórych spraw osobiście w naszym Biurze. Każda osoba, która posiada jakiegokolwiek objawy grypy, przeziębienia, kaszel, gorączkę lub jeśli miała kontakt z osobą zarażoną Covid-19, powinna skontaktować się z nami w sposób ograniczający bezpośredni kontakt.

- Przypominamy, że na zgłoszenie roszczenia macie Państwo 3 lata
- Zachęcamy do składania roszczeń drogą elektroniczną - na naszego mejla lub poprzez portal mojePZU (www.moje.pzu.pl)
- W przypadku chęci przystąpienia lub zmiany wariantu ubezpieczenia prosimy o wcześniejszy kontakt telefoniczny lub mejlowy z naszym Biurem, przygotujemy dla Państwa deklaracje, które będą czekać tylko do podpisania.

PODZAS WIZYTY W NASZYM BIURZE OBOWIAZUJE ZAŚLANIANIE UST I NOSA ORAZ ZACHOWANIE ODSTĘPU MINIMUM 1,5 M.

Nasze Biura są czynne: pon. – czw., w godzinach 8:00 – 15:00 (piątki - zdalnie) Kontakt z Biurem: e-mail: polishut@interia.pl Tel. PZU Życie: (12) 390 40 50, 788 655 124, 788 523 796 Tel. PZU Bożena Włodarczyk: (12) 390 40 51, 660 544 212

ZWIĄZKOWA AKCJA MIKOŁAJKOWA

Jak co roku, z okazji Mikołaja NSZZ Prac. AMP S.A. przygotował dla naszych dzieci wspaniałe paczki upominkowe. Niestety, ze względu na sytuację epidemiologiczną nie odbędzie się w tym roku zabawa mikołajowa. Odbiór paczek planowany jest od 25 listopada w siedzibach Zarządów Zakładowych Związku.



Z prasy: **Hutnictwo się nam zwią**. W ciągu roku produkcja stali w Unii Europejskiej skurczyła się o 14 proc. W przypadku Polski spadek jest jeszcze bardziej dotkliwy. Jednocześnie produkcja hut w Azji rośnie w dwucyfrowym tempie. Restrykcyjna polityka klimatyczna UE w połączeniu z nieudolnością w chronieniu własnego rynku, niszczy europejski przemysł stalowy. W branży przestrzegają, że niedawna decyzja o likwidacji wielkiego pieca w Krakowie może być początkiem lawiny.

Produkcja stali w Polsce wyniosła 490 tys. ton we wrześniu 2020 roku, co oznacza spadek o 20,1% r/r, wynika z szacunkowych wyliczeń stowarzyszenia World Steel Association. Narastająco w okresie styczeń-wrzesień produkcja stali wyniosła 5,74 mln ton, tj. o 17% mniej niż rok wcześniej.

Globalna produkcja stali osiągnęła poziom 156,36 mln ton we wrześniu br., co oznacza wzrost o 2,9% r/r. W okresie styczeń-wrzesień 2020 r. było to 1 347,44 mln ton (-3,2% r/r).

„Chiny wyprodukowały 92,6 mln ton stali surowej we wrześniu 2020 r., co oznacza wzrost o 10,9% w porównaniu z wrześniem 2019 r. Indie wyprodukowały 8,5 mln ton stali surowej we wrześniu 2020 r., co oznacza spadek o 2,9% wobec sierpnia 2019 r. Japonia wyprodukowała 6,5 mln ton stali surowej we wrześniu 2020 r., co oznacza spadek o 19,3% wobec sierpnia 2019 r.” Narastająco w okresie styczeń-wrzesień produkcja w Chinach wyniosła 781,59 mln ton (+4,5%), w Indiach 70,2 mln ton (-16,5%), a w Japonii 61,21 mln ton (-19,1%).

Produkcja stali w Unii Europejskiej we wrześniu br. wyniosła 11,11 mln ton, tj. o 14% mniej niż rok wcześniej. Wśród największych producentów znalazły się Niemcy (3,02 mln ton, -9,7% r/r), Włochy (1,79 mln ton, -18,7% r/r) i Francja (0,96 mln ton, -20,1% r/r), wynika również z danych worldsteel.

Narastająco w okresie styczeń-wrzesień produkcja w UE wyniosła 99,36 mln ton (-17,9%), w tym w Niemczech 25,73 mln ton (-15,7%), we Włoszech 14,55 mln ton (-17,2%), a we Francji 8,23 mln ton (-26,8%).

**Koledze Ireneuszowi Dudkowi
Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci ojca
składa Zarząd Związku NSZZ Prac. AMP S.A.
oraz koleżanki i koledzy**