

## Porozumienie w sprawie działań łagodzących skutki społeczne wynikające z zamknięcia części surowcowej w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków

W związku z podjęciem przez Zarząd Spółki decyzji o zamknięciu części surowcowej w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków, a tym samym wygaśnięciem Porozumienia z 14.10.2019r. regulującego kwestie pracownicze w okresie czasowego wstrzymania pracy wielkiego pieca i stalowni w Krakowie, Strony postanawiają o zawarciu następujących uzgodnień.

Przez „PRACOWNIKA”, o którym mowa w niniejszym Porozumieniu rozumie się wyłącznie pracownika ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków, którego stanowisko pracy ulega likwidacji lub ulegnie likwidacji na skutek zamknięcia części surowcowej w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków.

### I. PRZENIESIENIA PRACOWNIKÓW NA INNE MIEJSCA PRACY

1. Strony uznają, że priorytetowym działaniem jest zapewnienie PRACOWNIKOM maksymalnej liczby miejsc pracy w Zakładach Spółki w Krakowie. Praca w innych lokalizacjach terytorialnych Spółki lub w innych podmiotach gospodarczych z Grupy ArcelorMittal, będzie proponowana po wyczerpaniu aktualnych możliwości zatrudnienia w Zakładach Spółki w Krakowie.
2. Pracodawca zapewnia, że w miarę dostępnych obecnie wolnych miejsc pracy, stworzonych nowych miejsc pracy oraz miejsc pracy, które powstaną na skutek odejść emerytalnych i innych odejść pracowników, propozycje zatrudnienia - odpowiadające kwalifikacjom PRACOWNIKA (z uwzględnieniem możliwości jego przekwalifikowania) - na innym stanowisku pracy w Zakładach Spółki w Krakowie, w innych lokalizacjach terytorialnych Spółki lub w innych podmiotach gospodarczych z Grupy ArcelorMittal, będą w pierwszej kolejności przedstawiane PRACOWNIKOM, którzy w dniu podpisania niniejszego Porozumienia nie wykonują pracy na rzecz innych Zakładów Spółki lub podmiotów gospodarczych z Grupy ArcelorMittal.
3. Pracodawca gwarantuje PRACOWNIKOM, którzy przejdą do pracy do Spółek Zależnych ArcelorMittal Poland S.A., wynagrodzenie w wysokości wynagrodzenia (obejmującego następujące stałe składniki wynagrodzenia: płaca zasadnicza, Karta Hutnika oraz 35% dodatku zmianowego w przypadku zmiany systemu pracy z 4BOP na jedną zmianę) z miesiąca poprzedzającego zatrudnienie w nowym miejscu pracy, przy uwzględnieniu odmienności wynikających z regulacji płacowych w w/w Spółkach.  
W przypadku upadłości lub likwidacji ww. Spółki w ciągu 36 miesięcy od dnia zatrudnienia w niej PRACOWNIKA, Pracodawca gwarantuje PRACOWNIKOWI pierwszeństwo w rekrutacjach wewnętrznych przeprowadzanych w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków odpowiadających kwalifikacjom PRACOWNIKA (z uwzględnieniem możliwości przekwalifikowania).
4. Strony zobowiązują się do współdziałania w celu pozyskiwania nowych miejsc pracy, w szczególności wakatów powstających na skutek odejść emerytalnych pracowników posiadających już uprawnienia emerytalne.

5. Po zakończonym procesie alokacji zatrudnienia, o którym mowa w ust.2 powyżej, PRACOWNICY którzy na podstawie porozumienia stron wykonują lub będą w przyszłości wykonywać pracę w innej lokalizacji Spółki niż ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków lub też będą okresowo przeniesieni do Spółek Zależnych ArcelorMittal Poland S.A. poza Krakowem, będą mieli pierwszeństwo w rekrutacjach wewnętrznych przeprowadzanych w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków odpowiadających kwalifikacjom PRACOWNIKA (z uwzględnieniem możliwości przekwalifikowania).
6. PRACOWNIKOM, którzy nie przyjmą oferty zatrudnienia w innej lokalizacji Spółki niż ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków lub nie wyrażą woli kontynuowania zatrudnienia poza lokalizacją Kraków, Pracodawca może zaproponować rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron za odprawą w wysokości nie większej niż 12-sto krotność miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczonego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy. Na powyższą odprawę składa się suma kwot odpraw:
  - 1) 9-krotność wynagrodzenia obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy,
  - 2) do 3-krotności wynagrodzenia tytułem odprawy pieniężnej wynikającej z art. 8 Ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz. U. z 2018r., poz. 1969 z późn. zm.) - zwanej dalej USTAWĄ.
7. Strony potwierdzają, że w przypadku określenia - w trybie porozumienia stron lub oddelegowania w trybie art. 42 ust.4 Kodeksu pracy - nowego stałego miejsca świadczenia pracy dla PRACOWNIKA, innego niż ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków, które znajduje się w odległości większej niż 40km od stałego miejsca zamieszkania:
  - 1) PRACOWNIK uprawniony będzie do otrzymywania kwoty netto 30 zł za dzień wykonywania pracy, z wyłączeniem dni nieobecności w pracy oraz dni pracy typu Home Office itp.,
  - 2) pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia PRACOWNIKOWI dowozu od ArcelorMittal Poland Oddział Kraków do nowego stałego miejsca świadczenia pracy. Zobowiązanie to może zostać spełnione za zgodą pracodawcy poprzez zwrot dodatkowych kosztów dojazdu według stawek za kilometr przebiegu pojazdu obowiązujących dla eksploatacji samochodów prywatnych dla celów służbowych zgodnie z rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 77(5) §2 Kodeksu Pracy.
8. Dostępne wakaty w Spółce ArcelorMittal Poland są widoczne na platformie ORC. Pracodawca zapewnia, że każdy PRACOWNIK może - niezależnie od działań pracodawcy, ubiegać się o nowe stanowiska pracy, aplikując w systemie ORC. Pracodawca ponadto zapewni możliwość - poprzez email wskazany przez PRACOWNIKA do wysyłania pasków wynagrodzeń- przekazywania PRACOWNIKOM pracującym w innych lokalizacjach terytorialnych Spółki lub w innych podmiotach gospodarczych z Grupy ArcelorMittal informacji o rekrutacjach w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków.



9. Przyjęcie przez PRACOWNIKA oferty zatrudnienia w Zakładach Spółki w Krakowie lub w innych lokalizacjach terytorialnych Spółki nie może spowodować zmniejszenia płacy zasadniczej PRACOWNIKA.

## II. KWESTIE EMERYTALNE

10. Pracodawca, może proponować PRACOWNIKOM rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron.

Z uwzględnieniem ust.12, PRACOWNIK, który:

- 1) otrzymał od pracodawcy propozycję rozwiązania umowy o pracę i który w terminie określonym przez Pracodawcę wyraził zgodę na rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron, z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i podpisał odpowiednie porozumienie stron o rozwiązaniu umowy o pracę na podstawie propozycji złożonej przez pracodawcę, oraz który nabędzie uprawnienia emerytalne w okresie do 48 miesięcy od dnia ww. rozwiązania umowy o pracę

oraz

- 2) rozwiąże umowę o pracę w ciągu trzech miesięcy od dnia podpisania niniejszego Porozumienia - będzie uprawniony do otrzymania specjalnej odprawy obliczanej wg poniższych zasad w przypadku nabycia uprawnień emerytalnych w okresie:

- a) do 12 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę - odprawy w kwocie stanowiącej **85%** iloczynu miesięcznego wynagrodzenia PRACOWNIKA obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy oraz liczby miesięcy przypadających od dnia rozwiązania umowy o pracę do dnia uzyskania uprawnień emerytalnych - nie większej jednak niż 12;

- b) od 13 do 24 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę - odprawy w kwocie stanowiącej sumę:

- odprawy, o której mowa w ppkt. a) powyżej
- oraz

- odprawy stanowiącej **80%** iloczynu miesięcznego wynagrodzenia PRACOWNIKA obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy oraz liczby pozostałych miesięcy (tj. ponad 12) przypadających do dnia uzyskania przez PRACOWNIKA uprawnień emerytalnych - nie większej jednak niż 12;

- c) od 25 do 36 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę - odprawy w kwocie stanowiącej sumę:

- odprawy, o której mowa w ppkt. b) powyżej
- oraz

- odprawy stanowiącej **45%** iloczynu miesięcznego wynagrodzenia PRACOWNIKA obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy oraz liczby pozostałych miesięcy (tj. ponad 24) przypadających do dnia uzyskania przez PRACOWNIKA uprawnień emerytalnych - nie większej jednak niż 12;

d) od 37 do 48 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę - odprawy w kwocie stanowiącej sumę:

- odprawy, o której mowa w ppkt. c) powyżej oraz
- odprawy stanowiącej 40% iloczynu miesięcznego wynagrodzenia PRACOWNIKA obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy oraz liczby pozostałych miesięcy (tj. ponad 36) przypadających do dnia uzyskania przez PRACOWNIKA uprawnień emerytalnych - nie większej jednak niż 12.

Przez „miesiąc” rozumie się miesiąc kalendarzowy. Za niepełne miesiące kalendarzowe odprawa specjalna przysługuje w wysokości obliczonej proporcjonalnie;

3) PRACOWNICY, o których mowa w niniejszym ustępie, uprawnieni są dodatkowo do:

a) rekompensaty odprawy emerytalno-rentowej, obliczonej wg zasad przewidzianych w ZUZP. Wypłata rekompensaty, o której mowa powyżej, wyczerpuje roszczenia PRACOWNIKA związane z wypłatą odprawy emerytalno-rentowej;

b) nagrody jubileuszowej, obliczonej wg zasad przewidzianych w ZUZP - w przypadku, gdy jej nabycie nastąpiłoby w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę.

11. PRACOWNICY, o których mowa w ust.10 będą dodatkowo uprawnieni do otrzymania odprawy pieniężnej wynikającej z art. 8 USTAWY.

12. Strony ustalają, że wynagrodzenie PRACOWNIKA stanowiące podstawę do obliczania odpraw oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy oraz rekompensaty odprawy emerytalno-rentowej o których mowa w niniejszym Porozumieniu nie będzie pomniejszane w przypadku przebywania przez PRACOWNIKA na „postojowym” wg zasad określonych w Uzgodnieniu z dnia 10.01.2019r. w sprawie Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. na lata 2019-2020.

13. Strony ustalają, że zapisy Porozumienia, o których mowa w ust.10 pkt.2a w związku z pkt.1, ust.10 pkt.3 i ust.12 zostaną odpowiednio zastosowane w stosunku do pozostałych pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków, którzy nabędą uprawnienia emerytalne w okresie do 12 miesięcy od dnia podpisania Porozumienia, a „uwolnione” w ten sposób miejsca pracy w Zakładach Spółki w Krakowie zostaną zaproponowane PRACOWNIKOM.

14. Zapisy Porozumienia, o których mowa w ust.10, ust.11 i ust.12 zostaną zastosowane przez Pracodawcę w stosunku do PRACOWNIKÓW, których miejsce pracy zostanie zlikwidowane w przyszłości na skutek zamknięcia części surowcowej w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków.

### III. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

15. Niniejsze Porozumienie obowiązuje z dniem jego zawarcia:

- 1) w zakresie postanowień ust.10, ust.11, ust.12 i ust.14 - do dnia 30.06.2021r.,
- 2) w zakresie pozostałych postanowień - na czas nieokreślony i nie może być wypowiedziane przed upływem 36 miesięcy od dnia zawarcia Porozumienia.



Porozumienie z dnia 06.11.2020r. w sprawie działań łagodzących skutki społeczne wynikające z zamknięcia części surowcowej w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków

16. Z dniem zawarcia niniejszego Porozumienia wygasa Porozumienie w sprawie działań łagodzących skutki społeczne w okresie tymczasowego wstrzymania pracy wielkiego pieca i stalowni w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków z dn. 14.10.2019r. wraz z aneksem nr 1.
17. Strony uzgadniają, że Pracodawca cyklicznie przedstawiać będzie Stronie Związkowej - sygnatariuszom niniejszego Porozumienia, informacje dotyczące realizacji Porozumienia.

06.11.2020r.

PRACODAWCA

ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków

PRZEWODNICZĄCY  
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej  
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"  
ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków  
*Władysław Kielian*

KOMISJA MIĘDYZAKŁADOWA  
NSZZ "Solidarność 80" MAŁOPOLSKA  
Mittal Steel Polska S.A. Kraków  
PRZEWODNICZĄCY  
*Marek Siwak*

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A.  
V-CE PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU ZWIĄZKU  
ds. ORGANIZACYJNYCH  
*Józef Kawula*

MOZZI i T. Mittal Steel Poland S.A.  
Oddział w Krakowie  
PRZEWODNICZĄCY  
*Krzysztof Szewczyk*

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A.  
V-CE PRZEWODNICZĄCA ZARZĄDU ZWIĄZKU  
ds. FINANSOWYCH  
*Halina Szwabowska*