

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

OKUPACJA BUDYNKU LTT

19.10.2020 roku po podpisaniu wspólnego komunikatu przez Komitet protestacyjno-strajkowy w krakowskim Oddziale ArcelorMittal Poland SA, Prezydium NSZZ Pracowników AMP SA na swym nadzwyczajnym spotkaniu podjęło jednogłośnie decyzję o okupacji pomieszczeń związkowych w budynku LTT w Krakowie. Okupacja potrwa do czasu otrzymania merytorycznej odpowiedzi dotyczącej dalszego funkcjonowania części surowcowej w Krakowie oraz przyjęcia satysfakcjonujących rozwiązań, które zabezpieczą wszystkich pracowników zakładów, którym grozi likwidacja miejsc pracy w związku z decyzją o wstrzymaniu pracy WP i Stalowni w Krakowie. NSZZ Pracowników AMP SA w dalszym ciągu uważa, że krakowski Oddział AMP SA powinien funkcjonować w pełnym cyklu produkcyjnym. **Prezydium NSZZ Pracowników AMP S.A.**

LIKwidACJA CZĘŚCI SUROWCOWEJ W KRAKOWIE – NEGOCJACJE Z HR.

Otrzymujemy setki telefonów i maili, głównie od pracowników Zakładu Wielkie Piece i Stalownia, z pytaniami o ich przyszłość, związaną z pracą w AMP S.A. oraz przebieg, rozpoczętych w ubiegłym tygodniu, negocjacji z przedstawicielami pracodawcy. Oczekiwanie po stronie pracowników części surowcowej, bo likwidacja tej części w Krakowie dotyczy również pracowników PED i GU, a nie tylko PSK są ogromne. Wiele osób oczekiwało uruchomienia przez właściciela programu dobrowolnych odejść, typu E48, E36 i E24, obejmującego wszystkich pracowników oddziału Kraków, podobnego do tego, który zafunkcjonował ostatni raz w roku 2012r. Już na wstępie rozmów, Strona Pracodawcy, poinformowała przedstawicieli czterech krakowskich związków zawodowych, iż nie jest jej zamiarem uruchamianie tak rozbudowanego programu (co nie wyklucza uruchomienia go na przykład w stosunku tylko do pracowników PSK), lecz zapewnienie wszystkim pracownikom z zakładu Wielkie Piece i Stalownia miejsc pracy w spółce oraz podmiotach zależnych w grupie AMP S.A. Jako związek przyjęliśmy ten kierunek prowadzenia rozmów i negocjacji z Pracodawcą za właściwy, bo nam również przede wszystkim zależy na zapewnieniu jak największej grupie pracowników z PSK nowych miejsc pracy. Wolą obu Stron jest zatem jak najszybsze osiągnięcie stosownego porozumienia, które regulowałoby sprawy zatrudnienia pracowników, przebywających dotychczas na postojowym, przejść części pracowników z PSK na nowe stanowiska pracy, głównie w innych zakładach AMP S.A. w Krakowie, powrót do Krakowa pracowników dojeżdżających dotychczas do pracy w innych oddziałach spółki i zapewnienie pozostałej grupie pracowników miejsc pracy w innych podmiotach gospodarczych AMP S.A. Trzeba mieć przy tym świadomość, że oddział w Krakowie nie jest z gumy i pewnie nie dla wszystkich pracowników uda się znaleźć nowe miejsca pracy, ale finalnie porozumienie, które jest jeszcze w fazie gorących negocjacji, musi zadowolić zdecydowaną większość pracowników z PSK. W przeciwnym przypadku, jako związek zawodowy, będziemy musieli sięgnąć do innych rozwiązań, przewidzianych polskim prawem. Jednym z już takich działań, mających wyrzucić presję na Stronie Pracodawcy, jest decyzja prezydium naszego związku o okupacji części pomieszczeń administracyjnych w budynku LTT. Akcja trwa non stop od ubiegłego poniedziałku, aż do osiągnięcia porozumienia, regulującego sprawy związane z pracownikami części surowcowej w

Krakowie. 24 godzinne dyżury pełnione są przez poszczególnych członków prezydium. Oczywiście, że zrozumiałych względów, w tej formie protestu nie uczestniczą Panie. W okupacji części pomieszczeń w budynku LTT nie uczestniczą również koledzy z pozostałych krakowskich związków zawodowych. Na pytanie dlaczego, niżej podpisany nie jest w stanie udzielić jednoznacznej odpowiedzi i w tej kwestii należy zwrócić się do bezpośrednio zainteresowanych. Na szczęście w negocjacjach z pracodawcą, krakowska Strona Społeczna, mówi jednym głosem i miejmy nadzieję, że tak już pozostanie do końca rozmów. Były różne pomysły jak zmanifestować swoje niezadowolenie z decyzji właściciela o planowanym całkowitym wygaszeniu WP w Krakowie. Biorąc jednak pod uwagę obecny stan epidemiologiczny w kraju oraz dbając przede wszystkim o bezpieczeństwo i zdrowie naszych pracowników, na razie nie zdecydowaliśmy się na organizację jakichś blokad w mieście, manifestacji, czy pochodów, ale sytuacja jest dynamiczna, zarówno u nas w hucie, jak i w Polsce, dlatego nikt nie jest w stanie zagwarantować, co wydarzy się w najbliższej przyszłości i w jakim kierunku to pójdzie. By sprawa była jasna. Nigdy nie zgodziliśmy się (nie zaakceptujemy tego stanu rzeczy również w przyszłości) z decyzją władz spółki na całkowite zamknięcie WP w Krakowie. Sprawa ta nie została, w naszej ocenie, definitywnie rozstrzygnięta, bo o tym może na przykład zdecydować planowane referendum strajkowe. Jeżeli w tym tygodniu uda się wypracować wspólne stanowisko Stron i podpisać stosowne porozumienie, w sprawie pracowników z części surowcowej w Krakowie, natychmiast zostanie ono opublikowane na stronie internetowej naszego związku. Korzystając z okazji pragniemy podziękować za słowa wsparcia, kierowane do członków naszego związku, okupujących budynek LTT, bo pokazują one, iż przyjęty przez naszą organizację kierunek działań jest właściwy. **Krzysztof Bąk.**

SPOTKANIE PRZEDSTAWICIELI ARCELORMITTAL Z WŁADZAMI MIASTA KRAKOWA

W dniu 23 października, krótko po ogłoszeniu przez ArcelorMittal Poland S.A. decyzji o wygaszeniu wielkiego pieca w krakowskiej hucie, z inicjatywy władz miasta odbyło się zdalne spotkanie z przedstawicielami ArcelorMittal Poland S.A., związków zawodowych działających na terenie huty oraz podmiotów kooperujących. Jest to kontynuacja rozmów podjętych w styczniu tego roku. Władze samorządowe reprezentowali: zastępca prezydenta Krakowa ds. obsługi mieszkańców Bogusław Kośmider oraz dyrektor Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie Marek Cebulak. Celem spotkania było uzyskanie od przedstawicieli spółki ArcelorMittal Poland aktualnej wiedzy o sytuacji pracowników części surowcowej huty oraz o planach działań osłonowych, które zostaną podjęte, aby zminimalizować skutki ewentualnych zwolnień. Chodziło także o poznanie oczekiwań strony związkowej i pracodawców kooperujących z kombinatem. Zgodnie z informacją przekazaną przez prezesa ArcelorMittal Poland S.A. z grupy 1200 pracowników części surowcowej do tej pory już około 550 osób znalazło zatrudnienie w innych częściach przedsiębiorstwa, przeszło na emeryturę lub kontynuuje karierę w innych firmach. Zatem firma poszukuje rozwiązań dla około 650 osób. Kombinaty ma dla nich kilka propozycji, które konsultowane są ze związkami zawodowymi. Część pracowników wykonuje swoją

pracę w innych działach firmy, niektóre osoby zajmą się pracami, które krakowska huta wykonuje na rzecz Dąbrowy Górniczej. Trzecią grupę stanowią pracownicy, którzy przejdą na emeryturę. Kolejną grupą pracowników to osoby, które nabędą uprawnienia emerytalne. Tym osobom pracodawca chce zaproponować pakiety przedemerytalne. Dużej grupie pracowników zaproponowane zostanie zatrudnienie w Krakowie, m.in. w spółkach zależnych od ArcelorMittal Poland S.A. Podczas spotkania Sanjay Samaddar, prezes i dyrektor generalny ArcelorMittal Poland S.A. podkreślił, że krakowski oddział kombinatu poza częścią surowcową pracował i pracuje nadal. Wbrew pogłoskom i niektórym opiniom nasz krakowski oddział nie zostanie zamknięty. Zarząd firmy dokłada wszelkich starań, aby zapewnić temu oddziałowi zrównoważony rozwój i rentowność. ArcelorMittal Poland zawsze czuł się odpowiedzialny za pracowników i tak jest nadal – zapewnił Sanjay Samaddar. Podkreślił też, że prowadzony jest dialog w celu zapewnienia optymalnych rozwiązań dla pracowników dotkniętych zamknięciem części surowcowej. ArcelorMittal Poland S.A. zamierza też zaproponować pracownikom zatrudnieniu w Dąbrowie Górniczej lub pozostałych oddziałach w województwie śląskim. Za dodatkowy wysiłek związany z dojazdem zostaną im wypłacone dodatki, zorganizowany zostanie także transport. Firma deklaruje też, że osoby, które wyrażą zgodę na dojeżdżanie do pracy w tym regionie, w przyszłości, podczas rekrutacji na stanowiska w Krakowie, będą miały pierwszeństwo. Wiceprezydent Krakowa Bogusław Kośmider oraz dyrektor Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie zadeklarowali w imieniu krakowskiego samorządu chęć włączenia się w pomoc dla pracowników kombinatu. Sytuacja w podmiotach kooperujących z hutą nie jest łatwa, obecni na spotkaniu przedstawiciele firm kooperujących wskazali na spadek obrotów w ostatnim czasie i obawy z utratą pracy. **Józef Kawula**

stronie Związkowej przedstawiono do analizy i ewentualnie akceptacji Regulamin negocjacji. We wtorek odbyło się również spotkanie informacyjne dotyczące bieżącej sytuacji w Spółce Kolprem. Strona Związkowa poruszyła tematy, które najbardziej nurtują pracowników min. dojazdy do DG, stan szatni pod względem czystości i ilości osób, które jednocześnie w nich przebywają. Poruszono również stan inwestycji i dalszych planów związanych z wprowadzaniem nowych systemów informatycznych. Przedstawiciele organizacji Związkowych zakwestionowali również zasadność przeprowadzania wszelkiego rodzaju audytów w dobie panującej pandemii. Mamy nadzieję, że na te pytania i wątpliwości uzyskamy wyczerpujące wyjaśnienia. **Tomasz Ziolek**

SPOTKANIE NA TEAMS W BTL W SPRAWIE UDW

W BTL uzgodniono porozumienie w sprawie płacenia godzin nadliczbowych w IV kwartale br. W środę 20 października z inicjatywy przewodniczących związków NSZZ Pracowników AMP S.A. - BWZ i BTL i NSZZ Solidarność AMP, BWZ i BTL odbyło się spotkanie z kierownikami liniowymi BTL w sprawie ustalenia zasad płacenia godzin nadliczbowych w IV kwartale br. Strony wspólnie uzgodniły, iż warunkiem skorzystania z płatnych WN i WS jest odbycie przez pracownika szkolenia na innym odcinku (stanowisku) pracy, lub całkowite wykorzystanie urlopu za 2020 rok włącznie z tzw. „Na Żądanie”. W takim przypadku nadliczbowe za WN/WS należy zaplanować jako ostatnie dni pracy w roku 2020. Płatne WN i WS zaczęły obowiązywać od dnia 20 października 2020 roku. Te zasady mają być uzgadniane ze swoimi przełożonymi

SYTUACJA W SPÓLKACH

Sytuacja w Kolpremie tak jak i w innych Spółkach jest trudna i nieprzewidywalna. Związane jest to nie tylko z decyzją o zamknięciu części Surowcowej w Krakowie, ale również z sytuacją epidemiologiczną w Polsce. Zachorowania, a także coraz większa liczba osób na kwarantannie powoduje, że w niektórych lokalizacjach, a zwłaszcza na Śląsku, zaczyna być problemem. Braki w obsadach próbuje się uzupełniać pracownikami z Krakowa. Niestety wiąże się to z uciążliwymi dojazdami. Pracownicy z Krakowa pozostają niejednokrotnie kilkanaście godzin poza miejscem zamieszkania. Przedstawiciele naszego Związku wielokrotnie podnosili temat nadmiernego zmęczenia dojeżdżających do Dąbrowy Górniczej. Wskazywaliśmy jak to może przekładać się na bezpieczeństwo pracy. Będziemy ten temat nieustannie monitorować. Zdajemy sobie sprawę z tego, że niestety dojazdy do DG są w chwili obecnej nieuniknione, ale wspólnie z Zarządem Spółki chcielibyśmy wypracować takie rozwiązania, które byłyby jak najmniej uciążliwe. W ostatni wtorek odbyło się pierwsze spotkanie strony Związkowej z Zarządem Spółki, który reprezentował Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból, które dotyczyło prac nad stworzeniem nowego ZUZP w Kolpremie. Poprzedni Układ został jednostronnie wypowiedziany przez Pracodawcę w sierpniu. Na wtorkowym spotkaniu, które odbyło się w systemie on line, uzgodniono tylko sprawy organizacyjne, a

ZWIĄZKOWA AKCJA MIKOŁAJKOWA

Jak co roku, z okazji Mikołaja NSZZ Prac. AMP S.A. przygotował dla naszych dzieci wspaniałe paczki upominkowe. Niestety, ze względu na sytuację epidemiologiczną nie odbędzie się zabawa mikołajowa. Odbiór paczek planowany jest od 25 listopada w siedzibach Zarządów Zakładowych Związku.

