

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### INFORMACJA Z MKŚS

W dniu 18 września 2020 roku odbyło się ósme w tym roku posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. W związku ze stanem epidemii posiedzenie TKŚS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora „Skype dla firm”. Po otwarciu obrad Przewodnicząca Jadwiga Radwiecka przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS w Krakowie w 2020r. Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników Walcowni Zimnej BWZ, Zakładu Energetyki PED, Zakładu Wielkie Piece i Stalownia PSK, Walcowni Gorącej BWG, Zakładu Koksownia ZKK, Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, pracowników komórek scentralizowanych oraz byłych pracowników. Przeanalizowano oferty wycieczek krajowych przygotowanych przez BT Hut – Pus i wyrażono zgodę na proponowane wycieczki do Piwnicznej i Szczawnicy oraz do Bystrzycy Kłodzkiej na wniosek koordynatora, pod warunkiem że nie zostaną wprowadzone obostrzenia państwowe w proponowanych terminach wycieczek. Pozytywnie rozpatrzono wniosek pracownika dotyczący pożyczki na cele mieszkaniowe.. Przypominam, że w naszym regulaminie nie mamy dofinansowań do półkolonii, a każdy zorganizowany wypoczynek dzieci musi być zgłoszony do właściwego Kuratorium Oświaty. **J. Łaka**

Poniżej przedstawiamy pismo AMP SA dotyczące dodatkowego odpisu na ZFŚS. Pracodawca wykorzystał zapisy Ustawy i podjął jednostronnie decyzję o nie stosowaniu zapisów ZUZP dotyczących dodatkowego 10% odpisu na ZFŚS.

### Pismo Pracodawcy dotyczące odpisu na ZFŚS, o którym mowa ust.3. paragrafu 70 ZUZP

Informuję, że na podstawie art. 15ge ust. 3 Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych z późn. zm. oraz z uwagi na wystąpienie w Spółce spadku obrotów gospodarczych, o którym mowa w art. 15g ust. 9 ww. Ustawy, ArcelorMittal Poland S.A w 2020 roku nie stosuje postanowień §70 ust. 3 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. ustalających wyższą wysokość odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych niż określa ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Jednocześnie informuję, że powyższe następuje z mocy prawa, uwzględniając treść przedmiotowego przepisu, którego pełną treść przytaczam poniżej:

Art. 15ge ust 3:

3. W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19, w przypadku wystąpienia u pracodawcy w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy, spadku obrotów gospodarczych, o którym mowa w art. 15g ust. 9, lub istotnego wzrostu obciążenia funduszu wynagrodzeń, o którym mowa w art. 15gb ust. 2, nie stosuje się postanowień układów zbiorowych pracy lub regulaminów wynagradzania, wprowadzonych na podstawie art. 4 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, ustalających wyższą wysokość odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych oraz inne świadczenia o charakterze socjalno - bytowym niż określa ta ustawa. W takim przypadku stosuje się wysokość odpisu na fen fundusz określoną w tej ustawie.

Uwzględniając ww. uwarunkowania, wysokość dokonywanego przez Spółkę odpisu podstawowego na rok 2020 zostanie odpowiednio skorygowana, co będzie miało swoje odzwierciedlenie w środkach na ZFŚS jakie zostaną przekazane nie później niż do dnia 30.09.2020 r., tj. stosownie do postanowień art. 6 Ustawy o ZFŚS.

### SPOTKANIE ZARZĄDU NSZZ PRACOWNIKÓW AMP S.A. ZAKŁADU PSK

18 września br., po blisko siedmiomiesięcznej przerwie, spowodowanej przede wszystkim sytuacją produkcyjną ( postój WP od listopada 2019 ) w Zakładzie Wielkie Piece i Stalownia oraz panującą w kraju pandemią, udało się zorganizować, przy zachowaniu wszelkich obostrzeń, posiedzenie stacjonarne Zarządu PSK. Gościem spotkania był przewodniczący naszego związku kol. Krzysztof Wójcik. Jak wszystkim wiadomo, decyzja zarządu firmy z marca tego roku, o bezterminowym nieuruchamianiu wielkiego pieca w Krakowie, uderzyła bezpośrednio we wszystkich pracowników PSK i pośrednio w pracowników innych zakładów, firm oraz spółek, związanych z częścią surowcową naszego oddziału. Tematem wiodącym rozmów członków zarządu PSK, z obecnym na spotkaniu przewodniczącym związku, była więc sprawa przyszłości tego zakładu oraz omówienie działań naszej organizacji, które mogą się przyczynić do ponownego restartu WP w Krakowie. Jesteśmy, poza Włochami, jedynym krajem w Europie, w którym koncern AM, po wybuchu pandemii COVID19 w marcu br., nie uruchomił dotychczas wielkiego pieca. Z informacji, jakie uzyskaliśmy bezpośrednio od prezesa firmy oraz z nieoficjalnych plotek wynika, że ten stan rzeczy ma się nie zmienić, przynajmniej do końca roku lub poprawy w liczbie zamówień. Jak zwykle bywa w tego typu przypadkach, uzasadnienia braku restartu WP w Krakowie, oparte są na czynnikach ekonomicznych. Oczywiście standardem, wśród członków zarządu AMP S.A., stało się już mówienie o wysokich cenach energii w Polsce ( w przyszłym roku ma to podobno kosztować firmę dodatkowe 50 mln zł – ustawa mocowa ), .. **Cd str nr 2**



### Zmiany w Zarządzie AMP SA

Informuję, że Rada Nadzorcza ArcelorMittal Poland podjęła dziś uchwałę o powołaniu Zarządu na nową kadencję. W skład Zarządu kolejnej kadencji wejdą następujące osoby:

- Marc De Pauw – prezes Zarządu
- Czesław Sikorski – wiceprezes Zarządu
- Tomasz Plaskura – członek Zarządu
- Adam Preiss – członek Zarządu
- Tomasz Ślęzak – członek Zarządu

Uchwała o powołaniu wejdzie w życie, a tym samym zmiana w składzie Zarządu nastąpi z dniem zatwierdzenia sprawozdania finansowego Spółki za rok 2019 przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy (WZA), które odbędzie się w najbliższych tygodniach. Data WZA będzie też datą upływu kadencji obecnego Zarządu. O dokładnej dacie wejścia w życie zmian poinformujemy w osobnym komunikacie. Korzystając z okazji, chciałbym serdecznie podziękować członkom Zarządu obecnej kadencji za ich nieoceniony wkład w funkcjonowanie naszej firmy.

Sanjay Samaddar  
przewodniczący Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

... **Cd ze str nr 1...**opłatach CO<sub>2</sub>, importem tanich i nieobciążonych opłatami klimatycznymi wyrobami hutniczymi z poza Europy itd. Mało lub prawie w ogóle nie mówi się o tym, że nasze (w tym również polski) rynki zbytu zostaną szybko przejęte przez konkurencję. Huta w Koszycach nie tylko czeka, lecz już działa, by przejąć dotychczasowych odbiorców wyrobów z AMP S.A. Mamy też sygnały o słabej jakości, pochodzących z innych oddziałów AM w Europie, tzw. ETZ, które z kolei dostarczane są do Bochni. Przez kilkanaście lat głównym i jedynym dostawcą był zakład PSK w Krakowie, co nie oznacza, że Stalprodukt będzie czekał w nieskończoność na dostawy z Krakowa. Może się okazać, że na zasadzie prób i błędów tego odbiorcę przejmie np. jakaś huta z Niemiec lub Czech, a wówczas sytuacja zakładu PSK jeszcze się pogorszy. Nie mówi się też o tym, że bardzo duża ilość wykształconych fachowców z zakładu PSK odchodzi lub odejdzie w najbliższym czasie na emeryturę, że istnieje spora grupa osób, które ze względu na miejsce zamieszkania, wykonywany zawód (np. pracownicy tzw. umysłowi) oraz sytuację rodzinną, nie może dojeżdżać do pracy w innych oddziałach, a także w Krakowie już dla nich nie ma. A co z pracownikami, którym kończą się czasowe umowy o pracę lub z pracownikami zatrudnionymi przez agencje pośrednictwa, typu Interim? W sytuacji postoju WP w Krakowie oni są w najgorszej sytuacji. Kiedyś zachęciano ich do pracy w hucie wysokimi płacami i obietnicą stałej pracy, a teraz mogą być odstawieni na boczny tor. Są też przypadki odwrotne. Część pracowników PSK, która przeszła do pracy w innych zakładach, przede wszystkim w krakowskich walcowniach, zdążyła się już zaadaptować na nowych stanowiskach pracy oraz przyuczyc do zawodów tam wykonywanych. Większość z nich, swoją przyszłość w AMP S.A., wiąże z pozostaniem na stałe, właśnie w tych zakładach. Co wówczas się stanie z nimi, gdy padnie hasło uruchomienia WP w Krakowie? O ile w ogóle do niego dojdzie, bo pomimo prasowych zapewnień zarządu, iż właściciel nie ma zamiaru zamknięcia części surowcowej Krakowie, to nie robi się nic lub prawie nic, by ten scenariusz się z nie ziścił. Dlatego też, prezydium naszego związku podjęło uchwałę w sprawie powrotu do działań ze stycznia tego roku i ponownego nagłośnienia w sferach samorządowych, poselskich oraz rządowych problemu z restartem WP w Krakowie. O efektach, tych - na razie pokojowych - działań będziemy na bieżąco informować naszych członków związku i czytelników Kuriera Aktualności. Wielu pracowników części surowcowej w Krakowie pyta np. o możliwość dobrowolnych odejść z firmy, na zasadzie odpraw, jak to już parę razy stosowano w AMP S.A. Ze strony zarządu nie ma żadnych informacji potwierdzających taką możliwość, ale brak też propozycji rozwiązań alternatywnych. W rozmowach telefonicznych z pracownikami z PSK, różne osoby z AM BCOE oraz bezpośredni przełożeni z zakładu, gdzie jeszcze spora grupa pracowników jest na postojowym, główny nacisk kładą na oddelegowanie do pracy w Dąbrowie Górniczej. Niektórzy dzwoniący zapominają przy tym, że część tych pracowników była już zatrudniona poza stałym miejscem zatrudnienia ponad 6 miesięcy w ciągu dwóch lat lub z uwagi na miejsce zamieszkania nie ma możliwości dojechać pod bramę głównej huty na godzinę 4,30. Wiele osób, ze względów rodzinnych i osobistych, również nie może przyjąć takiej propozycji i co dalej? Sami zadajemy sobie to pytanie, bo spotykamy się też z przypadkami odwrotnymi. Pracownicy, oceniani w Krakowie przez przełożonych bardzo wysoko, po 7 miesiącach pracy w DG, nie znajdują się w wykazie, dającym im możliwość wykonywania tam pracy na stałe (z możliwością powrotu do Krakowa po uruchomieniu WP) i kierowani są na postojowe. Po tygodniu przebywania na postojowym otrzymują telefony z propozycją pracy w oddziale w Świętochłowicach. Pomijamy kwestię stałego zatrudniania, bo po 7 miesiącach oddelegowania do pracy DG, taką umową, zgodnie z Kodeksem Pracy i naszym ZUZP, muszą otrzymać, ale zadajemy sobie pytanie: w Dąbrowie Górniczej im podziękowano, bo w ocenie przełożonych nie mogą tam zostać na stałe, a w Świętochłowicach przyjmą ich do pracy z otwartymi rękami? To są ludzie, a nie maszyny, które można przestawiać z miejsca na miejsce. Takie podejście do pra-

cownika nie sprzyja atmosferze bezpiecznej pracy, powoduje dodatkowy stres i dyskomfort psychiczny. W takiej też sytuacji nie dziwią już nikogo z PSK różne opinie oraz plotki krążące wśród samych pracowników, a dotyczące funkcjonowania i przyszłości tego zakładu. W ocenie samych pracowników niezbyt różowej. Jeżeli w ogóle jakaś przyszłość jest przewidywana przez właściciela i zarząd tej firmy dla oddziału surowcowego w Krakowie. Trzeba mieć przy tym świadomość i to musi wreszcie dotrzeć do pozostałych pracowników z Krakowa, iż brak w strukturach AMP S.A. niektórych zakładów (np. PSK) będzie oznaczać brak świetlanej przyszłości części przetwórczej w naszym oddziale lub jej powolną agonię. Według naszych ocen trwającą najwyżej dwa lata. Jesteśmy, jako zakład PSK, jednym z naczyń połączonym krakowskiej huty, a brak jednego z tak ważnych ogniw, pociągnie na zasadzie domina, upadek pozostałych. Nie ma się co czarować i żywić nadzieją, że mnie to nie dotyczy, bo ja pracuję np. w BWG. W takim czarnym scenariuszu względy ekonomiczne są najważniejsze i np. sam transport słabów z DG do Krakowa stanowi w kosztach produkcji bardzo duży wydatek. Podaliśmy tylko przykład transportu wsadu dla walcowni, ale to jest tylko wierzchołek wszystkich kosztów produkcji blach w naszym oddziale. Z czasem produkcja hutnicza w Krakowie przestałaby się w ogóle komukolwiek opłacać. Jest więc naszym i wszystkich pracowników AMP S.A./Kraków obowiązkiem, by nie doszło do sytuacji braku restartu WP w PSK. Ponad połowę spotkania i dyskusji, w trakcie posiedzenia zarządu PSK, zajął więc temat ponownego uruchomienia WP, natomiast część drugą poświęcono bieżącej działalności związku. Kol. Józef Kawula, członek zarządu PSK i wiceprzewodniczący ds. organizacyjnych związku, omówił sprawę planowaną na wtorek 22 września manifestacji w Warszawie (z naszego związku weźmie udział 16 osób) wspierającej stoczniowców ze Świnoujścia, którym grozi likwidacja, sprawę planowanych na październik jednodniowych wyjazdów dla członków związku wraz z rodzinami do Wierchomli (impieza zastępcza zamiast festynu), organizacji najbliższego posiedzenia WRDS w Krakowie, dotyczącej sytuacji w krakowskiej hucie, ze szczególnym uwzględnieniem braku uruchomienia WP. Poinformował również o planowanych od października dyżurach prawnika i doradcy ZUS-u dla członków związku. Dokładne daty będą podane na związkowych tablicach ogłoszeń i w naszym biuletynie. Kolega przewodniczący związku omówił z kolei stan bieżących negocjacji nowego ZUZP (relacje przekazywane są na bieżąco) oraz negocjacji, a właściwie ich braku, podwyżek płac w roku 2020. Przekazał też informacje, dotyczące sytuacji produkcyjnej AMP S.A., codziennych spotkań - przez komunikator Teams - z HR oraz aktualnej sytuacji pracowników, członków naszego związku i federacji. W trakcie spotkania omówiono również kwestie związane z pomocą dla członków związku z PSK, znajdujących się w trudnej sytuacji zdrowotnej i finansowej. Przewodzący obrady, niżej podpisany, przypomniał, że w miesiącu maju i czerwcu bieżącego roku, decyzją prezydium związku, wszyscy członkowie naszej organizacji, nie mieli potrąconej składki związkowej, a dodatkowo członkowie związku z PSK, którzy otrzymali wypłatę za miesiąc lipiec, poniżej najniższej, minimalnej pensji krajowej, otrzymali wsparcie finansowe w postaci podwyższonych zapomóg. Podobna sytuacja miała miejsce w miesiącu marcu, gdzie przebywający na bardzo długim postojowym od listopada 2019 roku oraz długotrwałym zwolnieniu lekarskim, otrzymali również podwyższone zapomogi i paczki żywnościowe dla chorych. W sumie, w okresie postoju WP w Krakowie, blisko 100 osób, będących członkami NSZZ Pracowników AMP S.A. Zakładu PSK, skorzystało z różnego rodzaju form wsparcia finansowego i rzeczowego ze strony naszej organizacji. Poza świadczeniami statutowymi i wsparciem finansowym organizacja związku z PSK, wspólnie z BWZ, organizuje od 5 lat wyjazdy Andrzejkowe do Szaflar. Na zakończenie posiedzenia stosowną uchwałę w tej sprawie podjął zarząd NSZZ Pracowników AMP S.A. Zakładu PSK i mamy nadzieję, że sytuacja epidemiologiczna umożliwi nam realizację tego wyjazdu. **K. Bak**

**Kurier Aktualności** Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;