

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Sąd sądem, a sprawiedliwość prędzej czy później będzie po naszej stronie...

W tytule posłużyliśmy się trochę zmodyfikowanym powiedzeniem jednego z głównych aktorów kultowej polskiej komedii „Sami swoi” by nawiązać do otrzymanej informacji o decyzji w sprawie naszej sprawy sądowej o ochronę dóbr osobistych Związku. Niestety z olbrzymim zaskoczeniem i niedowierzaniem przyjęliśmy informacje o oddaleniu naszego powództwa o ochronę dóbr osobistych wniesioną przeciwko MZZPRC S.A. Na razie z krótkiego uzasadnienia dowiadujemy się, że oczerzanie innych organizacji, pisanie w publikatorach i rozpowszechnianie kłamstw według orzekającego sędziego jest w Polsce dopuszczalne i jest to działanie w granicach wolności związkowej. Nasza organizacja związkowa tą wolność słowa, wolność związkową inaczej postrzega.

Dla przypomnienia pozwaliśmy wspomnianą organizację związkową za oszczercze słowa zamieszczone w publikatorze tego związku dotyczące rzekomego wspólnie z krakowską Solidarnością i AMP SA wyprowadzenia znacznych kwot pieniężnych z ZFŚS. Taki sam pozew wniosła także krakowska Solidarność. Tego kłamstwa nie będziemy opisywać ani też komentować. Mam nadzieję, że pracownicy krakowskiego Oddziału AMP SA zdają sobie sprawę jak działa system dofinansowań z ZFŚS, i że pełną kontrolę finansową nad nim sprawują służby AMP SA., które nie pozwolą na nieuzasadniony wypływ środków finansowych.

Przedstawiciele MZZPRC złożyli doniesienie do prokuratury w tej sprawie. Przesłuchano wielu świadków i sprawę... umorzono nie widząc żadnych podstaw do wszczęcia postępowania. O dziwo o tym postępowaniu wiedział orzekający sędzia ale podjął inną decyzję. Wychodzi na to, że pokrzywdzony będzie musiał teraz udowodnić swoją niewinność. Piszący w imieniu MZZPRC w swoim publikatorze kolejny raz manipulując słowami stara się wprowadzić w błąd szczególnie pracowników krakowskiego oddziału AMP SA. Nasz pozew dotyczył ochrony dóbr osobistych (NSZZ Prac. AMP SA), a jako zadość uczynienie chcieliśmy wpłaty 10 tys zł na konto Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej, nie dla siebie jak autor tego artykułu sugeruje.

Staraliśmy się do tej pory nie odpowiadać na kolejne „zaczepki” tego związku publikowane na Facebooku, nadstawialiśmy jak to się mówi „drugi policzek”, mieliśmy nadzieję, że indywidualne „chore” ambicje niektórych członków Zarządu tego związku w końcu ustąpią. Mieliśmy nadzieję, że „pseudo działacze związkowi” MZZPRC rozumieją, iż Związki powinny działać razem nie atakując się nawzajem, że mamy wspólnego przeciwnika, dodatkowo, że mają świadomość, iż związkowcy wszystkich organizacji pracują obok siebie i „szczucie” jednych na drugich jest moralnie niedopuszczalne. Niestety działacze MZZPRC mają inne standardy moralne i związkowe, zresztą o tych standardach pisali koledzy z krakowskiej Solidarności w jednym ze swych Biuletynów, opisując prawdziwą twarz wiceprzewodniczącego tego związku. Mieliśmy szczerą chęć na ułożenie współpracy ale nawet w tej sytuacji gdy sprawa sądowa w pierwszej instancji teoretycznie została po ich myśli orzeczona nie próbują

wykorzystać sytuacji do osiągnięcia współpracy tylko pokazują swą „małostkową butę”. Informujemy zatem MZZPRC, że nie zgadzamy się z orzeczeniem sądowym i będziemy wnosić apelację. Zatem wasze prześmiewcze słowa pisane na facebooku zachowajcie na razie dla siebie.

Apelujemy jednak do związkowców MZZPRC pytajcie swoich przewodniczących o to jak Was reprezentują co do tej pory działali dla pracowników, rozmawiajcie o spornych sprawach z członkami naszego Związku, bo tylko szczerza wymiana zdań może wyjaśniać wątpliwości i kłamliwe pomówienia. Bo jak uważamy to i Was zaczynają „liderzy MZZPRC” oszukiwać pisząc elaboraty i protesty o wypowiedzeniu ZUZP w AMP SA, grożąc kolejnymi sprawami sądowymi, a sami decydują o przystąpieniu do negocjacji.

Dalej uważamy, że tylko jedność związkowa może być przeciwwagą do działań pracodawcy. Ale żeby to było możliwe muszą być przez MZZPRC zachowane odpowiednie standardy związkowe, a reprezentujący ten związek niektóre osoby zamiast siac nienawiść powinny posiadać minimum moralne.

NSZZ Pracowników AMP SA nie rezygnuje ze swego żądania by MZZPRC wycofał się z oszczerczych pomówień. Jeśli tak się stanie będzie możliwość porozumienia.

Na dzień dzisiejszy Prezydium Związku podjęło decyzję o złożeniu apelacji do sądu apelacyjnego po uzyskaniu pełnego uzasadnienia od sędziego prowadzącego sprawę.

O dalszych losach naszej walki o prawdę i dobre imię Związku będziemy informować na łamach Kuriera Aktualności. **K.W.**

Regulamin negocjacji ZUZP dla pracowników AMP SA

Zakończone zostały negocjacje Regulaminu rokowań ZUZP dla pracowników AMP SA. Strona związkowa zastanawiała się czy ten regulamin jest potrzebny. Wydaje nam się, że dobra wola Stron i rzetelne podejście do rokowań powinno wystarczyć. Organizacje związkowe po wewnętrznej dyskusji podjęły jednak decyzję o negocjacji wspomnianego regulaminu. Kilka spotkań pozwoliło na wypracowanie stosownych zapisów. Akceptacja Regulaminu została przyjęta przez przedstawicieli poszczególnych organizacji biorących udział w rozmowach, teraz zarządy poszczególnych organizacji zdecydują o jego parafowaniu. Wraz z Regulaminem przyjęto protokół ze spotkań, w którym Strony zapisały swoje stanowiska dotyczące oczekiwań finansowych w nowym ZUZP. Po wewnętrznej dyskusji NSZZ Pracowników AMP SA podjął decyzję o parafowaniu Regulaminu rokowań ZUZP. Dla nas najważniejsze jest by przystąpić do rozmów i przekazać pracownikom AMP SA wizję nowego układu lub zapisów poszczególnych spornych kwestii. Nasz Związek wyraża przekonanie, że zgodnie z deklaracją Prezesa Zarządu AMP S.A. Pana Marc De Pauw - zapisy w nowym Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. nie spowodują pogorszenia dotychczasowych warunków pracy, płacy i świadczeń każdego pracownika Spółki w stosunku do zawartych w aktualnie obowiązującym i wypowiedzianym Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy. Po podjęciu decyzji przez organizacje związkowe przedstawimy zapisy Regulaminu na łamach Kuriera Aktualności. **K.W.**

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Porozumienie dotyczące przestoju ekonomicznego w AMP

31 lipca Porozumienie dotyczące przestoju ekonomicznego w AMP przestaje obowiązywać. Dla przypomnienia dokument ten został zawarty w oparciu o postanowienia art. 15g ust. 11 ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.), umożliwiając tym samym spółce skorzystanie z pomocy przewidzianej ustawą. Porozumienie oparte było o zapisy wcześniej wynegocjowanego „postojowego”, które obowiązuje do końca tego roku w AMP. Maj, czerwiec i lipiec to miesiące, za które Spółka otrzymuje dofinansowanie do pracowników będących na tzw. „przeście ekonomicznym”. Wiele osób pyta co się będzie działo od sierpnia. Otóż od 1 sierpnia obowiązuje porozumienie postojowe zawarte przez Strony na początku tego roku. Powracając do „starych” zasad następuje zasadnicza zmiana w wynagrodzeniu. Najniższa płaca jaką pracownicy będą otrzymywać, będąc na długim „postojowym” to płaca zasadnicza każdego pracownika. Dla przypomnienia obecnie wynagrodzenie pracownika nie mogło być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalane na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Apelujemy do pracowników, zwłaszcza do tych którzy takie wynagrodzenie otrzymywali by skontrolowali swe paski płacowe we wrześniu za sierpień. W sytuacjach wątpliwych należy interweniować do komórek HR lub służb BCOE lub do przewodniczących Zarządów Zakładowych.

K.W.

Aneks do Regulaminu ZFŚS w AMP SA

Strona Pracodawcy przekazała Aneks nr 1 z 2020-07.27 do Zarządzenia Nr 1/2020 DK w sprawie: Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. w 2020, w którym wprowadzone zostały zmiany do ww. Regulaminu ZFŚS. Główna zmiana dotyczy zapisów o wyłączeniu z limitu świadczeń dofinansowania do pobytu dzieci w żłobku lub przedszkolu § 9 w pkt. 5, który cytujemy w poniżej.

Wprowadza się kwotowy limit świadczeń przypadający na osobę uprawnioną do świadczeń oraz członków jej rodziny w postaci łącznej maksymalnej w 2020 roku wysokości dopłat i świadczeń z ZFŚS (bez wypoczynku dzieci, świadczeń turystyczno-rekreacyjnych, zapomóg, pożyczek na cele mieszkaniowe, dodatkowego świadczenia socjalnego oraz dofinansowania do pobytu dzieci w żłobku i/lub przedszkolu). Ww. limit jest różnicowany i zależy od dochodu, ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w § 7 i § 8 oraz z zastosowaniem Tabeli nr 1, stanowiącej załącznik nr 2, a także z uwzględnieniem postanowień niniejszego Regulaminu. Oznacza to, że w przypadku wnioskowania o świadczenie z ZFŚS, którego realizacja spowodowałaby przekroczenie ww. limitu, należy rozumieć, że realizacja tego świadczenia będzie niższa tj. do kwoty ww. limitu.

Postulat o wyłączeniu tego świadczenia z limitu został zgłoszony przez naszą organizację związkową. Dla przypomnienia pracodawca wprowadził Regulamin ZFŚS dla pracowników AMP SA jednostronnie gdyż nie osiągnęliśmy konsensusu. Aneks także zostaje wprowadzony przez pracodawcę jednostronnie ale na wniosek związkowy.

Pozostałe zmiany w Regulaminie ZFŚS to redakcyjne zapisy i zmiana operatora (zmiana nazwy firmy) obsługującej ZFŚS w Dąbrowie Górniczej.

K.W.



Założenia projektu budżetu państwa na rok 2021

Strona rządowa przekazała partnerom społecznym Założenia projektu budżetu państwa na rok 2021. Wraz z nimi poznaliśmy plany rządu dotyczące wzrostu płac w państwowej sferze budżetowej. Wciąż czekamy na formalne przekazanie propozycji wysokości płacy minimalnej (2800 zł), która będzie obowiązywała w 2021 roku. Wyjątkowo w tym roku skrócony został czas na negocjacje w RDS. Partnerzy społeczni mają na nie jedynie 10 dni. Dotychczas rozmowy w RDS trwały 30 dni. Według rządu perspektywy polskiej gospodarki są obecnie determinowane przede wszystkim światowym kryzysem gospodarczym wywołanym pandemią COVID-19, dlatego polityka gospodarcza w przyszłym roku ma być nakierowana na możliwe szybką odbudowę potencjału gospodarczego kraju. Zakłada się, że w 2020 r. PKB spadnie o 4,6%, by w 2021 r. wzrosnąć o 4,0%. Głównym czynnikiem wzrostu pozostanie popyt krajowy. Znaczącą rolę będzie odgrywać także konsumpcja prywatna. Przyjęto, że w 2020 r. spożycie prywatne spadnie realnie o 4,2%, ale w kolejnym roku wzrośnie o 4,4%.

Przyjęty scenariusz makroekonomiczny zakłada ponadto spadek dynamiki inwestycji. W 2020 r. udział nakładów brutto na środki trwałe sektora prywatnego w PKB wyniesie 12,7%, a w kolejnym roku 12,6%. Łączny udział nakładów brutto na środki trwałe spadnie zatem z 18,6% PKB w 2019 r. do 17,5% PKB w 2021 r. Nie najlepsze informacje płyną z rynku pracy. Zamrożenie gospodarki w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się epidemii spowodowało odwrócenie wieloletniego trendu poprawy sytuacji na rynku pracy. Scenariusz na 2020 r. zakłada spadek przeciętnego zatrudnienia w gospodarce narodowej o 2,4%, a w kolejnym roku o 0,7%. Znajdzie to swoje odzwierciedlenie we wzroście bezrobocia. Przewiduje się, że stopa rejestrowanego bezrobocia podniesie się z 5,2% grudnia 2019 r. do 8,0% na koniec 2020 r., by na koniec 2021 r. sięgnąć 7,5%. Przewidywane jest utrzymanie się wzrostu wynagrodzeń, choć jego tempo zmniejszy się znacząco w stosunku do trendów z ostatnich lat. Na potrzeby Założeń przyjęto, że w 2020 r. nominalne tempo wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej wyniesie 3,5%, wobec 7,2% wzrostu zanotowanego średnio w 2019 r. W 2021 r. przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej zwiększy się o 3,4%. Trudne negocjacje czekają pracowników sfery budżetowej. Rada Ministrów zaproponowała, aby średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2021 r. wyniósł 100,0% w ujęciu nominalnym, tzn. wynagrodzenia w roku 2021, nie będą waloryzowane automatycznie jednym wskaźnikiem. Z uwagi na wyhamowanie tempa wzrostu wynagrodzeń zakłada się spadek inflacji bazowej. Scenariusz przewiduje średnioroczny wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych o 3,3% w 2020 r. i 1,8% w 2021 r.



Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach

W dniu 23 lipca 2020 na wniosek Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce zostało zwołane posiedzenie WRDS w Katowicach poświęcone sytuacji w przemyśle motoryzacyjnym i hutniczym wywołaną skutkami pandemii koronawirusa oraz rynkiem mocy. Zostały omówione główne problemy w tych branżach oraz skierowano stanowiska na ręce premiera M. Morawieckiego dotyczące rozwiązań celem utrzymania miejsc pracy w tych sektorach. Stanowiska będą prezentowane na naszej stronie internetowej.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;