

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Prezydium NSZZ Pracowników AMP SA

25 czerwca odbyło się posiedzenie Prezydium Zarządu Związku. Głównym tematem było podjęcie decyzji w sprawie przystąpienia do negocjacji ZUZP dla pracowników AMP SA. W spotkaniu uczestniczył Szef Biura Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból. Dyr.. S. Ból tłumaczył zebranyemu co było powodem wypowiedzenia układu zbiorowego. Według pracodawcy to potrzeba uelastycznienia zapisów ZUZP oraz dostosowanie ich do wymogów „dnia dzisiejszego” legło u podstaw tej decyzji. To tłumaczenie nie trafia do pracowników Spółki tym bardziej do związkowców. My jednak jesteśmy przekonani, że jest to swoisty „odwet” za brak zgody na kolejne ustępstwa dotyczące wynagrodzeń pracowników. W trakcie dyskusji padały różne propozycje, które stronom ZUZP mogłyby pozwolić na kompromisowe „wyjście” z tej mało komfortowej sytuacji. Dla przypomnienia Zarząd NSZZ Prac. AMP SA już w 2019 roku był skłonny do akceptacji (z niewielkimi poprawkami) propozycji dotyczących „karty hutnika” i dodatku zmianowego. W dalszym ciągu jesteśmy otwarci na rozmowy w tych wydatek się dwóch głównych zapisach ZUZP, które proponuje pracodawca zmienić. Najważniejsza dla nas jest obecnie deklaracja pracodawcy, iż w nowym ZUZP nie chce oszczędzać na środkach finansowych. Mamy nadzieję, że te deklaracje nie okażą się pustymi słowami. Po zakończeniu dyskusji Prezydium Zarządu Związku podjęło decyzję o przystąpieniu do negocjacji ZUZP dla pracowników AMP. Poniżej przyjęta uchwała w tej sprawie:

INFORMACJA Z MKŚS

W dniu 18 czerwca 2020 roku odbyło się piąte w tym roku posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. W związku ze stanem epidemii posiedzenie TKŚS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora „Skype dla firm”. Po otwarciu obrad Przewodnicząca przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS w Krakowie w 2020r. Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników Walcowni Zimnej BWZ, Zakładu Energetyki PED, Zakładu Wielkie Piece i Stalownia PSK, Walcowni Gorącej BWG, Zakładu Koksownia ZKK, Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL oraz byłych pracowników. Przeanalizowano oferty wycieczek krajowych przygotowanych przez BT Hut – Pus i wyrażono zgodę na proponowane oferty wycieczek krajowych, pod warunkiem że nie zostaną wprowadzone obostrzenia państwowe w proponowanych terminach wycieczek. Komisja po zapoznaniu się z ofertą do parku rozrywki Energylandia z uwagi na obecną sytuację epidemiczną w kraju wstrzymała się z podjęciem decyzji do terminu następnego posiedzenia. Po zapoznaniu się z ofertą zakupu wycieczek krajowych (bez transportu) oferowanych przez BT Itaka, nie wyrażono zgody na powyższą propozycję z uwagi na zapis § 14 pkt. 1 ppkt. a) (możliwe dofinansowanie do wycieczek zawierających transport). W odpowiedzi na złożoną interwencję w imieniu NSZZ Pracowników AMP SA w sprawie paszków płacowych na poprzedniej Komisji, Przewodnicząca przekazała informację, że z uwagi na obecną sytuację, na dzień dzisiejszy nie ma możliwości przekazania pracownikowi paska płacowego w formie papierowej. Pasek może być wysłany tylko na adres mailowy. Chcąc dopełnić formalności pracownik powinien zgłosić się do swojego koordynatora kadrowego w celu uzyskania możliwości otrzymywania e-pasków. Natomiast w uzasadnionych i wyjątkowych sytuacjach Przewodnicząca Komisji będzie starała się udzielać wsparcia w uzyskaniu dochodów na potrzeby ZFŚS, który przekazywany będzie bezpośrednio do właściwej dla pracownika firmy obsługującej ZFŚS. Z uwagi na obecną sytuację Komisja ustaliła, że w przypadku legitymacji studenckich, które 31.03.2020r. utraciły ważność należy do informacji o dochodzie dołączać oświadczenie studenta dotyczące kontynuowania nauki na danej uczelni. Wnioski o pożyczki remontowe powinny być rozpatrywane na najbliższej Komisji w lipcu.

J. Łaka



NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Uchwała nr 33/2020

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

z dnia 25.06.2020 roku

Prezydium Zarządu Związku po przeprowadzeniu szerokiej konsultacji związkowej w sprawie jednostronnego wypowiedzenia ZUZP AMP SA przez Zarząd Spółki mając na względzie dobro pracowników, utrzymanie godziwych warunków pracy i płacy podejmuje decyzję o przystąpieniu NSZZ Pracowników AMP SA do negocjacji Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w ArcelorMittal Poland SA.

NSZZ Pracowników AMP SA oczekuje, iż strona pracodawcy przystąpi do rozmów w dobrej wierze, a celem rozmów nie będą oszczędności, które mogłyby pojawić się w związku z wypowiedzeniem ZUZP.

Oczekujemy od Zarządu AMP SA deklaracji, iż nowy ZUZP dla AMP SA będzie zawierał nie mniejszy poziom środków finansowych, od tego który został wypowiedziany.

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU ZWIĄZKU
Wojciech Gaj
Krzysztof Wąjtek



Wystąpienie w sprawie opłaty mocowej do Premiera M. Morawieckiego

FZZ Metalowców i Hutników z OPZZ wraz z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi funkcjonującymi w przedsiębiorstwach energochłonnych, skierowały pismo do Prezesa Rady Ministrów Mateusza Morawieckiego, dotyczące problematyki tych zakładów. W piśmie zostało wyrażone zaniepokojenie pogarszającą się kondycją finansową tych firm w związku z nadchodzącym obowiązkiem opłaty dotyczącą rynku mocy. Oczekujemy realizacji zapowiedzi obecnego rządu w sprawie rekompensat dla firm energochłonnych złożonej jeszcze w 2017 roku. Związki wniosły o zawieszenie opłaty mocowej do 31.12.2021 roku Szczegóły w następnym „Kurierku”

K.W.

Telekonferencje AMP SA

Od ogłoszenia pandemii COVID-19 w AMP odbywają się telekonferencje, podczas których omawiana jest bieżąca sytuacja w spółce. W spotkaniach uczestniczą przedstawiciele HR oraz przedstawiciele strony społecznej. W trakcie spotkania prezentowane są wskaźniki dotyczące postojowego, L4, UT, opieki oraz przypadki jak również kwarantanny. Ponadto strona społeczna ma możliwość zadawania pytań w sprawach pracowniczych. Zwłaszcza tych, które są zgłaszane przez pracowników. Dziś przedstawimy odpowiedź dotyczącą obliczenia wynagrodzenia pracownika, który przebywał w poprzednich 3 miesiącach na postojowym?

- Do podstawy zaliczamy: Stałe składniki: Płaca zasadnicza z angażu, Dodatek układowy, Karta Hutnika, Dodatek brygadzystowski oraz zmienny składnik premia.

Nie są pomniejszane za okres urlopu więc postojowe w poprzednich miesiącach nie wpływa na ich wysokość. Oczywiście premię przysługującą, więc jej wartość może być zmienna.

- Zmienne składniki wynagrodzenia (przysługujące za okresy nie dłuższe niż jeden miesiąc) za okres urlopu są obliczane następująco: Obliczamy podstawę wymiaru jako sumę wartości składników zmiennych wypłaconych w 3 miesiącach poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu: Dodatek za zmianowość, Dodatek za ratownictwo gazowe, Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, Dodatki z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych, Dodatek za pracę w porze nocnej, Karta Hutnika od wynagrodzenia za godziny nadliczbowe.

Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy ze składników zmiennych liczymy, dzieląc podstawę wymiaru przez liczbę godzin, w czasie których pracownik wykonywał pracę w okresie, z którego została ustalona ta podstawa. Następnie tak ustalone wynagrodzenie za jedną godzinę pracy mnożymy się przez liczbę godzin, które pracownik przepracowałby podczas urlopu w ramach normalnego czasu pracy, zgodnie z obowiązującym rozkładem, gdyby wówczas nie korzystał z urlopu.

W przypadkach znacznego wahania wysokości składników wynagrodzenia, o których mowa w pkt 2, składniki te mogą być uwzględnione przy ustalaniu wynagrodzenia urlopowego w łącznej wysokości wypłaconej pracownikowi w okresie nie przekraczającym 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu.

Pracownicy 4 BOP mają ustalony 3 miesięczny okres rozliczeniowy czasu pracy, dlatego dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych (składnik SAP 0506) jest składnikiem wynagrodzenia należnym za okres dłuższy niż 1 miesiąc i nie może stanowić podstawy wymiaru urlopu.

Przykład: Postój to rodzaj nieobecności płatnej więc jeżeli pracownik przepracował chociaż 1 dzień (8 godzin) a resztę był na postojowym, to wypłacone składniki zmienne (np. dodatek za zmianowość, dodatek za nocki) przyjmujemy do podstawy wynagrodzenia urlopowego i podzielimy przez 8 (w tym konkretnym przypadku), a jeżeli pracownik nie przepracował ani jednego dnia (cały miesiąc postojowy) to opuszczamy taki miesiąc i cofamy się do pierwszego miesiąca w jakim wystąpiły zmienne składniki.

Za okres postojowy nie wypłaca się zmiennych składników, ponieważ są one uwzględnione w podstawie postojowego tj w średnim wynagrodzeniu za IV kw. 2019 (oczywiście oprócz godzin nadliczbowych). Wynagrodzenie za postój nie uwzględnia się więc w podstawie wynagrodzenia za urlop.

Reasumując, postój w niewielkim stopniu wpływa na wynagrodzenie podczas urlopu pracownika w sytuacji, gdy w poprzednim miesiącu/miesiącach pracownik był na postojowym. Wpływ mają jedynie niższe wartości niektórych składników zmiennych jak np. wynagrodzenie za godziny nadliczbowe (których podczas postojów nie ma). Przy obliczaniu wynagrodzenia w miesiącu, w którym wystąpił urlop, jeśli

w poprzednich miesiącach pracownik miał postojowe, na składnikach stałych pracownik nie traci, bo są wypłacane w pełnej wartości – niejako na wprost, a na składnikach zmiennych (za wyjątkiem nadgodzin) także nie traci, ponieważ wynagrodzenie urlopowe za 1 godzinę pracy jest obliczane biorąc pod uwagę składniki wypłacone w poprzednich 3 miesiącach, dzieląc ich wartość przez dni przepracowane w tym okresie.

Służby HR informują, że jeżeli pracownik ma zaplanowany urlop w lipcu to przełożeni powinni udzielać go zgodnie z planem urlopów. Jeżeli jest to pracownik, którego dotyczy postój – na pozostałą część miesiąca kierujemy go na postojowe. Tzn. w sytuacji, w której kierujemy pracownika na całomiesięczny postój może on skorzystać z 2 tygodni urlopu, a 2 tygodnie być na postojowym. Jeśli chodzi o szczegółowe wytyczne na miesiąc sierpień to będziemy je przysyłać pod koniec lipca. Wskazówki te zostały przesłane do wszystkich zakładów

Informacja w sprawie sezonu wakacyjnego, a tym samym - wakacyjnych wyjazdów.

Wielu z nas prawdopodobnie planuje już swój wakacyjny wypoczynek. Wyjazdy w obrębie UE są teraz ponownie dozwolone. Bez względu na to, dokąd jedziemy, czy to za naszą granicę, czy pozostaniemy w kraju, musimy zachować świadomość na najwyższym poziomie.

Złagodzenie przez rządy ograniczeń nie oznacza, że możemy całkowicie zapomnieć o otaczającej nas pandemii. Wskaźnik infekcji nie spada w Polsce, nie zbliżamy się jeszcze do tego, co kiedyś zwykliśmy nazywać normalnością.

Jako firma robimy wszystko, aby zapobiec epidemii wirusa w naszej firmie. Nie chcemy, aby nasz wysiłek, ale też i Wasz wysiłek włożony w przestrzeganie wdrożonych przez nas procedur - poszedł na marne. Dokładamy wszelkich starań, czasu i pieniędzy, aby zapewnić, że wdrażamy wszystkie niezbędne kroki, mające uchronić was wszystkich przed ryzykiem infekcji.

Dlatego zwracamy się do was wszystkich: planując wakacje, odpoczywając i ładując baterie - nie pozwólcie, aby letni nastrój osłabił waszą czujność. Tym, co będzie czynnikiem decydującym o sukcesie czy porażce w walce z pandemią, jest nasze zachowanie. Nie zapominajcie o reżimie sanitarnym w miejscu, w którym będziecie przebywać, o noszeniu w razie potrzeby masek, dezynfekcji rąk, unikaniu dużych skupisk ludzi, unikaniu wydarzeń i miejsc, w których nie jesteśmy w stanie spełnić standardów bezpieczeństwa związanych z pandemią COVID-19. To tylko niektóre środki bezpieczeństwa, których powinniśmy być świadomi i których należy przestrzegać, aby chronić własne zdrowie i zdrowie naszych bliskich.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy na czas opieki nad dzieckiem w związku z zamknięciem z powodu COVID-19 żłobka - klubu dziecięcego - przedszkola – szkoły. Czy dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje pracownikowi, który nie świadczy pracy i otrzymuje wynagrodzenie postojowe? Pracownik nie otrzyma dodatkowego zasiłku opiekuńskiego, ponieważ za okres postojowy zachowuje prawo do wynagrodzenia. - Decyzja ZUS

24 czerwca 2020 roku odszedł od nas kolega

Śp. Zbigniew Strojek

Dla wielu z nas przyjacieli, kolega, uczestnik wielu związkowych rajdów, obdarzony niezapomnianym poczuciem humoru.

Rodzinie oraz bliskim i znajomym zmarłego wyrazi głębokiego współczucia składa

Zarząd NSZZ Pracowników AMP S.A oraz koleżanki i koledzy

„Umartych wieczność dotąd trwa,
dokąd pamięcią się im płaci”
W. Szyborska

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;