

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



### Powrót do biur - komunikat ArcelorMittal Poland SA

Jak wszyscy wiecie, od kilku miesięcy pracujemy dość mocno rozproszeni. Duża część z Was pracuje obecnie z domu; w zakładach pracują Ci, którzy są tam absolutnie niezbędni do zapewnienia ciągłości pracy naszych instalacji. Wprowadziliśmy taką zasadę, by jak najlepiej zadbać o to, aby wirus nie przedostał się przez nasze bramy i, jeśli nawet się dostanie, to żeby zminimalizować jego rozprzestrzenianie się. Ci, którzy obecnie pracują z domu, będą musieli dostosować się do nowej rzeczywistości. Nasi pracownicy, którzy są w pracy od początku pandemii, znają wszystkie wdrożone przez nas zasady i respektują je. Finalizujemy obecnie plan powrotu do biur dla naszych pracowników, którzy pracują w domu. Planowany powrót zakładamy od **1 września 2020 r.**, jednakże - tak jak informowaliśmy we wcześniejszych komunikatach - decyzję o powrocie do pracy podejmie dyrekcja wykonawcza na podstawie sytuacji epidemiologicznej w kraju i w regionach, gdzie znajdują się nasze oddziały. Naszym celem jest przeprowadzenie powrotu większej liczby osób do pracy w sposób jak najbezpieczniejszy dla nas wszystkich, dlatego plan powrotu do pracy podzielony jest na kilka etapów. Każdy z etapów potrwa minimum miesiąc, w zależności od sytuacji epidemiologicznej.

#### Etap pierwszy:

- rotacyjny powrót do pracy (jedna osoba w biurze przez tydzień; kolejna osoba po weekendzie),
- w przypadku pracy w open space będzie to 1 osoba na 10m<sup>2</sup>, rotacja następować będzie w cyklach tygodniowych,
- kontynuujemy pracę zdalną dla wszystkich, którzy nie będą przebywać w biurze.

#### Etap drugi:

- zwiększanie częstotliwości rotacji pracowników w biurach w ciągu tygodnia (rotacja co dzień lub co kilka dni)
- w przypadku pracy w open space będzie to 1 osoba na 10m<sup>2</sup>,
- kontynuujemy pracę zdalną.

#### Etap trzeci:

- powrót do pracy wszystkich pracowników w reżimie sanitarnym zakładającym m.in. 1,5 m dystansu między stanowiskami pracy,
- nowe zasady pracy zdalnej zostaną opracowane przez dyrekcję wykonawczą.

#### Etap czwarty:

- zniesienie reżimu sanitarnego,
  - możliwość pracy w domu według nowych zasad.
- Dodatkowo przygotowujemy specjalne szkolenia, webinaria i informatory dla pracowników, którzy nie są na bieżąco z naszymi nowymi zasadami przeciwdziałania koronawirusowi. O wszelkich ustaleniach będziemy informować na bieżąco, tak aby każdy mógł się właściwie do nich przygotować.

Marc De Pauw - dyrektor generalny, prezes Zarządu

### Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

Informujemy, że Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych w dniu 16.07.2020 r. rozpatrzyła złożone przez pracowników wnioski o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe z ZFŚS w 2020 r. Pracowników, którzy złożyli wniosek na przedmiotową pożyczkę Komisja informuje, że:

1. Wykazy imienne pracowników, którym przyznano pożyczki na cele mieszkaniowe są dostępne w HUT-PUS (w miejscu ich złożenia).

2. Zawarcie umowy o pożyczkę na cele mieszkaniowe z ZFŚS (wymagane poręczenie dwóch pracowników) powinno nastąpić w terminie od 20 lipca do 30 października 2020 r. Wymagane wcześniejsze uzgodnienie z firmą daty podpisania umowy - w celu wyeliminowania kolejek i ochrony zdrowia W celu umówienia terminu należy dzwonić pod nr telefonu 12 643 87 42 lub 12 643 87 43.

3. Wyплаты pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut Pus sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy.

4. Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym wyżej terminie traktowane jest jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany.

5. Oprocentowanie pożyczki wg zapisów Regulaminu ZFŚS na 2020 - Tabela Nr 7.

### Regulamin prac nad ZUZP dla pracowników AMP SA

14 lipca 2020 roku pracodawca oraz organizacje związkowe, które przystąpiły do negocjacji ZUZP dla pracowników AMP SA po raz drugi w formie telekonferencji spotkały się by rozmawiać na temat Regulaminu prac nad wypowiedzianym jednostronnie przez AMP ZUZP. Do pracodawcy wpłynęły dwa projekty Regulaminu prac nad ZUZP. Projekt NSZZ Pracowników AMP SA oraz ZOK Solidarność, a także uwagi zgłoszone przez MZZDG. Podczas rozmów omówiono głównie różnice pomiędzy złożonymi projektami przez stronę społeczną, a Regulaminem przekazanym przez pracodawcę. Dla naszego Związku najważniejszy jest zapis o pozostawieniu nie mniejszych środków finansowych w nowym układzie. Z zadowoleniem przyjęliśmy wstępną deklarację pracodawcy o tym, iż AMP SA nie chce oszczędzać w nowym ZUZP i jest gotów taki zapis wpisać do Regulaminu lub protokołu z pierwszego spotkania negocjacyjnego. W trakcie dyskusji omówiono zgłoszone przez stronę społeczną propozycje zmian. Dotyczyły one między innymi powołania ekspertów, naprzemiennego prowadzenia posiedzeń, ilości reprezentantów w przyszłym zespole negocjacyjnym, a także zapisów z posiedzeń negocjacyjnych. Strony wspólnie wyraziły wolę bezpośrednich rozmów z zachowaniem niezbędnych środków ostrożności. Pan Cezary Koziński (Główny Specjalista Dialogu Społecznego) poinformował, iż HR przeanalizuje możliwości bezpośrednich spotkań. Zostaną wyselekcjonowane sale gdzie Strony będą mogły rozmawiać z zachowaniem środków bezpieczeństwa. Kończąc spotkanie przekazał, iż HR na kolejne spotkanie przygotowuje nowy projekt Regulaminu negocjacji, który będzie zawierał wniesione uwagi Strony Związkowej. O kolejnych rozmowach będziemy informować na łamach Kuriera Aktualności.

K.W.

Uwaga!!! Kurier Aktualności w okresie wakacyjnym będzie ukazywał się co dwa tygodnie.

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

### Obsługa kadrowo płacowa w lipcu

Informujemy, że w dniach **17, 20, 24, 27, 31 lipca** nie będzie czynna **infolinia kadrowo-płacowa**. Dodatkowo w dniach: **17, 24, 31 lipca** (piątki) w związku z wprowadzeniem obniżonego wymiaru czasu pracy w spółce BCOE, nie będzie czynna **obsługa kadrowo-płacowa**.

Prosimy o przekazanie informacji współpracownikom.

Przypominamy, że w tym miesiącu paski płacowe zostały przesłane w formie elektronicznej w poniedziałek 13 lipca. **Biuro HR**



### W 2020 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych nie wyśle pisemnie informacji o stanie konta ubezpieczonego.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych jest zobowiązany w terminie do dnia 31 sierpnia każdego roku udostępnić ubezpieczonemu, urodzonemu po dniu 31 grudnia 1948 r., Informację o stanie konta. W Informacji ZUS podaje wysokość:

- zwaloryzowanego kapitału początkowego o ile został obliczony
- zwaloryzowanych składek na ubezpieczenie emerytalne, z wyłączeniem składek na otwarte fundusze emerytalne i subkonto
- składek na ubezpieczenie emerytalne w wysokości bez waloryzacji w podziale na miesiące, z wyłączeniem składek na OFE i subkonto,
- składek zewidencjonowanych na subkoncie: należnych (czyli tych, które wynikają z dokumentów rozliczeniowych przekazanych do ZUS przez płatników składek) i wpłaconych,
- zwaloryzowanych składek, odsetek, środków i opłaty prolongacyjnej ogółem zapisanych na subkoncie,
- składek na OFE: należnych i faktycznie przekazanych do OFE,
- hipotetycznej emerytury.

W wersji papierowej ZUS przekazuje Informację tym osobom, które nie utworzyły profilu ubezpieczonego na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS. Osoby, które mają taki profil, uzyskują dostęp do elektronicznej wersji informacji. W 2019 r. ZUS sporządził informację o stanie konta dla ponad 21 mln ubezpieczonych, z czego 18,5 mln trafiło do zainteresowanych pocztą. Tylko 2,7 mln ubezpieczonych miało profil na Platformie Usług Elektronicznych i informacja mogła być im udostępniona w formie elektronicznej. Przepisy Tarczy antykryzysowej zmodyfikowały zasady udostępniania informacji przez ZUS w 2020 r. W bieżącym roku informację o stanie konta ubezpieczonego będzie można sprawdzić wyłącznie na swoim profilu na Platformie Usług Elektronicznych. Informacja o stanie konta nie będzie udostępniana pisemnie z wyjątkiem sytuacji, gdy osoba ubezpieczona wystąpi z pisemnym żądaniem o udostępnienie informacji w takiej formie. OPZZ zwracało uwagę na potrzebę przeprowadzenia kampanii informacyjnej, za pośrednictwem środków masowego przekazu, w zakresie samodzielnego założenia konta, na Platformie Usług Elektronicznych ZUS-u przez obywateli przypominając, że tylko niecałe 4 mln. Polaków posiada konto PUE ZUS. Poniżej przedstawiamy instrukcję zarejestrowania konta na PUE:

- Wejdź na [www.zus.pl](http://www.zus.pl) i kliknij „Zarejestruj się”
- Wybierz sposób rejestracji i wypełnij formularz.
- Ustal hasło do konta. Login otrzymasz na e-mail podany w formularzu.
- Potwierdź swoją tożsamość. Można to zrobić na kilka sposobów: za pomocą profilu zaufanego ePUAP, za pomocą certyfikatu kwalifikowanego (podpis elektroniczny), osobiście w każdej placówce ZUS.

### Praca Biura PZU POLISHUT w lipcu i sierpniu

Informujemy, że Biura Obsługi PZU i PZU Życie (ul. Mroźowa 1 w bud. Hut-Pus, pok. 27, 28) w lipcu i sierpniu br. pracują od poniedziałku do czwartku w godzinach 8.00 - 15.00. W piątki wszystkie sprawy będą załatwiane z Państwem drogą telefoniczną i mejlową.

- W sprawie przystąpienia do kontynuacji ubezpieczenia PZU, dla pracowników odchodzących z AMP i Spółek, bardzo prosimy o kontakt telefoniczny.

- Roszczenia można do nas zgłaszać mejlowo lub za pomocą portalu mojePZU – jednocześnie przypominamy, że macie na to Państwo 3 lata – świadczenie nie przepadnie.

Ponadto informujemy, że PZU udostępniło specjalną infolinię dla osób z objawami koronawirusa: 22 505 11 88, pod którą każdy może uzyskać poradę lekarską. Lekarz skonsultuje się z pacjentem telefonicznie lub przeprowadzi wideokonsultację.

Kontakt z Biurem Obsługi PZU Życie: E-mail: [polishut@interia.pl](mailto:polishut@interia.pl); tel.: 788 655 124; 788 523 796 Kontakt z Biurem Obsługi PZU: E-mail: [bwlodarczyk@agentpzu.pl](mailto:bwlodarczyk@agentpzu.pl); tel.: 660 544 212

### Kwarantanna wewnętrzna w ArcelorMittal Poland S.A.

W AMP SA od początku pandemii stosowane są dwa rodzaje „kwarantanny”. Kwarantanna zlecona przez sanepid oraz zlecona przez pracodawcę. Między nimi jest zasadnicza różnica jeśli chodzi o wynagrodzenie. Pracownik skierowany na kwarantannę przez sanepid otrzymuje 80% wynagrodzenia (jak za chorobowe) natomiast za kwarantannę wewnętrzną pracownicy otrzymują 100% wynagrodzenia. Pracownik skierowany na kwarantannę wewnętrzną musi przestrzegać następujących zasad : *zostań w domu – pod żadnym pozorem nie wychodź z domu! Nie przyjmuj nikogo. Jeśli w domu są osoby bliskie, które miały z Tobą kontakt po tym, jak zetknąłeś się z koronawirusem, one też powinny podlegać kwarantannie; jeśli musisz mieć kontakt z kimś, zachowaj odstęp na 2 m.; w miarę możliwości powinieneś przebywać w określonym pokoju, a jeśli w domu jest więcej łazienek, korzystaj tylko z jednej. Ogranicz powierzchnię, która będzie wymagała dezynfekcji; używaj oddzielnych naczyń niż pozostałe osoby przebywające w mieszkaniu; wietrz mieszkanie kilka razy dziennie; ogranicz kontakt ze zwierzętami domowymi i innymi zwierzętami. Jeśli musisz opiekować się swoim zwierzęciem lub przebywać w jego pobliżu podczas kwarantanny, umyj ręce przed i po kontakcie z nim oraz załóż maskę na twarz; przestrzegaj zasad higieny: codziennie czyść wszystkie dotykane powierzchnie: codziennie czyść dokładnie łazienkę i kuchnię, pierz swoje rzeczy, pościel, ręczniki, ubrania (jak najczęściej), w temperaturze 60 stopni. Nie używaj niczego, co wymaga prania ręcznego, dezynfekuj miejsca zanieczyszczone płynami ustrojowymi, czyść wszystkie powierzchnie, które mogą zawierać krew, stolec lub płyny ustrojowe; dbaj, by Twój organizm miał zapewnione wszystko, co niezbędne do dobrego funkcjonowania: wysypiaj się, jedz lekkostrawne posiłki z dużą ilością warzyw i owoców, pij dużo wody; monitoruj swój stan zdrowia: regularnie mierz sobie temperaturę; zastanów się, jak się czujesz, czy nie masz problemów z oddychaniem, bólów mięśni, kaszlu lub innych niepokojących objawów; jeśli masz jakiegokolwiek wątpliwości, zasięgnij porady medycznej przez telefon. Sprawdź, gdzie można uzyskać teleporadę w placówce podstawowej opieki zdrowotnej w Twoim mieście; znajdź najbliższą placówkę POZ jeśli masz gorączkę oraz objawy choroby układu oddechowego, takie jak kaszel lub trudności w oddychaniu, natychmiast skontaktuj się telefonicznie z wojewódzką stacją sanitarno-epidemiologiczną; pracownik, który zostaje skierowany przez pracodawcę na kwarantannę wewnętrzną powinien podać swój adres pobytu podczas kwarantanny.*

**Kurier Aktualności** Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: [krzysztof.wojcik@arcelormittal.com](mailto:krzysztof.wojcik@arcelormittal.com) [www.nszpzs.pl](http://www.nszpzs.pl);