

CZARNY PIĄTEK 29 MAJA 2020 R. **W ARCELORMITTAL POLAND S.A.**

Zarząd ArcelorMittal Poland S.A. 29.05. 2020 roku wypowiedział Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy oraz Porozumienia Okołoukładowe. W Krakowie sygnatariuszom ZUZP AMP SA tą smutną wiadomość przedstawił Szef Biura Dialogu Społecznego dodając przy tym, że Zarząd Spółki podjął tą decyzję jednomyślnie informując o tym fakcie władze Grupy AM w Luksemburgu.

Według strony związkowej jest to odpowiedź AMP SA na brak zgody na dalsze obniżki wynagrodzeń pracowników, o które dyrekcja spółki wystąpiła do organizacji związkowych.

Po podpisaniu Porozumienia postojowego, które tylko dzięki związkowej zgodzie dało AMP SA duże dopłaty miesięczne z budżetu państwa i oświadczenia jako strony społecznej, że są to ostatnie ograniczenia wynagrodzeń pracowniczych uznaliśmy, iż zakończyły się rozmowy dotyczące projektów zmniejszających koszty stałe (wynagrodzenia pracownicze) w AMP SA. Niestety już dwa tygodnie po zakończeniu rozmów pracodawca oczekiwał aprobaty dla kolejnych obniżek wynagrodzeń.

Czy mieliśmy się zgodzić na zabranie pracownikom: karty hutnika, części dodatku zmianowego, premii, dopłat do godzin nadliczbowych i nocnych, częściowej dopłaty do dodatku mistrzowskiego, uprawnień do posiłków regeneracyjnych oraz dodatkowego odpisu na ZFŚS?

Wypowiedzenie ZUZP oraz innych porozumień okołoukładowych traktujemy jako „odwet” za to, że chcieliśmy utrzymać już i tak ograniczone wynagrodzenia pracowników. Oczywiście pracodawca będzie tłumaczył wypowiedzenie ZUZP potrzebą unowocześnienia tego układu i dostosowania go do dzisiejszych czasów. Nie dajmy się zwieść takiemu tłumaczeniu. Pracownicy AMP SA sami muszą ocenić, czy nasza decyzja była słuszna, czy może powinniśmy zgodzić się na „głodowe” pensje.

Wielu z nas zadaje sobie pytanie, czy tym działaniem definitywnie AMP SA zrywa „ostatnim tchnieniem” funkcjonujący jeszcze dialog społeczny w tej firmie i w Polsce ?

AMP SA szczyciła się swego czasu, iż prowadzi jeden z najlepszych „dialogów społecznych” wśród dużych przedsiębiorstw. Tak, w latach poprzednich tak było, ale z każdym rokiem nasze rozmowy były coraz trudniejsze, pracodawca oczekiwał kolejnych wyrzeczeń i poświęceń ze strony pracowników nie dając w zamian tego czego oczekiwali pracownicy. O godną pracę i płacę walczyliśmy od przejęcia Spółki przez obecnego właściciela. Niestety AMP SA obecnie spadło w rankingu hut krajowych w zakresie poziomu wynagrodzeń pracowniczych. Płaca hutników zaczyna także odstawać poziomem od innych grup zawodowych. A teraz dodatkowo dochodzą działania, które wielu uzna za jednostronny „dyktat”.

Nie możemy poddawać się i ślepo przyjmować stawianych warunków.

Apelujemy do wszystkich pracowników AMP SA., by wsparli działania związkowe, które zapewne będą odpowiadać na decyzje o wypowiedzeniu ZUZP i porozumień okołoukładowych. Przyszedł taki czas, że tylko wspólne starania i wsparcie ze strony wszystkich pracowników AMP SA mogą zapewnić sukces w tej nierównej walce o prawo do godnej pracy i płacy pracowników ArcelorMittal Poland SA.

K.W.

Poniżej przedstawiamy pisma dotyczące wypowiedzenia ZUZP i Porozumienia Okołoukładowego.



Organizacje Związkowe ArcelorMittal Poland S.A. -
Strony Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników
AMP S.A.
wg rozdzielnika

DK/KZ/ 29 /2020
2020-05-29

Dotyczy: wypowiedzenie Układu Zakładowego kierowane do Stron tego Układu.

Szanowni Państwo

Stosownie do postanowień § 90 ust.3. pkt.2 ZUZP AMP, działając w imieniu i na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. na podstawie udzielonego mi w dniu 29 maja 2020 r. pełnomocnictwa, niniejszym wypowiadam Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników Arcelor Mittal Poland S.A. z zachowaniem 12 miesięcznego okresu wypowiedzenia.

Jednocześnie na podstawie art. 241²⁴ pkt. 1 Kodeksu Pracy, Strona Pracodawcy występuje z inicjatywą zawarcia nowego układu zakładowego z jednoczesnym podpisaniem tzw. porozumienia okołuukładowego, którego zapisy powinny zostać określone w trakcie rokowań ZUZP.

Proponowana treść nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników AMP S.A. stanowi załącznik do niniejszego pisma.

Strona Pracodawcy proponuje jednocześnie, aby rokowania dotyczące treści nowego Układu Zakładowego rozpoczęły się bez zbędnej zwłoki w terminie do 30.09.2020 r. Jednocześnie informuję, że pracodawca wyraża gotowość do rozpoczęcia rokowań jeszcze w czerwcu 2020 r.

W imieniu ArcelorMittal Poland S.A.

Stanisław Ból
Szeł Biura
Dialogu Społecznego



Organizacje Związkowe ArcelorMittal Poland S.A. -
Strony Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników
AMP S.A.
wg rozdzielnika

DK/KZ/ 30 /2020
2020-05-29

Dotyczy: wypowiedzenia Porozumienia Okołoukładowego z dnia 05.01.2010 r.

Szanowni Państwo

Stosownie do postanowień § 6 ust.3. pkt.2 Porozumienia Okołoukładowego, działając w imieniu i na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., na podstawie pełnomocnictwa udzielonego w dniu 29 maja 2020 r., niniejszym wypowiadam Porozumienie Okołoukładowe z zachowaniem 12 miesięcznego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.

Jednocześnie Strona Pracodawcy za zasadne i możliwe uznaje dokonanie - na zasadzie porozumienia Stron - zmian w zakresie uprawnień pracowników do posiłków regeneracyjnych, przy czym porozumienie takie powinno zostać zawarte w nieprzekraczalnym terminie do 30.06.2020 r.

W imieniu ArcelorMittal Poland S.A.

Stanisław Ból
Szeł Biura
Dialogu Społecznego

Informujemy pracowników, że ZUZP i Porozumienia Okołoukładowe obowiązują nadal. Pracodawca i Związki Zawodowe, które przystąpią do negocjacji powinny w ciągu roku wynegocjować nowy ZUZP. NSZZ Prac. AMP SA musi podjąć decyzję czy wierzyć w „dobre intencje” strony pracodawcy jak to jest przedstawiane przez Biuro Dialogu Społecznego. Niestety działania dyirekcji AMP SA świadczą o zupełnie odmiennych intencjach dlatego trudno będzie o szczerzy dialog.

K.W.

Nowe wytyczne w sprawie noszenia maseczek w AMP SA

W związku z poluzowaniem niektórych obostrzeń państwowych w zakresie zapobiegania rozprzestrzenianiu się koronawirusa przypominamy, że na terenie ArcelorMittal Poland nadal obowiązuje konieczność zasłaniania ust i nosa:

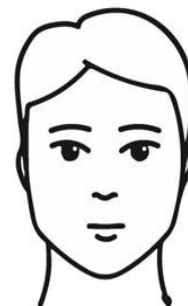


- na bramach wjazdowych podczas kontroli (dotyczy osób wchodzących na teren spółki pieszo, wjeżdżających rowerem, motorowerem, motorem lub samochodem)
- w środkach transportu zbiorowego
- w samochodach prywatnych, gdy podróżuje więcej niż jedna osoba
- na przystankach wewnątrz zakładów
- w bezpośredniej obsłudze interesariuszy lub klientów
- na stanowiskach pracy, gdy nie ma możliwości zachowania dystansu 1,5 m od innych osób lub zastosowania środków ochrony zbiorowej (np. płyty pleksi lub szyby)
- w przestrzeni otwartej, gdy nie ma możliwości zachowania dystansu 2 m od innych osób



Kiedy nie musimy zasłaniać ust i nosa na terenie ArcelorMittal Poland?

- Przebywając samemu w zamkniętym pojeździe
- Będąc na swoim stanowisku pracy, gdzie nie ma konieczności bezpośredniej obsługi klientów lub interesariuszy, zachowany jest dystans 1,5 metra od innych osób lub środki ochrony zbiorowej (np. płyta pleksi lub szyba)
- Przemierzając się po terenie otwartym, z zachowaniem odległości od innych osób powyżej 2 m



Badania profilaktyczne w CM Ujastek

Informujemy, że:

- Od dnia 01.06.2020 Centrum Medyczne Ujastek wznowia pracę w zakresie badań okresowych.
- Od tego dnia wykonywane będą badania wstępne, kontrolne, a także okresowe.
- Ponieważ nadal funkcjonujemy w stanie epidemii, pracownicy na badania udają się dobrowolnie. Jeśli pracownik obecnie odmówi wykonania badań okresowych, nie będą wobec niego wyciągane żadne konsekwencje dyscyplinarne. Z kolei wykonanie badań wstępnych i kontrolnych jest obowiązkowe.
- Ze względu na konieczność zarządzania ruchem pacjentów, świadczenia medyczne realizowane będą tylko po wcześniejszym uzgodnieniu terminu drogą telefoniczną lub mailową: medycynapracy@ujastek.pl ; tel.: 533 711 118.

Należy pamiętać, że:

- Skierowanie na badania profilaktyczne należy wystawić zgodnie z normalnymi zasadami.
- Badanie okresowe może się odbyć za zgodą pracownika w wyznaczonym terminie albo obowiązkowo do 60 dni od odwołania stanu epidemii.



Rekrutacje wewnętrzne w ArcelorMittal Poland



Myślisz o zmianie stanowiska wewnątrz firmy lub masz w pracy znajomych, którzy chcą zmierzyć się z nowymi wyzwaniami? Mamy bogatą ofertę wewnętrznych ogłoszeń o pracę, skierowaną do osób, które są już pracownikami naszej firmy. Zapoznaj się z ofertami i daj znać znajomym!

REKRUTACJE:

Rekrutacje wewnętrzne są widoczne TYLKO dla pracowników. Aby je zobaczyć musisz się zalogować.

APLIKUJ NA OFERTY TYLKO PO ZALOGOWANIU SIĘ DO PLATFORMY JAKO PRACOWNIK!

WAŻNE!

1. Jeżeli nie masz służbowego adresu e-mail indywidualne hasło startowe do systemu znajdziesz w Hrapce w sekcji: Dane kontaktowe. **Pamiętaj aby w systemie dodać prywatny e-mail.** Dzięki temu będziesz mieć łatwy dostęp do bieżących ofert pracy, otrzymywać bieżące informacje na temat statusu Twoich spraw i – w razie potrzeby – łatwo odzyskasz zapomniane hasło!
2. Wejdź na stronę poland.arcelormittal.com, kliknij w zakładkę kariera-oferty pracy a następnie zaloguj się jako pracownik korzystając z opcji „Jestem pracownikiem” (ikoną teczki w górnym pasku).
3. ID użytkownika do konta to indywidualny numer AMEI – znajdziesz go na przepustce

Dąbrowa Górnicza

operator urządzeń

specjalista ds. planowania

specjalista ds. programowania informatyki przemysłowej

walownik

kierownik ds. zarządzania kontraktem

kierownik projektu

kierownik niezawodności

nagrzewnicowy

specjalista w zespole zarządzania serwerami

elektryk

ślusarz

elektronik

pilot WCM

suwnicowy

automatyczny

Świętochłowice

kier. niezawodności

operator urządzeń

specjalista automatyczny

suwnicowy

specjalista elektronik

specjalista ds. rozwoju automatyki

specjalista

Kraków

automatyczny

operator urządzeń

ślusarz

specjalista mechanik

Sosnowiec

elektronik

operator urządzeń

ślusarz

walownik

mistrz zmianowy

LOGOWANIE DLA PRACOWNIKÓW

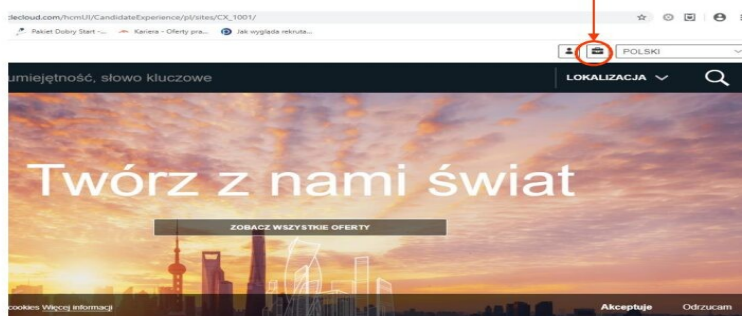
ID użytkownika

Hasło

Nie pamiętam hasła

Logowanie

Polish - polski



- Kopię skierowania na badania należy niezwłocznie przekazać koordynatorowi kadrowemu w celu dołączenia do akt osobowych pracownika.

które przychodzą przed czasem).

- Do czasu realizacji badań okresowych potwierdzeniem spełnienia przez pracodawcę wymagań prawnych w tym zakresie jest skierowanie na badania.

W ośrodku medycyny pracy obowiązują nowe zasady:

- Rejestracja pracowników na konkretną datę i godzinę

(oczekujący pozostają na zewnątrz, nie wpuszczane są osoby,

- Na godzinę umawianych jest tylko 2 pracowników.

- Na zewnątrz wyznaczony jest przebieg kolejki wraz z zaznaczonymi odstępami, których należy bezwzględnie przestrzegać.

- Do ośrodka zezwala na wejście pielęgniarka (zgodnie z wcześniejszą rezerwacją).

- Każdy wchodzący do ośrodka zobowiązany jest wypełnić ankietę epidemiologiczną.

- Obowiązuje stosowanie maseczek cały czas w trakcie pobytu w

ośrodku (rekomenduje się również stosowanie jednorazowych rękawiczek ochronnych).

- Przed wejściem do przychodni należy obowiązkowo zdezynfekować ręce i dokonać pomiaru temperatury ciała (wynik jest wpisywany do ankiety).

- Zalecamy korzystanie z prywatnego długopisu. Długopisy można pobrać również na miejscu z pojemniczka „bezpiecznego” i należy odłożyć do koszyka na „użyte.”

- Obowiązuje zachowanie dystansu 2 m od innych osób. Należy zajmować tylko miejsca siedzące na wyznaczonych krzesłach.

- Jeśli pomiędzy poszczególnymi konsultacjami czas oczekiwania na wejście do kolejnego gabinetu jest dłuższy niż 30 minut, należy opuścić budynek zgodnie z prośbą personelu i wrócić na wskazaną godzinę.

- Należy bezwzględnie stosować się do procedur wdrożonych w ośrodku i poleceń personelu.

- Przy wyjściu z ośrodka rekomendujemy ponowną dezynfekcję dłoni.

BHP

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;

Z prasy: Blokada drzwi w fabryce Tata Steel. Pracownicy boją się o zatrudnienie Grupa około 100 strajkujących pracowników zablokowała drzwi w głównej fabryce globalnego producenta stali Tata Steel w Ijmuiden na północy Holandii - poinformowała 26 maja holenderska agencja informacyjna ANP. Rzecznik rady pracowników spółki Frits van Wieringen zapewnił, że nieplanowana akcja protestacyjna nie wpłynęła na produkcję. Zastrzegł jednocześnie, że rada spodziewa się "poważnej akcji" w niedługim czasie.. Pracownicy holenderskiej filii Tata Steel byli niezadowoleni od czasu odejścia w zeszłym tygodniu prezesa Theo Henrara, co było postrzegane jako wstęp do redukcji miejsc pracy. Tata Steel z siedzibą w Indiach jest globalnym producentem stali węglowej i stali elektrotechnicznej. Ma kilka zakładów produkcyjnych w Europejskim Obszarze Gospodarczym (EOG), w tym największe w Wielkiej Brytanii w Port Talbot i właśnie w Holandii w Ijmuiden.

Wraca kwestia porzucenia Ilvy przez ArcelorMittal. Boją się tego włoski rząd i związki. Związki zawodowe czekają na nowy scenariusz, pokładając więcej wiary w rząd, niż w ArcelorMittal. Tymczasem produkcja włoskiego giganta - Ilva spadła do historycznych minimów. Na początku czerwca koncern na przedstawić nowy plan dla zakładu. Kilka dni temu podczas rozmów z rządem ArcelorMittal Italia poprosił o kilka kolejnych dni na przygotowanie i przedstawienie nowego planu dla Ilvy. Rząd nadal opowiada się za oparciem produkcji o piece elektryczne, utrzymaniem zatrudnienia na poziomie 10 700 osób i znaczących inwestycji. – Chcemy interweniować, by mieć znowu silną Ilvę – mówi Roberto Gualtieri, minister gospodarki i finansów. Stefano Patuanelli, minister rozwoju gospodarczego powiedział serwisowi La Stampa, że konieczne będzie znalezienie sposobu na zrównoważenie wysokich cen energii elektrycznej, które stanowią dla branży poważny problem. - Znalezienie równowagi między konkurencyjnością zakładu, ostateczną ceną stali, ochroną środowiska i bezpieczeństwem pracowników będzie bardzo trudne – przyznał Stefano Patuanelli i powiedział, że rząd jest gotowy na pośrednie i bezpośrednie wsparcie firmy. Według La Stampa po zatrzymaniu jednego z wielkich pieców huta wytwarza dziennie tylko 7 tys. ton surowki. ArcelorMittal Italia planuje kolejne zwolnienia pracowników. Zdaniem Patuanelliego działania firmy wskazują, że chce porzucić hutę Ilva.

ArcelorMittal zatrzymał produkcję w Zenicy. Kryzys wywołany pandemią koronawirusa zatrzymał zakład ArcelorMittal w Zenicy w Bośni. Produkcję stali, a także wydobyte przeznaczonej na nią rudy żelaza zostało wstrzymane na 10 dni, a większość załogi wysłano do domów. Powodem jest brak popytu. Zdaniem związków chodzi o uzyskanie rządowego wsparcia. Kierownictwo zakładu poinformowało, że od początku pandemii stara się pracować nad obniżką kosztów, m.in. renegocjuje ceny gazu i energii elektrycznej, a także obniża wynagrodzenie kadry kierowniczej o 10 – 20 proc. Nie przyniosło to wystarczających rezultatów przy znacznym spadku popytu, spowodowanym przez lockdown, więc zdecydowano się na przerwanie produkcji i wysłanie do domu 80 proc. pracowników. Wstrzymanie wydobywania i czasowe zwolnienie pracowników zastosowała także kopalnia rudy żelaza Omarska w północnej Bośni. Według serwisu Steelguru z decyzjami zarządu nie zgadzają się związki zawodowe, które twierdzą, że spadek popytu nie jest tak duży, aby tłumaczyć tego typu posunięcia, które w rzeczywistości wynikają ze starań o uzyskanie rządowego wsparcia wynagrodzeń minimalnych i subsydiów.

Węgiel z odzysku zastąpi koks w wielkich piecach? Arcelor-Mittal idzie w tę stronę. ArcelorMittal zyskał 75 mln pożyczki z Europejskiego Banku Inwestycyjnego na budowę dwóch projektów przerabiania CO2, wartych w sumie 215 mln euro. Jeden z nich może prowadzić do eliminowania koksu z wielkich pieców. Pozwoli uzyskać redukcję emisji równoważną rocznej emisji powodowanej przez ćwierć miliona samochodów osobowych. Obydwie instalacje mają ruszyć w 2022 roku. Już w pierwszej fazie pozwolą uniknąć emisji 350 tys. ton tego gazu rocznie. ArcelorMittal chce osiągnąć neutralność pod względem emisji dwutlenku węgla do 2050 r



Mamy dość przerzucania kosztów kryzysu na pracowników!

OPZZ wielokrotnie podkreślało, że przepisy wszystkich czterech Tarcz w żaden sposób nie rozwiązują problemów, z którymi spotkał się rynek pracy. Adrian Zandberg powiedział do rządzących: Pani Premier minęła się z prawdą, mówiąc o wsparciu ze strony związkowej. (...) Tylko prawdziwe związki zawodowe w Polsce protestują przeciwko tej ustawie!

OPZZ cały czas mówi Mamy Dość !!!! Czas na prawdziwe związki zawodowe!!!

Bardzo niekorzystnym rozwiązaniem Tarczy 4.0 są chociażby niższe odprawy, odszkodowania oraz świadczenia pieniężne dla zwalnianych pracowników. OPZZ zwraca również uwagę na zawieszenie zakładowych przepisów prawa pracy, w tym zawieszenie działania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz zawieszenie regulaminów wynagradzania w zakresie świadczeń socjalno-bytowych. Jak powiedział Wiceprzewodniczący Piotr Ostrowski dla OKOpress: „Trudna do zaakceptowania jest możliwość zawieszania przez pracodawcę obowiązków w sferze socjalnej, w tym funkcjonowania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych czy wypłaty świadczeń urlopowych. Szczególnie bulwersujące jest to, że forsowane przez rząd rozwiązanie ma dotyczyć funduszu, z którego wsparcia korzystają przede wszystkim rodziny o najniższych dochodach.”

Skandaliczna jest też propozycja ograniczenia wysokości odprawy, odszkodowania lub innego świadczenia pieniężnego wypłacanego przez pracodawcę pracownikowi w związku z rozwiązaniem umowy o pracę do dziesięciokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę. Są to rozwiązania mniej korzystne dla pracowników. Gorsze nawet niż te, które obowiązują w przypadku zwolnień grupowych”.

OPZZ nie zgadza się na przenoszenie skutków kryzysu na pracowników. Przypominamy, że Tarcza 4.0 to także przymusowe urlopy wypoczynkowe i możliwość likwidacji „wczasów pod gruszą”. Zwracamy również uwagę na brak przepisów bhp dotyczących pracy zdalnej oraz na wprowadzenie zdalnej kontroli u przedsiębiorców.

Mamy dość, także tego, że rząd ukrywa dane o prawdziwych kosztach kryzysu ponoszonych przez pracowników. Zawierane są porozumienia mające na celu obniżenie wynagrodzeń. Główny Inspektor Pracy nie przekazał nam informacji o zawieranych porozumieniach, wynikających z realizacji kluczowej dla pracowników i pracodawców ustawy tzw. Tarczy Antykryzysowej.

OPZZ raz jeszcze podkreśla miejsca pracy i dochody pracowników muszą być w centrum zainteresowania rządu. Tylko w ten sposób unikniemy głębokiego kryzysu społeczno-gospodarczego!

OPZZ

MPKZP Oddział Kraków informuje, że punkt obsługi

MPKZP Oddział Kraków ul. Mroźowa 1

będzie nieczynny

w miesiącu czerwcu 2020 w dniach:

- 05.06.2020 (piątek)
- 12.06.2020 (piątek)
- 19.06.2020 (piątek)
- 22.06.2020 (poniedziałek)
- 26.06.2020 (piątek)

Wyrazy głębokiego współczucia rodzinie z powodu śmierci

Kol. Kazimierza Gwoźdźcia

Wiceprzewodniczącego ZZ HUTNIK

Składa Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA