

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Sytuacja AMP i Spółek hutniczych po wprowadzeniu „Tarczy antykryzysowej”

Ostatnie dni przed Świętami Wielkiej Nocy to przede wszystkim „walka” o zabezpieczenie zdrowia pracowników w AMP, a także pracowników w spółkach hutniczych. Pomimo zagrożeń krakowskie Walcownie (BWG, BWZ i BTL) wykonują produkcję. Co prawda ze słów członka Zarządu AMP Pana Tomasz Plaskury wynika, że większość odbiorców wycofała się z odbioru zamówionej produkcji i ogranicza lub rezygnuje z zamówień na maj i kolejne miesiące to jednak obecnie produkcja jest w pełnym toku. Wśród pytań, które do nas docierają pojawia się wiele wątpliwości czy ta sytuacja z pandemią nie jest wykorzystywana przez władze Spółki. Niestety zagrożenie jest olbrzymie, większość zakładów Grupy ArcelorMittal została zamknięta lub pracuje na „zmniejszonych obrotach”. Kolejny Zakład w Krakowie (Koksownia) jest planowany do wyłączenia pod koniec kwietnia. Prace większości spółek hutniczych zostały przerwana, a pracownicy odesłani na postojowe lub urlopy bezpłatne. Część spółek wykorzystując zapisy „Tarczy antykryzysowej” proponuje wdrożyć porozumienia o przestoju ekonomicznym, a także obniżyć wymiar czasu pracy. Niektóre Spółki (AMDS) jednostronnie wprowadzają zmiany czasu pracy oraz wdrażają zapisy Art. 81 KP o tzw „postojowym”. Większość pracowników w tym „chaosie informacyjnym” kieruje do Związków Zawodowych i przelożonych pytania - jakie obecnie obowiązują przepisy, czy są wprowadzane nowe porozumienia, ile będą zarabiać oraz jak długo pracować? **NSZZ Pracowników AMP SA jeszcze raz informuje: Na dzień dzisiejszy obowiązują w AMP SA - ZUZP i Porozumienia oraz Regulaminy, które do dziś obowiązują.**

Prawdą jest też, że pracodawcy szukają w tym trudnym czasie oszczędności, w tym także na wynagrodzeniach pracowniczych. Niewielkie możliwości dopłaty do postoju ekonomicznego daje ustawa o tarczy antykryzysowej. Wszystkie spółki chcą z tych zapisów skorzystać. Jednak by tak się stało muszą być spełnione zapisane w ustawie kryteria (w tym także obniżka płac).

Wszystkim organizacjom związkowym, sygnatariuszom ZUZP w AMP zostały przedstawione porozumienia dotyczące nowych zapisów „o postojowym” oraz propozycje zmiany czasu pracy i rezygnacji z niektórych dodatków płacowych.

Już w poprzednich wydaniach Kuriera Aktualności pisaliśmy o tym, że nasz Związek nie wyraził zgody na takie propozycje.

Wszystkie organizacje związkowe stoją jednak na stanowisku, że rozmawiać trzeba. Zadajemy sobie pytanie czy jest możliwe osiągnięcie takiego kompromisu, który nie spowodowałby zmniejszenia płac pracowników. Znaczna grupa pracowników już dzisiaj odczuwa skutki finansowe ograniczeń produkcyjnych. Na tzw „postojowym” obecnie przebywa prawie 1000 osób i nie jest to koniec. W sytuacji ogłoszenia przez rząd RP kolejnych obostrzeń (zamknięcie zakładów przemysłowych) w AMP na tzw „postojowym” może być ponad 2/3 załogi. W Krakowie pozostałoby około 300 pracowników utrzymujących instalacje. To jest czarny scenariusz pracy naszych zakładów ale i taki trzeba zakładać. Wszyscy wierzymy, że sytuacja się zmieni i powróci w niedługim czasie normalność. Jednak odbudowa Firm, a także sytuacji pracowników może potrwać kolejne miesiące.

Zdajemy sobie sprawę, że wielu pracowników jest zdezorientowanych obecną sytuacją. Dlatego też pomimo obostrzeń związanych z pandemią, Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA będzie pełnił dyżury związkowe w siedzibie Związku (budynek LTT - 8.00-13.00) tak by w sytuacjach trudnych móc pomóc naszym związkowcom. Dostępni (telefonicznie) są także nasi prawnicy. Wiceprzewodniczący ds. Organizacyjnych kol. J. Kawula będzie umawiał w indywidualnych sprawach członków naszego Związku. Wszystkie aktualne sprawy dotyczące związkowej zamieszczane na naszej stronie internetowej: www.nszzphs.pl



Informacja w sprawie pożyczek mieszkaniowych

Informujemy, że Główna Komisja Świadczeń Socjalnych z uwagi na obecną sytuację w AMP S.A. (przebywanie na postojowym dużej części pracowników) oraz w kraju (zalecenia, regulacje i ograniczenia rządu dotyczącymi działań nakierowanych na minimalizowanie rozprzestrzenienia się wirusa SARS-CoV-2 powodującego chorobę COVID-1) podjęła decyzję polegającą na wydłużeniu do 30.06.2020 r. terminu składania wniosków w zakresie pożyczek na cele mieszkaniowe dot. remontu lub modernizacji mieszkania/domu (§ 18). Ww. termin może ulec zmianie w zależności od bieżącej sytuacji epidemicznej w kraju. Przypominamy, że w przypadku pożyczek na zakup lub budowę pierwszego lokalu mieszkalnego (domu lub mieszkania) w tym na zakup mieszkania z zasobów Spółki lub częściową likwidację skutków zdarzenia losowego powstałego w mieszkaniu/domu – wnioski w 2020 r. można składać wg potrzeb na bieżąco. Należy pamiętać, że do odwołania obsługa ZFSS prowadzona przez firmy obsługujące odbywa się bez pośredniego kontaktu z osobami uprawnionymi do korzystania ze świadczeń: W przypadki obsługi w HUT – PUS S.A. wszelkie sprawy związane z obsługą Funduszu należy załatwiać z wykorzystaniem poczty elektronicznej, telefonu lub tradycyjnej poczty (adres poczty tradycyjnej : HUT-PUS S.A. | 31-752 Kraków, ul. Mrozowa 1.) Ponadto przed budynkiem HUT-PUS S.A. zamontowana jest skrzynka pocztowa, w której będzie można zostawić wnioski dot. ZFSS. Wszystkie wnioski udostępnione są na stronie internetowej Hut Pus: www.hpturystyka.pl - zakładka dokumenty. Wnioski (zahastowane) i zapytania należy przesyłać mailowo na adres turystyka@hutpus.com.pl Kontakt telefoniczny pod numerami: 12 643 - 87- 41, 12 643 - 87- 44, 12- 643 - 87 - 43, 12 643 - 87- 42, 12 643 - 87- 22, 12 643 - 87- 16

Rozstawianie namiotów przy bramach głównych

W związku z obecnie panującą pandemią wirusa COVID-19 i wdrożoną z tego tytułu praktykę pomiaru temperatury ciała osób przekraczających bramę oddziałów, rozstawiane są specjalne namioty przy bramach głównych w oddziale w Dąbrowie Górniczej, Krakowie i Zdieszowicach. Namioty te mają ograniczyć ruch powietrza w strefie pomiarów temperatury ciała przechodzących osób przez bramę na teren oddziału.

Warunki takie są niezbędne dla prawidłowych pomiarów wykonywanych za pomocą kamer termowizyjnych, które będziemy już wkrótce instalować.

Biuro Ochrony

„...Nie odchodzi się tak naprawdę i zupełnie bo mimo wszystko, pozostaje się w czyjejs pamięci i czyimś czekaniu...”

Z głębokim żalem i smutkiem przyjęliśmy wiadomość o śmierci wioletoletnego pracownika, a w latach 2002– 2008 Prezesa Spółki HTS-Stal Handel

Sp. Stanisława Oclonia

Na zawsze pozostanie w naszej pamięci jako wspaniały człowiek, kolega. Pograżonej w żalu Rodzinie składamy wyrazy głębokiego współczucia

Zarząd Zakładowy AMDS NSZZ Pracowników AMP SA
Pracownicy Spółki AM DS– O/Kraków, koleżanki i koledzy

Oświadczenie Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych i Forum Związków Zawodowych z dnia 9 kwietnia 2020 r.

Do naszych central związkowych docierają niepokojące informacje o jednostronnym wstrzymywaniu lub obniżaniu premii dla pracowników oraz o zrywaniu wcześniejszych porozumień dotyczących wzrostu wynagrodzeniu w wielu zakładach pracy. W szczególności dotyczy to pracowników zatrudnionych w szeroko rozumianym sektorze finansów publicznych. Potwierdza to najgorsze obawy OPZZ i FZZ. Rząd szuka oszczędności nie w swoich wydatkach, ale w kieszeni pracowników i lekką ręką oddaje to, co zostało przez pracowników wypracowane. OPZZ i FZZ wyrażają także stanowczy sprzeciw wobec rządowych pomysłów ratowania finansów publicznych poprzez zmniejszenie zatrudnienia lub obniżenie wynagrodzeń pracowników administracji publicznej, które wczoraj przyjął Sejm w ramach tzw. Tarczy Antykrzysowej. Apelujemy do senatorów o odrzucenie w całości tej antypracowniczej poprawki.

Nie ma naszej zgody na przerzucanie kosztów kryzysu na pracowników!

Niech premier i ministrowie szukają oszczędności u siebie. Może mniej luksusowych limuzyn, mniej sponsorowania partyjnych fundacji, mniej pompacyjnych inwestycji?

OPZZ i FZZ domagają się utrzymania 100% dotychczasowego wynagrodzenia pracowników i większego wsparcia dla pracujących z budżetu państwa.

Oświadczenie podpisali:

Dorota Gardias Przewodnicząca Forum ZZ

Andrzej Radzikowski Przewodniczący OPZZ



Tarcza antykrzysowa czy antypracownicza?

Wyobraźmy sobie, że Jan Kowalski ma wynagrodzenie w wysokości przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2019 roku, czyli **4918,17 zł brutto**.

Jakie wsparcie otrzyma Jan Kowalski w ramach tzw. Tarczy antykrzysowej? Policzmy...

Załóżmy, że:

został objęty przestojem ekonomicznym oraz pracodawca wypłacać mu będzie wynagrodzenie obniżone do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę,

czyli Jan Kowalski będzie otrzymywał **2600 zł brutto**, z czego, ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, będzie dofinansowywanie w wysokości **1300 zł brutto**. A zatem Jan Kowalski, z pieniędzy gromadzonych przez pracowników w Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, otrzyma dopłatę w wysokości zaledwie **26% dotychczasowego wynagrodzenia**.

Oto prawdziwa skala wsparcia!!!

Jednym słowem, rachunek jest prosty. Za kryzys Jan Kowalski zapłaci 2318,17 zł, pracodawca - 1300 zł, a Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, z pieniędzy pracowników - też 1300 zł.

Oto prawdziwe oblicze Tarczy antykrzysowej!!!

OPZZ domaga się utrzymania 100% dotychczasowego wynagrodzenia pracowników i większego wsparcia dla pracujących z budżetu państwa.

Pamiętajmy, że FGŚP i Fundusz Pracy to środki, które tworzone są z pieniędzy pracujących. A po to płacimy podatki, aby móc liczyć na dodatkową pomoc państwa w trudnej sytuacji.

OPZZ



Działania w związku z koronawirusem - rejestrowanie czasu pracy

Jak informowaliśmy, w ramach działań zapobiegawczych związanych z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 podjęto następujące decyzje dotyczące rejestrowania czasu pracy w badging systemie w zakładach przez pracowników ArcelorMittal Poland:

1. Pracownicy mają obowiązek rejestrowania godziny rozpoczęcia pracy na czytnikach. Nie wiąże się to z dotykiem jakiegokolwiek rodzaju urządzeń, przycisków czy przekazywania karty innym pracownikom. Przy rejestrowaniu obecności należy zachować odpowiednią odległość pomiędzy osobami. Można wykorzystać różne dostępne sposoby zabezpieczające rękę przed dotknięciem czytnika, w tym: przyłożenie w odpowiedniej odległości karty, wykorzystanie rękawiczek lub ręczników papierowych do zabezpieczenia kart.

2. Wyrażono zgodę na zaprzestanie rejestrowania godziny zakończenia pracy (tzw. rejestracja „wyjścia”) na czytnikach systemu kontroli dostępu i rejestracji czasu pracy zlokalizowanych w wydzielonych w budynkach administracyjnych.

3. Zmiany nie dotyczą firm zewnętrznych. Brak rejestracji „wyjścia” w zakładach może zablokować proces rozliczeń prac. Należy zachować podstawowe środki ostrożności: zachować odpowiednią odległość pomiędzy osobami oraz przestrzegać podstawowych zasad higieny (umyć ręce wodą z mydłem).

Zmiany obowiązują do odwołania.

Ponadto informujemy, że rejestracja przepustki na bramie wjazdowej służy zapewnieniu bezpieczeństwa osób na terenie firmy i jest elementem systemu kontroli dostępu. Rejestracja odbywa się przy zachowaniu niezbędnych środków ostrożności – pracownik ochrony w środkach ochrony indywidualnej zachowuje odpowiednią odległość w momencie rejestracji odbicia karty.

Przypominamy pracownikom, że nie ma obowiązku zostawiania przepustek pracowniczych u przełożonych.

Z prasy: 2 mld euro pomocy dla polskich firm. Jest wstępne

„tak” Komisji Europejskiej. Od 31 marca urzędnicy Komisji Europejskiej analizują zapisy dwóch projektów rozporządzeń minister funduszy i polityki regionalnej, które mają umożliwić wypłatę 2 mld euro na specjalnych, antykrzysowych zasadach. Nieoficjalnie Komisja Europejska jest na tak. Zgoda do Warszawy ma przyjść zaraz po świętach. To będzie oznaczało de facto zgodę na udzielanie pomocy publicznej przedsiębiorcom.

- Po przekazaniu notyfikacji przez KE polski rząd zyska kolejne narzędzia do walki ze skutkami obecnego kryzysu.

- Miliardy euro popłyną do firm m.in. na inwestycje, ale również na poprawę płynności finansowej

- Będziemy informować i wskazywać, że to są właśnie unijne środki – to odpowiedź minister Małgorzaty Jarosińskiej-Jedynak na zarzuty płynące z Brukseli, że w Polsce niedostatecznie mówi się o finansowaniu rozwiązań antykrzysowych w naszym kraju.

Metody wsparcia: Na czym polegają te nowe zasady? Przykładowo: przedsiębiorcy będą mogli wykorzystać fundusze europejskie nie tylko na cele inwestycyjne, ale również na kapitał obrotowy, czyli na bieżące działanie przedsiębiorstwa, pomoc będą mogli otrzymać również przedsiębiorcy, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji w związku z wystąpieniem pandemii, co jest odstępstwem od ogólnego zakazu udzielania wsparcia unijnego przedsiębiorstwom w trudnej sytuacji, wzrasta maksymalna kwota pomocy możliwej do uzyskania w formie dotacji – teraz będzie to nawet 800 tysięcy euro na jednego przedsiębiorcę, a do tej pory było to 200 tysięcy euro.