

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



Z okazji Świąt Wielkanocnych:
miłości, która jest ważniejsza od wszelkich dóbr,
zdrowia, które pozwala przetrwać najgorsze.
Pracy, która pomaga żyć.
Uśmiechów bliskich i nieznanym,
które pozwalają lżej oddychać i szczęścia,
które niejednokrotnie ocala nam życie.
Niech ten świąteczny czas rozbudzi pozytywną energię
i pozwoli na przeżycie radosnych i miłych chwil

Pracownikom ArcelorMittal Poland S.A.,
załogom Spółek Hutniczych
Koleżankom i Kolegom związkowcom, Hutnikom
Życzenia składa Prezydium i Zarząd
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.



Świadczenie wielkanocne ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A.

Mimo trudnej sytuacji produkcyjnej i finansowej, w jakiej znalazła się firma z powodu rozprzestrzeniającej się pandemii koronawirusa, nie chcemy zupełnie rezygnować z dotychczasowej tradycji i choćby symboliczną kwotą, dodatkowym świadczeniem z Funduszu Socjalnego chcemy wesprzeć przygotowania naszych pracowników do Świąt Wielkanocnych. Wspólnie z przedstawicielami Związków Zawodowych zdecydowaliśmy o wypłacie w tym roku dodatkowego świadczenia wielkanocnego finansowanego z ZFŚS. Mamy nadzieję, że wypłacone świadczenie pozwoli pracownikom przygotować się finansowo do trudnego okresu jaki jest przed nami.

Generalnie – ze względu na sytuację epidemiologiczną - bez konieczności składania wniosków - świadczenie będzie wypłacane wszystkim będącym w zatrudnieniu w ArcelorMittal Poland w dniu 1 kwietnia 2020r., którzy otrzymali podobne świadczenie na Boże Narodzenie w 2019 r. Poniżej szczegółowe ustalenia: Główna Komisja Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A. działając na mocy Zarządzenia Nr 1/2020 DK oraz na podstawie § 17 Regulaminu ZFŚS, w związku ze wzrostem kosztów utrzymania, postanowiła uruchomić - dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. uprawnionych do świadczeń z ZFŚS - dodatkowe świadczenie na Święta Wielkanocne 2020 (w formie pieniężnej) **ze środków będących w dyspozycji Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A.** (nie dotyczy pracowników ZKZ).

Przyjęto następujące warunki i kryteria:

1. GKŚS działając w poczuciu odpowiedzialności za zdrowie i życie ludzkie uwzględniając decyzje, zalecenia oraz regulacje i ograniczenia rządu dotyczące działań nakierowanych na minimalizowanie rozprzestrzenienia się wirusa SARS-CoV-2 powodującego chorobę COVID-19 ustaliła niniejsze warunki ubiegania się o ww. świadczenie:

a. Pracownicy AMP S.A. zatrudnieni w dniu 01.04.2020 r., którzy jednocześnie skorzystali ze świadczenia dodatkowego w 2019 r. nie składają wniosków o przedmiotowe świadczenie

wypłacane w 2020 r. GKŚS zdecydowała, że wnioski ww. pracowników złożone w 2019 r. (wraz z ujętymi tam danymi o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS) stają się automatycznie wnioskami na świadczenie dodatkowe na Święta Wielkanocne 2020 r.

b. W przypadku, gdy pracownik, o którym mowa w ppkt. a) zmienił nr konta bankowego do przelewu lub nie jest zainteresowany skorzystaniem ze świadczenia dodatkowego na Święta Wielkanocne 2020 r. zobowiązany jest do przestania do Firmy obsługującej stosownego oświadczenie w terminie do 7.04.2020 r. (w formie poczty elektronicznej na adres podany w ppkt c)).

c. Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. zatrudnieni w okresie od 01.04.2020 r. do 08.04.2020 r., którzy nie korzystali ze świadczenia dodatkowego w 2019 r., a są uprawnieni do korzystania z ZFŚS w 2020 składają w terminie do 10.04.2020 r. w formie poczty elektronicznej: odpowiednio do:

- Hut-Pus (Kraków) na adres mailowy: turystyka@hutpus.com.pl
- Sanpro Synergy (pozostałe lokalizacje): na adres mailowy: socjalny.partner@impel.pl

- wniosek o przyznanie świadczenia zawierający wyjątkowo oświadczenie o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS

d. Realizacja świadczenia nastąpi tak szybko jak to możliwe

2. Kryteria w zakresie wysokości świadczenia:

Dochód na osobę w rodzinie w zł.	Wysokość świadczenia w zł
do 2.100,00	600
od 2.100,01 – 5.000,00	500
Powyżej 5.000,00	nie przysługuje

Świadczenia z ZFŚS wypłacane są odpowiednio przez firmy obsługujące Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tj. Sanpro Synergy oraz HUT-PUS.

UWAGA !!! Przypominamy, iż Kurier Aktualności jest zamieszczany na naszej stronie internetowej : www.nszpzs.pl w zakładce Kurier Aktualności. Natomiast bieżące informacje umieszczamy w zakładce : Aktualności.

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Propozycje obniżki płac Zarządu AMP

Od dwóch tygodni HR realizując postanowienia Zarządu Spółki próbuje przekonać wszystkie Zakładowe Organizacje Związkowe działające w AMP SA do wyrażenia zgody na zmniejszenie płac pracowników Spółki. Uchwalona przez Sejm tzw. „Tarcza antykryzysowa”, która dla dużych firm niewiele proponuje (przebieg ekonomiczny i obniżenie płac do 50% oraz zmniejszenie wymiaru godzin pracy do 80%) zmusiła HR do opracowania kolejnej propozycji porozumienia zmniejszającego wynagrodzenia pracownicze. Nowe porozumienie postojowe ma zastąpić obecnie obowiązujące wszystkich pracowników AMP i to zawarte tylko dla PSK i PED. Według HR obniżka powinna objąć także zapisy ZFŚS. W tygodniu przedświątecznym mamy poznać te nowe propozycje. Polska jako jedyny kraj w UE, dużym firmom proponuje niewielkie wsparcie finansowego w tym trudnym okresie. Pomimo braku realnej państwowej pomocy nie możemy „ślepo” zgadzać się na propozycje AMP, przerzucające „oszczędności” na pracowników. Oczekujemy, że Zarząd Spółki przedstawi pracownikom AMP stan finansów Spółki i wielkość produkcji na kolejne miesiące. Bez przedstawienia prawdziwych wyników oraz przekonania pracowników do poświęceń nie możemy mówić o ograniczeniu płac. Zapowiadana przez HR propozycję obniżki wynagrodzeń przedstawimy w kolejnych wydaniach Kuriera. Czekać nas trudne rozmowy, bo rozmawiać trzeba jednak Zarząd AMP musi pamiętać że najważniejsi w Firmie są jej pracownicy i należy zrobić wszystko by to nie byli Oni najbardziej poszkodowani. **K.W.**

AMP podejmuje kolejne decyzje w związku z ogłoszonymi przez rząd EP obostrzeniami

Zgodnie z obostrzeniami i nowymi zasadami bezpieczeństwa ogłoszonymi przez rząd 31 marca, w naszych zakładach i biurach jesteśmy zobowiązani do zachowania odległości pomiędzy stanowiskami pracy wynoszącej co najmniej 1,5 metra. Ten obowiązek spoczywa na nas od dziś, 2 kwietnia.

W pierwszej kolejności należy podjąć działania organizacyjne, tj. rotacja pracowników, zmniejszenie pracowników obsługi, następnie działania techniczne takie jak oddzielenie stanowisk poprzez np. wydzielenie stref pracy taśmami ostrzegawczymi/ plexiglas.

Tam, gdzie nie ma możliwości zachowania 1,5 m odległości, należy zapewnić odpowiednie środki ochrony indywidualnej, tj.

- okulary lub gogle
- maseczki lub przyłbice ochronne
- rękawiczki ochronne lub jednorazowe, ewentualnie żele dezynfekujące w miejscach, gdzie nie ma dostępu do wody i mydła.

Dyrektorzy zakładów są zobowiązani do zapewnienia bezpiecznych warunków pracy wszystkim pracownikom, bez względu na rodzaj umowy o pracę, stanowisko czy wiek danej osoby.

Pamiętajmy też, że w naszych zakładach produkcyjnych wciąż obowiązuje stosowanie środków ochrony osobistej, takich jak rękawice ochronne.

KOMUNIKAT DOTYCZĄCY BADAŃ WSTĘPNYCH, OKRESOWYCH I KONTROLNYCH

Badania okresowe:

1. Ich wykonywanie zostaje zawieszony z mocą wsteczną od dnia 8 marca 2020 roku. Zawieszenie dotyczy również obowiązku wykonywania:

- badań pracowników zatrudnionych w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych lub pyłów zwiłknających, wykonywanych po zaprzestaniu pracy w kontakcie z tymi substancjami, czynnikami lub pyłami lub po rozwiązaniu stosunku pracy (jeżeli zainteresowana osoba zgłosi wniosek o objęcie takimi badaniami),
- badań kierowców wykonujących przewóz drogowy oraz badania psychologiczne kierowców wykonujących przewóz drogowy,
- okresowych badań lekarskich i badań psychologicznych wynikających z przepisów ustawy o transporcie kolejowym.

2. Zawieszenie badań okresowych realizowane jest na następują-

cych zasadach: AM Poland wystawia skierowanie na badanie okresowe, wręcza pracownikowi i umieszcza kopię w aktach osobowych pracownika. Pracownik ma obowiązek udania się na badania natychmiast po odwołaniu stanu epidemii i wykonania ich w okresie **nie dłuższym niż 60 dni**.

3. W okresie zawieszenia, o którym mowa w pkt 1 pracownik może być dopuszczony do wykonywania pracy. Przełożony ma również obowiązek systematycznego sprawdzania, czy pracownik zastosował się do obowiązku, o którym mowa w pkt 2

Badania wstępne:

1. Zawieszenie stosowania przepisów nie obejmuje przeprowadzenia badań wstępnych, ale uwzględnia możliwość wykonywania ich w innym trybie.

W przypadku braku dostępności do lekarza uprawnionego do przeprowadzenia badania, badanie takie może przeprowadzić i wydać odpowiednie orzeczenie lekarskie inny lekarz. Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza traci moc po upływie **30 dni od dnia odwołania stanu epidemii**. Lekarz ten może przeprowadzić badanie i wydać orzeczenie lekarskie w trybie określonym w art. 2 ust. 4 ustawy o wykonywaniu zawodu lekarza i lekarza dentystry tj. za pośrednictwem systemów teleinformatycznych lub systemów łączności. Orzeczenie lekarza załącza się do akt osobowych pracownika.

2. Pkt 1 powyżej dotyczy wyłącznie sytuacji, gdy Poradnia Medycyny Pracy obsługująca daną lokalizację zawiesiła przeprowadzanie wstępnych badań profilaktycznych (obecnie tylko Kraków). Tam gdzie Poradnia Medycyny Pracy przeprowadza wstępne badania profilaktyczne (Dąbrowa Górnicza i Zdzeszowice), pracownik jest zobowiązany poddać się zleconym badaniom.

3. Pracownicy PSK – przeniesieni na inne miejsca w BWG, BWZ i BTL – dla nich zachowują ważność badania wstępne wykonane na przełomie 2019/2020 pod warunkiem, że zostaną skierowani **na te same stanowiska pracy lub na stanowiska o takich samych warunkach pracy**.

4. Pracownicy interim – przyjmowani w ramach transferu interim do own – dla nich zachowują ważność badania wstępne lub okresowe wykonane w ramach zatrudnienia u poprzedniego pracodawcy; poprzedni pracodawca potwierdzi, że warunki pracy, w których pracownik rozpocznie obecną pracę odpowiadają warunkom występującym na jego stanowisku pracy u poprzedniego pracodawcy poprzez udostępnienie kopii ostatniego skierowania na badania wstępne lub okresowe wraz z orzeczeniem lekarskim stwierdzającym zdolność do wykonywania pracy na danym [stanowisku \(z wyłączeniem osób przyjmowanych do wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych\)](#).

5. Kandydaci zgłaszający się do pracy – HR sprawdza, czy mają aktualne badania wykonane u poprzedniego pracodawcy oraz czy są spełnione wymogi z art. 229 par. 1(1) Kodeksu pracy – jeżeli są – to uznajemy ważność tych badań.

Badania kontrolne:

1. Zawieszenie stosowania przepisów nie obejmuje przeprowadzenia badań kontrolnych, ale uwzględnia możliwość wykonywania ich w innym trybie.

W przypadku braku dostępności do lekarza uprawnionego do przeprowadzenia badania, badanie takie może przeprowadzić i wydać odpowiednie orzeczenie lekarskie inny lekarz. Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza traci moc po upływie **30 dni od dnia odwołania stanu epidemii**. Lekarz ten może przeprowadzić badanie i wydać orzeczenie lekarskie w trybie określonym w art. 2 ust. 4 ustawy o wykonywaniu zawodu lekarza i lekarza dentystry tj. za pośrednictwem systemów teleinformatycznych lub systemów łączności. Orzeczenie lekarza załącza się do akt osobowych pracownika.

2. Pkt 1 powyżej dotyczy wyłącznie sytuacji, gdy Poradnia Medycyny Pracy obsługująca daną lokalizację zawiesiła przeprowadzanie kontrolnych badań profilaktycznych (obecnie tylko Kraków). Tam gdzie Poradnia Medycyny Pracy przeprowadza kontrolne badania profilaktyczne (Dąbrowa Górnicza i Zdzeszowice), pracownik jest zobowiązany poddać się zleconym badaniom

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;