

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 12/20 / (1312)

30. 03. 2020 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Wystąpienie części organizacji związkowych celem zawarcia częściowego Porozumienia płacowego z pracodawcą po ogłoszeniu pandemii przez Rząd RP

Pięć organizacji związkowych (NSZZ Prac. AMP SA, KRH „S”, „S”- 80, ZZ Hutnik, MZZAMDG) zwróciła się do pozostałych związków zawodowych z propozycją zawarcia wspólnego z Pracodawcą Porozumienia dotyczącego rozwiązania konfliktu jakim jest brak porozumienia w sprawie podwyżek płac. Nie rezygnujemy z wcześniej złożonej propozycji podwyżek wynagrodzeń, która będzie procedowana po zakończeniu pandemii coronawirusa. Będąc odpowiedzialnymi organizacjami związkowymi uważamy, że obecna propozycja Porozumienia jest bardzo wyważona i odpowiednia do czasu w jakim znalazła się Spółka. Propozycję tą skierowaliśmy do wszystkich organizacji związkowych by była wspólnym wystąpieniem. Tekst poniżej:

POROZUMIENIE przedstawicieli AMP S.A. i Organizacji Związkowych działających w Spółce

W związku z ogłoszeniem przez Rząd RP stanu epidemii na terenie Polski, dalszym dynamicznym wzrostem ilości zachorowań wywołanych wirusem COVID-19, a w związku z tym trudnymi do przewidzenia skutkami dla polskiej, europejskiej i światowej gospodarki, strony ZUZP ArcelorMittal Poland SA i niniejszego porozumienia tj. ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowany przez:

*Pan Marc De Pauw – Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny,
Pani Monika Roznerska – Dyrektor Personalny*

oraz Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowane przez sygnatariuszy niniejszego Porozumienia, postanawiają co następuje :

- 1. Zawiesić bez warunków stawianych przez Strony rozmowy dotyczące wzrostu wynagrodzeń pracowników Spółki do końca maja 2020 roku.*
- 2. Zawiesić rozmowy dotyczące uregulowania dodatkowego odpisu na ZFŚS do końca maja 2020 roku.*
- 3. Zarekomendować Główniej Komisji Świadczeń Socjalnych AMP SA wypłatę zapomóg losowych dla pracowników AMP wg. poniższych zasad: a. dla pracowników z dochodem brutto do 4 000,00 zł zapomogę w wysokości - 1 000,00 zł b. dla pracowników z dochodem brutto powyżej 4 000,00 zł zapomogę w wysokości – 900,00 zł*
- 4. Proponowane świadczenie losowe zostałyby wypłacone wraz z wynagrodzeniem za miesiąc marzec 2020 roku.*
- 5. Świadczenie losowe przysługuje pracownikom, którzy pozostają w zatrudnieniu w pierwszym dniu miesiąca, za który dokonywana jest wypłata tego świadczenia tj. 01.03.2020 rok.*
- 6. Przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu, o którym mowa w niniejszym porozumieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy z ubezpieczenia społecznego.*
- 7. Do okresu zatrudnienia uwzględnia się również okres przebywania pracownika na: opiece nad chorym dzieckiem lub nad członkiem rodziny, urlopie macierzyńskim lub ojcowskim, urlopie rodzicielskim, zwolnieniu od pracy na podstawie art. 188 KP, dodatkowym zasiłku opiekuńczym z powodu COVID-19.*
- 8. Pracodawca gwarantuje, że niniejsze ustalenia Stron będą miały zastosowanie do pracowników wszystkich Spółek Zależnych z Grupy Kapitałowej AMP S.A. oraz pracowników zatrudnienia zewnętrznego wykonujących pracę na rzecz Spółki (tzw. Interim).*
- 9. Interpretacji zapisów niniejszego porozumienia dokonują Strony w formie pisemnego uzgodnienia w ramach ZR ds. ZUZP.*

Propozycję Porozumienia poparło 12 organizacji związkowych (na 13 działających w AMP SA) sygnatariuszy ZUZP. Na dzień dzisiejszy jedynie Solidarność z DG nie poparła tego Porozumienia. Prace nad szczegółami wypłaty świadczenia rzeczowego dla pracowników AMP chcielibyśmy pozostawić GKŚS.

W odpowiedzi Strona Pracodawcy akceptując ideę Porozumienia po modyfikacji zaproponowała swoją propozycję:

Porozumienie przedstawicieli AMP S.A. i Zakładowych Organizacji Związkowych działających w Spółce

W związku z ogłoszeniem przez Rząd RP stanu epidemii na terenie Polski, dalszym dynamicznym wzrostem ilości zachorowań wywołanych wirusem COVID-19, a w związku z tym trudnymi do przewidzenia skutkami dla polskiej, europejskiej i światowej gospodarki, strony niniejszego Porozumienia tj.

*ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowany przez:
Pan Marc De Pauw – Dyrektor Generalny,*

*Pani Monika Roznerska – Dyrektor Personalny
oraz Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowane przez sygnatariuszy niniejszego Porozumienia, postanawiają o dokonaniu poniższych uzgodnień Stron Dialogu Społecznego*

1. Z dniem podpisania niniejszego Porozumienia do końca maja 2020 roku, zawieszono zostają – bez wzajemnych warunków w przedmiotowym zakresie:

- 1) wszelkie negocjacje Stron dotyczące wzrostu wynagrodzeń pracowników Spółki,*
- 2) rozmowy dotyczące uregulowania dodatkowego odpisu na ZFŚS do końca maja 2020 roku.*

Strony uzgadniają jednocześnie, że w przypadku zaistnienia okoliczności zewnętrznych wymagających przedłużenia w/w okresów zawieszenia negocjacji/rozmów, podejmą rozmowy na temat dokonania stosownych dalszych ustaleń w tym zakresie.

2. Strony Dialogu Społecznego postanawiają o zarekomendowaniu Główniej Komisji Świadczeń Socjalnych AMP S.A. niezwłocznego uruchomienia wypłaty dodatkowego świadczenia socjalnego, o którym mowa w §17 obowiązującego w Spółce Regulaminu ZFŚS, w którym przy ustalaniu kryteriów wypłaty zminimalizowana zostałaaby zarówno liczba progów (kryterium dochodowe) jak i rozpiętość kwotowa w/w świadczenia. Uwzględniając nadzwyczajną sytuację z jaką mamy do czynienia obecnie, Strony za zasadne uznają także jak największą „automatyzację” przyznawania wypłaty dodatkowego świadczenia socjalnego wraz z jego wypłaceniem nie później niż do 10.04.2020r.

*Mamy nadzieję, że wypracowana przez GKŚS treść podziału i wypłaty świadczenia rzeczowego choć w niewielkim stopniu wspomogą rodziny hutnicze w tym trudnym dla nas wszystkim czasie. O szczegółach poinformujemy na łamach Kuriera. **K.W.***

Rozmowa z Prezesem Zarządu AMP SA Panem Marc De Pauw

20 marca poprzez skypa odbyła się rozmowa sześciu największych organizacji związkowych z Prezesem Zarządu AMP. Pan Marc De Pauw przedstawił sytuację produkcyjną i finansową Grupy AM oraz naszej Spółki. Niestety w jego ocenie jest bardzo źle i nie widać poprawy. AMP SA traci z dnia na dzień odbiorców za miesiąc może się okazać, że straci płynność finansową. Dlatego też podjęto decyzje o oszczędnościach..**Cd str nr 2**

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Cd ze str nr 1. we wszystkich obszarach działalności w tym obszarze HR obejmującym pracowników. Oprócz opóźnienia restartu WP i Stalowni w Krakowie podjęto decyzje o wcześniejszym wyłączeniu WP w DG do remontu, „pracy na gorącym” postoju krakowskiej Koksowni, wyłączeniu dwóch baterii w ZKZ oraz o wyłączeniu poszczególnych linii gdy odbiorcy zrezygnują z kupna zamówionego materiału. Zrezygnowano z zakupów i usług remontowych, wstrzymano wszystkie remonty i inwestycje... Inaczej te słowa odbierają pracownicy w naszych oddziałach gdyż na dzień dzisiejszy jest produkcja we wszystkich walcowniach, a odbiorcy (w dużej ilości) powodują nawet blokady bram pełnymi towarami samochodami. Prezes AMP zaapelował do Strony Związkowej o solidarnościowe podejście w obecnej sytuacji i zaakceptowanie porozumienia obniżającego wynagrodzenia pracowników prawie o 50 % na pół roku. Stwierdził, iż jeśli sytuacja się pogorszy, a wspólnie nie podejmiemy działań oszczędnościowych to niezbędne będą masowe zwolnienia pracowników. Wszystkich te informacje zaskoczyły i łagodnie pisząc ..zdenerwowały.. uczestników tej rozmowy. Bez poparcia danymi, bez informacji o stratach, planach produkcyjnych, planie ratowania czy wyjścia z tego kryzysu proponuje się by pracownicy ponosili tak olbrzymie koszty. Zastanawiamy się czy ta propozycja nie jest pokłosiem braku korzystnych zapisów dla dużych przedsiębiorstw w rządowym planie tzw „tarczy antykryzysowej”. W drugiej części spotkania Pan S. Ból Szef Biura Dialogu Społecznego starał się wytłumaczyć tą propozycję. Wszyscy wypowiedzieli się bardzo krytycznie o przedstawionych propozycjach. Pomimo tego zespół HR zobowiązany został przez Zarząd AMP do przedstawienia Stronie Społecznej „propozycji zmniejszenia wynagrodzeń pracowników”. Wiele osób może pomyśleć, że Związki „kolaborują” z pracodawcą, że to my jesteśmy posłańcami i przekazujemy złe informacje. Ale gdy nie opublikujemy propozycji pracodawcy mogą pojawić się głosy, że coś ukrywamy. Nasz Związek nie ma zamiaru ukrywać tych **niegodnych** propozycji. Zarząd Spółki nie przedstawił żadnych wiarygodnych materiałów potwierdzających problemy finansowe i produkcyjne. **NSZZ Prac. AMP SA nie zgadza się na obniżanie wynagrodzeń pracowników. Tym samym na zawieszenie proponowanych zapisów ZUZP.**

Poniżej pełny tekst wystąpienia Dyr. Biura Dialogu Społecznego oraz załączniki do proponowanego Porozumienia. Zapis pozostawiamy bez komentarza.:

Dotyczy: sytuacji produkcyjno-finansowej Spółki oraz propozycji zawieszenia niektórych postanowień ZUZP

Szanowni Państwo

W nawiązaniu do cyklicznie przekazywanych Stronie Związkowej (via SKYPE) informacji w zakresie wpływu rozprzestrzeniania się wirusa COVID-19 na sytuację produkcyjną Spółki, stosownie do ustaleń ze spotkania z dnia 27.03.2020r. jak również stanowiska w przedmiotowym zakresie zaprezentowanego przez Zarząd Spółki, pragnę poinformować, że pandemia wirusa SARS-CoV-2 z którą mamy obecnie do czynienia zarówno w naszym kraju jak też i w pozostałych państwach Europy i całego Świata powoduje, że z dnia na dzień, a czasami nawet z godziny na godzinę odwoływane lub też znacząco zmniejszane są zamówienia na nasze wyroby. Jak już wcześniej informowaliśmy, wskaźnik PMI dla przemysłu w strefie euro w marcu jest na poziomie 44,8 (49,2 w lutym) i jest to najniższy wynik od 92 miesięcy. Szybki wskaźnik produkcji PMI dla strefy euro w marcu jest na poziomie 39,5 (48,7 w lutym) i jest najniższy od 131 miesięcy. W marcu europejska gospodarka doznała bezprecedensowego załamania działalności gospodarczej w związku z nasileniem się epidemii SARS-CoV-2. PMI dla przemysłu w Niemczech w marcu wynosi 45,7 (luty 48,0). Sytuacja jest jednak znacznie gorsza niż sugeruje to wskaźnik PMI. Związane z wirusem SARS-CoV-2 zakłócenie po stronie podaży powoduje gwałtowny wzrost czasu dostawy i zapasu komponentów zakupów, a

tym samym sztuczny wzrost PMI. Podstawowe dane dotyczące produkcji przemysłowej (podindeks produkcji na poziomie 42,2 w marcu był najniższy 92 miesięcy) i nowe zamówienia są na jednym z najniższych poziomów w ciągu ostatniej dekady. Bezpośredni wpływ na Polskę ma fakt, że 40% produkcji przemysłowej w Polsce jest przeznaczona na eksport do Niemiec. Szczególnie drastycznie sytuacja ta odbija się w chwili obecnej na naszych produktach z obszaru wyrobów płaskich, gdzie nasza wstępna prognoza na 2Q zakłada 40% zmniejszenie wolumenu produkcji z rosnącą negatywną tendencją w tym zakresie. Do dziś już ponad 30 klientów ArcelorMittal Poland S.A. wstrzymało produkcję i wstrzymało lub ograniczyło zamówienia. Klienci wpadają w panikę - wszyscy nasi polscy klienci produkujący urządzenia AGD są w trakcie całkowitego zatrzymania produkcji, co powoduje kolejne redukcje zamówień. Z dużym zaniepokojeniem obserwujemy również negatywny wpływ epidemii wirusa SARS-CoV-2 na produkowane przez Spółkę wyroby długie, czego przejawem są rozpoczęte już przez naszych klientów rezygnacje ze złożonych już wcześniej zamówień, oraz odkładanie w czasie nowych, przy czym brak jest jakichkolwiek symptomów, które mogłyby wpłynąć na odwrócenie tego negatywnego trendu. Obecny scenariusz zakłada redukcję produkcji wyrobów długich o 30 %. Zatrzymanie oddziałów surowcowych w hutach w krajach zachodniej Europy powoduje drastyczne zmniejszenie zapotrzebowania na koks, czego efektem będzie zatrzymanie produkcji jedynej baterii koksowniczej w Krakowie oraz dwóch baterii w Zdzeszowicach.

Wyniki finansowe Spółki pod względem rentowności i przepływów pieniężnych były słabe od początku 2020 r., nie dając nam szansy na przygotowanie zabezpieczenia na złe czasy. Obecnie sytuacja dynamicznie się pogarsza i jest całkowicie nieprzewidywalna w odniesieniu do dalszego anulowania zamówień i stabilności dostaw. Przyjęty przez rząd pakiet tarczy antykryzysowej jest reaktywny i nie oferuje żadnego wsparcia dla przedsiębiorstw o specyfice i skali działalności jak ArcelorMittal Poland S.A., aby poradzić sobie z ogromnym wyzwaniem związanym z kosztami stałymi i zapobiec katastrofie. Jeśli tak się stanie, będzie za późno na ochronę miejsc pracy i naszych instalacji. Jako Strona odpowiedzialna za przyszłość firmy i los naszych pracowników nie mamy innego wyjścia, jak wprowadzenie z wyprzedzeniem narzędzi redukujących okresowo koszty, aby chronić wartość nadrzędną dla nas jaką są miejsca pracy naszych pracowników. Musimy także zdecydowanie nacisnąć na rząd, aby udzielił nam wsparcia adekwatnego do sytuacji kryzysowej.

Planowane obniżenie poziomu produkcji spowoduje, że począwszy od tygodnia 14, Spółka skieruje na urlopy postojowe znaczną liczbę pracowników. Liczba ta w kolejnych tygodniach może osiągnąć poziom 50 % zatrudnionych osób, dla których Spółka nie będzie miała pracy przez bliżej nieokreślony okres czasu.

Biorąc pod uwagę fakt, iż oczywistym jest, że w/w olbrzymie zmniejszenie produkcji w ArcelorMittal Poland S.A., przy jednoczesnym utrzymywaniu niezmiennego poziomu zatrudnienia, w sposób bezpośredni będzie w najbliższym czasie oddziaływało na naszą sytuację finansową, uderzając w podstawy funkcjonowania Spółki i wywierając tym samym negatywny wpływ na nasz stan zatrudnienia, stosownie do postanowień § 3 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP) Strona Pracodawcy przekazuje Państwu w załączeniu propozycję zawarcia Porozumienia o zawieszeniu na okres od 01.04.2020r. do 30.09.2020r. niektórych postanowień ZUZP. Zawarcie powyższego porozumienia łącznie z wdrożeniem działań oszczędnościowych w pozostałych obszarach, pozwoli Spółce na przetrwanie tego trudnego okresu, oraz stwarza możliwość zachowania poziomu zatrudnienia. Z uwagi na nadzwyczajne okoliczności w jakich się obecnie znajdujemy, wnoszę do Strony Związkowej – sygnatariuszy ZUZP, o pilne zajęcie stanowiska w zakresie przekazanych propozycji, co umożliwiłoby jak najszybsze wdrożenie zawartych uzgodnień, optymalnie już od miesiąca kwietnia 2020r. Tylko takie działanie umożliwi Spółce uniknięcie redukcji kosztów poprzez redukcję zatrudnienia.

Szef Biura Dialogu Społecznego - Stanisław Ból.

Załącznik nr 1, - zawiera szczegółowe punkty ZUZP proponowane do zawieszenia przez pracodawcę:

1) na okres od 01.01.2020r. do 31.12.2020r. postanowień ust.3. § 71 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. o treści: „Pracodawca zobowiązuje się do zwiększania w każdym roku odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych o 10% odpisu podstawowego, o którym mowa w Ustawie o ZFŚS, na każdego uprawnionego”.

2) na okres od 01.04.2020r. do 30.09.2020r. następujących postanowień Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.:

a) ust.10 Słowniczka Układu o treści: „Minimalnym wynagrodzeniem gwarantowanym Układem – należy przez to rozumieć 115% minimalnego wynagrodzenia za pracę, określonego na podstawie Ustawy z dnia 10.10.2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002r. Nr 200, poz. 1679, z późn. zm.)”.

b) § 30 Układu o treści: 1. „Wynagrodzenie pracownika za przepracowany pełny miesięczny wymiar czasu pracy nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia gwarantowanego Układem. 2. Postanowienia ust. 1, może nie być stosowane wobec pracowników zatrudnionych przez okres krótszy niż 18 miesięcy.”

c) § 34 ust.1. Układu o treści: „Z uwzględnieniem ust.3., pracownikowi zatrudnionemu na zmianie nocnej przysługuje za każdą godzinę pracy w porze nocnej, tj. w godzinach od 2200 do 600 , specjalny dodatek nocny. Dodatek nocny, o którym mowa powyżej:

1)wynosi 4,04 PLN,

2) nie może być niższy niż obliczony zgodnie z art. 1518 kp.,

3) waloryzowany jest corocznie, począwszy od 1 stycznia każdego roku.”

d) § 35 Układu o treści: „Za każdą godzinę pracy wykonywanej w godzinach nadliczbowych pracownikowi, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje dodatek w wysokości 100% stawki godzinowej pracownika”.

e) § 41 Układu o treści: „Fundusz motywacyjny tworzy się w ramach osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na:

1) fundusz nagród,

2) fundusz premiowy i dodatkowy fundusz motywacyjny – uruchamiany wg zasad określonych w Załączniku nr 7 do Układu,

3) dodatek mistrzowski – uruchamiany wg zasad określonych w Załączniku nr 8 do Układu.”

f) § 43 pkt.1 Układu o treści: „dodatkowe specjalne wynagrodzenie zwane „Kartą Hutnika”, oraz tradycyjny dodatek z okazji obchodów „Dnia Hutnika” - wypłacane zgodnie z zasadami wypłacania specjalnego wynagrodzenia zwanego „Kartą Hutnika” - stanowiącymi Załącznik Nr 3 do Układu.”

g) Ust.5. Załącznika Nr 2 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (Zasady stosowania zmianowej organizacji pracy) o treści: „W czterobrygadowej organizacji czasu pracy i w równoważnym czasie pracy, w miejsce dodatków za pracę na zmianie nocnej (w porze nocnej) i dodatków za pracę w niedziele i święta wprowadza się jeden dodatek, zwany „zmianowym dodatkiem kwotowym”. Zmianowy dodatek kwotowy:

1) wynosi 6,23 zł za każdą godzinę pracy w czterobrygadowej organizacji czasu pracy w normalnym (kodeksowym) czasie pracy,

2) waloryzowany jest corocznie, z dniem 1 stycznia danego roku, poprzez:

a)porównanie średniej płacy zasadniczej pracowników zatrudnionych w czterobrygadowej organizacji czasu pracy z dwóch ostatnich lat poprzedzających waloryzację – wg stanu na 31.12. danego roku, i w przypadku, gdy wielkość ta jest dodatnia:

b) ustalenie kwoty odpowiadającej 30% różnicy wynikającej z porównania średnich płac zasadniczych z okresów, o których mowa w ppkt. a),

c) dodanie do aktualnego zmianowego dodatku kwotowego, kwoty będącej ilorazem kwoty, o której jest mowa w ppkt. b) i średniomiesięcznego nominalnego czasu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustala się waloryzację.

Tak ustalony zmianowy dodatek kwotowy nie może być kwotowo mniej korzystny dla pracowników niż dodatki przysługujące im na podstawie art. 1518 kp i art. 15111 kp.

Za pracę w porze nocnej w godzinach nadliczbowych przysługuje dodatek nocny w wysokości określonej w §34 ust.1. ZUZP.”

h) Załącznik Nr 3 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (Zasady wypłacania specjalnego wynagrodzenia zwanego Kartą Hutnika).

i) Załącznik Nr 7 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (Zasady uruchamiania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego).

j) Załącznik Nr 8 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (Zasady przyznawania dodatku mistrzowskiego w ArcelorMittal Poland S.A.)

Załącznik nr 2:

zgodnie wyrażają wolę dodatkowego, poza układowego uregulowania niżej wymienionych zagadnień, które będą obowiązywały na okres od 01.04.2020r. do 30.09.2020r. – zwanym dalej okresem zawieszenia.

1. Wysokość dodatku zmianowego, o której mowa w ust.5. Załącznika Nr 2 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w okresie zawieszenia wynosi 4,67 zł za każdą godzinę pracy czterobrygadowej organizacji czasu pracy w normalnym (kodeksowym) czasie pracy.

2. W okresie zawieszenia Strony postanawiają o zawieszeniu postanowień §4 Porozumienia z dnia 05.01.2010r. zawartego na okoliczność uzgodnieniem treści jednolitego Pan Marc de Pauw - Prezes Zarządu Pan Adam Preiss - Członek Zarządu 05.01.2010r. 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP), w części dotyczącej uprawnienia pracowników do bezpłatnych posiłków regeneracyjnych.

Powyzsze oznacza, że w okresie zawieszenia posiłki regeneracyjne są posiłkami pełnopłatnymi.

Decyzja Prezydium NSZZ Pracowników AMP SA o zawieszeniu składek związkowych

Prezydium NSZZ Pracowników AMP SA pomimo trudności we wzajemnym komunikowaniu się spowodowanych rozprzestrzenianiem się wirusa COVID-19 prowadzi swoje spotkania. Poprzez skypa są przekazywane wszystkie dostępne informacje. Po dyskusji dotyczącej obecnej sytuacji i pomocy naszym członkom Związku Prezydium podjęło uchwałę o zawieszeniu składek związkowych.

Uchwała z dnia 25.03.2020 roku

Prezydium Zarządu Związku mając na względzie trudną sytuację członków NSZZ Pracowników AMP SA spowodowaną rozprzestrzenianiem się wirusa COVID-19, powszechnym brakiem możliwości otrzymania wsparcia finansowego (zamknięta kasa MPKZP, praca z ograniczeniami) postanowiło:

1. Zawiesić składki związkowe członkom NSZZ Pracowników AMP SA za miesiąc: kwiecień i maj 2020 roku
2. W maju przeanalizować sytuację związaną z pandemią wirusa, która powoduje problemy produkcyjne i finansowe AMP SA i Spółek hutniczych. W sytuacji gdy nie będzie poprawy finansowej rozważyć kontynuowanie zawieszenia składek związkowych.
3. Treść uchwały przesłać do służb finansowych AMP SA i hutniczych spółek

K.W.



Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

zawieszając akcję HFOZIPS informuje, że w związku z aktualną sytuacją zagrożenia epidemicznego jest zmuszona wycofać się z akcji zaplanowanej na 17 kwietnia 2020 r. (z rejestracją w dniu 6 kwietnia) oferującej darczyńcom Fundacji bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną. Powiadomimy w naszym biuletynie, gdy sprawa będzie znów aktualna. Jednocześnie informujemy, że na stronie internetowej Fundacji: www.hfoz.pl zamieszczony jest link do rozliczania podatku za 2019 r. z możliwością przekazania 1% na rzecz naszej Fundacji.

WAŻNA INFORMACJA – BIURO PZU POLISHUT

W związku z wprowadzeniem stanu epidemii w naszym kraju, informujemy że Biuro Obsługi PZU i PZU Życie zostają

zamknięte - te do 30 kwietnia 2020 r. – pracujemy zdalnie.

- W sprawie przystąpienia do kontynuacji ubezpieczenia PZU, dla pracowników odchodzących z AMP i Spółek, bardzo prosimy o kontakt telefoniczny.
- Roszczenia można do nas zgłaszać mailowo lub za pomocą portalu mojePZU – jednocześnie przypominamy, że macie na to Państwo 3 lata – świadczenie nie przepadnie!
- 27 kwietnia w godz. 08:00 – 12:00 będziemy dostępni w Biurze w celu podpisywania przygotowanych deklaracji przystąpienia lub zmian, które wcześniej Państwo do nas zgłoszą. Ponadto informujemy, że PZU udostępniło specjalną infolinię dla osób z objawami koronawirusa: **22 505 11 88**, pod którą każdy będzie mógł uzyskać poradę lekarską. Lekarz skonsultuje się z pacjentem telefonicznie lub przeprowadzi wideokonsultację. Kontakt z Biurem Obsługi PZU Życie: E-mail: polishut@interia.pl Tel.: 788 655 124; 788 523 796 Kontakt z Biurem Obsługi PZU: E-mail: bwiodarczyk@agentpzu.pl Tel.: 660 544 212

PRACUJEMY W GODZINACH OD 08:00 – 16:00

MPKZP informuje

Zarząd MPKZP Oddział Kraków informuje, że od dnia **30.03.2020 roku Okienko Kasowe nadal będzie nieczynne - do odwołania**. Księgowość MPKZP będzie pracować w ograniczonym zakresie, będzie realizować tylko wypłaty na rachunki bankowe. Wypełnione druki, podpisane przez Zarząd należy wrzucić do skrzynki znajdującej się przy wejściu do Kasy. W przypadku braku możliwości uzyskania podpisu Zarządu fakt złożenia wniosku należy potwierdzić drogą e-mail lub telefonicznie. Odroczone termin wypłaty na „kasę pośmiertną” do 30.04.2020 roku. Wypłata zapomóg zostaje wstrzymana do odwołania. Wszelkie operacje finansowe związane z MPKZP (spłata raty pożyczek, wpłata składki) prosimy realizować na rachunek bankowy: **PKO BP 42 1020 2906 0000 1302 0013 8966**. Podajemy numery telefonów oraz adres mailowy celem uzyskania niezbędnych informacji: 12 290 37 16, 12 290 37 17, 12 290 38 47; e-mail: malgorzata.szumilas@arcelormittal.com

Wystąpienie Spółki HUT-PUS w sprawie serwowania posiłków

W związku z zaistniałą sytuacją epidemiologiczną, proszę o wyrażenie zgody na ograniczenie menu serwowanych przez nas posiłków do 1 dania gorącego + 1 posiłku lekkostrawnego dziennie. Jeśli możliwości produkcyjne i zaopatrzeniowe będą na to pozwalać, będziemy oferować 2 posiłki gorące + 1 lekkostrawny. Zgoda taka ułatwi nam pracę i pozwoli zachować bezpieczeństwo produkcji posiłków. Umożliwi także podzielenie naszej załogi na kuchni w taki sposób, aby trzy zmiany nie miały ze sobą kontaktu i mogły wykonywać prostsze posiłki. Może to uchronić nas przed ewentualnym całkowitym wstrzymaniem produkcji w razie zarażenia się wirusem przez któregoś z naszych pracowników. W przypadku zarażenia, wyeliminowana czasowo będzie tylko jedna zmiana, a nie cała obsada kuchni. Proszę również o wyrażenie zgody na dostarczanie przez nas posiłków w formie cateringu dla pracowników AMP S.A., którzy z jakichś powodów (czy to zamknięcia placówki, czy niemożliwości opuszczenia miejsca pracy) nie mogą w tej chwili lub nie będą mogli korzystać z posiłków w tradycyjny sposób. Apelujemy do pracowników by wzięli pod uwagę trudności z przygotowaniem posiłków i w tej trudnej sytuacji nie obwiniali pracowników stołówek. Bądźmy w tym trudnym czasie życzliwi dla siebie.



Protest organizacji pracodawców i związków zawodowych w sprawie zamachu na niezależność Rady Dialogu Społecznego i autonomię organizacji partnerów społecznych.

W ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, uchwalonej dziś rano przez Sejm RP, znalazł się zapis uprawniający Prezesa Rady Ministrów do odwoływania w okresie stanu zagrożenia epidemicznego i epidemii na wniosek organizacji lub bez jej wniosku członków Rady Dialogu Społecznego. Partnerzy Społeczni, reprezentujący w Radzie Dialogu Społecznego największe centrale związków zawodowych i organizacje pracodawców zdecydowanie protestują przeciwko ingerencji w niezależność tej najważniejszej instytucji dialogu społecznego w Polsce. Ustawa z takim trudem wypracowana w 2015 roku, daje wszystkim organizacjom reprezentatywnym, które spełniają warunki zapisane w ustawie o radzie dialogu społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, gwarancję udziału w pracach Rady ich przedstawicieli, wskazanych przez ciała statutowe tych organizacji i powoływanych przez Prezydenta RP. Niezależność i autonomia organizacji związkowych i organizacji pracodawców jest fundamentem dialogu społecznego, zagwarantowanym nie tylko w ustawie, ale także w dokumentach międzynarodowym, w tym w Konstytucji Międzynarodowej Organizacji Pracy i Traktatach Unii Europejskiej. Takie uprawnienie organu rządowego – Prezesa Rady Ministrów to zamach na niezależność organizacji związkowych i organizacji pracodawców. Trudno wytłumaczyć pobudki uchwalenia takiego przepisu, a moment w którym partnerzy społeczni zgłaszają swoje uwagi do projektu, uczestnicząc zgodnie z gwarancjami ustawowymi w procesie legislacyjnym, reprezentując interesy milionów pracowników i tysięcy firm jest skandaliczną sytuacją. Przypominamy, że dialog społeczny jest jednym z fundamentów polskiej i europejskiej demokracji, a niezależność związków zawodowych i organizacji pracodawców i ich statutowych organów od administracji nigdy nie była podważana. Dlatego oczekujemy od Premiera i reprezentantów Sejmu RP natychmiastowego wycofania się z tej regulacji. Wystąpienie podpisali w imieniu pracodawców: Konfederacja Lewiatan, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskie, Związek Rzemiosła Polskiego, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców W imieniu Organizacji związkowych: OPZZ, Solidarność, FZZ

Z prasy: Zasiłek chorobowy z tytułu kwarantanny

Państwowy inspektor sanitarny lub państwowy graniczny inspektor sanitarny może wydać decyzję o poddaniu kwarantannie lub izolacji osoby zakażonej, chorej na chorobę zakaźną albo w stosunku do której jest podejrzenie o zakażenie lub chorobę zakaźną, lub która miała styczność ze źródłem biologicznego czynnika chorobotwórczego. Decyzja inspektora sanitarnego stanowi podstawę do wypłaty świadczeń z tytułu choroby na ogólnych zasadach. Zatem za czas nieobecności w pracy z powodu kwarantanny lub izolacji przysługuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek chorobowy, wypłacane przez płatnika składek lub Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Decyzja może być dostarczona do pracodawcy bądź do placówki ZUS po okresie kwarantanny lub izolacji. Dokumentem do ustalenia prawa i wypłaty świadczeń z tytułu choroby jest zaświadczenie lekarskie. W przypadku gdy ubezpieczony dobrowolnie powstrzyma się od pracy i nie otrzyma zaświadczenia lekarskiego ani decyzji inspektora sanitarnego, nie przysługuje mu prawo do świadczeń pieniężnych w razie choroby. ZUS poinformował, że nie jest właściwy w zakresie zasad usprawiedliwiania nieobecności w pracy określonych przepisami prawa pracy.